



Avec le soutien de l'AIMS

Programme provisoire (octobre 2015)

LES APPROCHES PARADOXALES EN MANAGEMENT : FORMES, USAGES, DYNAMIQUES

24 novembre 2015

IAE de Poitiers

ACCUEIL DES PARTICIPANTS (8h30 - 9 h00)	
CONFERENCE INAUGURALE (9h00 - 10h00) Alain-Charles MARTINET - Professeur émérite Université Lyon 3	
PAUSE (10h00-10h30)	
SESSION D'ATELIER n°1 (10h30-12h15) Ambidextrie, paradoxes, PME Président de session :	SESSION D'ATELIER n°2 (10h30-12h15) Paradoxes, outils de gestion, normes Président de session :
Miloud GAMRA Université de Pau <i>L'orientation ambidextre dans le processus de développement de la jeune entreprise technologique</i>	Hiam SERHAN AgroParisTech Doudja SAIDI-KABECHE AgroParisTech & M-Lab <i>Analyse de l'appropriation de la norme ISO 9001 par le modèle du système d'activité : Tensions dans les pratiques et apprentissage expansif</i>
Sawsen DHIFALLAH ISG Sousse (Tunisie) <i>Quel management intrapreneurial pour soutenir l'ambidextrie individuelle ?</i>	Mathieu LAJANTE & Gulliver LUX CREM IGR - IAE Rennes - Université de Rennes 1 <i>Ouvrons la boîte noire des émotions pour comprendre le rapport des individus aux outils de gestion !</i>

Gunel SAFAROVA

Université Versailles Saint-Quentin en Yvelines (USVQ)
Can Small or Medium Companies be Ambidextrous? The case of two family-owned American SME's

Julien GRANATA

Montpellier Business School, France
Montpellier Recherche en Management
Coopétition et tensions paradoxales dans l'industrie française du vin ?

Caroline TAHAR

CREM IGR - IAE Rennes - Université de Rennes 1
Mettre en place une «stratégie recettes» dans un service public: un paradoxe ? Une recherche-intervention au sein d'un Crous

Jean Bernard NATIVEL

IAE de LIMOGES
Identification des formes et pratiques paradoxales dans le management d'un outil de gestion RH d'une administration publique

SESSION D'ATELIER n°3 (10h30 - 12h15)

Les paradoxes du changement

Président de session :

Caroline RIEU - PLICHON

ESCP Europe

Gérer l'incertitude par l'ambiguïté. Ethnographie d'un changement organisationnel chez un distributeur de meuble international

Anne-Sophie THELISSON

Montpellier Business School

Audrey MISSONIER

Montpellier Business School

Gilles GUIEU

Aix-Marseille Université

Paradoxical tension and post-merger integration: A French case study

Amaury GRIMAND

CEREGE - IAE de Poitiers

Isabelle VANDANGEON-DERUMEZ

IRG - UPEC

Philippe SCHAFFER

Groupe Sup de Co La Rochelle

Manager les paradoxes au sein d'une organisation: le rôle des dispositifs managériaux

BRUNET Marc

Executive coach EMERGENCES

GUETTIER Angélique

Coach - Fondatrice CIRCE

GARCIA Teresa

Coach, psychothérapeute, formatrice, auteur, conférencière

Une perspective interactionnelle des dynamiques paradoxales liées à la hiérarchisation des organisations et des flux d'informations

DEJEUNER (12h15-13h45)

CONFERENCE PLENIERE (13h45-14h45)

Michel VILETTE - Agro Paris Tech

PAUSE (14h45-15h)

SESSION D'ATELIER n°4 (15h -16h45)

Philosophies du paradoxe

Président de session :

Benoît CHERRÉ, Geneviève HERVIEUX & Nathalie LEMIEUX

ESG-UQÀM

Pour dépasser un paradoxe apparent en éthique des affaires : le dilemme éthique et l'éthique existentiel

Marc NIKITIN

Université d'Orléans

Can Aristotle help us specify the very nature of management problems?

Pierre FAYARD

Le paradoxe comme principe stratégique À la lumière de la littérature stratégique militaire et de l'art de la ruse

CEREGE - IAE de Poitiers

Annick ANCELIN-BOURGUIGNON

Les doubles contraintes dans les organisations : un phénomène pathogène en croissance

ESSEC Business School

SESSION D'ATELIER n°5 (15h - 16h45)

Paradoxes organisationnels

Président de session

Patrice BÉGIE & Pierre MATHIEU

Université Clermont Auvergne, Université Blaise Pascal, CRCGM

Dépasser les approches paradoxales en GRH : l'apport de la Théorie de l'Acteur-Réseau

Sofia MESTARI & Inès DE LA VILLE

La consommation des produits de la mer par l'enfant. Analyse des paradoxes induits par les médiateurs culturels marchands

CEREGE - IAE de Poitiers

Yves TROUSSELLE

Directeur de la Responsabilité Sociale, Sociétale, Environnementale Aigle International

Exploitation théorique de l'approche systémique ago-antagoniste d'Elie Bernard-Weil.

Illustration de son utilité managériale en entreprise.

Yves QUEMENEUR

Brest Business School

« Centraliser grâce à la décentralisation » ou comment enseigner le contrôle de gestion ?

DISCOURS OU COCKTAIL DE CLOTURE (16h45-17h)