



**AIMS**  
Association Internationale  
de **Management Stratégique**

**XXXIIIe Conférence**

**Programme provisoire**

Accueillie par

**École des Sciences de la Gestion  
Université du Québec à Montréal**

Montréal, 3-4-5 et 6 juin 2024

**ESG**  
**UQÀM**

**\*\*Les salles définitives et feuilles d'orientation seront indiquées dans la version finale du programme.**

Indiquez vos demandes de correction et de changement à [aims2024@strategie-aims.com](mailto:aims2024@strategie-aims.com)  
(adresse de correspondance de la conférence à privilégier).

Nous considérerons vos souhaits au mieux des possibilités.

## L'équipe Montréalaise

**Majdi Ben Selma**

Département de stratégie et Responsabilité Sociale et environnementale, ESG UQAM

**Héla Chebbi**

Département de stratégie et Responsabilité Sociale et environnementale, ESG UQAM

**Caroline Coulombe**

Département de management, ESG UQAM

**Alice Friser**

Département de management, Université du Québec en Outaouais

**Olivier Germain**

Département de management, ESG UQAM

**Nathalie Lemieux**

Département d'organisation et ressources humaines, ESG UQAM

**Gulliver Lux**

Département de Sciences Comptables, ESG UQAM

**Anne-Laure Saives**

Département de management, ESG UQAM

**David Sanson**

PSL-Université Paris Dauphine et Département de management, ESG UQAM

**Garance Schvatz**

Département de management, ESG UQAM

**Viviane Sergi**

Département de management, ESG UQAM

**Carène Tchuinou Tchouwo**

Département de management, ESG UQAM

**Dave Tremblay**

Département de management, ESG UQAM

**Mélanie Trottier**

Département d'organisation et ressources humaines, ESG UQAM

**Sondés Turki**

Département d'organisation et ressources humaines, ESG UQAM

## Commandites

**CRSH SSHRC**  
Conseil de recherches en sciences humaines  
Social Sciences and Humanities Research Council

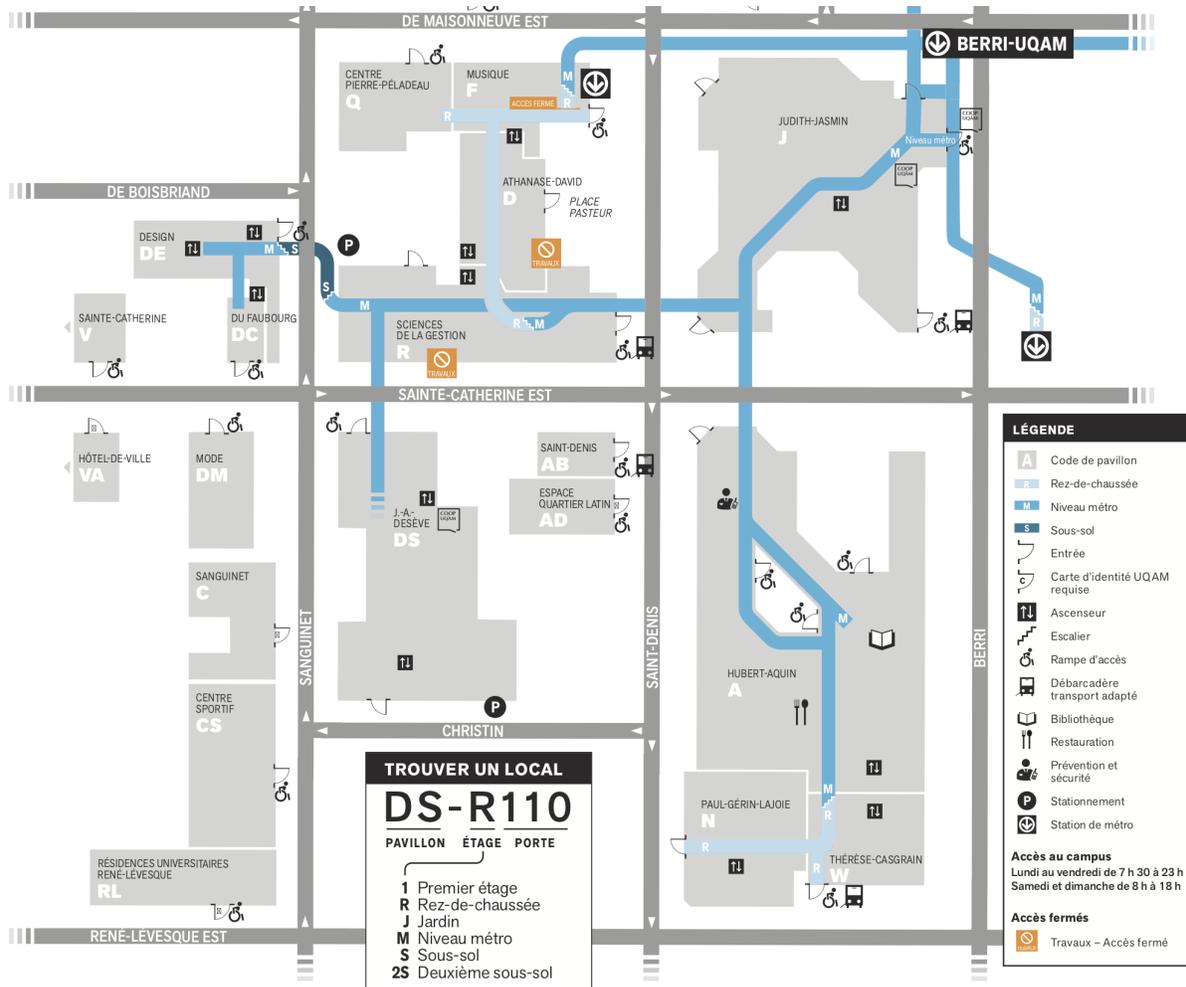
 **Chaire  
Entrepreneuriat,  
Altérité et Société**

**praxar**

**ESG UQÀM**  
**Département de management**  
École des sciences de la gestion  
Université du Québec à Montréal

# Plan du campus central

La majorité des activités se dérouleront dès l'accueil dans le pavillon D-S.



Consultez le plan interactif du campus central.



## Pré-conférence AIMS 2024

Lundi 3 juin

8:30	12:30	Doctoriades	R-3570
Programme sur la page suivante			
14:00	17:00	Atelier d'écriture	DS-1525
Proposé par le GT-AIMS Méthodologie			
14:00	17:00	Laboratoires d'innovation ouverte: pratiques et enjeux	ÉTS Montréal
Proposé par le GT-AIMS Innovation			
14:00	17:00	L'entrepreneuriat des communautés noires au Québec	Afromusée
Proposé par Chaire Entrepreneuriat Altérité et Société (ESG UQAM), Polytechnique Montréal Q-Bekh ( <i>Black Entrepreneurship Knowledge Hub</i> )			
14:30	16:30	Montréal canevas urbain: entre murales et graffitis	Montréal
Déambulation dans Montréal entre doctorant.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s			
17:00	20:00	Cocktail	Afromusée
Représentation de Hip-Hop et apéritif des doctorant.e.s			

Pavillon DS



**Pavillon J.-A. de Sève**  
312 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

Pavillon R



**Pavillon des Sciences de la gestion**  
315 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

Laboratoires d'innovation ouverte



**ÉTS Montréal**  
1100 Notre-Dame ouest  
Montréal, H3C 1K3

L'entrepreneuriat des communautés noires au Québec et cocktail



**Afromusée**  
533 rue Ontario est, suite  
100 Montréal, H2L 1N8

## Pré-conférence AIMS 2024

Programme des doctoriades : sens et carrière

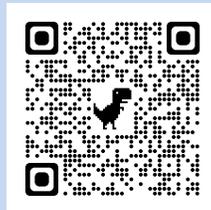
Lundi 3 juin

8:30	9:00	Acceuil et café <i>Avec l'appui du CRSH</i>	R-3570
9:00		Mot de bienvenue	R-3570
9:00	9:40	Conférence inaugurale Quels sens pour sa carrière?  Asma Fattoum-Guedri Professeure Agrégée en Entrepreneuriat, Ph.D Université Concordia - John Molson School of Business	R-3570
9:45	10:30	Panel regards croisés 1 Enjeux et sens pendant le cheminement en thèse Animé par Tobi Rodrigue Candidat au Ph.D. en administration, ESG-UQAM Membre de la commission doctorale de l'AIMS (2023-2024)  Birahim Gueye, Ph.D Professeur Titulaire, Agrégé en Sciences de Gestion Université Gaston Berger de Saint-Louis Président Association Sénégalaise des Sciences de Gestion  Geneviève Robert-Huot, Ph.D Professeure adjointe de gestion des ressources humaines École de gestion, Université de Sherbrooke  David Sanson, Ph.D Maître de conférence Université Paris Dauphine-PSL (DRM-MOST) Professeur associé, Université du Québec à Montréal	R-3570
10:30	10:50	Pause	
10:50	11:30	Panel regards croisés 2 Enjeux et sens du début de carrière universitaire Animé par Marc D. Lachapelle Candidat au Ph.D. en administration à l'ESG-UQAM  Laetitia Gabay-Mariani, Ph.D Professeure associée en Entrepreneuriat & Stratégie Kedge Business School  Angélique Bah, Ph.D Maître de conférence titulaire en Management Université Alioune Diop  Sofiane Baba, Ph.D Professeur agrégé de Management Stratégique Directeur des programmes de 3e cycle École de gestion, Université de Sherbrooke	R-3570

## Lundi 3 juin

11:35	12:20	<p>Panel regards croisés 3 Enjeux et sens d'une carrière non universitaire Axelle Ferrant Candidate au Ph.D. en administration, ESG-UQAM Chargée de cours, Département de stratégie, responsabilité sociale et environnementale Coordinatrice scientifique et chercheure étudiante, Chercheur.es en responsabilité sociale et développement durable (CRSDD)</p>	R-3570
		<p>Ayoub Moustakbal, Ph.D, MBA Enseignant et conseiller en lancement d'entreprise Département de management, ESG-UQAM</p> <p>Géraldine Dallaire, Ph.D PDG G. Dallaire Co-fondatrice GOMME COOP</p> <p>Cécile Petitgand, Ph.D Présidente et Fondatrice Data Lama</p>	
12:20	12:30	<p>Mot de conclusion</p>	R-3570
		<p>Stéphanie Dameron, Ph.D Professeure de stratégie Université Paris Dauphine - PSL</p>	
12:30	13:30	<p>Lunch léger collectif</p>	R-3570

Pavillon R



**Pavillon des Sciences de la gestion**  
315 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

## Pré-conférence AIMS 2024

Mardi 4 juin

8:30	9:00	Café doctoral	Hall DS
9:00	12:30	Ateliers doctoraux parallèles	
Programme sur la page suivante			
8:30	12:00	Commission sur les Innovations Pédagogiques	DS-1440
Lego Serious Play. Invitation sur inscription à tous les participants du congrès à parler pédagogique et à expérimenter une approche pédagogique.			
9:00	12:00	Réassembler de(s) monde(s): Pourra-t-on faire commun à l'heure des grandes crises ?	DS-3650
Proposé par le GT-Risque-Incertitude-Management et l'OCCA			
10:00	11:30	Mères au front: le succès d'une organisation écoféministe au Québec. Rencontre avec Laure Waridel	DS-1540
Proposé par le GT-Approches Critiques			
12:30	13:30	Lunch doctoral	A-M640 Verrière

Pavillon DS



**Pavillon J.-A. de Sève**  
312 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

Verrière - A-M640



**Pavillon Hubert-Aquin (A)**  
400 Ste-Catherine est  
Montréal, H2L 2C5

# Pré-conférence AIMS 2024

Atelier doctoral

Mardi 4 juin

8:30	9:00	Accueil et café	Hall DS
9:00	12:30	<p>Session parallèle 1 Territoires / Politique publique / Entrepreneuriat social</p> <p>Bastien Marchand, Doctorant Sofiane Baba, Professeur discutant <i>Dés-intéresser, dés-enrôler, dissocier. Une « ANT à rebours » appliquée à l'attractivité territoriale.</i></p> <p>Nils Randriamanantena, Doctorant Benjamin Taupin, Professeur discutant <i>Transformation des organisations : de l'innovation managériale à l'innovation institutionnelle? Le cas des administrations publiques locales.</i></p> <p>Amina Wazoumi Ignanoné, Doctorante Elen Riot, Professeure discutante <i>Le changement stratégique pour accroître l'impact social des organismes à but non lucratif au Québec.</i></p>	DS- 2585 Distanciel
9:00	12:30	<p>Session parallèle 2 CMS / Responsabilité</p> <p>Claire Estagnasié, Doctorante Véronique Perret, Professeure discutante <i>Faire corps à distance? Entre Autonomie et responsabilisation du travail dans un Monde Fragmenté.</i></p> <p>François Cueille, Doctorant Julie Rijpens, Professeure discutante <i>Remettre l'entreprise en Société. L'évaluation de l'entreprise à mission : enjeux et méthodes.</i></p> <p>Emmanuelle Perrone, Doctorante René Audet, Professeur discutant <i>La réflexivité en appui aux situations de gestion d'exploration : le cas de la transition écologique dans le Département du Puy-de-Dôme.</i></p>	DS- 2585 Distanciel
9:00	12:30	<p>Session parallèle 3 Stratégie / Ecosystème</p> <p>Mariette Goubgou, Doctorante Ali Azouz, Professeur discutant <i>Les ressources de l'écosystème entrepreneurial et la dynamique des petites entreprises au Burkina Faso.</i></p> <p>Anastasiya Litviniuk, Doctorante Sébastien Stenger, Professeur discutant <i>Strategy formation: interactions between consulting firms and their clients.</i></p>	DS- 2585 Distanciel

## Mardi 4 juin

9:00	12:30	<p><b>Session parallèle 4</b> Genre / Minorité / Entrepreneuriat</p> <p>Pascaline Delalande, Doctorante Ramboarisata Lovasoa, Professeure discutante <i>Au cœur des proximités vécues dans la transformation pédagogique à l'Université : l'enseignant-chercheur en « interactions ».</i></p> <p>Mélina Dorval, Doctorante Véronique Schaeffer, Professeure discutante <i>La construction du genre dans l'éducation entrepreneuriale.</i></p> <p>Maryse Tremblay, Doctorante Fanny Simon Lee, Professeure discutante <i>Discrimination de genre dans les pratiques de réseautage entrepreneurial.</i></p>	DS- 1560 Présentiel
9:00	12:30	<p><b>Session parallèle 5</b> Industries culturelles et créatives / Territoire</p> <p>Manon Châtel, Doctorante Stéphanie Dameron, Professeure discutante <i>L'attractivité des territoires au travers des productions cinématographiques.</i></p> <p>Gwenaëlle Prigent, Doctorante Magali Malherbe, Professeur discutante <i>Les trajectoires entrepreneuriales au sein des Industries Culturelles et Créatives : le cas du territoire cannois.</i></p> <p>Nicolas Ricci, Doctorant Guillaume Blum, Professeur discutant <i>Conception systématique des biens artistiques et culturels : comparaison et cohérence des processus de conception de la valeur dans les industries créatives.</i></p>	DS- 1545 Présentiel
9:00	12:30	<p><b>Session parallèle 6</b> RSE / Transmission / Formalisation</p> <p>Fantagbè Kourouma Moussa, Doctorant Gulliver Lux, Professeur discutant <i>Evaluation du niveau de pratique et de formalisation de la politique de responsabilité sociétale des entreprises en Guinée.</i></p> <p>Rosanna Schropp, Doctorante Sandra Charreire-Petit, Professeure discutante <i>La transmission intergénérationnelle des connaissances entre journalistes à l'ère numérique: une comparaison culturelle et institutionnelle entre le Québec et la Bavière.</i></p> <p>Nadine Semann, Doctorante Amel Attour, Professeure discutante <i>Firms' Strategic Responses in The Face of Natural Resources Scarcity Challenge: The Case of French Bottled Water Companies.</i></p>	DS- R560 Présentiel

## Mardi 4 juin

9:00	12:30	<p><b>Session parallèle 7</b> Organisations alternatives, société à mission et accompagnement entrepreneurial.</p> <p>Marc Lachapelle, Doctorant Christophe Vignon, Professeur discutant <i>Gestion des organisations alternatives : une mise en œuvre paradoxale. Un projet de recherche-action participative.</i></p> <p>Patrick Yoda, Doctorant Antoine Blanc, Professeur discutant <i>Travail identitaire et accompagnement entrepreneurial des communautés minorisées: cas d'entrepreneurs noirs au Canada."</i></p>	DS- R340 Présentiel
9:00	12:30	<p><b>Session parallèle 8</b> Stratégie et Soutenabilité</p> <p>Axelle Ferrant, Doctorante Vanessa Warnier, Professeure discutante <i>De la friction entre extractivisme et habitabilité. Lorsque l'enjeu de la biodiversité s'imisce dans la redéfinition de la foresterie durable au Québec.</i></p> <p>Ouiem Hellara, Doctorant Alice Friser, Professeure discutante <i>Digitalization and Sustainable Development in firms: the case of Clothing Companies.</i></p> <p>Angele Richard, Doctorante Anne-Laure Saives, Professeure discutante <i>La transformation stratégique des stations de montagne : une approche par le business model durable.</i></p>	DS- 1520 Présentiel
9:00	12:30	<p><b>Session parallèle 9</b> Travail, création de valeur par le travail, nouvelles formes de travail.</p> <p>Dieudonné Sawadogo, Doctorant Marie-Pierre Leroux, Professeure discutante <i>Opportunisme des parties prenantes et co-création de valeur en contexte de projet de développement international : l'effet des réponses comportementales du coordonnateur de projet.</i></p> <p>Marie-Cloé Dugain, Doctorante Viviane Sergi, Professeure discutante <i>Choix et modalités d'usage de recours à des travailleurs indépendants et à des formes externes atypiques de main d'œuvre par les organisations.</i></p> <p>Justine Rayssac, Doctorante Martin Chadoin, Professeur discutant <i>Piloter la transformation organisationnelle 4.0 en atelier de production en développant le bien-être au travail dans une industrie artisanale.</i></p>	DS- 1525 Présentiel
12:30	13:30	<b>Lunch doctoral</b>	A-M640 Verrière

Pavillon DS



**Pavillon J.-A. de Sève**  
312 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

Verrière - A-M640



**Pavillon Hubert-Aquin (A)**  
400 Ste-Catherine est  
Montréal, H2L 2C5

## Conférence AIMS 2024

Mardi 4 juin

12:30	13:30	Accueil des participants et remise des badges	Hall DS
13:30	14:00	Mots introductifs Komlan T. Sedzro, Doyen, ESG UQAM Marie Connolly, Vice-Doyenne à la recherche, ESG UQAM Equipe montréalaise, ESG UQAM Cécile Ayerbe, Présidente de l'AIMS Alain Noël, Président fondateur de l'AIMS	DS-R510
14:00	15:15	Conférence inaugurale <i>Être à l'écoute du monde: un dialogue entre l'école de Montréal et une approche posthumaniste.</i> Animée par Viviane Sergi, Pre, ESG UQAM Silvia Gherardi, Pre de sociologie des organisations, Université de Trente en Italie François Cooren, Pr de communication organisationnelle, Université de Montréal	DS-R510
15:15	15:45	Pause	Hall DS
15:45	17:15	Table Ronde 1 <i>Innovation sociale et organisationnelle au service de l'autonomisation des femmes: de nouvelles pratiques d'accompagnement entrepreneurial. Regards croisés entre le Burkina-Faso, le Sénégal et le Québec.</i> Modérée par Annie Camus, Pre, ESG UQAM Angélique Ngaha Bah Pre, Université Alioune Diop Florent Song Naba Pr, Université Thomas Sankara Issaka Oumarou Harou Candidat au PhD., ESG UQAM Mariam Coulibaly Fondatrice et présidente de <i>Startup</i>	DS-R520
15:45	17:15	Session A <i>Management de projet et organisations temporaires</i> Animée par Caroline Coulombe, Pre, ESG UQAM Dieudonné Sawadogo et Seydou Sane <i>L'influence du contexte de mise en œuvre d'un projet de développement international sur les réponses comportementales du coordonnateur de projet face à l'opportunisme des parties prenantes.</i> Florence Charue-Duboc et Romain Rampa <i>Appréhender la gestion de l'héritage des organisations temporaires: Le cas de l'organisation des JO de Paris 2024.</i>	DS-1440

## Mardi 4 juin

Dieudonné Sawadogo et Seydou Sane 🏆  
*La co-création de valeur en contexte de projet de développement international: approche phénoménologique pour sa conceptualisation.*

15:45	17:15	<p><b>Session B</b>  <i>Enjeux autour de la blockchain</i>            Animée par Francisco-Javier Olleros, Pr, ESG UQAM</p> <p>Carène Tchuinou Tchouwo, Fatoumata Coulibaly et Majlinda Zhegu  <i>Le rôle de la blockchain pour des chaînes d'approvisionnement agroalimentaires durables: une revue de la littérature.</i></p> <p>Pierre-Louis Meuric et Allan Lubart  <i>Reconsidering the Technological Innovation System Life Cycle: The Case of NFT's Market Applications and Impact.</i></p> <p>Mohamed Benzbir et Mohamed Hamdaoui  <i>Technologie Blockchain et Gouvernance d'entreprise: Une approche actionnariale.</i></p>	DS-1520
15:45	17:15	<p><b>Session C</b>  <i>Renouvellement des approches contractualistes</i>            Animée par Olivier Greusard</p> <p>Gokhan Turgut  <i>Un effort continu pour améliorer la compréhension conceptuelle et la précision de la mesure de la diversité des conseils d'administration.</i></p> <p>Shengxi Yi et Eric Schenk  <i>Is there a room for patent pools in the Blockchain industry?</i></p> <p>Amanda Ferreira Guimar�es, Sandra Mara de Alencar Schiavi et Melise Machado-Bouroullec  <i>Governing specialty coffee value chain down the river: from formal mechanisms to relational contracts among European downstream agents.</i></p>	DS-1525
15:45	17:15	<p><b>ST-AIMS 03</b>  <i>Cinéma et Stratégies</i>            Animée par Mickael Peiro et Pierre Roy</p> <p>Manon Châtel  <i>Mise en scène de l'accompagnement des productions cinématographiques par les Commissions du Film. Un décryptage des intentions stratégiques.</i></p> <p>Céline Bourbousson  <i>Entrepreneurs culturels et hybridation des logiques artistique et commerciale.</i></p> <p>Mickael Peiro, Pierre Roy et Arthur Car�  <i>La fabrique de l'imaginaire: le cinéma en tant qu'expérience socialisée et organisée.</i></p>	DS-1540

## Mardi 4 juin

15:45	17:15	<p><b>ST-AIMS 06</b>  <i>Enquêter avec les vivants et les zombies</i>            Animée par Mireille Mercier-Roy</p> <p>Julien Mazza et Aura Parmentier Cajaiba  <i>Living vs. Zombie technologies as a framework for innovating in the era of the anthropocene.</i></p> <p>Mireille Mercier-Roy  <i>Multispecies Organizing in the Anthropocene: A Deer in the Limelight.</i></p> <p>Frédéric Bonin et Kathrin Sele  <i>Living with instead of tackling Grand Challenges: the forest planning routine in light of climate change.</i></p>	DS-1545
15:45	17:15	<p><b>ST-AIMS 07</b>  <i>Nouvelles perspectives pour les approches critiques</i>            Animée par Hélène Picard</p> <p>Sébastien Burdalski  <i>Management post-capitaliste - concept utile ou de trop pour repenser fondamentalement les organisations?</i></p> <p>Martial Rousseau, Marie-Josée Lorrain et Lucie Énel  <i>Réassembler le(s) monde(s), réincarner le management à l'aide des approches psychosociologiques cliniques.</i></p>	DS-2585
15:45	17:15	<p><b>ST-AIMS 08</b>  <i>Emergence et travail aux frontières des collectifs inter-organisationnels</i>            Animée par Rym Ibrahim</p> <p>Émilie Bourlier-Bargues  <i>Working on Organizational Boundaries: A practice-based view of meta-organizations' formation.</i></p> <p>Nnamdi Nwoke  <i>Understanding the intractability of inter-group dysfunctional conflicts in multi-stakeholder initiatives: A social identity approach.</i></p> <p>Justine Ballon et Véronique Schaeffer  <i>Practices of action research in a social innovation living lab.</i></p>	R-M140
15:45	17:15	<p><b>ST-AIMS 10</b>  <i>Innovation avec la foule</i>            Animée par Guy Parmentier</p> <p>Emilie Ruiz et Corentin Charbonnier  <i>Welcome to Hell! Une expérimentation entre les habitants de la pension de famille de l'Orangerie et le Hellfest pour cocréer l'accès et la participation du public en situation de handicap au festival.</i></p>	R-M150

## Mardi 4 juin

		<p>Sabine Cullmann et Inès Guguen-Gicquel <i>De l'idée innovante à la co-créativité sous contrainte : constitution, dynamique et coordination d'équipes de projets Hackathon.</i></p> <p>Juan-Pablo Reyes Ochoa <i>Orchestrating Crowdsourcing Platforms for Innovation: A Review of the Design and Governance Factors that Drive Value Creation.</i></p>	
15:45	17:15	<p><b>ST-AIMS 11</b> <i>Les étudiants en action pour apprendre autrement le management</i> Animée par Anne-Ryslène Zaoual</p> <p>Philippe Lépinard et Bertrand Pinon <i>Un dispositif de coaching réciproque pour préparer les étudiants à la posture de manager-coach.</i></p> <p>Angéline Pinglot <i>Apprentissage par l'action et réflexivité critique : quels enjeux pédagogiques pour l'enseignement en management?</i></p> <p>Karine Le Rudulier, Caroline Ruiller, Christophe Vignon et Laura Sabbado <i>"La vie asso, ce n'est pas obligatoire mais c'est vivement conseillé" - Donner à apprendre l'entrepreneuriat autrement sans que l'enseignant-chercheur n'y laisse sa santé.</i></p>	R-M180
17:15	17:30	Pause	Hall DS
17:30	19:00	<p><b>Session D</b> <i>Apprentissage, Sens et Innovation</i> Animée par Sandra Charreire-Petit</p> <p>Amélie Gabriagues, Severine Besson et Lionel Garreau <i>Reimagining the Learning Organization: Unveiling the Untapped Potential of a Fundamentally Systemic Approach.</i></p> <p>Emilie Poli et Olivier Simha 🏆 <i>When the "Social" disrupt the Sensemaking Process: Challenges of Hybrid Cultural Change within a Large Industrial Group.</i></p> <p>Amal Jrad <i>L'intensité des obstacles : une clé de compréhension de l'adoption de l'innovation managériale.</i></p>	DS-1440
17:30	19:00	<p><b>Session E</b> <i>Regards sur le travail</i> Animée par David Sanson</p> <p>Marie-Cloé Dugain et Emilie Hennequin <i>Des collaborations toujours optimales? Étude des situations de travail entre les organisations et les travailleurs indépendants.</i></p> <p>Mariyam Lakhali <i>La dynamique des flux de valeurs au service de l'inclusion des travailleurs désocialisés : entre impératif de pérennité et logique de création de valeur plurielle.</i></p>	DS-1520

## Mardi 4 juin

		Yann Arnaud, Laila Benraïss-Noailles et Julien Cusin <i>Les perceptions d'un leadership bienveillant dans les contextes de mobilité et de déspatialisation hybride des lieux de travail.</i>	
17:30	19:00	<b>Session F</b> <i>Dimensions critiques du management des personnes</i> Animée par Mélanie Trottier	DS-1525
		Isabelle Barth <i>La kakistocratie ou la valeur de l'incompétence.</i>	
		Humera Siddiqi, Olivier Roques et Ghulam Murtaza <i>Dirty Work and Stress: Mediating Role of Psychological Contract Breach and Effort-Reward Imbalance on the Relationship between Dirty Work and Stress Outcomes.</i>	
		Romuald Grouille <i>La marque employeur comme outil de fidélisation : perspective(s) critique(s).</i>	
17:30	19:00	<b>Session G</b> <i>Contextualiser les approches en RSO</i> Animée par Angélique Ngaha Bah	DS-1540
		Minh-Ngoc Thi Nguyen, Sébastien Brion et Vincent Chauvet <i>The Configurational Effects of Corporate Governance on Strategies of Corporate Social Responsibility and Corporate Social Irresponsibility: A Resource Dependence-Based View.</i>	
		Rindraniaina Rabearivony, Lovanirina Ramboarison-Lalao et Delphine Van Hoorebeke <i>Organisation-servante, leadership-serviteur et RSE : triptyque vertueux ou utopie? Cas de Linkbynet.</i>	
		Bilal Bourkha, Jérémy Tantely Ranjatoelina et Ikram Kandili <i>The CSR in an emerging country - Case of MNCs in Morocco.</i>	
17:30	19:00	<b>Session I</b> <i>Ouvrir la stratégie</i> Animée par Stéphanie Dameron	R-M150
		Sondes Turki <i>When transformations come from the bottom: exploring the contribution of the institutional work theory.</i>	
		Birahim Gueye <i>La behavioral strategy pour (ré)humaniser le management stratégique en Afrique: esquisse de pistes de recherches futures.</i>	
		Zohor Kettani, Lionel Garreau et Amine Belemlih <i>Exploring competitive intelligence through the lens of managerial openness: a literature review and future research.</i>	

17:30	19:00	<p><b>ST-AIMS 01</b>  <i>Introduction de la ST-AIMS: les consultants comme acteurs de la transformation.</i>  Animée par Guillaume Carton</p> <p>Anastasiya Litviniuk  <i>Small things behind big changes: The multidimensionality of work as part of inter-organizational strategizing involving strategy consulting firms and their clients.</i></p> <p>Guillaume Carton  <i>Defining strategy: A brief detour through management consulting.</i></p>	R-M180
17:30	19:00	<p><b>ST-AIMS 07</b>  <i>Approches critiques de la flexibilisation du travail.</i>  Animée par Léa Dorion</p> <p>Sebastien Stenger  <i>Audit vs. consulting, which route to choose? The role of self-elimination in the social exclusion of elite PSFs.</i></p> <p>Julie Delisle  <i>Au-delà des principes agiles : Entre autonomie proclamée et réalité contradictoire — une perspective critique.</i></p> <p>Olivier Simha  <i>Coping with an agile transformation: an exploration through a Lacanian psychodynamic identity work perspective.</i></p>	DS-2585
17:30	19:00	<p><b>ST-AIMS 08</b>  <i>Stratégies multi-parties prenantes et territoires.</i>  Animée par Jennifer Sanioossian</p> <p>Lasma Rabaud, Jean-Marie Courrent et Anne-Sophie Fernandez  <i>Responsabilité sociétale des petites et moyennes entreprises (PME): collaboration et accompagnement comme leviers clés pour la RSE stratégique. Étude exploratoire en France.</i></p> <p>Mireille Héral, Laurence Lemoine et Donatienne Delorme  <i>The multi-territorial entrepreneurial ecosystem.</i></p> <p>Enola Lamy, Jean-Claude Lopez et Jean-Paul Mereaux  <i>Gestion des bio-déchets et démarche RSE dans une métropole régionale.</i></p>	R-2840
17:30	19:00	<p><b>ST-AIMS 10</b>  <i>Dynamiques collaboratives et objets structurants.</i>  Animée par Émilie Ruiz</p> <p>Fanny Simon et Nawal Haddioui  <i>Les projets collaboratifs et créatifs des artisans d'art développés grâce aux objets frontières.</i></p> <p>Olivier Coussi, Kadigia Faccin, Anass Mawadi et Bibiana Wolkmer-Martins  <i>Démystifier le rôle de l'université dans les projets d'innovation ouverte durant la crise COVID-19.</i></p>	DE-2540

## Mardi 4 juin

		<p>Amani Amri et Pascal Corbel <i>Quels rôles pour les experts dans un système d'innovation ouverte? Premiers enseignements d'une étude de cas.</i></p> <p>Angèle Richard, Romain Gandia et Élodie Gardet <i>Les facteurs explicatifs de l'engagement et l'émergence d'une dynamique collective pour l'innovation de business model durable : le cas des stations de montagne.</i></p>	
17:30	19:00	<p><b>Session J</b> <i>Ambidextrie et agilité</i> Animée par Amadou Lô</p> <p>Nour Kanaan et Romain Vacquier <i>Unpacking the relational nature of scandals: A practice-based study.</i></p> <p>Céline Bérard, Julien De Benedittis, Sophie Peillon et Isabelle Prim-Allaz <i>Does ambidexterity matter for servitization? A contingency study in SMEs.</i></p> <p>Alexandra Burlaud, Anne-Laure Le Nadant, Magali Malherbe, Frederic Perdreau, Mamadou Sanoussy Sow <i>Agilité organisationnelle dans les réseaux de franchise.</i></p>	DE-2570
19:30		<b>Soirée des ami.e.s</b>	Espace Vieux Port

### Pavillon DS



**Pavillon J.-A. de Sève**  
312 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

### Pavillon R



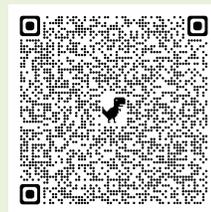
**Pavillon des Sciences de la gestion**  
315 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

### Pavillon DE



**Pavillon de Design**  
1440 Sanguinet  
Montréal, H2X 3X9

### Soirée des amis.es



**Espace Vieux-Port**  
405 St-Jean-Baptiste  
Montréal, H2Y 2Z7

## Conférence AIMS 2024

Mercredi 5 juin

8:30	10:30	<p><b>Session K</b>  <i>Approches ethnographiques et enjeux de positionnalité</i>            Animée par Viviane Sergi, Pre, ESG UQAM</p> <p>Alexis Laszczuk et Alaric Bourgoïn  <i>“At first too close, and then too distant, or the other way around”: The Ethnographic Journey as a precarious attachment-detachment process.</i></p> <p>Antoine Girard, Yvonne Giordano et François Damilano 🏆  <i>La résiliences d'organisations écologiquement enchâssées en action: le cas d'une expédition sur l'Everest.</i></p> <p>Marine Agogué et Johann Flückiger  <i>Rethinking Collective Action Beyond the Frameworks of Management Sciences? Methodological and Epistemological Reflections by Non-Indigenous Researchers on Addressing Management Issues in Canadian Indigenous Contexts.</i></p> <p>Elie Saaoud  <i>From flesh to insight: Constitutive more-than-human relations of care in a precision medicine pilot.</i></p>	DS-R340	
		<p><b>Session L</b>  <i>Renouvellement des approches écosystémiques</i>            Animée par Carène Tchuinou Tchouwo</p> <p>Fernando Cezar, Guillaume Detchenique et Thomas Loilier  <i>La transformation du business model écosystémique d'une organisation : le cas du Toulouse Football Club.</i></p> <p>Karim Messeghem et Laurence Cloutier  <i>Dynamiques relationnelles des sous-écosystèmes entrepreneuriaux.</i></p> <p>Abel Mensah, Thomas Loilier et Magali Malherbe  <i>Entrepreneur ou sponsor? Quel rôle pour une organisation à but non lucratif au sein d'un écosystème entrepreneurial.</i></p> <p>Laura Bidaut, Karim Messeghem et Sophie Casanova  <i>Comprendre la dynamique de couplage entre les sous-écosystèmes entrepreneuriaux : la gouvernance de l'écosystème entrepreneurial à l'œuvre.</i></p>		DS-1420
		<p><b>ST-AIMS 01</b>  <i>Les pratiques de transformation</i>            Animée par Guillaume Carton</p> <p>Noura Zaghmouri  <i>Les transformations organisationnelles en contexte de crise sanitaire au sein des hôpitaux. Une étude des mécanismes d'adaptabilité sous le prisme de la théorie de la structuration.</i></p> <p>Céline Vogel  <i>L'appropriation des outils de contrôle par les acteurs des organisations publiques : une analyse sous le prisme des mondes.</i></p> <p>Maryse Tremblay, Wendy Reid et David Oliver</p>		

*Rehearsing new embodied organizational identity claims:  
organizational identity embodiment.*

**Mercredi 5 juin**

8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 03</b> <i>Industries Culturelles et Transitions</i> Animée par Estelle Pellegrin-Boucher et Pierre Roy</p> <p>Hugo Lauret <i>Les organisations culturelles face au paradoxe de la transition numérique et de la transition écologique.</i></p> <p>Colette Depeyre, Cédric Dalmasso et Benjamin Cabanes <i>La filière qui n’existait pas. La revalorisation des matières délaissées par la mode.</i></p> <p>Pierre Roy et Estelle Pellegrin-Boucher <i>Construire un business model ouvert aux concurrents : Une étude de cas dans le secteur de l’architecture.</i></p>	DS-1520
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 04</b> <i>Approche par les microfondations et management stratégique</i> Animée par Hela Chebbi et Majdi Ben Selma</p> <p>Magdalena Teissandier, Hela Chebbi et Majdi Ben Selma <i>Quelle microfondation pour dépasser le “knowledge stickiness” et stimuler l’innovation? L’expérience des PME sous-traitantes en France et au Québec.</i></p> <p>Nour Ben Guedria et Lakhil Lassaad 🏆 <i>Les antécédents de la capacité d’absorption: analyse multiniveaux.</i></p> <p>André Nana et Mariyam Lakhil <i>Dynamiques du sourcing entrepreneurial dans les écosystèmes de préincubation : Une étude en trois essais.</i></p> <p>Mégane Phountoucos <i>Exploration du rôle des micro-fondations individuelles dans la stratégie intrapreneuriale des organisations.</i></p>	DS-1525
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 05</b> <i>Entrepreneuriat et vulnérabilité(s): parler vraiment de l’exclusion, bâtir des alternatives vivables et viables, accueillir la pluralité des mondes.</i> Animée par Christina Constantinidis et Amira Laifi</p> <p>Sara Biglieri <i>Rethinking embodiment: processual bodies and the case of Judson Dance Theater.</i></p> <p>Bilyaminou Dan Rani Guero et Birahim Gueye <i>(Re)penser l’entreprise en Afrique via le prisme de l’essence.</i></p> <p>Stéphanie Eynaud <i>À travers la lentille du genre : Révéler les pratiques (pas si) différentes des étudiant·es entrepreneur·es.</i></p> <p>Nana Nafissatou Guero Dan Mallam</p>	DS-R520



*L'entrepreneuriat féminin dans les pays en développement, de l'exclusion genrée à l'entrepreneuriat de révolte : Une étude exploratoire au Niger.*

## Mercredi 5 juin

8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 06</b>  <i>Enquêter depuis les milieux troublés.</i>            Animée par Chantale Mailhot</p> <p>Charlotte Demonsant, Kevin Levillain et Blanche Segrestin  <i>Revisiter le cadrage théorique de l'atténuation climatique pour dépasser les dilemmes entre équité et efficacité.</i></p> <p>Emmanuel Bonnet et Chantale Mailhot  <i>Speculative inquiry as way to invent possibilities of life with the Anthropocene.</i></p> <p>Lea Holm-Jensen et Nathalie Richebé  <i>Partager, départager, repartager. Ethnographie des pratiques de partage d'objets au sein d'un « tiers-lieu » de l'économie sociale et solidaire.</i></p>	DS-1540
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 08</b>  <i>Réseaux d'innovation face au défi de l'alimentation.</i>            Animé par Rym Ibrahim</p> <p>Hamdi Hamza, Sonia Aissaoui et Samuel Grandval  <i>Caractéristiques saillantes de l'entrepreneuriat social collectif amapien.</i></p> <p>Claire Orbella, Aurélie Toillierb et Sophie Mignonc  <i>Emergence and orchestration of service ecosystems to support agricultural innovations: drivers and models in Sub Saharan Africa.</i></p> <p>Zeineb Graioud, Aline Pereira Pündrich et Natalia Aguilar Delgado  <i>(Re)configuration of global production networks and uneven development: foregrounding the role of small-scale producers in agricultural contexts.</i></p>	DS-1545
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 09</b>  <i>Mutations du travail.</i>            Animée par Clara Letierce</p> <p>François Gallinari  <i>La reconnaissance de la souffrance au travail : un enjeu à la croisée des mutations du travail et du contrat psychologique ?</i></p> <p>Camille Pfeffer et Stéphanie Havet-Laurent  <i>L'identification organisationnelle au-delà des murs : le cas des télétravailleurs en espace de coworking.</i></p> <p>Cécile Emile et Loréa Baiada-Hireche  <i>La perception par les salariés des programmes de bénévolat mis en place par leur entreprise en France.</i></p> <p>Sébastien Tran et Akim Berkani  <i>Comment la flexibilité du travail en tant que nouvelle norme va impacter les pratiques managériales ?</i></p>	DS-1560
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 10</b>  <i>Innovation ouverte et processus.</i>            Animée par Romain Rampa</p> <p>Chloé Alexandre, Cécile Ayerbe, Sophie Mignon et Aurélie Toillier  <i>Do openness paradoxes apply to Open Social Innovation?</i></p>	DS-1570

## Mercredi 5 juin

		<p>Elysé Segbotangni 🏆  <i>Relational strategies and innovation process: The case of pharmaceutical firms.</i></p> <p>Johanna Ayrault, Marcus Bergmann, Farah Doumit et Chloé Steux  <i>The emergence of a collaborative innovation process: following a translation process</i></p> <p>Soufiane Kherrazi  <i>Innovation sociale ouverte et défis sociétaux : L'empowerment des personnes en situation de handicap grâce au laboratoire de fabrication (fablab).</i></p>	
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 11</b>  <i>Posture de l'enseignant en management : ouverture rébellion.</i>            Animée par Christophe Vignon</p> <p>Jean-François Chanlat  <i>Les enseignants-chercheurs français en gestion face aux nouvelles injonctions institutionnelles : consentement, résistance ou servitude volontaire?</i></p> <p>Anne-Ryslène Zaoual et Bénédicte Jamin  <i>Enseigner le management avec la ludopédagogie : un levier pour favoriser l'inclusion des étudiants et renforcer leur inclusivité.</i></p> <p>Mélina Dorval 🏆  <i>La construction du genre dans les cas pédagogiques en entrepreneuriat.</i></p> <p>Karine Revet  <i>"Résiste, prouve que tu existes" Exploration d'une adoption créative de l'IA par les enseignants-chercheurs en gestion en demi-teinte.</i></p>	DS-R560
8:30	10:30	<p><b>Prix de la Transformation Pédagogique</b>            Présentation des finalistes            Coordonnée par la Commission Pédagogique Permanente</p> <p><i>Situations</i>            par Akim Berkani, Muriel Sabine et Marie Breuil, Obea  <i>De l'enseignement traditionnel Cours/TD à l'hybridation d'un hackathon : Construire un parcours apprenant autour de la stratégie des organisations</i>            par Lionel Garreau et Amélie Gabriagues, PSL-Université Paris Dauphine</p> <p><i>Gouvernance des communs' : enjeux et mise en œuvre d'une transformation pédagogique</i>            par Daniel Borodak, Emilie Bourlier Bargues et Fabrice Bien, ESC Clermont Business School</p> <p><i>Intégrer le vélo comme outil de développement du leadership climatique : Le cours à vélo vers une économie net zéro</i>            par Yves Plourde, HEC Montréal</p>	DS-1440
10:30	11:00	<p>Pause café</p>	Hall DS

## Mercredi 5 juin

11:00	12:15	<p><b>Plénière</b>  <i>Faire vivre des médias alternatifs au Québec: enjeux organisationnels, modèles d'affaires et bien commun.</i>            Animée par Rosanna Schropp, Candidate au PhD., ESG UQAM</p> <p>Gabrielle Brassard-Lecours  <i>Co-fondatrice de Ricochet et Pivot. Présidente de Pivot.</i></p> <p>Jean-Yves Roux  <i>Fondateur et Président de Natyf TV</i></p> <p>Patrick Cadieux  <i>Directeur général de la RTC de Havre-Saint-Pierre, Secrétaire-trésorier de l'Association des radiodiffuseurs communautaires du Québec (ARCQ).</i></p>	DS-R510
12:15	13:45	Lunch	A-M640 Verrière
13:45	15:00	Assemblée générale	DS-R510
15:00	16:30	<p><b>Table ronde 2</b>  <i>Entre Tradition et Innovation: Regards Croisés sur l'Innovation Managériale dans les Entreprises Familiales.</i>            Modérée par Christina Constantinidis</p> <p>Stéphanie Gingras  <i>Directrice Générale et co propriétaire de l'entreprise familiale de 2ème génération Portes &amp; Fenêtres Verchères</i></p> <p>Robert Presser  <i>Vice-Président de l'entreprise familiale ACME Engineering Products</i></p> <p>Emmanuelle Rainville  <i>Chief Executive Officer et Présidente de l'entreprise familiale de 2ème génération Fraco</i></p> <p>Ali Azouz            Discutant, Pr, ESG UQAM</p> <p>Carène Tchuinou Tchouwo            Discutante, Pre, ESG UQAM</p>	DS-R520
15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 01</b>  <i>Le dirigeant dans la transformation.</i>            Animée par Patrick Besson</p> <p>Slimane Haddadj et Mamadou Ndione  <i>Parties prenantes et performance post-succession au sein des PME françaises : l'impact de la structure du capital, de l'origine et de l'expérience du dirigeant.</i></p> <p>Kesner Remy, Somnoma Edouard Kabore et Seydou Sane  <i>Le leadership humble des équipes de projets africains à l'épreuve du succès des projets de développement international (PDI) : rôle médiateur de l'apprentissage organisationnel.</i></p> <p>Moussa Roamba et Mamadou Toe</p>	DS-R340

## Mercredi 5 juin

*De l'importance des logiques culturelles dans la succession des entreprises familiales relevant de la pharmacopée – les non-dits du modèle de transmission ancestrale.*

15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 03</b>  <i>ICC et management</i>            Animée par Arthur Caré et Mickael Piero</p> <p>Julie Bérubé et Julien Doris  <i>Rôles et défis des organisations en quête d'inclusion : l'exemple des organisations culturelles au Canada.</i></p> <p>Justine Rayssac, Cédric Dalmasso et Sophie Hooge 🏆  <i>Le bien-être de l'artisan de Haute-Horlogerie face à la figure de l'opérateur 4.0 en atelier de production.</i></p> <p>Nicolas Ricci et Sophie Hooge  <i>Caractériser la diversité des processus de création dans les Industries Culturelles et Créatives: une analyse qualitative comparée des régimes de conception créatifs.</i></p>	DS-1420
15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 04</b>  <i>Approche par les microfondations et management stratégique</i>            Animée par Hela Chebbi et Majdi Ben Selma</p> <p>Ge Mu, Jie Xiong et Jie Yan  <i>Unboxing the multidimensional learning mechanisms of catch-up in the complex products and systems: a case study of the Chinese high-speed rail industry.</i></p> <p>Han Huang, Jie Xiong et Yan Meng  <i>How and When Does Corporate Social Responsibility Encourage Employees' Socially Responsible Behavior Outside of Work?</i></p> <p>Assaad El Akremi, Jean-Pascal Gond, Anthony Perrier et Sarah Boujendar  <i>How Virtual Learning Communities Evolve Towards Social Learning: Insights of 204 Massive Open Online Courses.</i></p> <p>Mokhtar Bouzouina et Faouzi Bensebaa  <i>Quand les émotions entrent en jeu : les fondements émotionnels du comportement concurrentiel. Cas des dirigeants de clubs de football professionnels français.</i></p>	DS-R560
15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 06</b>  <i>Enquêter avec les acteurs, les institutions et les normes.</i>            Animée par Emmanuel Bonnet</p> <p>Fatem-Zahra El Fassi, Fabienne Pinos et Marine Portal  <i>L'avenir des études d'impact dans le contexte de la CSRD : vers un management stratégique plus perméable aux attentes des parties prenantes?</i></p> <p>Aline Souza  <i>Impact business accelerators: How can they contribute to another development? The construction of the innovative fair contract's methodology.</i></p>	DS-1520

Mercredi 5 juin

Ammar Yosr  
*ISO 50001 compliance: A double-edged sword in the pursuit of sustainable energy.*

15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 07</b>  <i>Repenser et critiquer l'enseignement de la gestion.</i>            Animée par Hélène Picard</p>	DS-1570
		<p>Youcef Bousalham  <i>Éthique de la Presqu'île et l'Isthme à l'usage de nos Petits Paumés en Grande Ecole.... Plaidoyer pour enseignement incisif, critique et humaniste de "la diversité" en grande école.</i></p>	
		<p>Adrien Jean-Guy Passant  <i>Une école de commerce pour les étudiants colonisés de l'Indochine: Une étude historique et critique d'une expérience éducative oubliée de l'entre-deux-guerres.</i></p> <p>Kévin Pastier, Boris Maynadier et Victor Combes 🏆  <i>Enseigner les organisations alternatives : Entre brèches et verrouillage imaginaires. Une approche castoriadienne des Critical Management Education.</i></p>	
15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 08</b>  <i>Crises et inertie des collectifs inter-organisationnels.</i>            Animée par Jennifer Sanioossian</p>	DS-1525
		<p>Jane Lê et Amadou Lô  <i>How urgency enables inter-organizational responses to grand challenges.</i></p>	
		<p>Karima Elkarne, Nathalie Raulet-Croset et Nathalie Lallemand-Stempak  <i>L'impact d'une crise sur une metaorganisation dormante: le cas du tourisme au Maroc.</i></p> <p>Louis Cousin  <i>Challenging meta-organizations' "inertia": sources and forms of power in the context of a collective digital innovation.</i></p>	
15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 09</b>  <i>Approches alternatives de l'éthique managériale.</i>            Animée par Matthieu Battistelli</p>	DS-1540
		<p>Graziano Mazza et Faouzi Bensebaa  <i>La fonction holistique de facilitateur du manager, une approche par la théologie économique animiste.</i></p>	
		<p>Vincent Meyer, Xavier Philippe, Jean-Denis Culié et Yoann Bazin  <i>Craft as a new work ethics. A journey into Michel Houellebecq's work.</i></p>	
		<p>Clara Letierce et Roland Bessenay  <i>La responsabilité par le jeu sérieux : vers une sensibilisation réflexive au management par le don.</i></p>	

## Mercredi 5 juin

15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 10</b>  <i>Démarches d'innovation ouverte et durabilité.</i>            Animée par Nuira Moratal</p> <p>Charlotte Chappert  <i>Alliance portfolios to foster green innovation. A start-up's perspective.</i></p> <p>Ludmila Striukova, Eva Niesten et Mette Knudsen  <i>Connecting Path-Centric Theory with Business Ecosystems: An Application on Autonomous Electric Vehicles.</i></p> <p>Driss El Ghoufi et Mariem Boutgayout  <i>Using PLS-SEM to Analyze the effect of Social Innovation Initiatives on Sustainability: The Mediating Role of Scaling.</i></p> <p>Aurélie Viet Ha Tran Vu et Cam Tu Doan  <i>Transposer l'innovation technologique responsable au domaine de la santé : une étude de cas sur la numérisation des données de santé au sein des institutions publiques.</i></p>	DS-1545
15:00	16:30	<p><b>ST-AIMS 11</b>  <i>Évolutions de l'enseignement de l'ESS.</i>            Animée par Angeline Pinglot et Philippe Lépinard</p> <p>Yves Plourde, Nicolas Ricci et Marine Agogué  <i>Repenser l'enseignement du développement durable à travers l'apprentissage expérientiel : Impacts d'un projet appliqué en lien avec la neutralité carbone.</i></p> <p>Lucie Cortambert, Caroline Demeyère, Julien Kleszczowski, Stéphanie Havet-Laurent et Adrien Laurent  <i>Enseigner l'ESS : partage d'expériences dans un collectif d'enseignant-e-s-chercheur-se-s en début de carrière en gestion.</i></p>	DS-1560
16:30	17:00	Pause café	Hall DS
17:00	18:30	<p>Rencontre avec les rédactrices et rédacteurs            Animée par Sondès Turki</p> <p>M@n@gement, Finance Contrôle Stratégie et Innovations</p>	DS-R510
17:45	18:30	<p>Kiosques</p> <p>Revue de l'Organisation Responsable, Management International, Revue Française de Gestion, Revue Internationale PME, Entreprises et Société, Humain et Organisation, PISTES.</p>	Hall DS
19:30		<p>Souper de gala, en partenariat avec</p> <p style="text-align: right;"><b>praxar</b></p>	Monastère

Pavillon DS



**Pavillon J.-A. de Sève**  
312 Ste-Catherine est  
Montréal, H2X 1L7

Souper de gala



**Monastère**  
1439 Ste-Catherine ouest  
Montréal, H3G 1S6

Verrière - A-M640



**Pavillon Hubert-Aquin (A)**  
400 Ste-Catherine est  
Montréal, H2L 2C5

## Conférence AIMS 2024

Jeudi 6 juin

8:30	10:30	<p><b>Table ronde 3</b>  <i>L'intelligence économique et l'intelligence territoriale au service de l'innovation collaborative.</i>            Modérée par Aimad El Hajri</p> <p>Jean-Pierre Bouchez  <i>Directeur de recherche, Université Paris-Saclay, Président de Planet S@voir</i></p> <p>Jean-Jacques Girardot  <i>Conseil Scientifique du Réseau International d'Intelligence Territoriale INTI</i></p> <p>Félix Zogning  <i>Professeur, Université Sherbrooke</i></p>	DS-R340
8:30	10:30	<p><b>Session M</b>  <i>Variété des formes et des approches de l'engagement social.</i>            Animée par Anne-Laure Saives</p> <p>Anne-Marie Corriveau et Marie-Luc Arpin  <i>De la pratique de l'amalgame savant et du caractère mitigé des tensions en contexte d'hybridité organisationnelle : le cas de PME certifiées B Corp comme cygne noir.</i></p> <p>Gaëlle Cotterlaz-Rannard, Manuel Mendez et Anja Niedworok  <i>Social and economic value creation and capture in cooperatives: A Comparative Case Study through a Bourdieusian Lens.</i></p> <p>Ikram Kandili et Bilal Bourkha  <i>Inclusion sociale des réfugiés : une perspective par le Business Model.</i></p> <p>Meriam Razgallah, Séverine Leloarne Lemaire et Adnan Maalaoui  <i>Entrepreneurial resourcing across the social enterprises' life cycle.</i></p>	DS-1420
8:30	10:30	<p><b>Session N</b>  <i>Perspectives de la coopération.</i>            Animée par Fanny Simon-Lee</p> <p>Chloé Zanardi, Frédéric Le Roy et Johanna Gast  <i>How SMEs manage their cooperative relationships with large firms?</i></p> <p>Bilal Bourkha, Yassir Zari et Khalid Ajaoun  <i>L'imitation une nouvelle perspective par coopération.</i></p> <p>Marie Bovis et Anne-Sophie Fernandez  <i>Collaborating with a competitor for sustainability: insights of green innovation.</i></p> <p>Pauline Alessandra et Paul Chiambaretto  <i>Redéfinir une relation de coopération pour maintenir la légitimité d'une organisation contestée - Le cas d'Air France et la SNCF face aux contestations environnementales du transport aérien.</i></p>	DS-1520

Jeudi 6 juin

8:30	10:30	<p><b>Session O</b>  <i>Approches fondées sur les ressources naturelles et durabilité.</i>            Animée par Lovasoa Rambaorisata</p> <p>Nadine Semaan, Vanessa Warnier et Xavier Weppe  <i>The blind Spot of Conceptualizing Natural Resources: How the RBV and the NRBV Themselves Get Caught Up in the 'Great Challenges'</i></p> <p>Julia Parigot et Guillaume Carton  <i>Transitioning to sustainability for natural resource-based industries.</i></p> <p>Manon Lambert  <i>Faire de la gestion des ressources naturelles une capacité distinctive pour les entreprises dans un paradigme de développement durable "fort" : proposition d'une relecture de la Natural-Resource-based view.</i></p> <p>Saida Rave  <i>Modèle d'affaires durable et innovation : quel lien ? Une analyse par étude de cas.</i></p>	DS-1525
8:30	10:30	<p><b>Session P</b>  <i>Performance(s) des PME.</i>            Animée par Ali Azouz</p> <p>Rachid Achbah  <i>Managing Financial Distress: Insight into the Dynamics of Insolvency Proceedings and Retrenchment in Small Businesses.</i></p> <p>Florine Thiebault, Loredana Cultrera et Guillaume Vermeylen  <i>A focus on SMEs' internationalization: Aid Processes as a lever for performance?</i></p> <p>Rachid Achbah  <i>Unveiling Determinants of Employee and Asset Retrenchment in SMEs: An Institutional Perspective.</i></p>	DS-1540
8:30	10:30	<p><b>Session Q</b>  <i>PME et Entrepreneuriat: enjeux contemporains.</i>            Animée par Véronique Schaeffer</p> <p>Arafet Bouhalleb  <i>The Role of experience, network, and self-efficacy in developing entrepreneurial passion: the case of digital intrapreneurs.</i></p> <p>Yancy Vaillant, Oscar Bustinza et Ferran Vendrell-Herrero  <i>Developmental stages towards Scale Up: Framework and evidence.</i></p> <p>Nathalie Gardes  <i>Appropriation de l'IA par les Agents immobiliers : l'impact de la menace perçue sur leur autonomie professionnelle.</i></p> <p>Théo Justy, Estelle Pellegrin-boucher, Julien Granata et Denis Lescop  <i>Big Data and SMEs: the role of business model and organizational culture in successful data analytics adoption.</i></p>	DS-1545

## Jeudi 6 juin

8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 01</b>  <i>Le processus de transformation.</i>            Animée par Patrick Besson</p> <p>Nils Randriamanantena  <i>Autopsie d'un laboratoire d'innovation publique : Quelles traces de l'appropriation des dispositifs innovants?</i></p> <p>Yassine Ininou  <i>Innovation podulaire : un chaos organisé.</i></p> <p>Marine Baconnet et Cédric Dalmasso  <i>Convertir des exigences RSE en pratiques industrielles. Les raisons du découplage entre une stratégie de réindustrialisation et son déploiement.</i></p>	DS-1560
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 05</b>  <i>Entrepreneuriat et vulnérabilité(s) : parler vraiment de l'exclusion, bâtir des alternatives vivables et viables, accueillir la pluralité des mondes.</i>            Animée par Amélie Jacquemin et Olivier Germain</p> <p>Marianne Sytchkov et Charles-Edouard Houllier-Guibert  <i>Apports méthodologiques pour un soutien inédit au parcours entrepreneurial : accompagner le renoncement.</i></p> <p>Christel Tessier  <i>Expérimentation d'une approche cognitivo-comportementale préventive pour l'entrepreneur en difficulté.</i></p> <p>Sylvain Mbongui Kialo  <i>Linking social entrepreneurship and sustainable development through the lens of a socially responsible enterprise.</i></p> <p>Giscard Kwane Bebey  <i>What can we learn from confessional entrepreneurship in Africa concerning innovation and non-financial performance in a disrupted environment?</i></p>	DS-R560
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 07</b>  <i>Crises et violences dans les organisations.</i>            Animée par Vincent Pasquier</p> <p>Juliette Cermeno et Léa Dorion 🏆  <i>Organisation violente, organisation violentée? Pour une recherche critique sur la violence en gestion.</i></p> <p>Catherine Dos Santos et Anne Albert-Cromarias  <i>Le management salutogénique pour re(donner) du sens à l'hôpital public.</i></p>	DS-2585

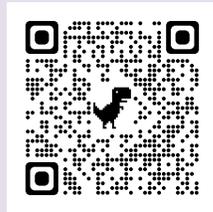
## Jeudi 6 juin

8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 08</b>  <i>Vers un GT Collectifs inter-organisationnels &amp; défis sociétaux?</i>            Animée par Jennifer Saniossian et Rym Ibrahim</p>	DS-M280
<p>Session centrée sur la conclusion des présentations et la proposition d'un GT dédié à partir de l'année prochaine.</p>			
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 09</b>  <i>Les managers dans les nouvelles formes organisationnelles.</i>            Animée par Matthieu Battistelli</p>	DS-M320
<p>Céline Legrand et Nicolas Bencherki  <i>A CEO's identity dilemma and painful transition in a context of liberation management.</i></p>			
<p>Antoine Inglebert-Frydman et Michel Ajzen  <i>Le manager des proximités en quête de reconnai-sens.</i></p>			
<p>Matthieu Battistelli, Anne-Sophie Dubey, Clara Letierce et Caroline Mattelin-Pierrard  <i>Reconciling individual and collective forms of courage in organisations: The extreme case of holacratic managerial practices.</i></p>			
8:30	10:30	<p><b>ST-AIMS 10</b>  <i>Écosystème et digitalisation.</i>            Animée par Nuira Moratal</p>	DS-M440
<p>Felipe Zarpelon, Olivier Coussi, Kadigia Faccin et Anass Mawadia  <i>Identifier les pratiques de travail institutionnel favorisant la coopération dans des écosystèmes d'innovation : se serrer les coudes pour rester unique!</i></p>			
<p>Alexandre Azoulay 🏆  <i>Convergence numérique et reconfiguration d'un écosystème : le rôle de la symbiose architecturale.</i></p>			
<p>Amal Ben Cheikh, Tahar-Lazhar Ayed et Tarek Merji  <i>Digitalization's ripple effect: Examining the impact on innovation, analytical skills, and their influence on performance.</i></p>			

# Jeudi 6 juin

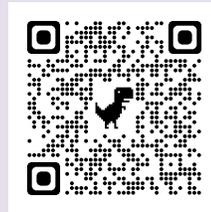
10:30	10:45	Pause café	Hall DS
10:45	12:00	<p>Plénière  <i>Faut-il des directions inclusion et diversité dans les entreprises? Quels enjeux stratégiques et organisationnels?</i>            Animée par Maryse Tremblay, ESG UQAM</p> <p>Chris Bergeron  <i>Vice-présidente, stratégie et créativité inclusive chez Cossette</i></p> <p>Léa Dorion  <i>Maîtresse de conférences, Université Paris-Saclay, RITM</i></p> <p>Indira Mouri  <i>Présidente des Viandes Lafrance</i></p> <p>Rafael Provost  <i>Directeur Général, ENSEMBLE</i></p>	DS-R510
12:00		Clôture	DS-R510
12:10		Lunch léger de départ	A-M640 Verrière

## Pavillon DS



**Pavillon J.-A. de Sève**  
 312 Ste-Catherine est  
 Montréal, H2X 1L7

## Verrière - A-M640



**Pavillon Hubert-Aquin (A)**  
 400 Ste-Catherine est  
 Montréal, H2L 2C5

## Prix de l'AIMS 2024

### Finalistes

#### Prix de thèse AIMS

Alexandre Azoulay  
Université Côte d'Azur

*Rôle des architectures produit dans la reconfiguration des mécanismes de création et de capture de valeur au sein des écosystèmes.*  
Sous la direction de Cecile Ayerbe et Amel Attour

Juliette Cermeno  
Université Paris Dauphine

*Produire et gérer la violence : Stratégies d'externalisation et implications sur l'organisation du nettoyage dans l'hôtellerie.*  
Sous la direction de Véronique Perret

Marie-Alix Deval  
Université Mines Paris Tech

*Comprendre les enjeux d'innovation des entreprises industrielles face aux inconnus des transitions : modéliser et expérimenter une nouvelle ingénierie de l'expertise.*  
Sous la direction de Sophie Hooge et Benoît Weil

Camille Pfeffer  
Université Jean Moulin Lyon

*La re-spatialisation du travail en espace de coworking: approches processuelles de l'identité au travail et de l'identification organisationnelle des salariés.*  
Sous la direction d'Isabelle Royer

#### Prix de thèse eDBA

Françoise Château-Degat  
Université Côte d'Azur, IAE  
Nice

*Shadow IT in cross-border acquisition: The case of a german multinational in the biotechnology industry.*  
Sous la direction d'Ulrike Mayhofer

Christophe Clave  
CNAM Paris

*Les 6 moteurs de l'innovation : Penser et agir en entreprise, par l'innovation tout le temps, partout et par tout.*  
Sous la direction de Thomas Durand

Loïc Fourot  
Université Paris Dauphine

*Habitus de classe dans le comité de direction, les liens complexes entre la diversité des origines sociales des membres et l'intégration l'intégration comportementale de l'équipe dirigeante.*  
Sous la direction d'Assâad El Akremi

#### Prix Roland Calori du Jeune Chercheur /de la Jeune Chercheuse

Alexandre Azoulay

*Convergence numérique et reconfiguration d'un écosystème : le rôle de la symbiose architecturale.*

Emilie Poli & Olivier  
Simha

*When the "Social" disrupt the Sensemaking Process: Challenges of Hybrid Cultural Change within a Large Industrial Group*

### Prix de la meilleure contribution théorique

Juliette Cermeno et Léa Dorion	<i>Organisation violente, organisation violentée? Pour une recherche critique sur la violence en gestion.</i>
Alexandre Azoulay	<i>Convergence numérique et reconfiguration d'un écosystème : le rôle de la symbiose architecturale</i>
Dieudonné Sawadogo, et Seydou Sane	<i>La co-crédation de valeur en contexte de projet de développement international : approche phénoménologique pour sa conceptualisation.</i>
Nour Ben Guedria, Lassaad Lakhaal	<i>Les antécédents de la capacité d'absorption: analyse multiniveaux.</i>
Juliette Cermeno et Léa Dorion	<i>Organisation violente, organisation violentée? Pour une recherche critique sur la violence en gestion.</i>

### Prix de la meilleure communication AIMS

Annoncé lors de l'Assemblée Générale

### Prix des meilleures implications managériales ou sociétales

Justine Rayssac, Cédric Dalmasso et Sophie Hooge	<i>Le bien-être de l'artisan de haute-horlogerie face à la figure de l'opérateur 4.0 en atelier de production.</i>
Kévin Pastier, Victor Combes et Boris Maynadier	<i>Enseigner les organisations alternatives : Entre brèches et verrouillage imaginaire. Une approche castoriadienne des Critical Management Education.</i>
Mélina Dorval	<i>La construction du genre dans les cas pédagogiques en entrepreneuriat.</i>

### Prix de la meilleure recherche empirique

Antoine Girard, Yvonne Giordano et François Damilano	<i>La résilience d'organisations écologiquement enchâssées en action: le cas d'une expédition sur l'Everest.</i>
Elysé Segbotangni	<i>Relational strategies and innovation process: The case of pharmaceutical firms.</i>
Justine Rayssac, Cédric Dalmasso et Sophie Hooge	<i>Le bien-être de l'artisan de haute-horlogerie face à la figure de l'opérateur 4.0 en atelier de production</i>

## CONFERENCE INAUGURALE

### “Être à l’écoute du monde : un dialogue entre l’école de Montréal et une approche posthumaniste”



**Silvia Gherardi** est professeure de sociologie des organisations à l'Université de Trente en Italie, où elle a fondé l'Unité de recherche sur la communication, l'apprentissage organisationnel et l'esthétique (RUCOLA ; [www.unitn.it/rucola](http://www.unitn.it/rucola)). Elle a reçu des doctorats honoris causa de l'Université de Roskilde (2005), de l'Université de Finlande orientale (2010) et de l'Université de St Andrews (2014). Ses intérêts de recherche comprennent : le nouveau matérialisme féministe, l'entrepreneuriat critique, l'épistémologie de la pratique et les méthodologies postqualitatives dans les études organisationnelles. Ses publications récentes incluent *How to Conduct Practice-Based Studies: Problems and Methods* (Edward Elgar, 2019) ; en collaboration avec Michela Cozza, *The Posthumanist Epistemology of Practice Theory* (Palgrave, 2023) et en collaboration avec François-Xavier de Vaujany et Polyana Silva, *Organization Studies and Posthumanism: Towards a more-than-human World* (Routledge, 2024).



**François Cooren** (PhD, Université de Montréal) est professeur et ancien directeur du Département de communication de l'Université de Montréal. Spécialiste de la communication organisationnelle, il a publié à ce jour une quinzaine de livres, plus de 90 articles, la plupart dans des revues internationales avec comité de lecture, et plus de 60 chapitres de livre. Ancien rédacteur en chef de la revue *Communication Theory*, il a été élu président de l'*International Communication Association (ICA)*, une fonction qu'il a occupée en 2010-2011. Il a par ailleurs été élu Fellow de cette même association en 2013 et Distinguished Scholar de la National Communication Association (NCA) en 2017. François est l'un des représentants principaux de l'École de Montréal, une école défendant une approche dite constitutive de la communication. Initiée dans les années 90 au Département de communication de l'Université de Montréal, cette école est aujourd'hui reconnue internationalement tant dans le domaine de la communication organisationnelle, que dans ceux du management ou de l'analyse d'interaction.

## Conférence animée par



**Viviane Sergi** est professeure titulaire au département de management à l'UQAM. Ses travaux portent entre autres sur les transformations des organisations et du travail, sur le leadership partagé et sur les organisations temporaires. Elle a aussi un intérêt marqué pour la pratique de la recherche qualitative. Elle est membre fondatrice du Groupe de recherche sur la communication organisante (RECOR, UQAM) et chercheure affiliée au New Management Practice group, Mälardalen University (Suède).

## PLÉNIÈRE

### “Faut-il des directions inclusion et diversité dans les entreprises? Quels enjeux stratégiques et organisationnels?”



**Chris Bergeron**, Vice-présidente, stratégie et créativité inclusive chez Cossette. Chris a dirigé pendant cinq ans le journal VOIR, qui était à l'époque le plus grand réseau de magazines culturels hebdomadaires au Québec. Elle a aussi collaboré en tant que chroniqueuse mode et beauté pour de nombreux magazines dont Elle Québec et Clin d'Oeil. Elle a ensuite fait le saut en publicité où elle a occupé des fonctions de directrice de création pour d'importantes agences. Elle est aujourd'hui Vice-Présidente stratégie et créativité chez Cossette. Chris milite en faveur de la diversité, de l'inclusion et des droits des personnes trans en partageant son histoire sur la scène publique. Elle intervient fréquemment dans l'industrie publicitaire et dans les médias pour demander une meilleure représentation des identités et cultures sous-représentées. Son portfolio publicitaire compte plusieurs grandes marques, dont Reitmans, L'Oréal Paris, Adidas, Simons, McDonald's du Canada, Tourisme Montréal et Liberté. Les projets auxquels elle a collaboré ont remporté plus d'une soixantaine de prix locaux, nationaux et internationaux. Chris est l'autrice de trois romans dont Valide, publié au Québec aux éditions XYZ, en France chez Philippe Rey et en anglais chez House of Anansi. Selon ELLE France, Valide est un roman “superbe et bouleversant, ésotérique et militant, qui utilise la littérature comme une clé pour ouvrir les imaginaires, activer l'empathie et désarmer les idées reçues.”



**Léa Dorion**, maîtresse de conférences en management à l'Université Paris-Saclay, RITM. Ses recherches portent sur l'action collective féministe. Elle étudie les pratiques préfiguratives féministes au sein des mouvements sociaux, du monde académique et des pratiques d'enseignement, mais aussi les imaginaires féministes à l'œuvre dans la science-fiction spéculative. Ses travaux mobilisent également les critiques féministes de l'entreprise capitaliste, afin de penser une transformation féministe des modes d'organisation du travail. Elle a récemment publié "L'entreprise du 21ème siècle sera féministe. Manuel d'action" aux éditions Dunod, et co-ordonné l'ouvrage collectif de recherche "Féminisme et management:

état et enjeux de la recherche francophone" aux Presses de l'université Laval.



**Rafaël Provost**, Directeur général, ENSEMBLE pour le respect de la diversité. Avec un parcours professionnel plus que diversifié d'une dizaine d'années, Rafaël Provost est directeur général d'un organisme depuis 2022 qui lutte contre l'intimidation un peu partout au Canada, ENSEMBLE pour le respect de la diversité. Top 30 des créateurs LinkedIn au Québec, nommé top 4 des jeunes gestionnaires du Qc par le Regroupement des jeunes chambres de commerce d'ici, top 20 des DG d'OBNL, conférencier, collaborateur à la chaîne Noovo info, l'humain, la justice sociale et les communications passionnent Rafaël!



**Indira Moudi**, Présidente des Viandes LaFrance. Mme Moudi est diplômée de l'école Polytechnique de Montréal en Génie Industriel et a une capacité entrepreneuriale personnelle de vouloir connaître et exceller dans des domaines variés. Elle cumule 30 ans d'expériences soit 20 ans dans le secteur de l'énergie et 12 ans dans le secteur agro-alimentaire (2 secteurs fondamentaux de la vie). Une expérience consolidée par divers programmes en leadership à la Harvard Business School en 2008 et 2020, certifiée en tant que leader mondial; à l'Université Duke au Royaume-Uni et à l'Institut de leadership du QC. Elle combine ainsi une expérience unique dans les multinationales, de l'internationale, du régionale, d'entrepreneure chef d'entreprise, et en gestion de compagnie familiale. Elle porte également un parcours de diversité unique qui apporte différentes perspectives et solutions à la table: femme d'origine d'Indes, des Caraïbes et d'Afrique, élevé et éduqué dans cinq religions, parle cinq langues, avec un vaste réseau d'affaires au Canada et à l'étranger. En tant que « Global Leader », un des rêves de Mme Moudi est de voir « la fin de la faim » durant sa génération. Pour ce faire, elle utilise sa propre entreprise comme modèle en travaillant en étroite collaboration avec toutes les parties prenantes de la chaîne d'approvisionnement alimentaire. Le but étant d'étudier les avantages des processus de décroissance des Géants dans l'alimentation d'une part, et d'autre part des chaînes d'approvisionnement alimentaire courtes. Mme Moudi est triplement nommée PDG de l'année 2023 par les Affaires petites entreprises, Leader Femme d'Exception par les Mercuriades Mars 2023, Lauréat du prix Femmes en Mouvement Desjardins 2022 du Réseau des Femmes d'Affaires du Québec.

## Panel animé par



**Maryse Tremblay**, doctorante à l'ESG UQAM. Coordinatrice de la Chaire Entrepreneuriat, Altérité et Société. Sa thèse s'intéresse aux microagressions de genre dans le contexte de réseautage entrepreneurial avec une perspective queer. Elle a développé différents projets qui remettent en question les manières de faire la recherche dans le milieu académique: la création d'un groupe d'écriture académique alternative, CompoX, formé de trois étudiant.es au doctorat, la mise sur pied d'une track à l'Acfas pour interroger les dynamiques genrées dans l'écosystème académique, la réflexion d'une pédagogie queer pour les cours qu'elle enseigne... Elle est également ambassadrice à la recherche de l'ESG UQAM pour revendiquer une recherche plus inclusive. Ses intérêts de recherche se situent dans le domaine des études critiques en gestion (études féministes/queer), de l'entrepreneuriat, des méthodologies de recherche engagées, de la pédagogie et des pratiques d'écriture, et des contextes artistiques.

### “Faire vivre des médias alternatifs au Québec: enjeux organisationnels, modèles d'affaires et bien commun.”



**Gabrielle Brassard-Lecours**, Journaliste et *co-fondatrice des médias Ricochet et Pivot. Présidente de Pivot.* Elle a publié des articles sur divers sujets dans la plupart des médias québécois. Elle a été présidente de l'Association des journalistes indépendants du Québec et enseigne le journalisme dans les universités québécoises. Elle a co-publié un ouvrage collectif sur la relève journalistique intitulé *Prendre Parole* (Somme Toute, 2021). Elle est également réalisatrice et productrice de podcasts et s'implique dans le milieu médiatique depuis quelques décennies.



**Patrick Cadieux**, Directeur général de la RTC de Havre-Saint-Pierre, Secrétaire-trésorier de l'Association des radiodiffuseurs communautaires du Québec (ARCQ). Depuis 1996, Patrick évolue dans la radio communautaire. Journaliste, animateur, direction des programmes, vente de publicités et aujourd'hui il est à la direction générale d'une radio communautaire.



**Jean-Yves Roux**, Fondateur et Président de NatyfTV. Il a fait ses débuts dans l'industrie musicale en tant que manager d'artistes hip-hop au milieu des années 1990, alors qu'il étudiait encore la production télévisuelle à l'Université de Montréal. Puis, au début des années 2000, il a commencé à produire des vidéoclips. En 2004, il produit sa première émission de télévision, Vibepius, un programme musical consacré à la culture hip-hop pour la chaîne communautaire MATv (qui appartenait alors à Quebecor). En 2005, il lance un magazine urbain du même nom qui présente des artistes de renommée internationale (comme Oxmo Puccino, Ludacris, etc.) dont il produit également les concerts au Canada. Dans les années qui suivent, il se consacre à la production de vidéoclips, de concerts et à la distribution d'albums d'artistes locaux et internationaux. C'est en 2008 que Jean-Yves décide finalement d'arrêter toutes ses opérations dans l'industrie musicale pour se concentrer sur la production de vidéos et obtenir sa première licence du CRTC pour lancer une chaîne de musique urbaine nommée Clovys TV, qui ne sera malheureusement jamais mise en ondes. Dix ans plus tard, Jean-Yves revient enfin avec un autre projet de télévision dédié à la programmation multiculturelle : Natyf TV, qui cette fois-ci a pris l'antenne le 14 juin 2018. Aujourd'hui, Natyf compte plus de 2 millions d'abonnés à la télévision et a récemment lancé sa propre plateforme de streaming dans le but d'atteindre des millions d'abonnés sur le web à l'étranger.

## Panel animé par



**Rosanna Schropp**, doctorante en management à l'École des sciences de la gestion (ESG) de l'UQAM. Dans ses recherches, elle s'intéresse aux transformations des professions, aux nouvelles pratiques de travail ainsi qu'à la recherche internationale et comparative. Sa thèse porte sur la transmission intergénérationnelle des connaissances en journalisme au Québec et en Bavière dans le contexte de l'ère numérique. Titulaire d'une maîtrise en technologies de l'information de l'ESG UQAM, elle a exploré dans son mémoire le potentiel des technologies blockchain pour le journalisme.

## Rencontre avec les exposants



### Les Éditions JFD – L'éditeur de confiance dans le domaine pédagogique

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le stand JFD Editions dans l'espace éditeurs ou sur notre site : <https://www.editionsjfd.com/>

Nous contacter pour envisager vos projets d'édition : [equipe@editionsjfd.com](mailto:equipe@editionsjfd.com)



Cesim est un éditeur finlandais de business games, permettant à vos étudiants de mettre en pratique leurs connaissances dans les domaines de la gestion et d'améliorer leur capacité à travailler en équipe. Nos 10 simulations en ligne sont faciles à utiliser et s'intègrent parfaitement à vos formations notamment en management stratégique.

Grâce à leur modularité, elles s'adaptent à tout type de public de post-bac à bac+5.

Les instructeurs disposent également de fonctionnalités permettant le suivi et l'évaluation des étudiants en s'appuyant notamment sur l'IA. Cesim en quelques chiffres : 300 établissements clients en France, 1300 simulations et plus de 100 000 étudiants formés par an.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le stand Cesim dans l'espace éditeurs ou sur le site Cesim : [www.cesim.com/fr](http://www.cesim.com/fr)

## Rencontre avec les exposants

# praxar



Depuis plus de 20 ans, nous révolutionnons l'enseignement des sciences de l'administration avec des simulations interactives pour les étudiants de niveau supérieur. Leader reconnu au Canada, nous avons étendu notre marché à travers les Amériques et l'Europe, offrant des outils éducatifs innovants et abordables.

Nos produits sont conçus pour être intégrés facilement dans les cours d'introduction au management, au marketing, à l'entreprise et à la comptabilité.

Praxar s'engage à fournir des solutions flexibles qui répondent aux besoins spécifiques des enseignants et des étudiants. Nos simulations sont non seulement intuitives et conviviales, mais elles sont également soutenues par une équipe dédiée à l'innovation et à l'excellence académique.

Nous collaborons étroitement avec les enseignants pour garantir que nos produits s'alignent avec les objectifs pédagogiques et offrent une valeur ajoutée significative en classe.

Pour obtenir votre accès démo, visitez [www.praxar.com](http://www.praxar.com)

## Divertissements

### Extérieurs

“Le soir les flammes s’élèvent dans un fabuleux jeu de brume et de lumière. Unique sculpture-fontaine réalisée par Riopelle (1923–2002), *La Joute*, 1969-1970 (fonte vers 1974) est un ensemble sculptural qui s’impose dans le Quartier international de Montréal. D’abord installée au Parc olympique, à l’occasion des Jeux d’été de 1976, *La Joute* se déploie, depuis 2004, sur la place dédiée à l’artiste. Réunis autour de la « Tour de la Vie », les trente éléments en bronze représentent certaines des figures animales et mythiques qui ont marqué l’enfance et l’imaginaire du grand artiste, incluant l’Hibou, le Poisson, l’Ours et le Chien. Depuis sa réinstallation, l’œuvre comporte un cercle de feu, tel que l’avait imaginé Riopelle au départ.” - Art Public Montréal.

*La Joute* - Jean-Paul Riopelle

Gratuit et en libre accès

Horaire: 17h30, 18h30, 19h30, 20h30, 21h30, 22h30

<https://artpublicmontreal.ca/oeuvre/la-joute/>



“Place à l’art urbain!

MURAL est un organisme à but non lucratif œuvrant principalement à Montréal et dont la mission est de démocratiser l’art urbain. Producteur du festival d’art public MURAL à Montréal, chaque année en juin, l’organisme présente des œuvres d’art mural, des spectacles musicaux, des installations et œuvres numériques et technologiques ainsi que des expositions, sur et autour du boulevard Saint-Laurent. L’organisme produit également des œuvres d’art public et des événements spéciaux à l’année, à Montréal et dans diverses régions du Québec. » - MURAL, 2024.

**Festival MURAL**

Gratuit - En libre accès

<https://murfestival.com/fr/festival/carte-dynamique/>



“Baigné d’histoire, le quartier chinois possède une foule de points d’intérêt à découvrir. Gros pâté de maisons de l’arrondissement de Ville-Marie, le quartier chinois montréalais est délimité par la rue Saint-Dominique, à l’est, par le boulevard René-Lévesque, au nord, par la rue Viger, au sud, et par la rue Jeanne-Mance, à l’ouest. Ses quatre coins sont marqués par de grandes *paifang* – nul autre quartier chinois en possède autant au Canada.” - Mtl.org, 2022.

**Quartier chinois de Montréal**

Gratuit - En libre accès

<https://www.mtl.org/fr/experience/quartier-chinois-montreal>



“Gastronomie, art et performances à l'honneur de la culture chinoise. Les participants pourront se délecter d'un parcours gastronomique, goûtant aux spécialités traditionnelles de la Fête du Double Cinq telles que les Zongzi - des boulettes de riz gluant enveloppées dans des feuilles de bambou - et une variété d'autres délices chinois. En plus de la gastronomie, un nombre impressionnant de performances culturelles est prévu, incluant des danses folkloriques, de la musique et du théâtre, rendant hommage à la riche culture de la Chine. Des artisans seront également présents pour mettre en avant leurs compétences dans des arts traditionnels tels que le découpage du papier et la calligraphie, permettant une approche pratique de l'héritage immatériel.

### **Fête du Double Cinq au Vieux Port de Montréal**

Gratuit - 7 au 9 juin 2024

<https://www.vieuxportdemontreal.com/evenement/festival-de-la-gastronomie-du-double-cinq-et-du-patrimoine-culturel-chinois>



“Exposition universelle: la Terre des Hommes, L'unique parc Jean-Drapeau, reconnu pour sa programmation culturelle et sportive diversifiée, est l'endroit rêvé pour des escapades à une station de métro de l'ESG UQAM! Le parc vous propose des sentiers de randonnée pédestre, des jardins, de l'art public, une biosphère, un parc d'attractions, un casino et le célèbre Habitat 67.”

### **Parc Jean Drapeau**

Gratuit, certaines activités sont payantes

<https://www.parcjeandrapeau.com/>



## Divertissements

### Intérieurs

“Une perspective forte et contemporaine de la biodiversité. Au programme, un véritable bain sensoriel en pleine nature, présentée comme jamais auparavant, dans une réalisation visant à inspirer le visiteur vers l’action positive face aux grands enjeux liés à la biodiversité. Au cœur de la métropole montréalaise, Nature vive se veut être pour chacun.e un moment suspendu dans le temps, offrant l’occasion d’un spectacle émouvant nous rappelant l’importance de préserver toute la magie qui habite notre merveilleuse planète et de renforcer le désir d’agir.

L’expérience immersive Nature vive réunit plusieurs organisations ayant particulièrement à cœur les enjeux de conservation et de développement durable dont notamment les Nations Unies, la fondation David Suzuki, les Ateliers pour la biodiversité, l’alliance environnementale Age of Union, le Palais des congrès de Montréal, Tourisme Montréal, WSP et National Geographic.” - Oasis Immersion, 2024.

#### Oasis Immersion

Consultez les [tarifs et horaires](#) afin de planifier votre visite.  
<https://oasis.im/nature-vive/>



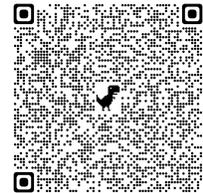
## Carnet d'adresses

“Un des plus vieux marchés de Montréal, Que vous soyez locavore ou à la recherche de découvertes culinaires, vous trouverez auprès de vos producteur.trice.s et artisan.e.s agroalimentaires des produits de haute qualité, saisonniers et frais de tous les jours. Le Marché Jean-Talon regorge de spécialités locales, mais aussi de produits d'ailleurs: il y en a pour toutes les occasions et tous les goûts!” - Marchés publics de Montréal.

### **Marché Jean-Talon**

Gratuit - En libre accès

<https://www.marchespublics-mtl.com/marches/jean-talon/>



“Pionnier des produits locaux, Épicerie fine regroupant plus de 400 producteurs québécois. C'est aussi une fromagerie, une boucherie, une section dédiée aux bières et alcools et plus encore... Spécialiste des produits locaux depuis plus de vingt ans.” - Marchés publics de Montréal.

### **Marché des saveurs**

Au Marché Jean-Talon

<https://www.marchespublics-mtl.com/portraits-de-famille/marche-des-saveurs-vitrine-sur-le-terroir-dici/>

