CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2022

Le **Centre de Recherche en Économie et Management** - CREM UMR 6211 - recrute plusieurs doctorants sous contrat pour trois ans. Cette annonce décrit les conditions de l'un de ces contrats.

Sujet / Thème	**L'adoption de *science-based targets* par les entreprises**
Mots clés	environnement ; limites planétaires ; management ; science-based targets ; soutenabilité
Directeur/rice de thèse	Matthieu MANDARD matthieu.mandard@univ-rennes1.fr https://cv.archives-ouvertes.fr/matthieu-mandard
Pôle(s) thématique(s)	Organisations, Réseaux, Numérique

Informations administratives

Employeur	Université de Rennes 1 (à l'aide d'un financement du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche).
Affectation	Centre de Recherche en Économie et Management CREM UMR CNRS 6211
Directeur du laboratoire	Fabien MOIZEAU
Lieu de travail Adresse professionnelle	CREM – IGR-IAE de Rennes 11 rue Jean Macé 35000 RENNES
Directeur Adjoint du laboratoire pour le site d'affectation	Patrick Valeau 02 23 23 31 18 patrick.valeau@univ-rennes1.fr
Durée du contrat	1er octobre 2022 – 3 ans
Ecole Doctorale	ED EDGE

Projet Doctoral

En 2009 paraît dans la revue Nature un article intitulé « A safe operating space for humanity » qui fait date (Rockström et al., 2009). Il propose d'identifier les seuils écologiques – e.g., le niveau de changement climatique, le degré d'acidification des océans ou le taux d'intégrité de la biodiversité – à ne pas dépasser afin de préserver les équilibres naturels à l'échelle de la planète et de juguler ainsi la catastrophe environnementale en cours.

L'idée de transposer ces seuils à l'échelle locale – en particulier à l'échelle des organisations – est rapidement lancée (Whiteman, Walker et Perego, 2013). Il s'agit d'attribuer des objectifs fondés sur la science – des *science-based targets* (SBT) – aux acteurs économiques de manière à s'assurer du caractère soutenable de leurs activités (Andersen et al., 2021 ; Clift et al., 2017). Pour les entreprises, le changement est de taille : alors que les objectifs en termes de performance environnementale étaient jusqu'ici principalement établis sur la base d'indicateurs auto-référentiels (e.g., baisser de 10 % ses émissions carbone par rapport à N-1), il s'agit dorénavant de recourir à des indicateurs relatifs au contexte environnemental dans lequel les entreprises opèrent (e.g., contenir ses émissions carbone de manière à contribuer à un réchauffement climatique de 1,5° maximum) (Haffar et Searcy, 2018a, 2018b).

Portée par diverses structures (notamment la Science-Based Targets initiative, le Science-Based Target Network ou le programme One Planet Thinking), la démarche connaît en peu de temps un important succès (Andersen et al., 2021 ; Bjørn et al., 2017 ; Giesekam et al., 2021). À titre d'exemple, des centaines d'entreprises à travers le monde se sont ainsi engagées à fixer des SBT auprès de la Science-Based Targets initiative – autour de 150 entreprises en France, dont environ 80 % des entreprises du CAC 40[1].

L'objectif de ce projet doctoral est d'étudier l'adoption de SBT par les entreprises[2]. Il s'agira de contribuer à une littérature encore bourgeonnante en abordant plus spécifiquement trois questions : **1) Quelles sont les SBT adoptées par les entreprises et pourquoi ? ; 2) Comment ces SBT sont-elles concrètement mises en œuvre ? ; 3) Quelles sont les conséquences de leur adoption ?**

Ce travail consistera tout d'abord en une revue systématique de la littérature consacrée aux SBT. Ce sujet étant encore émergent, il s'agira dans un second temps de mener une enquête de terrain de type exploratoire (par entretiens, observations et collecte de données secondaires) auprès des acteurs concernés (les entreprises comme les parties prenantes à la fixation et à la mise en œuvre des SBT) de manière à approfondir la compréhensions des pratiques et à apporter des éléments de réponse aux questions de recherche posées. Le cas échéant, une enquête quantitative pourra finalement être conduite afin de tester certaines hypothèses à grande échelle.

1 La Science-Based Targets initiative se focalise sur les émissions de gaz à effet de serre, mais la tendance au plan international est à la diversification des indicateurs (Andersen et al., 2021).

2 La Science-Based Targets initiative pourra constituer un terrain d'étude, mais ce projet de thèse n'a pas pour objectif d'étudier cette structure de manière exclusive.

Bibliographie indicative

Andersen I., Ishii N., Brooks T., Cummis C., Fonseca G., Hillers A., Macfarlane N., Nakicenovic N., Moss K., Rockström J. (2021). « Defining 'science-based targets' », *National Science Review*, *8*, n° 7, p. nwaa186.

Bjørn A., Bey N., Georg S., Røpke I., Hauschild M.Z. (2017). « Is Earth recognized as a finite system in corporate responsibility reporting? », *Journal of Cleaner Production*, *163*, n° 1, p. 106-117.

Clift R., Sim S., King H., Chenoweth J.L., Christie I., Clavreul J., Mueller C., Posthuma L., Boulay A.-M., Chaplin-Kramer R. (2017). « The challenges of applying planetary boundaries as a basis for strategic decision-making in companies with global supply chains », *Sustainability*, *9*, n° 2, p. 279.

Giesekam J., Norman J., Garvey A., Betts-Davies S. (2021). « Science-Based Targets: On Target? », *Sustainability*, *13*, n° 4, p. 1657.

Haffar M., Searcy C. (2018a). « Target-setting for ecological resilience: Are companies setting environmental sustainability targets in line with planetary thresholds? », *Business Strategy and the Environment*, *27*, n° 7, p. 1079-1092.

Haffar M., Searcy C. (2018b). « The use of context-based environmental indicators in corporate reporting », *Journal of Cleaner Production*, *192*, n° 10, p. 496-513.

Rockström J., Steffen W., Noone K., Persson Å., Chapin F.S., Lambin E.F., Lenton T.M., Scheffer M., Folke C., Schellnhuber H.J. (2009). « A safe operating space for humanity », *Nature*, *461*, n° 7263, p. 472-475.

Whiteman G., Walker B., Perego P. (2013). « Planetary boundaries: Ecological foundations for corporate sustainability », *Journal of Management Studies*, *50*, n° 2, p. 307-336.

Informations complémentaires

Le CREM est unité mixte de recherche CNRS, Université Rennes 1 et UniCaen.
Vous pourrez trouver plus d'informations sur son site: http://crem.univ-rennes1.fr/.

Recherche
Le doctorant sous contrat travaillera au Centre de Recherche en Economie et Management, au sein du pôle thématique « Organisations, Réseau, Numérique »

Moyens à disposition
Le doctorant sous contrat sera hébergé à l'Institut de Gestion de Rennes (IGR-IAE). Il disposera d'un bureau, de ressources informatiques et de tous les moyens apportés par le CREM et l'Institut de Gestion de Rennes (IGR-IAE).

Enseignement
Le doctorant sous contrat pourra se voir proposer des interventions et des enseignements dans les différents diplômes de l'Université de Rennes 1, dont la Faculté de Sciences Economiques ou l'IGR/IAE.

Modalités de candidature
Le calendrier et les modalités de candidature et de sélection sont consultables en ligne sur le site https://theses.doctorat-bretagneloire.fr/edge.
Le dépôt des candidatures devra être effectué exclusivement en ligne avant le **22 mai 2022 à 23h59** sur le site https://theses.doctorat-bretagneloire.fr/edge