

# Assemblée Générale de l'AIMS

---

Conférence annuelle 2021 ; 1er au 4 juin ; en ligne

# Ordre du jour

1. Rapport d'activités
  - Gestion et développement de l'association
  - Activités scientifiques
  - Questions ?
2. Rapport financier
  - Compte de Résultat
  - Bilan
  - Questions ?

*Approbation des rapports d'activités et financier*

3. Bilan d'activité M@n@gement
4. Gouvernance de l'association
5. Présentation d'IFSAM
6. Remise des Prix AIMS 2021
7. Annonce de la Conférence AIMS 2022

N'hésitez pas à poser vos questions

- Dans le tchat
- Ou à [secretariat@strategie-aims.com](mailto:secretariat@strategie-aims.com)

# 1. Rapport d'activités – Gestion et développement de l'association – 1

## Commission doctorale

- Enquête doctorants
- Cafés Conversation

Merci à Malek Ben-Hamida,  
Angélique Breuillot et  
Audrey Rouyre ainsi que  
Guillaume Carton et  
Isabelle Derumez

## L'enquête doctorants

Doctorants inscrits en 2019 et 2020 - 2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> année  
Questionnaire et entretiens non directifs

## Besoins et attentes

Formation - basiques de la RL à l'analyse + techniques d'analyse des données  
Pratique - préparation de la soutenance & entrée dans la carrière  
Relationnel - insertion dans la communauté, codes, interactions & collaborations

## Réalisations et projets

Café Conversation – interactions informelles thématiques (2 organisés au premier semestre 2021)  
Moments sociaux dédiés aux doctorants durant la conférence

# 1. Rapport d'activités – Gestion et développement de l'association – 2

## AIMS - CJD

Favoriser & soutenir les interactions et le dialogue entre le monde de la recherche et le monde de l'entreprise

- Croiser pratiques terrain & résultats scientifiques
- Mettre en œuvre des collaborations scientifiques et pédagogiques
- Faire rayonner notre partenariat au-delà de nos structures

Première concrétisation en 2021 avec la TR

## Nouveaux partenariats

- Entreprise - Partenariat CJD

Merci à Cécile Ayerbe,  
Nicola Mirc et aux  
membres du CDJ

- Académie - Adhésion IFSAM

## IFSAM

- Membres : associations de tous continents et toutes spécialités du management
- Mission : faire progresser la recherche, l'enseignement et la pratique du management dans le monde dans le respect des cultures
- Modalités : entraide, dialogue, partage, synergies

Ex d'activités : série thématique de webinars, congrès bi-annuel

# 1. Rapport d'activités – Gestion et développement de l'association – 3

## Commission doctorale

- Enquête doctorants
- Cafés Conversation

## Nouveaux partenariats

- Entreprise – Partenariat CJD
- Académie - Adhésion IFSAM

## Déontologie

- Clarification et ré-explicitation des règles
- Stabilisation des processus

Merci à Albert David

## Gestion de l'association

- Structuration de l'archivage de l'association
- Réflexion sur la communication

## Projets en cours

- Refonte du site Internet – budget débloqué - travaux en cours  
Merci à Cécile Belmondo et Boris Bourgel
- Assistance professionnelle à la comptabilité
- Atelier début de carrière (2022)

# 1. Rapport d'activités - Activités scientifiques

- Participation aux activités de la FNEGE
  - Labellisation des ouvrages
    - 14 ouvrages évalués, 20 rapports (contre 7 ouvrages et 11 rapports en 2020)
  - Participation au prix de thèse FNEGE de la thèse transdisciplinaire
- Atelier doctoral et doctoriades
  - Vanessa Warnier, Fanny Simon-Lee, Imen Mzid, Marine Hadengue
  - 22 dossiers reçus, 15 doctorant.e.s. sélectionné.e.s, 15 collègues mobilisés
- Renouvellement partiel du CSP
  - Un **immense Merci** pour leur implication et tout le travail réalisé
    - Hélène Delacour, Anne-Sophie Fernandez, Marine Hadengue, Gazi Islam et Imen Mzid
  - Bienvenue aux nouveaux membres
    - Grégoire Croidieu (EM Lyon), Laetitia Gabay-Mariani (prix de thèse 2021, Université de Grenoble), Lionel Garreau (Université Paris Dauphine PSL), Caroline Hussler (Université de Lyon 3), Azzam Jamal (TSM) et Lucie Noury (Audencia)

## 2. Rapport financier - **Compte de Résultat et Bilan 2021**

---

**Les documents sont disponibles pour les membres  
de l'association sur demande auprès du secrétariat**

- Questions ?
- Approbation du rapport moral et financier



### 3. Bilan d'activité M@n@gement 2021

- 200 soumissions en 2020, 71% de desk reject
- Rôle essentiel des évaluateurs (3 par article), encore plus actuellement
- Meet the Editors EGOS et invitations par de nombreuses écoles et laboratoires pour présenter M@n@gement
- Renouvellement et augmentation du soutien financier de l'InSHS du CNRS
- Depuis janvier 2021, une nouvelle rédactrice associée, Devi Vijay (IIM Calcutta)
- Signataire de la charte DORA et récipiendaire du DOAJ Seal of approval
- Augmentation de la diffusion des articles, notamment grâce à Twitter, FB et autres initiatives (The Conversation, Xerfi canal, podcast 'si t'as un papier à fêter', etc.)
  - Merci aux auteurs et à notre social media officer (Philippe Coulombel)



## 4. Gouvernance de l'association



Présidente du CA : Isabelle Derumez

succède à Isabelle Bouty

---



Présidente du CSP : Caroline Hussler

succède à Hélène Delacour

---



Trésorier : Sébastien Brion

succède à Pascal Corbel

---



Secrétaire générale : Cécile Ayerbe

succède à Isabelle Derumez

Un immense merci aux collègues pour leur investissement et tous nos vœux à leurs successeurs

## 4. Présentation d'IFSAM



**International Federation of Scholarly Associations of Management**

## 5. Prix AIMS 2021 – Prix de thèse 2021 AIMS

Groupe prix de thèse : Thomas Roulet, Céline Bérard, Sandra Dubouloz et Alice Frizer

**25 candidatures éligibles** (contre 31 en 2020), **3 finalistes**, **1 lauréat**

Clarice BERTIN, *Driving factors for symbiotic collaborations between startups and large firms in open innovation ecosystems* sous la direction de V. Schaeffer (Université de Strasbourg)

Laetitia GABAY-MARIANI, *Le processus entrepreneurial à l'épreuve de l'engagement : contributions théoriques et méthodologiques à l'analyse de l'engagement des entrepreneurs naissants – Une application aux étudiants entrepreneurs du dispositif Pépite* sous la direction de J.-P. Boissin (Université de Grenoble Alpes)

Gulsemin ALTUNDAS, *Assessing industry emergence and structuration: An approach through interorganizational relationship* sous la direction de H. Delacour (Université de Lorraine)



## 5. Prix AIMS 2021 – Prix eDBA AIMS 2021

Membres du groupe mixte (académiques & praticiens) Prix eDBA AIMS 2021 : Wafi Chtourou (Président du Jury), Cécile Ayerbe, Nicola Mirc et Bertrand Valiorgue (pour l'AIMS) et Ingrid Berthe, Christine Julien, Christophe Parent, Ivosoa Randria et Frank Sprecher (pour le CJD)

**5 candidatures éligibles, 3 finalistes, 1 lauréat**

Frédéric ROZIERE, Quels sont les effets d'une formation en communication non-violente sur l'intelligence émotionnelle des individus dans les organisations sous la direction de F. Chevalier (IAE Lyon-BSI)

Guido DE PALMA, Le management industriel à l'époque de la transition 4.0 : La posture des acteurs du district de La Loire sous la direction de B. de Montmorillon (Université Paris Dauphine)

Dany NASSAR, Evolution of the Lebanese Banking Sector Legitimacy : Strategic Responses to Pressures of US Regulations sous la direction de L. Garreau (Universités Paris Dauphine et St Joseph de Beyrouth)



## 5. Prix AIMS 2021 – Prix Roland Calori jeune chercheur 2021

Membres du groupe prix Roland Calori : Anne-Sophie Fernandez, Jean-Pascal Gond et Albane Grandazzi

Nour KANAAN, *Acceptability in cross-border regions: Towards a new condition of emergent coordination*

Laure LEGLISE, *Les enjeux des stratégies d'entreprise visant à lutter contre la pauvreté pour le management stratégique : un appel à une approche politique du management stratégique*



Audrey ROUYRE, *Trilateral cooperation for innovation: Tensions and management*

## 5. Prix AIMS 2021 – Prix de la Meilleure Communication 2021

Membres du groupe prix de la meilleure communication: Déborah Philippe, Gazi Islam et Sophie Michel

Carole BATAILLARD, *How CEOs' identities shape perception and management of CSR tensions*

Marion CINA et Thomas SIMON, *Du fantasme au fantôme. Les jeunes diplômés sont-ils des romantiques déçus ?*

Justine LOIZEAU et Juliette CERMENO, *S'organiser contre la violence : Le cas de l'organisation alternative féministe Collages Féminicides Paris*



## 5. Prix du CSL AIMS – Meilleur article théorique 2021

Justine LOIZEAU et Juliette CERMENO, *S'organiser contre la violence : Le cas de l'organisation alternative féministe Collages Féminicides Paris*



Kévin PASTIER, *La délibération sociocratique ou l'évacuation du politique. Analyse d'un dispositif de gestion par consentement au sein d'un supermarché coopératif.* (ST-AIMS 08)

Laure LEGLISE, *Les enjeux des stratégies d'entreprise visant à lutter contre la pauvreté pour le management stratégique : un appel à une approche politique du management stratégique*



## 5. Prix CSL AIMS – Meilleure étude empirique 2021

Alexandre AZOULAY, *Reconfiguring technology interdependencies within business ecosystems to face digital convergence: the role of product architecture and modularity*

Tatiana BOUZDINE-CHAMEEVA, Julien CUSIN et Vincent MAYMO, *Representational gaps between struggling entrepreneurs and loan officers*

Julie SAHAKIAN et Sihem BEN MAHMOUD-JOUIN, *Building a design dynamic capability*



## 5. Prix CSL AIMS – Meilleure contribution managériale 2021

Marion CINA et Thomas SIMON, *Du fantasme au fantôme. Les jeunes diplômés sont-ils des romantiques déçus ?*

Audrey ROUYRE, *Trilateral coopetition for innovation: Tensions and management*

Julie SAHAKIAN et Sihem BEN MAHMOUD-JOUINI, *Building a design dynamic capability*



## 5. Prix CSL AIMS – Meilleure évaluation 2021

Rachel Bocquet

Yvonne Giordano

Marie Joachim

Anne-Laure Saives



**Merci à tous les évaluateurs pour leur  
contribution à la conférence**

**Un merci spécial aux CA, CSP et GT  
pour les évaluations en urgence !!**

Prochaine conférence – AIMS 2022....

# Annecy

Merci à tous et à bientôt !!

