## UNIVERSITE DE LIEGE

*Charge à conférer au 1er octobre 2014*

**À HEC-École de Gestion de l'Université de Liège :**

**Une charge à temps** **plein** dans le domaine "**Gestion du changement, innovation et intrapreneuriat**"**,** incluant des activités d'enseignement, le développement de recherches et des activités de service à la communauté.

***Structuration proposée de la charge***

La charge proposée pourrait comprendre un cours de Change Management, dans le tronc commun en 1re master ingénieur de gestion et sciences de gestion, et trois cours de la finalité "intrapreneurs", actuellement en master ingénieur de gestion, éventuellement en co-titulariat. En outre, elle pourrait inclure un enseignement en gestion du changement à horaire décalé, situé pour l'instant en master en sciences de gestion à HD mais susceptible d'être ouvert à d'autres sections. La charge de cours proposée comprendrait des enseignements pour un total de 22,5 crédits; le volume horaire de la charge de l'enseignant est évalué à 100 heures de cours théorique et à une centaine d'heures d'encadrement, coaching, suivi individuel des étudiants dans le cadre du programme "intrapreneurs".

La charge suppose un engagement important dans le développement de la recherche menée au sein du Laboratoire d’Etudes sur les Nouvelles Technologies, l’Innovation et le Changement (LENTIC, HEC-ULg) sur la gestion du changement, l'innovation et l'intrapreneuriat, en vue de constituer en la matière un pôle de référence sur la scène internationale. L'ensemble des cours proposés constituera le débouché pédagogique des recherches conduites dans ce domaine, renforçant par conséquent la solidité de la pointe d'excellence Human Resource Management & Organizational Change.

Elle repose également sur l'établissement de liens privilégiés avec le monde socio-économique, notamment par le biais de l'Union Wallonne des Entreprises qui soutient fortement la démarche pédagogique proposée et en valide la nécessité dans un tissu régional constitué essentiellement de PME dont le problème majeur, en phase de croissance, est de professionnaliser leur gestion.

Profil recherché

Le profil recherché est celui d'un docteur en sciences économiques et de gestion ou équivalent, enseignant-chercheur de niveau international, s'étant fait remarquer dans le domaine du changement organisationnel, de l'innovation et de l'intrapreneuriat par des publications dans des revues de premier plan et ayant acquis une expérience pédagogique dans l'accompagnement de projets d'étudiants en entreprise et le coaching de projets innovants, idéalement sur le mode de l'alternance, reposant notamment sur les technologies de l'information. Ce (cette) candidat(e) doit faire état de sa capacité à développer des partenariats fructueux avec le monde des entreprises. En outre, il (elle) doit pouvoir enseigner et publier en français et en anglais.

Une description plus complète du poste peut être consultée sur le site web de HEC-ULg à l’adresse : <http://www.hec.ulg.ac.be/a-propos-de/offres-emploi-hec>. Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de HEC-École de Gestion de l'Université de Liège : **M. François PICHAULT** – F.Pichault@ulg.ac.be.

Le (la) candidat(e) retenu(e) sera :

* soit désigné(e) à terme sans que la durée du terme ou des termes cumulés ne puisse dépasser cinq ans et à l'issue duquel (desquels) une nomination définitive pourra être envisagée ;
* soit nommé(e) à titre définitif.

Les barèmes et leurs modalités d'application sont disponibles auprès de l'administration des ressources humaines de l'Université : **Mme Ludivine DEPAS** – tél. : +32 4 366 52 04

 Ludivine.Depas@ulg.ac.be

Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir, **par envoi recommandé,** à **Monsieur le Recteur** de l'Université de Liège, place du 20 Août, 7, B-4000 Liège**, pour le 30 avril 2014 :**

1. leur requête ;
2. leur curriculum vitae complet en double exemplaire ;
3. une version électronique (PDF) de leurs principales publications (sur CD ou clé USB) ou un rapport de publications ORBi pour les candidatures internes.