

NEWSLETTER AIMS

Janvier 2024

Voeux du conseil
d'administration de l'AIMS
Page 01

Retour sur l'année 2023
Page 02

Les Groupes Thématiques
actuels
Page 05

Le mot de la commission
des doctorants
Page 09

Actualités de la revue
M@n@gement
Page 10

Rendez-vous à Montréal
Page 11

BELLE ANNÉE À TOUTES ET TOUS !

Les membres du conseil d'administration de l'AIMS vous souhaitent une très belle année 2024.

Nous nous réjouissons de vous retrouver à Montréal du 03 au 06 Juin pour notre conférence annuelle.

Amel Attour, Cécile Ayerbe, Pierre-Jean Barlatier, Céline Bérard, Sébastien Brion, Guillaume Carton, Vincent Chauvet, Wafi Chtourou, Cédric Dalmasso, Albert David, Caroline Hussler, Raphaël Maucuer, Nicola Mirc, Véronique Schaeffer, Fanny Simon, Isabelle Vandangeon-Derumez.

RETOUR SUR 2023

L'année 2023 a été extrêmement riche, marquée par le plaisir de nous retrouver à Strasbourg pour notre conférence annuelle. Ce temps fort de la vie de notre communauté fut l'occasion de débats scientifiques stimulants mais aussi de moments de convivialité très appréciés.



La XXXIIème conférence de l'AIMS s'est déroulée à Strasbourg, dans une ambiance studieuse et conviviale, du 6 au 9 juin. Les 160 travaux présentés ont porté sur une grande diversité de thématiques du champ du management stratégique avec comme thème central « Les mutations du management stratégique face aux défis écologiques, numériques et géopolitiques ». Comme à l'accoutumée, la conférence a été ponctuée de temps de socialisation, avec cette année une originalité introduite par une troupe de théâtre d'improvisation.



Nous tenons à remercier très chaleureusement tous les participants pour la qualité de leurs travaux et pour la richesse des échanges.

NEW

L'année 2023 a également été marquée par la création du tout nouveau Prix de la transformation pédagogique. Première édition dans le cadre de la conférence AIMS 2024 à Montréal !

Le Prix de la Transformation pédagogique a pour objectifs de valoriser et de diffuser les meilleures pratiques pédagogiques dans le champ du management stratégique et des organisations. Ce Prix est ouvert à tous les membres de l'AIMS selon les critères de la [charte des Prix AIMS](#).

Date limite de soumission du dossier le 15 mars minuit heure française via prix.transformation.pedagogique@strategie-aims.com.

Rendez-vous à Montréal pour la présentation des initiatives pédagogiques des finalistes devant un jury et l'annonce du Lauréat !

En 2023, les groupes thématiques ont poursuivi leurs activités. Sous l'impulsion de nos membres, toute une série de rencontres a été organisée. L'occasion d'échanges stimulants dans une ambiance toujours aussi conviviale. Quelques illustrations...

Le groupe thématique Innovation a organisé sa 13ème rencontre à Toulouse School of Management (TSM) en octobre 2023 sur le thème : "Interactions entre Grandes Entreprises et Startups : Échanges technologiques et Inspirations managériales". Cet évènement a été l'occasion d'une superbe keynote de Christopher TUCCI qui a partagé et discuté les résultats de ses récents travaux sur l'Open Innovation. Un numéro thématique dans "Innovations, revue d'économie et de management de l'innovation" (FNEGE 2) sur le thème de la journée est ouvert jusqu'au 31 janvier 2024. A découvrir tout début 2025 !

Le groupe thématique Méthodologies a tenu son premier workshop co-organisé avec la European Academy of Management sur la thématique des approches processuelles. Les participants ont eu le plaisir d'écouter Barbara Simpson de Strathclyde University sur l'approche processuelle ontologique. Cet évènement a aussi été l'occasion d'une superbe table ronde avec Isabelle Bouty, Anthony Hussenot et Barbara Simpson.

Le groupe thématique MACCA poursuit quant à lui sa dynamique avec l'organisation en janvier 2023 de sa 6ème journée de recherche au pôle numérique Rennes Beaulieu. A cette occasion, les membres du GT ont porté leur réflexion sur "Sens, non-sens et contresens de l'enseignement en Management". Derrière ce thème, une question cruciale : Comment former des managers plus incarnés et plus soucieux de l'éthique ?

MERCI AUX ANCIENS PORTEURS DE GROUPES THÉMATIQUES



Toute la communauté AIMS se joint aux membres du Conseil d'Administration et du Conseil Scientifique Permanent pour remercier chaleureusement les anciens porteurs de Groupes Thématiques :

- **Approches critiques en management** : Alban Ouahab, Léa Dorion, Florence Palpacuer, Olivier Germain.
- **CENA** : Paul Chiambaretto, Anne Albert-Cromarias, Anne-Sophie Fernandez, Elodie Loubaresse.
- **Innovation** : Véronique Schaeffer, Jamal-Eddine Azzam, Romain Gandia, Sihem Ben Mahmoud-Jouini, Florence Charue-Duboc.
- **Les organisations face aux risques émergents** : Véronique Steyer, Laure Cabantous, Julie Mayer, Nour Kanaan, Geoffrey Leuridan.
- **Méthodologie** : Aura Parmentier Cajaiba, Lionel Garreau, Isabelle Royer.
- **Recherche en management et Afrique** : Ababacar MBengue, Konan Anderson Seny Kan, Mahamadou Biga-Diambeidou, Seydou Sane.
- **Valorisation des ressources et des compétences et business models** : Xavier Weppe, Vanessa Warnier, Cedric Dalmasso.

Un travail considérable a été accompli afin d'animer ces groupes via des conférences, ateliers thématiques, invitations d'experts, ST-AIMS lors des conférences annuelles ou encore coordination de numéros spéciaux. Ces activités sont essentielles afin de partager nos connaissances et pratiques et de permettre aux membres de la communauté de se retrouver. Leur organisation nécessite un investissement conséquent et nous sommes donc reconnaissants du temps et de l'énergie consacrés par les porteurs. Le passage de relai est également assuré avec le renouvellement des GT dont vous trouverez les présentations dans cette lettre.

Merci encore aux porteurs des anciens projets et à la relève !

GROUPES THÉMATIQUES ACTUELS

Découvrez les sept GT-AIMS actuels. Cinq d'entre eux constituent des renouvellements et se déploieront de 2024 à 2028. Deux autres GT-AIMS (MACCA et Pratiques d'anticipation) sont à mi-mandat et poursuivent leur belle dynamique.

GT Approches critiques du management (2024-2028)

Responsables : Alban Ouahab (resp. principal), Télécom Paris ; Léa Dorion, Université Paris Saclay ; Hélène Picard, Grenoble École de Management.

Thématique : Le GT Approches critiques en management vise à poursuivre l'animation d'un espace d'expression et de réflexion autour des perspectives critiques en management, stratégie et théorie des organisations. Il paraît important d'accompagner leur développement dans le monde francophone où la tradition critique en sciences sociales est établie de longue date. Le GT se structure autour de 4 axes : penser les formes alternatives d'organisations, perspectives féministes et décoloniales, la domination au travail, pédagogie et engagement des chercheur.euses critiques.

GT Business models et Transformations (2024-2028)

Responsables : Guillaume Do Vale (resp. principal), IDRAC Business School ; Calypso Coudeville, IAE Lille ; Raphaël Maucuer, ESSCA School of Management ; Sébastien Ronteau, Audencia Business School ; Xavier Weppe, IAE Lille.

Thématique : Ce GT s'intéresse à la soutenabilité des business models soumis aux récentes transformations, qu'elles soient technologiques, environnementales et/ou sociétales. La majorité des secteurs d'activités ont connu des changements majeurs dans leur environnement : prise de conscience des défis environnementaux et sociétaux face au dérèglement climatique ou à la crise sanitaire ; entrée de nouveaux concurrents avec une forte orientation digitale remettant en question les positions dominantes ; changements des comportements de consommation (seconde main, C2C, importance des avis clients, prise en compte de l'impact écologique et social de la consommation, etc.). Ces modifications ont eu un impact sur la dynamique des business models. Ce GT propose d'étudier la soutenabilité des nouveaux business models portés par des enjeux technologiques, environnementaux et ou sociétaux, ainsi que l'adaptation nécessaire des business models des acteurs historiques cherchant à pérenniser leurs activités.

GT Innovation (2024-2028)

Responsables : Emilie Ruiz (resp. principal), Université Savoie Mont Blanc ; Romain Rampa, École de technologie supérieure (Montréal) ; Nuria Moratal, IAE Nantes ; Guy Parmentier, Université Grenoble Alpes/INP/IAE.

Thématique : Le thème principal est le management de l'innovation et de la créativité. Il intègre toutes les formes d'innovation : technologique, managériale, ouverte et collaborative, environnementale, sociale, etc. Notre projet se décline en deux grandes approches complémentaires. D'une part, il s'agit de continuer à questionner et à explorer l'étude des fondamentaux qui structurent le management de l'innovation et de la créativité. D'autre part, il s'agit d'inscrire notre projet dans une logique d'innovation inclusive, dans la lignée des grands challenges. Nous souhaitons ainsi favoriser l'étude de théories et d'objets empiriques d'actualité et d'importance majeure telles les nouvelles formes organisationnelles, les nouvelles pratiques organisationnelles ou encore, sans que cela ne soit exhaustif, les disability studies, l'intelligence artificielle, l'économie sociale et solidaire, etc. En somme, l'objectif de notre projet est de mettre les fondamentaux à l'épreuve de l'actualité pour approfondir les connaissances en management de l'innovation et de la créativité et de nous emparer de sujets d'actualité théorique et managériale dans une logique d'innovation inclusive.

GT MACCA (2022-2026)

Responsables : Isabelle Vandangeon-Derumez (resp. principal), Université Evry ; Philippe Lépinard, Université Paris Est Créteil ; Anne-Laure Saives, UQAM Montréal ; Christophe Vignon, Université de Rennes 1 ; Valérie Fernandes, Excelia Business School.

Thématique : Le projet scientifique du GT vise en premier lieu à renforcer les liens entre l'enseignement et la recherche en stratégie, management et organisations. Nous offrons un espace de valorisation d'expériences en éclairant, par la recherche, l'apprentissage d'un management plus responsable, éthique et réhumanisé. Si, au cours des quatre premières années, nous avons réussi à créer une communauté composée d'environ 160 enseignants-chercheurs, nous souhaitons consolider les liens au sein de cette communauté et la développer à l'international. Nous poursuivrons donc l'organisation des journées MACCA, ayant pour objectif d'échanger sur une thématique spécifique de l'apprentissage du management. Elles sont organisées autour de présentations de communications et de posters. Ces journées sont rythmées par des tables rondes et des ateliers créatifs visant à approfondir les réflexions autour de la thématique des journées et à mettre les participants en situation d'apprentissage du management autrement.

GT Méthodologie (2024-2028)

Responsables : Aura Parmentier Cajaiba (resp. principal), Université Côte d'Azur ; Lionel Garreau, Université Paris-Dauphine ; Isabelle Royer, IAE Lyon.

Thématique : Le groupe Méthodologie a pour vocation de réunir des chercheurs qui s'intéressent aux méthodes de recherche mobilisées dans les travaux en management (stratégie, théorie des organisations ou comportement organisationnel). Il est destiné à faire partager les évolutions récentes des méthodes qualitatives et quantitatives. Il propose trois types d'activités régulières. Le GT est adapté à la population des doctorants et jeunes chercheurs souhaitant s'initier à des méthodologies variées via les ateliers et les formations. Pour les chercheurs confirmés, ces arènes sont une opportunité de s'informer de l'évolution des méthodes et approches dans le domaine. Les journées thématiques visent au développement d'une littérature grise et blanche sur des domaines de compétences méthodologiques où tout collègue qu'il soit en formation ou émérite peut faire bénéficier de ses réflexions sur diverses approches et méthodes.

GT Pratiques d'anticipation (2022-2026)

Responsables : Fabrice Roubelat (resp. principal), Université de Poitiers ; Sylvaine Mercuri-Chapuis ; Anne Marchais-Roubelat, CNAM ; Lahcen Benbihi, Université Ibn Zohr Agadir.

Thématique : Le GT Pratiques d'anticipation a pour objectif de questionner le champ de recherche de l'anticipation sous l'angle des enjeux organisationnels posés par la strategy-as-practice. Ce groupe thématique a pour vocation de proposer un lieu d'échange pour les chercheurs explorant les différentes dimensions des pratiques d'anticipation dans les organisations, qu'il s'agisse de prospective, d'approche par les risques, de changement organisationnel ou de processus de transformation. La proposition de GT « Pratiques d'anticipation » fait suite à trois sessions thématiques organisées lors des trois dernières conférences de l'AIMS : l'anticipation comme pratique (2020), temporalités et pratiques d'anticipation (2021), pratiques d'anticipation et environnements extrêmes (2022). En complément des sessions thématiques des conférences de l'AIMS, un programme d'ateliers sera mis en place autour des enjeux des capacités stratégiques et vulnérabilités des organisations (année 1), transitions vers un développement durable (année 2), gouvernance et écosystèmes entrepreneuriaux (année 3), futurs responsables (année 4).

GT Risque Incertitude et Management (2024-2028)

Responsables : Véronique Steyer (resp. principal), Ecole Polytechnique ; Julie Mayer, Université de Rennes ; Nour Kanaan, Université de Lille ; Geoffrey Leuridan, IMT Atlantique.

Thématique : Inhérent à toute activité humaine, le risque est un enjeu de taille pour notre société. L'éclosion d'une pléthore de dispositifs managériaux pour gérer les risques de toutes natures vient nourrir l'illusion de tendre vers le « risque zéro ». Les organisations, et notamment les (grandes) entreprises sont ainsi de plus en plus scrutées et attendues sur leur capacité à anticiper et à gérer les risques. Le moindre faux-pas dans ce domaine peut déclencher pour elles une crise de légitimité, et mettre en péril leur survie. Pour les acteurs au sein de ces organisations, qu'ils soient gestionnaires du risque ou plus largement managers, cet enjeu est d'autant plus important que ces incertitudes peuvent être porteuses de menaces mais aussi d'opportunités. Depuis 2020, le GT RIM ambitionne de renouveler la prise en compte des risques et des incertitudes face aux enjeux majeurs, présents et futurs, que vont devoir affronter les organisations. Au travers de différents évènements, le GT RIM souhaite rapprocher et faire dialoguer le monde académique avec les praticiens autour de cette thématique.



Les GT-AIMS en bref

Les GT-AIMS constituent un élément clef de structuration et d'animation de la vie scientifique sur des thématiques dédiées et évolutives. Ils sont portés par deux à quatre membres dont au moins un senior et un junior. Le mandat est de quatre ans. Ils contribuent au dynamisme de la conférence annuelle via des activités pré-conférence (visites d'entreprise, tables rondes, ateliers) et des Sessions Thématiques. Ils organisent également des activités et des journées thématiques hors conférence qui peuvent être soutenues financièrement par l'AIMS.

MOT DE LA COMMISSION DES DOCTORANTS

Chers membres de l'AIMS,

La commission des doctorant.es de l'AIMS vous souhaite une très belle année 2024 !

L'année 2023 a été une année dynamique pour la commission. Tout d'abord, l'équipe s'est presque entièrement renouvelée. Un grand merci à Morgane Loquen dont la mission au sein de la commission s'est achevée cette année et bienvenue à Gwenaëlle Prigent (Université Côte d'Azur), Manon Lambert (Université Lyon II) et Tobi Rodrigue (UQAM ESG) qui rejoignent Rémi Montargès (Université Dauphine - PSL) !

Par ailleurs, l'année a été marquée par le lancement de nombreux nouveaux projets avec notamment la remise des prix de thèse qui, pour la première fois a bénéficié de sa propre cérémonie en ligne. Cela a été l'occasion de présenter les thèses des finalistes du prix de thèse ainsi que d'échanger autour de la question « Qu'est-ce qu'une bonne thèse ? ».

La commission a aussi expérimenté un nouveau type de Café Conversation avec un format centré sur la discussion entre les doctorant.es de l'AIMS, afin d'échanger des conseils sur la vie lors de la thèse. Une initiative qui a beaucoup plu et que vous serez amenés à retrouver au en 2024 !

Le format traditionnel du Café Conversation de l'AIMS a également donné lieu à une table ronde autour des enjeux de l'écriture à plusieurs. Si vous avez manqué la séance n'hésitez pas à visionner le replay sur le Youtube de l'AIMS : https://www.youtube.com/watch?v=oD3R_mTTqxQ

Enfin comme chaque année, la commission des doctorant.es de l'AIMS vous offre également des présentations vidéos des lauréats du prix de thèse AIMS, du prix de thèse eDBA et de la meilleure communication de l'AIMS 2023 disponibles également sur le Youtube de l'AIMS : <https://www.youtube.com/watch?v=diekzrzfLqo&t=2s>

Au plaisir de poursuivre cette dynamique en 2024 !

M@N@GEMENT

M@n@gement poursuit son développement grâce au travail précieux d'Anne-Sophie Fernandez et de Lionel Garreau. Entre continuité et nouveautés, découvrez le bilan de l'année 2023 !

En 2023, M@n@gement s'est doté d'une nouvelle équipe éditoriale. Anne-Sophie Fernandez et Lionel Garreau ont constitué une équipe de 14 éditeurs associés articulant chercheurs hommes et femmes, internationaux et français, issus d'écoles et d'universités. Deux nouvelles sections ont été créées : 'business voice' dédiée aux recherches à visée pratique, et 'essays' dont l'objectif est de disséminer des textes de prise de position sur des sujets d'intérêt pour la communauté en management stratégique. Ces deux sections ont des lignes éditoriales spécifiques décrites sur le site de la revue. L'année 2023 a vu plusieurs manuscrits soumis à ces deux rubriques. Les enjeux autour de ces deux nouvelles sections sont multiples pour l'équipe éditoriale : il s'agit à la fois de les faire connaître pour attirer les manuscrits qui correspondent à ces sections, d'assurer la bonne appropriation par les évaluateurs de leur ligne éditoriale, les attentes pour ces manuscrits étant différentes des papiers de recherche traditionnels, à visée théorique.

La revue est aussi devenue PCI friendly (<https://peercommunityin.org/pci-friendly-journals/>). Le choix de M@n@gement est d'assurer qu'un papier publié dans le processus PCI ne reçoive pas de desk reject. Les auteurs mentionnant dans la lettre éditoriale leur souhait de publier dans M@n@gement un article labellisé PCI s'assure ainsi d'avoir des évaluations sur son article. La décision de rejet, de révision ou d'acceptation se fera sur la base des évaluations.

L'équipe a reçu sur la période du 1er janvier au 31 décembre 218 soumissions. Sur ces 218 manuscrits, la première décision éditoriale a pris en moyenne 8 jours (desk reject ou mise en évaluation par un des éditeurs en chef ou éditeurs associés). Le taux de desk reject est de 76%, permettant de mobiliser les évaluateurs sur les manuscrits les plus prometteurs et de préserver le temps des auteurs des manuscrits ne répondant pas aux attentes.

Enfin, le processus de publication des articles acceptés a été accéléré grâce à la publication en ligne des articles dès leur acceptation en attendant la sortie du numéro auquel ils prendront part ensuite. Les articles ont ainsi leur DOI et deviennent disponibles aux chercheurs à peine quelques mois après réception de la version finale du manuscrit.

Les projets des éditeurs en chef se tournent maintenant en priorité vers la montée de la revue dans les classements internationaux, afin d'attirer des articles de divers horizons et d'améliorer l'image et la notoriété de M@n@gement en particulier dans les pays européens.

Rendez-vous à Montréal !

L'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal (ESG UQAM) se réjouit d'accueillir la conférence annuelle de l'AIMS du **03 au 06 juin 2024**.

Le campus de l'ESG UQAM se situe au cœur de Montréal, ville inspirante, reconnue pour sa qualité de vie étudiante et le dynamisme de ses universités. L'été y est propice aux festivals, activités culturelles et autres déambulations.

La conférence vous donnera l'occasion de découvrir les sensibilités de recherche propres à l'École et aux Facultés de gestion et d'études organisationnelles du Québec. Le thème de cette conférence : **Réassembler le(s) monde(s). Réincarner le management.**

**La conférence AIMS de Montréal est déjà une réussite avec
266 communications soumises !**

L'équipe qui vous accueillera est notamment composée de Nancy Aumais, Majdi Ben Selma, Hela Chebbi, Caroline Coulombe, Julie Delisle, Alice Friser, Olivier Germain, Ziad Guedri, Nathalie Lemieux, Anne-Laure Saives, David Sanson, Garance Schvartz, Viviane Sergi, Carène Tchuinou Tchouwo et Sondes Turki.

