

Appel à communications STAIMS

STAIMS 5 : Repenser l'organisation et le management à partir des approches processuelles

RESPONSABLES

Anthony Hussenot, Université Paris-Dauphine
anthony.hussenot@dauphine.fr

Isabelle Bouty, IAE Toulon
bouty@univ-tln.fr

Conférence d'introduction à la STAIMS : **Tor Hernes**, Copenhagen Business School,
th.ioa@cbs.dk

MOTS-CLES

Process studies, émergence, temporalité, créativité, innovation

APPEL A COMMUNICATIONS

Le courant processuel propose d'appréhender les phénomènes organisationnels et les organisations comme des constructions en développement permanent dans lesquelles les éléments n'ont d'existence que dans leurs relations et leurs actions les uns aux autres (Chia, 1999 ; Tsoukas et Chia, 2002 ; Cooper, 2005 ; Hernes, 2014 ; Helin et al. 2014 ; Hussenot, 2016). Selon le courant processuelle, le monde est en transformation permanente, un flux, et les organisations comme leurs acteurs n'y font pas exception (Tsoukas et Chia, 2002). L'organisation n'est donc pas ici une entité économique et/ou administrative stable, mais plutôt une fragile et mouvante construction d'ordre, de sens, de représentations, d'identité (etc.). Cette approche s'ancre essentiellement dans la philosophie processuelle (Helin et al. 2014 ; Rescher, 1996) et la pensée postmoderne en théories des organisations (Chia, 1995, 2003). Plus précisément, en s'intéressant au monde en train de se faire (Chia, 1999) et aux processus organisant au sens large, ce courant permet d'aborder les phénomènes et les organisations dans toute leur complexité, sans avoir à les circonscrire *a priori*.

Cette approche est, par exemple, spécialement pertinente pour étudier des phénomènes organisationnels émergents, innovants, complexes, en mouvement et rhizomiques. Cependant, la pensée processuelle représente également une opportunité de repenser des thématiques classiques des théories des organisations telles que le temps (Lorino et Mouret, 2013 ; Tricard, 2016), l'identité (Schultz et Hernes, 2013), l'innovation (Avenier et Helin, 2016 ; Bouty et Gomez, 2015) ou l'entrepreneuriat (Hjort, 2011). Par exemple, en portant l'attention sur la temporalité et les événements, les travaux de Schultz et Hernes (2013) ont permis de repenser l'identité organisationnelle et les travaux de Hussenot et Missonier (à paraître) l'opposition classique entre stabilité et nouveauté organisationnelle. Enfin, en définissant l'organisation comme un mouvement, à la fois résultat et condition de l'activité, le courant

processuel questionne les méthodologies pour suivre et décrire les phénomènes organisationnels (Lorino, 2011, 2014).

L'objectif de cette STAIMS est double. Il s'agit, d'une part, de permettre aux chercheurs francophones qui s'inscrivent dans le courant processuel de se réunir, pour mieux se connaître et échanger sur leurs travaux respectifs. D'autre part, l'objectif de cette STAIMS est de réunir des travaux qui questionnent l'organisation et le management avec une approche processuelle pour ouvrir un nouvel espace de débat au sein de la communauté AIMS. Sur cette base, les contributions à la session thématique pourront ainsi porter sur :

- Dualismes classiques à l'épreuve de la pensée processuelle
- Le temps et/ou l'espace dans le courant processuel
- Méthodologies de recherche et courant processuel
- Emergence et créativité
- Innovations organisationnelles à la lumière de la pensée processuelle
- Etc.

REFERENCES

- Avenier, M.J. et Helin, J. 2016. Dialogues, moments saisissants, et innovation in F.X DeVaujany, A. Hussenot, JF. Chanlat, *Théories des organisations : quatre tournants pour penser les évolutions organisationnelles et managériales*, Economica.
- Bouty, I. et Gomez, M-L. 2015. Creativity at work : generating useful novelty in haute cuisine restaurants. In R. Garud, A. Langley, B. Simpson, H. Tsoukas (eds) *The Emergence of Novelty in Organizations - Perspectives on Process Organization Studies Vol 5..* Oxford University Press.
- Chia, R. 1995. From modern to postmodern organizational analysis. *Organization Studies* 16(4) : 579-604.
- Chia, R. 1999. A 'rhizomic' model of organizational change and transformation : Perspective from a metaphysics of change. *British Journal of Management* 10(3) : 209-227.
- Chia, R. 2003. From knowledge-creation to the perfecting of action : Tao, Basho and pure experience as the ultimate ground of knowing. *Human Relations* 56(8) :953-981.
- Cooper, R. 2005. Relationality. *Organization Studies*, 26(11) : 1689-1710.
- Helin, J., Hernes, T., Hjorth, d., & Holt, R. 2014. *Process Philosophy and Organization Studies* : Oxford Press University.
- Hernes, T. 2014. *A process theory of organization*. Oxford : Oxford University Press.
- Hjort, D. 2013. Absolutely Fabulous! : Fabulation and Organisation-Creation in Processes of Becoming-entrepreneur. *Society and Business Review*, 8(3) : 205-224.
- Hussenot, A. 2016. Introduction au tournant processuel, in F.X. De Vaujany, A. Hussenot et J.F. Chanlat, *Théories des organisations : quatre tournants pour penser les évolutions organisationnelles et managériales*, Economica.
- Hussenot et Missonier (à paraître). Encompassing stability and novelty in *Organization Studies* : an events-based approach, *Organization Studies*.
- Lorino Ph. 2011. Research Methods for Non-Representational Approaches of Organizational Complexity. *The Dialogical and Mediated Inquiry, Organization Studies* 32/6 : 769-801.
- Lorino Ph. 2014. From the Analysis of Verbal Data to the Analysis of Organizations : Organizing as a Dialogical Process. *Integrative Psychological and Behavioral Science*, Vol. 48, Issue 4, p. 453-461.

- Lorino Ph. et Mourey, D. 2013. The Experience of Time in the Inter-Organizing Inquiry : A Present Thickened By Dialog and Situations, *Scandinavian Journal of Management*, Vol. 29, N° 1, p. 48-62.
- Rescher, N. 1996. *Process Metaphysics : an Introduction to Process Philosophy* : State University of New York Press.
- Schultz, M., & Hernes, T. 2013. A Temporal Perspective on Organizational Identity. *Organization Science*, 24(1) : 1-21.
- Tricard B. 2016. Pour une (bonne) conjugaison des temps : de l'intérêt des médiations sémiotiques dans les approches processuelles, in F.X DeVaujany, A. Hussenot, JF. Chanlat, *Théories des organisations : quatre tournants pour penser les évolutions organisationnelles et managériales*, Economica.
- Tsoukas, H. et Chia, R. 2002. On organizational becoming : Rethinking organizational change. *Organization Science* 13(5) : 567-582.