

NEWSLETTER AIMS

Juillet 2024

Retour sur la conférence de
Montréal

Page 01

Les lauréats des prix AIMS

Page 07

Commission permanente
pour la pédagogie de l'AIMS

Page 08

Point sur la gouvernance

Page 09

Activités des GTAIMS et
soutien financier

Pages 10-11

GTAIMS et STAIMS : cap sur
la rentrée

Pages 12

Zoom sur la conférence de
Lille

Page 13

Dossier de candidature
STAIMS 2025

Pages 14-18

BEL ÉTÉ À TOUTES ET À TOUS !

Les membres du conseil d'administration de l'AIMS vous souhaitent un très bel été.

Nous nous réjouissons de vous retrouver à la rentrée pour poursuivre toutes les activités qui structurent et animent notre belle communauté.

Amel Attour, Cécile Ayerbe, Pierre-Jean Barlatier, Matthieu Battistelli, Céline Bérard, Antoine Blanc, Wafi Chtourou, Cédric Dalmasso, Caroline Hussler, Raphaël Maucuer, Hélène Peton, Audrey Rouyre, Véronique Schaeffer, Fanny Simon-Lee, Albéric Tellier, Isabelle Vandangeon-Derumez.

Retour sur la conférence de Montréal



La XXXIII^{ème} conférence de l'AIMS s'est déroulée du 3 au 6 juin à Montréal, Canada. Une très belle occasion de mettre le "i" de l'AIMS à l'honneur et de retrouver de nombreux collègues francophones venant du Québec et d'ailleurs. Le programme était riche et a permis de rassembler la communauté AIMS autour du thème d'un management stratégique des organisations plus incarné, plus inclusif et plus solidaire.

Nous tenons à remercier très chaleureusement Olivier Germain et toute l'équipe organisatrice, ainsi que l'ESG-UQAM, pour leur bel accueil, la grande diversité des activités proposées, et la qualité des échanges.

Un grand merci à Nancy Aumais, Majdi Ben Selma, Hela Chebbi, Caroline Coulombe, Julie Delisle, Alice Friser, Olivier Germain, Ziad Guedri, Nathalie Lemieux, Gulliver Lux, Anne-Laure Saives, David Sanson, Garance Schwartz, Viviane Sergi, Carène Tchuinou Tchouwo, Dave Tremblay, Mélanie Trottier et Sondes Turki.



Les activités de pré-conférence

Activités doctorales

Cette XXXIII conférence annuelle a été l'occasion d'un soutien appuyé à la politique doctorale et de riches moments d'échange pour les doctorants et jeunes chercheurs. L'AIMS a ainsi soutenu financièrement 7 bourses de mobilité qui ont été renforcées par des aides du gouvernement canadien. Les jeunes chercheurs présents ont pu ainsi bénéficier pleinement de la conférence.

Les doctoriades

Les doctoriades (menées avec l'appui du Conseil de recherches en Sciences Humaines) ont débuté par une séance inaugurale donnée par **Asma Fattoum-Guedri**, Professeure Agrégée en Entrepreneuriat (Université Concordia - John Molson School of Business) sur le sens à donner à sa carrière. L'intervention a été suivie de trois panels ou "regards croisés" sur la question du sens : pendant le cheminement en thèse, en début de carrière universitaire et en début d'une carrière non-universitaire.

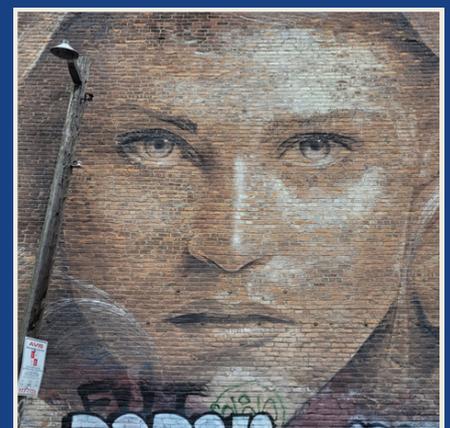
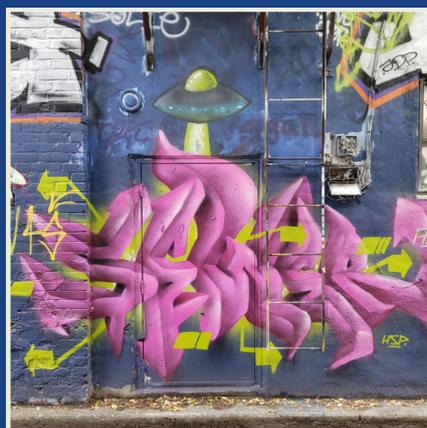


Merci à tous les participants pour leurs témoignages francs et personnels, aux animateurs des panels et à Stéphanie Dameron, Professeur à l'Université Paris Dauphine PSL pour la synthèse de cette matinée.

A l'issue de ces doctoriades, les participants ont pu découvrir, à la faveur d'une déambulation menée par Tobi Rodrigue, les rues de Montréal.

Déambulations dans les rues de Montréal

Moment de partage unique dans les rues de Montréal pour admirer la diversité des fresques murales qui décorent la ville. L'art urbain dans toute sa splendeur.



Atelier doctoral

Le traditionnel atelier doctoral a été mené cette année par une commission mixte autour du CSP (Antoine Blanc, Lucie Noury, Sylvaine Mercuri-Chapuis, Laetitia Gabay-Mariani) et l'équipe de Montréal (Gulliver Lux, Alice Friser, Caroline Coulombe et Olivier Germain). 42 candidatures ont été reçues donnant lieu à 25 présentations lors de l'atelier. Un beau challenge a été relevé pour permettre la mobilisation de 25 collègues et la tenue des présentations en distanciel ou présentiel.

Bilan de la commission des doctorants

Lors de l'Assemblée Générale, la commission des doctorants formée par Rémi Montarges, Manon Lambert, Gwenaëlle Prigent et Tobi Rodrigue (ces trois derniers figurant sur la photo) a présenté le bilan de ses activités et celles à venir, en soulignant notamment la tenue d'un atelier d'écriture au printemps 2025.



Entrepreneuriat des communautés noires au Québec



Découverte des problématiques associées à l'entrepreneuriat des communautés noires au Québec. Les tables rondes ont été l'occasion de témoignages poignants et d'échanges pour mieux appréhender les obstacles rencontrés et les enjeux de l'accompagnement dans ce contexte. Les participants ont également pu découvrir le monde de la danse urbaine, mêlant excellence et adversité.

Atelier Lego Serious Play

La commission permanente pour la pédagogie a proposé un atelier Lego Serious Plays (LSP) animé avec brio par Simon Bourdeau, professeur à l'ESG-UQAM et facilitateur certifié LSP. Cet atelier a permis à la vingtaine de participants de découvrir les vertus de cette méthode pour générer et structurer des idées de façon collaborative.



Ouverture de la conférence par Alain Noël, Président fondateur de l'AIMS



Alain Noël, Président fondateur et Président d'honneur de l'AIMS a introduit cette XXXIII conférence annuelle. Les participants ont eu la chance de vivre un moment fort et précieux pour la communauté. Alain Noël est revenu sur l'histoire de notre association dont la première conférence s'est précisément tenue à Montréal en 1991.

Il a, à ce titre, offert à Cécile Ayerbe, actuelle présidente, un des rares exemplaires des mugs qui furent remis alors aux participants. On y lit qu'il s'agissait de la « 1^{er} conférence internationale de gestion stratégique », occasion pour Alain Noël de rappeler son attachement à la francophonie et la francophilie qui marque encore profondément l'association.



Il souligne en effet, qu'au-delà de langue, la structuration de la pensée, la logique, l'argumentation et l'exposition qu'elles permettent sont pour lui essentielles dans la conduite de travaux de recherche.

Alain Noël revient sur l'histoire de l'association dont les fondements furent jetés à l'occasion d'échanges informels avec Roland Calori lors d'un séjour en Asie. Tous deux ont parlé de ce projet dans le mythique hôtel « Raffles » à Singapour en consommant un « Singapour Sling » lors du cocktail d'ouverture de la conférence de la Strategic Management Society en 1986. Tous deux saisissent l'importance de fédérer une communauté francophone en stratégie. Ils vont alors œuvrer en ce sens pour permettre la création officielle de l'Association Internationale de Management Stratégique dont les statuts sont déposés à Paris en 1992. Le premier Conseil réunit Alain Noël, Pierre Dussauge, Thomas Durand, Francis Bidault, Christian Koenig, Roland Calori, Georges Blanc, Alain-Charles Martinet, Gérard Koeing, Massimo Colombo, Hervé Laroche, Michel Marchesnay, Jean-Marie Toulouse, Yves Doz et Henri Mintzberg.

Alain Noël jouera un rôle clef dans la structuration de l'AIMS en en assurant la présidence pendant près de dix ans.

Des caractéristiques profondes sont dessinées et marquent l'ADN de l'association. Au-delà de l'attachement à la francophonie, Alain Noël souligne deux points clefs. Il insiste tout d'abord sur le rapprochement entre universités et écoles de commerce. L'AIMS doit en effet être un lieu de dialogue entre des enseignants-chercheurs dont les institutions ont des fonctionnements propres, mais qui nourrissent ensemble les travaux en management stratégique et organisation. Il souligne par ailleurs l'importance des actions à destination des doctorants qui a toujours été au cœur des préoccupations. Il se réjouit à ce titre des initiatives variées qui sont menées en ce sens actuellement et de voir dans la salle des jeunes issus des différents continents.

Alain Noël remercie chaleureusement l'AIMS pour cette invitation. Il s'est retiré pour mener une vie d'artisan tourneur, se nourrit aujourd'hui de créations et de savoirs artistiques. Il n'avait pas participé à un événement académique depuis 2012 et se réjouit du dynamisme de la communauté.

Alain Noël a terminé son allocution par ces mots « je déclare la XXXIII édition de la conférence annuelle ouverte », laissant part aux riches débats des journées qui ont suivi.

Les conférences plénières : merci à nos intervenants



Être à l'écoute du monde : un dialogue entre l'école de Montréal et une approche posthumaniste

Une conférence inaugurale passionnante animée par Viviane Sergi, Professeure à l'ESG-UQAM, avec la participation de Silvia Gherardi, Professeure de sociologie des organisations à l'Université de Trente en Italie et de François Cooren, Professeur de communication organisationnelle à l'Université de Montréal.

Faut-il des directions inclusion et diversité dans les entreprises ?

Une réflexion au cœur de l'actualité des entreprises avec un panel d'exception : Chris Bergeron, vice-Présidente, stratégie et créativité inclusive chez Cosette, Léa Dorion, Maîtresse de conférence à l'Université Paris-Saclay, Indira Moudi, Présidente des Viandes Lafrance, et Rafaël Provost, Directeur général d'Ensemble pour le respect de la diversité.



Faire vivre les médias alternatifs au Québec : enjeux organisationnels, modèles d'affaires et bien commun



Une plénière rare rassemblant trois acteurs et actrices des médias alternatifs au Québec : Gabrielle Brassard-Lecours (co-fondatrice de Ricochet et de Pivot Québec), Jean-Yves Roux (Fondateur et Président de Natyf Inc. TV), et Patrick Cadieux (DG de la RTC de Havre-Saint-Pierre et secrétaire-trésorier de l'Association des radio-diffuseurs communautaires du Québec). Des interventions fortes et une animation experte de Rosanna Schropp.

Les moments de convivialité

Le plaisir toujours renouvelé de se retrouver lors de la traditionnelle Soirée des Amis et de la Soirée de Gala où nous avons célébré les lauréats des prix du comité scientifique local !

Soirée des Amis dans le Vieux-Montréal



Soirée de Gala au Monastère et remise des prix du CSL



LES PRIX DÉCERNÉS

La conférence a été l'occasion de mettre à l'honneur des travaux qui se sont distingués par leur qualité et leur originalité. Trois types de prix ont été décernés. Les prix du Conseil Scientifique Permanent, les prix du Comité Scientifique de la Conférence et, pour la première fois cette année, le prix de la transformation pédagogique.

Les prix du conseil scientifique permanent

Prix de thèse AIMS 2024

Alexandre Azoulay (Université Côte d'Azur), Rôle des architectures produit dans la reconfiguration des mécanismes de création et de capture de valeur au sein des écosystèmes - Sous la direction de Cécile Ayerbe et Amel Attour



Prix de thèse eDBA AIMS 2024

Françoise Château-Degât (Université Côte d'Azur, IAE Nice), Shadow IT in cross-border acquisition: The case of a german multinational in the biotechnology industry - Sous la direction de Ulrike Mayrhofer



Prix Roland Calori, jeune chercheur 2024

Alexandre Azoulay, Convergence numérique et reconfiguration d'un écosystème : le rôle de la symbiose architecturale



Prix de la meilleure communication AIMS 2024

Assaad El Akremi, Jean-Pascal Gond, Anthony Perrier et Sarah Boujendar, How and When Does Corporate Social Responsibility Encourage Employees' Socially Responsible Behavior Outside of Work?



Les prix du comité scientifique de la conférence

Prix de la meilleure recherche empirique

Antoine Girard, Yvonne Giordano et François Damilano, La résilience d'organisations écologiquement enchâssées en action: le cas d'une expédition sur l'Everest.



Prix des meilleures implications managériales ou sociétales

Justine Rayssac, Cédric Dalmasso et Sophie Hooge, Le bien-être de l'artisan de haute-horlogerie face à la figure de l'opérateur 4.0 en atelier de production.



Prix de la meilleure contribution théorique

Juliette Cermeno et Léa Dorion, Organisation violente, organisation violentée ? Pour une recherche critique sur la violence en gestion.



Prix du meilleur évaluateur

Rym Ibrahim (Université Jean Monnet Saint-Étienne) et Laetitia Rakotoson (Université Paris Dauphine-PSL)



Le prix de la transformation pédagogique

Prix de la transformation pédagogique AIMS 2024

Yves Plourde (HEC Montréal), Intégrer le vélo comme outil de développement du leadership climatique : Le cours à vélo vers une économie net zéro



COMMISSION PERMANENTE POUR LA PÉDAGOGIE

La commission permanente pour la pédagogie (CPP) de l'AIMS vise à promouvoir les initiatives pédagogiques originales et innovantes au sein de notre communauté.

La CPP organise deux prix qui sont proposés chaque année : le prix du meilleur cas AIMS-CCMP ([soumissions le 13 juillet 2024](#)) et, depuis cette année, le prix de la transformation pédagogique. Dans l'objectif de diffuser les bonnes pratiques, ce prix est aussi l'occasion de collectionner dans un livret dédié l'ensemble des initiatives proposées dans le cadre des candidatures éligibles. La première version de ce livret sera mis à la disposition de la communauté AIMS dès la rentrée.



*Jury du prix de la transformation pédagogique 2024
Présentation de Yves Plourde*

La CPP propose également des ateliers pré-conférence, à l'instar de l'atelier des cas ou encore des ateliers "découverte", tel que l'atelier Lego Serious Play organisé cette année dans le cadre de la conférence de Montréal (voir p. 4).

La commission évolue dans un cadre souple ([découvrir nos missions](#)) lui permettant de développer des initiatives au fil de l'eau dans le strict respect de nos statuts, et repose sur une équipe franco-canadienne de six collègues venant d'Universités et d'École de management.

CPP actuelle : Amel Attour (Université Côte d'Azur) et Raphaël Maucuer (ESSCA) pour le conseil d'administration, ainsi que Luc Bélanger-Martin (HEC Montréal), Guillaume Carton (emlyon), Nathalie Lemieux (ESG-UQAM), et Anne-Ryslène Zaoual (Université d'Artois).

POINT SUR LA GOUVERNANCE

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'AIMS est dirigée par un conseil d'administration de 16 membres élus pour quatre ans. Le conseil d'administration est renouvelé tous les deux ans par moitié. Les dernières élections se sont tenues du 14 mai au 24 mai 2024 minuit (heure française). Les résultats du vote ont été annoncés en Assemblée Générale, lors de la conférence AIMS de Montréal le 5 juin 2024.

Un très grand merci aux membres sortants : Sébastien Brion, Guillaume Carton, Vincent Chauvet, Albert David, Nicola Mirc.

Bienvenue aux nouveaux membres : Matthieu Battistelli, Antoine Blanc, Hélène Peton, Audrey Rouyre, Albéric Tellier.

Composition du CA pour les 2 années à venir : Amel Attour, Cécile Ayerbe, Pierre-Jean Barlatier, Matthieu Battistelli, Céline Bérard, Antoine Blanc, Wafi Chtourou, Cédric Dalmasso, Caroline Hussler, Raphaël Maucuer, Hélène Peton, Audrey Rouyre, Véronique Schaeffer, Fanny Simon-Lee, Albéric Tellier, Isabelle Vandangeon-Derumez.

Retrouvez les statuts de l'AIMS sur ce [lien](#)

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL SCIENTIFIQUE PERMANENT

Un très grand merci aux membres sortants : Jamal Eddine Azzam, Grégoire Croidieu, Laetitia Gabay-Mariani, Lionel Garreau, Lucie Noury.

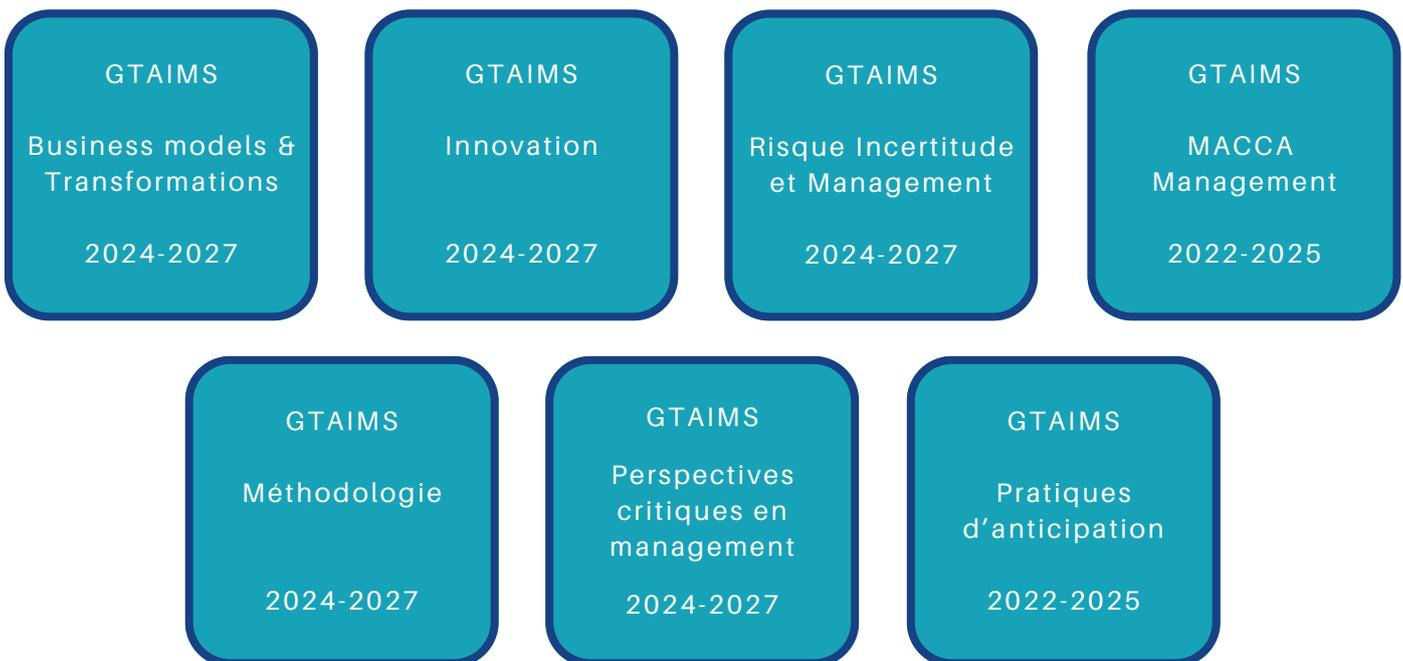
Bienvenue aux nouveaux membres : Alexandre Azoulay, Julie Bastianutti, Anaïs Boutru-Creveuil, Stéphane Jaumier, David Sanson.

Composition du CSP pour les 2 années à venir : Gulsun Altintas, Alexandre Azoulay, Julie Bastianutti, Antoine Blanc, Anaïs Boutru-Creveuil, Alice Friser, Lise Gastaldi, Stéphane Jaumier, Magali Malherbe, Sylvaine Mercuri-Chapuis, Laurent Meriade, Raphaël Nkakleu, Quentin Plantec, Simon Porcher, David Sanson, Fanny Simon-Lee, Véronique Steyer, Camille Toussaint.

ACTIVITÉS DES GTAIMS 2023/2024

Les GTAIMS constituent un élément clef de structuration et d'animation de la vie scientifique de notre communauté. Cette année encore, l'activité des GTAIMS a été extrêmement riche : activités de pré-conférence, sessions thématiques, journées de recherche hors conférence.

GTAIMS ACTUELS



Activités de (pré)conférence (Montréal)

Le **GT MACCA** a animé 3 STAIMS avec 9 communications sur les thèmes : Enjeux de l'enseignement du management ; L'expérience au cœur de l'apprentissage du management ; Former des managers davantage incarnés.

Le **GT Critiques** a proposé un atelier de pré-conférence avec Laure Waridel du Front des Mères et a animé des STAIMS sur (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives.

Le **GT Innovation** a organisé une visite d'un tiers-lieu en atelier pré-conférence et a animé une STAIMS.

Le **GT Méthodologie** a proposé un atelier d'écriture lors des activités de pré-conférence.

Le **GT Risque-Incertitude-Management** a organisé un atelier de pré-conférence sur Réassembler de(s) monde(s): Pourra-t-on faire commun à l'heure des grandes crises ?

le **GT Pratiques d'anticipation** a animé deux ST-AIMS avec 5 communications et une table-ronde sur « Faire de la recherche en pratiques d'anticipation ».

Activités hors conférence

Les 23 et 24 janvier 2023 se sont tenues les premières journées du **GT Pratiques d'anticipation** « capacités stratégiques, responsabilités et vulnérabilités des organisations » à l'Université catholique de Lyon - ESDES, incluant une table ronde inaugurale « À la recherche des capacités d'anticipation » et un atelier prospectif « Engager les entreprises dans l'adaptation au changement climatique ».

Le 14 novembre 2023 se sont déroulées au Cnam-Lirsa à Paris les deuxièmes journées du **GT pratiques d'anticipation** sur le thème « Anticipation et transitions vers un développement durable » avec une table-ronde d'ouverture « Publier en anticipation et développement durable » et une table ronde de clôture sur « Engager les organisations dans des transitions vers un développement durable ».

Les 6 et 7 septembre 2023 le **GT Critiques** a participé à l'organisation des journées doctorales sur les approches critiques en Management à Grenoble.

Du 15 septembre au 24 novembre 2023 le **GT Risque-Incertitude-Management** a organisé ses 3ème journées sur « Risque, incertitude et temporalités longues : composer avec l'héritage du passé pour appréhender des futurs lointains ».

Du 19 au 20 octobre 2023 se sont tenues les 13ème journées du **GT innovation** à Toulouse School of Management sur « Interactions entre Grandes Entreprises et Startups : Échanges technologiques et Inspirations managériales ».

Le 20 octobre 2023 le **GT Méthodologie** a organisé un workshop sur « Process approach » à l'Université de Nice Côte d'Azur.

Les 11 et 12 janvier 2024 se sont déroulées les 6ème journées de pratique et de recherche du **GT MACCA** sur la thématique « Biens communs et enseignement du management ». Le programme était riche : une conférence inaugurale sur les communs, 10 communications et 8 posters, ainsi qu'une table ronde sur l'ouvrage collectif en cours de rédaction : former les managers de demain.

SOUTIEN FINANCIER AUX GTAIMS



L'AIMS soutient les projets des GTAIMS à hauteur de 2000 euros (remboursement sur facture unique). Parmi les activités soutenues : activités de pré-conférence (atelier d'écriture, visite de laboratoire d'innovation ouverte, etc.), journées des GT et participation à des ateliers doctoraux, tables rondes associées à des numéros spéciaux, STAIMS.

GTAIMS ET STAIMS : CAP SUR LA RENTRÉE

GTAIMS : activités à venir

GT Innovation

10 et 11 octobre 2024 : le GT Innovation organise les quatorzièmes rencontres du groupe. En partenariat l'AIM elles sont dédiées au thème suivant : réorienter l'innovation : que nous enseignent le management de l'innovation et le management des systèmes d'information ? Ces journées auront lieu à Canne sur le campus Georges Méliès ainsi qu'aux îles de Lérins.

Porteuses des journées : Amel Attour, Cécile Ayerbe, Valentine Georget (pour l'AIMS) et Lise Arena, Nathalie Oriol (pour l'AIM).

Contact : gtinnovation2024@univ-cotedazur.fr

GT MACCA

9 et 10 janvier 2025 : Huitièmes journées MACCA, organisées par le LITEM (Université d'Evryt-Paris Saclay, et IMTBS) et l'IRG (IAE Paris est) sur la thématique provisoire : Technologies, connaissances et enseignement du management. Elle se dérouleront au centre d'innovation avec une visite du site industriel : industrie du future, des conférences parallèles sur l'IA et le transfert de connaissances, et sur le site de l'IMTBS (Institut Mines Télécom Business School) avec des sessions de présentation de communications et de posters.

GT Pratiques d'anticipation

8 et 9 avril 2025 : le GT Pratiques d'anticipation organise à l'Université d'Agadir ses troisièmes journées sur la thématique « Anticipation et entrepreneuriat ».

APPEL À PROJETS DE STAIMS 2025



Vous souhaitez proposer un format de session centré sur des thématiques émergentes ou transversales en management stratégique lors de la conférence AIMS 2025 qui aura lieu à Lille. Envoyez vos propositions avant le 11 septembre à Fanny Simon et Magali Malherbe (voir l'appel pages 14-18).

Conférence AIMS 2025, toutes et tous à Lille !

C'est avec un immense honneur et une grande joie que l'IAE Lille University School of Management et le laboratoire LUMEN ULR 4999 accueilleront la XXXIV^{ème} conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique du 3 au 6 juin 2025.

Pleine de ressources et riche d'un patrimoine historique et culturel, la Belle des Flandres est une ville universitaire, dynamique et ouverte au monde qui inspire ceux qui la visitent. Située à quelques pas de la Belgique, Lille est le QG de l'art et de la gastronomie des Hauts-de-France. Elle a de quoi ravir les bons vivants. Un dicton chti bien connu dit "Quand on vient dans le Nord, on braie deux fois : quand on arrive et quand on repart." Nous espérons que vous ne pleurerez qu'une fois, au moment de partir.



L'IAE Lille compte une centaine d'enseignants-chercheurs en sciences de gestion et accueille plus de 3000 étudiants. L'équipe de recherche en management stratégique vous accueillera sur le site Vieux Lille, situé dans le cœur historique de la ville.

La XXXIV^{ème} conférence AIMS sera bien sûr ouverte à tous les thèmes du management stratégique. Le thème mis à l'honneur cette année sera le management des ressources. Nous pensons qu'il revêt une importance cruciale dans le contexte actuel, où le bon usage des ressources et leur gestion durable, mais aussi l'exploitation raisonnée des ressources naturelles, sont plus que jamais au cœur de nos préoccupations. Quoi de plus classique en stratégie et original à la fois que de penser (et surtout repenser) les ressources en management stratégique et en organisation ? Et surtout quoi de plus urgent que de se questionner sur le rapport des organisations aux ressources ?

Nous espérons vous retrouver bientôt et d'ici là nous nous préparons à vous accueillir chaleureusement.

L'équipe organisatrice.

XXXIVème CONFERENCE DE L'AIMS - LILLE

Sessions Thématiques AIMS

PRINCIPES de la ST-AIMS : Session Thématique de l'AIMS

La ST-AIMS (Session Thématique de l'AIMS) est une des modalités de communication de l'activité scientifique que propose l'AIMS lors de sa conférence annuelle. C'est un périmètre dans lequel les communications et échanges sont centrés sur un thème spécifique, dans le champ du management stratégique, et en articulation avec le thème général de la conférence annuelle. Les ST-AIMS sont animées par une équipe dédiée et ouvertes à divers formats (autour et en complément de la présentation classique de communications). Les ST-AIMS étant attachées à une conférence, il est nécessaire de faire une soumission chaque année.

Les grands principes d'une ST-AIMS sont les suivants :

1. **Proposition de ST-AIMS** : les propositions de ST-AIMS doivent être adressées au référent ST-AIMS, membre du CSP (Conseil Scientifique Permanent), et à la présidente de ce dernier, sur la base des **documents A et B** ci-joints. La soumission et la **sélection des projets** ont lieu au début de l'automne, selon un agenda adapté à celui de la conférence, puisque la diffusion de l'appel à communication de la conférence inclut les appels spécifiques des ST-AIMS soumise et retenues. Le calendrier de l'appel à ST-AIMS est diffusé dès que disponible. La **sélection des projets** de ST-AIMS est effectuée par le CSP sur la base des propositions reçues à la date fixé dans ce calendrier, et notamment en fonction du respect des critères explicités dans ce document. Le respect de la date limite de soumission est absolument impératif, les délais étant très serrés du fait de la nécessaire intégration des appels à ST-AIMS retenues dans le programme général de la conférence.
2. **Les appels à communication spécifiques pour les ST-AIMS** retenues par le CSP sont ainsi intégrés à l'appel à communication de la conférence et diffusés en même temps et de la même manière. Ils apparaissent également sur le site Internet de la conférence de manière bien identifiée. Les responsables des ST-AIMS retenues peuvent bien entendu également diffuser leur appel auprès de leurs réseaux propres afin d'en assurer le plus large succès possible.
3. Une ST-AIMS s'appuie sur un **appel à contribution ouvert**, comme pour l'ensemble de la conférence, au sens où une ST-AIMS ne peut pas être uniquement basée sur des communications d'invités.
4. Une ST-AIMS est portée par **2 à 4 responsables**, dont 1 chercheur senior (le terme senior renvoie à une implication active dans la communauté depuis plusieurs années), et venant d'au-moins 2 institutions différentes. Il n'est pas nécessaire d'être responsables ou membres d'un GT (groupe thématique) pour proposer une ST-AIMS.
5. Après diffusion de l'appel à communication général, comportant les appels spécifiques des ST-AIMS retenues, le CSL (comité scientifique local) envoie en **évaluation** les communications reçues au titre de chaque ST-AIMS, en utilisant la liste des évaluateurs fournie par les responsables des ST-AIMS retenues (cf. ci-dessous). Chaque communication soumise à une ST-AIMS est évaluée en double aveugle, ainsi que toutes les communications de la conférence. **Si moins de 8 communications sont soumises au titre de la ST-AIMS, celle-ci ne peut être maintenue** et les communications sont reversées à la conférence générale. Il est donc conseillé aux porteurs de ST-AIMS de communiquer sur leur ST-AIMS en amont de la date de soumission des papiers et de proposer des thématiques assez larges pour attirer une communauté suffisante. Une fois que les évaluations reviennent, la ST-AIMS pourra être maintenue si **au-moins 3 communications sont retenues pour présentation**, sinon ces dernières sont reversées à la conférence générale.

Principes (suite) :

6. **L'organisation des ST-AIMS est sous la responsabilité de leurs porteurs** en coordination avec le comité local d'organisation. Les porteurs de la ST-AIMS choisissent la thématique, le format d'organisation et d'animation de leur session selon les contraintes générales de la conférence (notamment horaires et localisation). Les ST-AIMS peuvent par exemple, aux côtés de la présentation classique des communications (donc minimum 3) intégrer des invités, des visites, des ateliers, des sessions de posters, etc.

7. Les participants à une ST-AIMS (responsables, auteurs présentant une communication, invités, contributeurs) **s'inscrivent à la conférence** de l'AIMS selon les tarifs habituels.

8. Les ST-AIMS se déroulent **en parallèle des sessions habituelles** de la conférence (à l'exclusion des sessions plénières), le deuxième ou le troisième jour de la conférence. Elles ont ainsi le même statut et le même positionnement dans le programme que les sessions parallèles composées à partir des communications hors ST-AIMS.

Pour les responsables de la ST-AIMS, les principes de sélection des communications retenues sont les suivants :

1. Chaque papier sélectionné reçoit deux évaluations en double aveugle par le système d'évaluation de l'AIMS.
2. En cas de double évaluation positive, le papier est accepté. En cas d'évaluation divergente (1 avis positif et 1 avis négatif), l'arbitrage se fait selon les modalités habituelles de la procédure d'évaluation de l'AIMS. En cas de double évaluation négative, le papier est rejeté et ne peut pas être présenté dans la ST-AIMS ni dans la conférence.
3. Ensuite, pour les papiers acceptés, les responsables de la ST-AIMS décident soit d'effectivement intégrer le papier dans la ST-AIMS, soit (pour des raisons de positionnement du papier pas suffisamment proche de la thématique choisie, ou pour des raisons d'organisation notamment si le nombre de papiers est supérieur à ce qui était prévu dans le format de la ST-AIMS) de basculer le papier dans le régime général de la conférence de l'AIMS, et alors le papier sera intégré dans une autre session parallèle.

Pour les auteurs, les principes de soumission à une ST-AIMS sont les suivants :

1. Les articles soumis à une ST-AIMS doivent répondre au cahier des charges des communications de l'AIMS en matière de format, de langue et de déontologie (voir appel à communication général de l'AIMS).
2. La soumission se fait par le biais de la plateforme de soumission à la conférence annuelle de l'AIMS. L'auteur doit simplement identifier la ST-AIMS à laquelle il souhaite soumettre.
3. Le papier est évalué par des évaluateurs identifiés par les responsables de la ST-AIMS selon les mêmes principes et selon la même grille que pour l'évaluation générale.
4. Les papiers présentés dans le cadre d'une ST-AIMS peuvent concourir à l'ensemble des prix de l'AIMS.
5. En cas de double évaluation positive, les responsables de la ST-AIMS décident soit d'intégrer le papier dans la ST-AIMS, soit (pour des raisons de positionnement ou d'organisation) de basculer le papier dans le régime général de la conférence de l'AIMS, et alors le papier sera intégré dans une autre session parallèle. Ainsi, tout papier ayant reçu une double évaluation positive sera accepté à l'AIMS.
6. En cas d'évaluation divergente (1 avis positif et 1 avis négatif), l'arbitrage se fait selon les modalités habituelles de la procédure d'évaluation de l'AIMS.
7. En cas de double évaluation négative, le papier est rejeté et ne peut pas être présenté dans la ST-AIMS ni dans la conférence.

SOUSSION DES PROJETS de ST-AIMS

**Adresser les documents A et B (cf. trame ci-dessous, en faire donc 2 fichiers)
en WORD**

+ un fichier excel avec la liste des évaluateurs

Soit 3 fichiers (précisant le titre de la ST-AIMS dans leur intitulé)

à :

Présidente du Comité Scientifique Permanent (CSP) - fanny.simon@unicaen.fr

Référente GT/ST-AIMS - magali.malherbe@unicaen.fr

Indiquer en objet du message : Proposition ST-AIMS 2025 « Titre de la STAIMS »

Avant le : 11 septembre 2024

Seront examinées les propositions de ST-AIMS qui respectent le format et les indications mentionnés ci-dessus. Les appels à contributions sont rédigés en français, ils peuvent s'accompagner d'une version traduite en anglais ou dans une autre langue, à la charge des responsables de la proposition de ST-AIMS. L'appel (document B) devra avoir une longueur comprise entre 1.5 et 3 pages hors bibliographie.

Pour rappel : Toutes les ST-AIMS doivent reposer sur un appel à contribution ouvert (pas de ST-AIMS sur la seule base d'invités) et doivent inclure un minimum de 3 communications présentées. Au-delà et à côté de ces présentations classiques, les responsables peuvent prévoir d'autres formats : débats, ateliers « créatifs », visites, etc.

Seront privilégiées les propositions de ST-AIMS qui s'inscrivent dans les champs génériques de l'AIMS (Stratégie, Organisation et Management) et apportent une plus-value par rapport à l'appel à communication général de l'AIMS en termes :

- **D'émergence** : nouvelles thématiques ou nouveaux champs d'application des réflexions du Management Stratégique.
- **De transversalité** : thématiques, format d'organisation et d'animation favorisant la transversalité avec d'autres disciplines ou champs spécialisés.
- **De spécialisation** : thématiques, format d'organisation et d'animation favorisant un approfondissement et une focalisation sur certaines dimensions spécifiques (méthodologique, conceptuelle, théorique...)

En plus des documents A et B dont la trame est précisée ci-dessous, merci de nous envoyer aussi **dans un fichier excel une liste d'une vingtaine d'évaluateurs** (porteurs de ST-AIMS compris) qui seront sollicités par le CSL (comité scientifique local) pour évaluer les propositions de communication fléchées pour cette ST-AIMS. Les évaluateurs seront des enseignants-chercheurs ou chercheurs ou des doctorants ayant déjà évalué des communications pour l'AIMS. Tous les collègues mentionnés dans cette liste auront accepté formellement d'être évaluateurs pour la ST-AIMS avant la soumission de la proposition de ST-AIMS. En cas de défaillance de certains évaluateurs de la liste fournie, les porteurs de la ST-AIMS se chargent des évaluations d'urgence relatives aux propositions fléchées pour cette ST-AIMS.

Cette liste est présentée en ordre alphabétique dans un tableau à quatre colonnes et doit être envoyée dans un fichier complémentaire au format EXCEL :

NOM	PRÉNOM	AFFILIATION	MAIL

DOCUMENT A : Appels à projets ST-AIMS 2025

Adresser le document en WORD à :
Présidente du Comité Scientifique Permanent (CSP) - fanny.simon@unicaen.fr
Référent ST-AIMS et GT-AIMS - magali.malherbe@unicaen.fr

Avant le : 11 septembre 2024

TITRE DE LA ST-AIMS

RESPONSABLES : Entre 2 et 4, dont au-moins un chercheur « senior » (compétences avérées sur la thématique, réputation, garantie d'attractivité). Les responsables doivent appartenir à au-moins 2 institutions différentes. Merci d'identifier un Responsable Principal (RP) qui sera plus particulièrement en charge des relations avec les différents conseils de l'AIMS (CA, CSP, CSL).

Responsable Principal 1 : Nom, Prénom - Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction...) - adresse mel de contact -
Courte biographie (100 mots maximum)

Responsable 2 : Nom, Prénom - Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction...) -
Courte biographie (100 mots maximum)

Responsable 3 : Nom, Prénom - Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction...) -
Courte biographie (100 mots maximum)

Responsable 4 : Nom, Prénom - Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction...) -
Courte biographie (100 mots maximum)

FORMAT de la ST-AIMS : La ST-AIMS peut être conçue sur un format variable (2 à 4 slots de 1h30 ou 2h). Le format pourra être adapté à l'issue du processus de sélection des papiers. Il sera nécessaire que le RP de la ST-AIMS fasse connaître son choix au CSL (Comité Scientifique Local). Les ST-AIMS pourront se dérouler, suivant les possibilités du programme, sur des plages horaires consécutives ou disjointes, sur une ou deux journées.

Description (150 mots maximum) : Décrire brièvement les principales caractéristiques de la proposition : thème, formats et organisation imaginée.

Mots clés : 7 maximum.

DOCUMENT B : Appels à communications ST-AIMS 2025

Adresser le document en WORD à :
Présidente du Comité Scientifique Permanent (CSP) - fanny.simon@unicaen.fr
Référent ST-AIMS et GT-AIMS - magali.malherbe@unicaen.fr

Avant le : 11 septembre 2024

ST-AIMS : [Titre]

Responsables

Responsable 1 (Université, Laboratoire de recherche) - adresse email

Responsable 2 (Université, Laboratoire de recherche) - adresse email

Responsable 3 (Université, Laboratoire de recherche) - adresse email

Responsable 4 (Université, Laboratoire de recherche) - adresse email

Appel à communications

Mots-clés : XXX - XXX - XXX -

Texte de l'appel : en français / entre 1,5 et 3 pages de texte hors bibliographie

Références :

Pour un article :

Edwards, J. R. et M. E. Parry (1993), On the Use of Polynomial Regression Equations as an Alternative to Difference Scores in Organizational Research, *Academy of Management Journal*, 36 : 6, 1577-1613.

Pour un chapitre dans un ouvrage :

Masterman, M. (1970), The Nature of a Paradigm, in I. Lakatos & A. Musgrave (dir.) *Criticism and the Growth of Knowledge*, Cambridge: Cambridge University Press, 59-89.

Pour un livre :

March, J. G. et H. A. Simon (1958), *Organizations*, New York : Wiley.