



APPEL A PROJETS GT-AIMS (2022-2025)

GROUPES THEMATIQUES AIMS

PRINCIPES du GT-AIMS : *Groupe Thématique de l'AIMS*

Souhaitant encourager à la fois le développement de communautés traitant de sujets établis et les initiatives autour de sujets émergents et/ou aux frontières de la connaissance, l'AIMS porte en son sein deux formats thématiques : les Groupes Thématiques (GT-AIMS, mis en place en 2017) et les Sessions Thématiques (ST-AIMS, mises en place en 2014).

Le présent document est consacré aux GT-AIMS. Il vise à permettre la mise en place de nouveaux GT pour une durée de 4 ans (2022-2025), cinq ans après la création des premiers GT en 2017 – A ce jour, 8 GT sont en cours (dont l'un est engagé dans sa dernière année, MACCA)- <http://www.strategie-aims.com/groups/> :

- MACCA Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage et de la formation au Management
- Innovation
- Méthodologies
- CENA – Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances
- Approches critiques en management
- Valorisation des Ressources et compétences
- Organisations et risques émergents
- RMA – Recherche et management en Afrique

Les grands principes d'un GT-AIMS sont les suivants :

1. **Objet:** au sein de l'AIMS, un groupe thématique GT-AIMS a pour vocation de contribuer au développement de la connaissance sur une thématique spécifique, importante et/ou actuelle, dans les domaines disciplinaires de l'association (stratégie, management, organisation). Pour autant un GT-AIMS n'a pas le monopole du thème dont il traite.

2. **Durée :** un GT-AIMS est instauré par décision du CA de l'AIMS pour une durée de 4 ans. La période de 4 ans débute au mois de septembre de l'année du vote du CA créant le GT-AIMS. Elle inclut donc quatre conférences.

Au cours de la quatrième année, les porteurs préparent un bilan synthétique de l'activité du groupe et l'adressent au CSP (Président et référent GT-AIMS).

3. **Activités :** les GT-AIMS doivent contribuer au contenu de la conférence annuelle.

Leur activité peut consister à organiser une session lors de celle-ci. Pour cette session, le processus de soumission et de sélection des communications est identique à celui des ST-AIMS: appel à communication ouvert (intégré à l'appel à la communication de la conférence), évaluation en double aveugle etc...

Au moment de la conférence annuelle, les GT-AIMS peuvent aussi organiser des activités pré-conférence. Ces activités peuvent prendre diverses formes : table ronde, débats, visites, invitations de professionnels, ateliers d'écriture... Leur organisation est à la charge des GT-AIMS, en coordination avec le comité scientifique local et le comité local d'organisation.



Les GT-AIMS peuvent également proposer d'autres activités au fil de l'année s'ils le souhaitent, c'est-à-dire hors conférence. Toutes ces activités doivent être organisées sous l'égide de l'AIMS, faire l'objet d'un appel à communication s'ils visent la présentation de communications, et être annoncées sur le site de l'AIMS. La participation à ces activités implique l'adhésion à l'association. Les GT-AIMS s'engagent à transmettre des éléments de communication quant à leurs activités prévisionnelles et passées, pour une diffusion via les outils institutionnels de l'AIMS.

4. **Gouvernance:** un GT-AIMS est porté par une équipe de 2 (minimum) à 4 (maximum) collègues légitimes sur la thématique. L'équipe est diversifiée: séniorité, position, affiliation, géographie... Au moins un membre de l'équipe doit être un chercheur senior et un membre, un chercheur junior. Par "senior", l'AIMS entend notamment : crédibilité établie sur la thématique du GT-AIMS; capacité à soutenir une animation scientifique de qualité pour les participants; expérience dans la communauté pour faire le lien entre générations et institutions; capacité, notamment par sa visibilité et sa légitimité dans le champ, à attirer des contributeurs au GT-AIMS .

Au sein de l'équipe du GT-AIMS, un responsable principal identifié sera plus particulièrement en charge des relations avec les correspondants AIMS (CA, CSP, CSL). L'équipe porteuse du GT-AIMS est responsable de l'animation de celui-ci (organisation et animation des activités lors de la conférence, valorisation des travaux...) tout au long de sa vie (du projet au bilan).

Tous les membres d'un GT-AIMS doivent être adhérents à l'AIMS et à jour de cotisation.

5. **Création et dissolution :** créations et dissolutions des GT-AIMS sont prononcées par le CA de l'AIMS après consultation du CSP.

Tous les deux ans, un appel à GT-AIMS est ouvert. Il précise les éléments constitutifs du dossier de candidature à GT-AIMS:

- Nom proposé pour le GT-AIMS ;
- Identification des membres de l'équipe + biographies succinctes des porteurs ;
- Description du thème du GT-AIMS et mots clefs ;
- Projet du GT-AIMS dans la durée (4 ans) et déclinaison annuelle envisagée ;
- Activités antérieures (type tables rondes, ateliers etc.) déjà portées par l'équipe sur la thématique du GT-AIMS ;
- Propositions éventuelles de valorisation des travaux ;
- Déclaration d'engagement des porteurs à demeurer impliqué(e)s durant les 4 ans;
- Bibliographie indicative.

L'appel à GT-AIMS est communiqué sur le site de l'association, dans la lettre de l'AIMS, ainsi que par tous les moyens adaptés.

Les dossiers de candidature sont adressés par les porteurs de projets au référent GT-AIMS et au Pdt du CSP de l'AIMS. La qualité des projets est examinée conjointement par le CSP et le CA. Est particulièrement apprécié le fait d'avoir organisé une activité scientifique antérieure, soit lors de la conférence annuelle (ST-AIMS, Table ronde par exemple) soit en-dehors de la conférence (atelier de travail, événement labellisé AIMS, numéro spécial de revue par exemple), qui témoigne de l'intérêt d'une communauté de taille suffisante pour la thématique portée par le GT-AIMS.



SOUSSION DES PROJETS de GT-AIMS

Merci d'adresser le document décrivant votre projet (modèle ci-après) en pdf attachés à :

Référent GT-AIMS - jamal-eddine.azzam@tsm-education.fr

Présidente du CSP de l'AIMS : caroline.hussler@univ-lyon3.fr

Avant le : 27 mars 2022

Indiquer en objet du message: Proposition GT-AIMS 2022 Titre du GT-AIMS

Les projets seront examinés conjointement par le CSP et le CA à la lumière des principes décrits ci-dessus. Un GT-AIMS est instauré par décision du CA de l'AIMS pour une durée de 4 ans.

Projet de GT-AIMS 2022-2025

Adresser le document en pdf à :

Référent GT-AIMS - jamal-eddine.azzam@tsm-education.fr

Présidente du CSP de l'AIMS : caroline.hussler@univ-lyon3.fr

Avant le : 27 mars 2022

GT-AIMS : Nom proposé

DESCRIPTION GENERALE DU THEME DU GT-AIMS :

Présentation générale du thème ainsi que des enjeux actuels liés à son étude et qui justifient le développement d'un GT-AIMS compte tenu notamment du contexte formé par notre communauté.

Mots clefs :

3 à 5 mots-clefs

EQUIPE PORTEUSE :

2 à 4 responsables formant une équipe diversifiée (séniorité, position, affiliation, géographie...) Au moins un membre de l'équipe doit être un chercheur senior et un autre membre, un chercheur junior. Identifier également un Responsable Principal (RP) qui sera plus particulièrement en charge des relations avec les différents conseils de l'AIMS (CA, CSP, CSL).

Responsable Principal : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction....) – adresse électronique –

Biographie (150 à 200 mots)

Responsable 2 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction....) – adresse électronique

Biographie (150 à 200 mots)

Responsable 3 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction....) – adresse électronique

Biographie (150 à 200 mots)

Responsable 4 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction....) – adresse électronique



Biographie (150 à 200 mots)

Un ou plusieurs membres de cette équipe ont-ils déjà porté (ou soumis un projet de) GT-AIMS sur ce thème ou un thème proche au cours des 5 années passées ?

Si oui merci de préciser

Activités antérieures (en cas de demande de renouvellement, le porteur de GT-AIMS pourra fournir son bilan d'activité sur la période précédente) :

Décrivez ici, si elles existent, les activités antérieures (type tables rondes, ateliers, ST-AIMS etc.) déjà portées par l'équipe ou certains de ses membres sur la thématique du GT-AIMS :

Déclaration d'engagement :

Engagement des porteurs à demeurer impliqué(e)s dans l'animation du GT-AIMS durant les 4 ans de son existence.

PROJET SCIENTIFIQUE :

Merci de fournir ici une description détaillée (1 à 2 pages) du projet de travail du groupe thématique au fil des quatre années de son existence. Ce projet scientifique détaillé est la "feuille de route" du GT-AIMS. Vous pourrez par exemple insister sur la manière dont les travaux seront articulés d'année en année d'un point de vue thématique, sur la manière dont vous projetez de décliner la thématique du groupe au fil de sa vie, ou encore sur la manière dont la montée en puissance des contributions sera assurée... Si vous souhaitez développer des activités complémentaires à la session du GT lors de la conférence annuelle, vous pourrez également les décrire ici en soulignant leur apport au groupe.

Propositions éventuelles de valorisation des travaux :

Bibliographie indicative :

Pour un article :

Edwards, J. R. & Parry, M. E. 1993. On the use of polynomial regression equations as an alternative to difference scores in organizational research. *Academy of Management Journal*, 36 : 6, 1577-1613.

Pour un chapitre dans un ouvrage :

Masterman, M. 1970. The nature of a paradigm. In I. Lakatos & A. Musgrave (dir.) *Criticism and the Growth of Knowledge*. Cambridge: Cambridge University Press, 59-89.

Pour un livre :

March, J. G. & Simon, H. A. 1958. *Organizations*. New York : Wiley.