

Appel à contribution (N°2 / 2022)

« Les nouvelles frontières du management »

Date de soumission des articles : D'ici le 15 septembre 2022

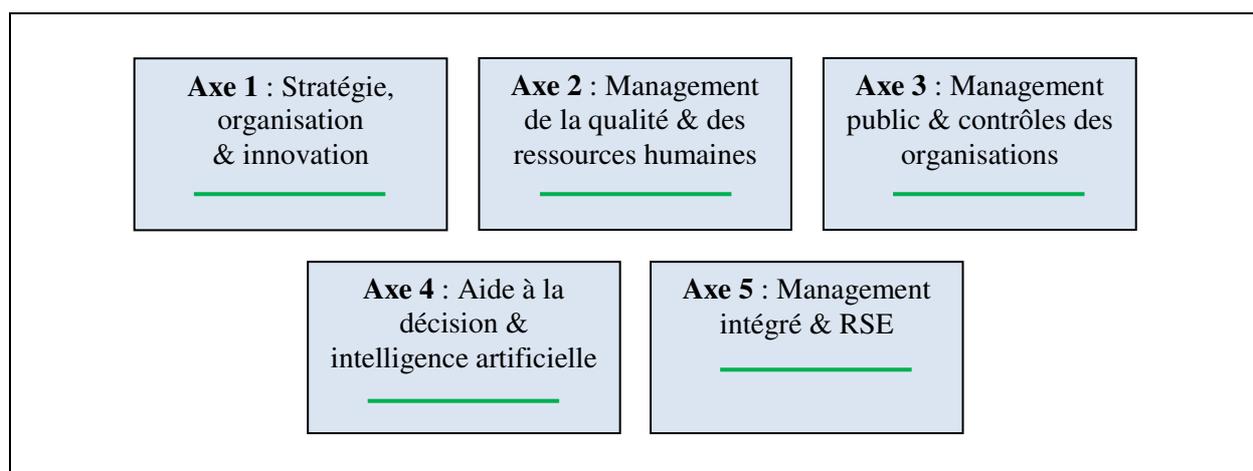
E-mail : revue.rimdo@gmail.com

Il est un truisme de dire que notre monde est en mutation. Cette vérité trop manifeste nécessite de devoir analyser les conséquences des changements en cours en particulier dans le monde des organisations où la création des nouvelles connaissances avec les outils numériques prend une dimension centrale. Cette évolution est à l'opposé du monde industriel où, avec le taylorisme et le fordisme, prédominaient la spécialisation des tâches, la recherche d'économies d'échelle et l'investissement matériel. La performance ne réside plus dans les gains de temps de travail, mais dans les démarches collectives, d'apprentissage et d'innovation.

Ces changements correspondent à un basculement de nos modes de représentation. Nos pratiques de gestion doivent donc revisitées. Pour comprendre les nouvelles dimensions qui émergent et les nouvelles frontières du management, il est nécessaire, au sens de Morin de s'appuyer sur des concepts renouvelés dans une approche multi et interdisciplinaire.

Afin de répondre aux nouveaux enjeux à la fois culturels, organisationnels et managériaux impactés fortement par les conséquences des situations de crise et de transition, les entreprises se transforment en faisant émerger de nouvelles pratiques qui remettent en question celles encore dominantes aujourd'hui. C'est pourquoi, ce numéro pose la question de devoir repenser les sciences de gestion.

La thématique générale peut être focalisée autour des axes suivants, dont la liste n'est pas exhaustive :



Dates à retenir :

- Le 15 septembre 2022 : Date butoir pour la soumission des articles en mentionnant dans la lettre d'accompagnement le titre du dossier « les nouvelles frontières du management ».
- Le 30 octobre 2022 : Date de réponse du comité d'évaluation.
- Le 30 novembre 2022 : Date limite d'envoi de la version définitive.
- Décembre 2022 : Publication du Numéro (date indicative).

Normes de présentation d'un article

La revue accepte des articles de quatre co-auteurs, au maximum.

Format d'un article : limité à environ 15 pages (interligne simple, Times New Roman, taille de police 12), résumé et bibliographie inclus.

Toutes les propositions doivent être envoyées à l'adresse suivante : REVUE.RIMDO@GMAIL.COM (en copie à maribou@uae.ac.ma et ebencheikh@uae.ac.ma)

Les articles publiés dans la **Revue Internationale de Management & Dynamique des Organisations** doivent être conceptuellement rigoureux mais être écrits de façon à être accessibles aux lecteurs avertis mais non-spécialistes de telle discipline ou de telle méthode de recherche, et mettre fortement l'accent sur les implications managériales du sujet traité.

Le nom de l'auteur et sa courte présentation, son appartenance institutionnelle, son e-mail et l'adresse complète doivent figurer uniquement en page de garde. Les articles ne doivent pas comporter d'annexes : tableaux, schémas, images et autres ajouts (en noir et blanc) sont insérés dans le texte. Les parties suivent une numérotation simple : 1., 1.1., 1.1.1., etc.

- **Titre** : Times 18 en gras
- **Nom de l'auteur**: Times 14 en gras
- **Résumé** : en gras en 16, puis contenu en Times 12
- **Titre 1.** : Times 14 en gras
- **Titres 1.1.** : Times 12 en gras
- **Titres 1.1.1.** : Times 12 en italique
- **Texte courant** : Times 12
- **Conclusion** : Times 14 en gras
- **Bibliographie** : Times 14 en gras, puis contenu en Times 12, suivant le modèle suivant :

* **Ouvrage** : NOM DE L'AUTEUR et initiale du prénom, date de publication, *Titre de l'ouvrage*, Editeur, Lieu d'édition,
(Exemple : MINTZBERG H. (1994), *Grandeur et décadence de la planification stratégique*, Dunod, Paris).

* **Article** : NOM DE L'AUTEUR et initiale du prénom, date de publication « Titre de l'article », *Titre de la revue*, Vol. x, n° x, p. x-y, date de publication
(Exemple : KOENIG G. (1996), « Karl E. Weick », *Revue française de gestion*, n° 108, p. 57-70, mars-avril-mai).

LA 1ère PAGE DE CHAQUE SOUMISSION doit apparaître de la façon suivante sur une page SEPARÉE du corps du texte :

- TITRE de l'article
- Noms des auteurs, dans l'ordre désiré avec, pour chacun, le titre, l'organisation ou l'université d'affiliation
- L'article doit être précédé d'un RESUME de 100 mots maximum et 5 mots-clés.

Les projets d'articles non conformes seront refusés. Tout article soumis par un auteur entraîne automatiquement son accord pour que son texte puisse être éventuellement publié dans ses deux versions papier et virtuelle.

La proposition sera envoyée sous forme anonyme, à deux rapporteurs du comité scientifique, pour évaluation.

Tout article est vérifié par un logiciel anti-plagiat avant d'être adressé aux rapporteurs.

En cas de doute, la commission déontologie de la revue se réunit pour statuer sur l'article soumis.

Une attestation de publication et une version papier de la revue seront délivrées aux auteurs retenus.

Chaque article accepté doit être accompagné, lors de la publication, d'un virement de 400 DH (40 euros) couvrant des coûts administratifs.

Revue Internationale de Management & Dynamique des Organisations

*Université Abdelmalek Essaâdi
Faculté des Sciences Juridiques Economiques & Sociales de Tanger
Route de l'Aviation, BP. 1373, Tanger Principale, Maroc*

ISSN : 2820-7009

Courriel : revue.rimdo@gmail.com



Contact :

Mohamed-Larbi ARIBOU
Professeur à la FSJES de Tanger
Université Abdelmalek Essaâdi
maribou@uae.ac.ma

El Ayachi BENCHEIKH
Professeur à la FSJES de Tanger
Université Abdelmalek Essaâdi
ebencheikh@uae.ac.ma