

Post-Doc / Ingénieur de Recherche résilience du Business Model projet C-CARE

Mots clés : Résilience, Business Model Innovation, Covid 19, PME, France-Manche-Angleterre

Présentation générale du Laboratoire LINEACT du groupe CESI :

Réseau de campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle, CESI poursuit sa mission sociétale en permettant à des étudiants, alternants et salariés de devenir acteurs des transformations des entreprises et de la société, grâce à ses Écoles d'Ingénieurs, son École Supérieure de l'Alternance, son École de Formation des Managers et son activité de Certification. Laboratoire d'Innovation Numérique, LINEACT CESI anticipe et accompagne les mutations technologiques des secteurs et des services liés à l'industrie et au BTP. LINEACT CESI est organisé autour de deux thèmes scientifiques interdisciplinaires "Apprendre et Innover" et "Ingénierie et Outils Numériques" et de deux domaines applicatifs que sont l'Industrie du Futur et la Ville du Futur.

Contexte du projet C-Care :

Le choc économique qui découle de la pandémie est sans précédent. L'incertitude qui entoure la reprise de l'économie et les règles de confinement rendent difficile la planification des futures activités des entreprises. Dans ce contexte, le projet C-Care (Covid Channel Area Response Exchange), nouveau projet de capitalisation Interreg France-Manche-Angleterre, vise à identifier l'impact socio-économique de la pandémie de Covid-19 et à soutenir les efforts de réponse et de reprise. L'enjeu du projet est d'aider les PME à adapter leurs pratiques économiques afin d'accroître leur résilience et de se centrer sur de nouvelles méthodes de travail.

Description du sujet d'étude:

La résilience est la capacité à résister/survivre pendant un choc, à réagir/grandir pendant les périodes de turbulence et à se rétablir après le choc (Annarelli et Nonino 2016; Rose 2004). Elle permet à une organisation de continuer à fonctionner de manière fiable pendant une période de crise et conduit à de meilleures performances pendant et après les crises (Thukral, 2021). Les organisations adaptent généralement leur Business Model pour faire face aux influences externes afin d'assurer leur survie et créer ainsi un avantage concurrentiel (Böttcher et Weking 2020 ; Foss et Saebi 2017 ; Wirtz et al. 2016). Un Business Model Innovant peut donc être un outil permettant de renforcer la résilience des organisations (Buliga et al. 2016 ; Schaffer et al., 2021).

Dans le cadre du projet C-Care, nous souhaitons proposer un outil permettant de transformer le Business Model d'une entreprise vers un modèle plus résilient et plus durable. La première étape consistera à effectuer une revue de la littérature sur le concept de Business Model Innovant et sur la résilience. L'objectif est d'aboutir à une grille d'analyse de la résilience d'un Business Model, et de proposer un modèle théorique qui sera testé et validé par des études de cas. Une fois validé, ce modèle servira de base à l'élaboration d'une série d'outils/d'un guide pour aider les entreprises à réinventer leur Business Model.

Missions :

Les missions confiées dans le cadre de ce projet seront :

- Effectuer une revue de la littérature sur le concept de Business Model Innovant et sur la résilience
- Élaborer une grille d'analyse de la résilience d'un Business Model.
- Mener des études de cas.
- Participer à l'identification des best practices permettant d'améliorer la résilience d'un Business Model.
- Participer à l'élaboration d'une série d'outils aidant les entreprises à développer un Business Model résilient.
- Valoriser ses travaux de recherche au travers des publications scientifiques
- Rendre compte de son avancement lors de réunions avec les partenaires Anglais.
- Contribuer aux livrables du projet.

Profil recherché :

Dans ce contexte, les compétences suivantes sont demandées :

- Doctorat en science de gestion, économie ou équivalent.
- La rédaction des documents et les réunions se faisant en anglais, un bon niveau est requis.
- Capacité de publication dans le domaine du management de l'innovation.
- Bonnes qualités relationnelles.
- Sens de l'initiative et capacité d'adaptation.

Type de contrat : CDD de 12 mois pourvoir dès janvier 2022.

Lieu : Les travaux se dérouleront au sein du laboratoire LINEACT CESI Campus de Rouen.

Contact :

- Elodie PILLON (epillon@cesi.fr), Enseignant-chercheur LINEACT CESI Campus de Rouen

Modalités de candidature :

- Un CV recherche
- Un résumé de votre thèse
- Une lettre de motivation explicitant vos motivations pour le poste proposé
- Des lettres de recommandation peuvent venir appuyer votre candidature

Références :

Annarelli, A., and Nonino, F. 2016. "Strategic and operational management of organizational resilience: Current state of research and future directions," Omega (62), pp. 1-18

Böttcher, T., and Weking, J. 2020. "Identifying Antecedents and Outcomes of Digital Business Model Innovation," in 28th European Conference on Information Systems (ECIS 2020), Marrakesh, Morocco.

Buliga, O., Scheiner, C. W., and Voigt, K.-I. 2016. "Business model innovation and organizational resilience: towards an integrated conceptual framework," *Journal of Business Economics* (86:6), pp. 647-670

Foss, N. J., and Saebi, T. 2017. "Fifteen Years of Research on Business Model Innovation: How Far Have We Come, and Where Should We Go?" *Journal of Management* (43:1), pp. 200-227

Rose, A. 2004. "Defining and measuring economic resilience to disasters," *Disaster Prevention and Management* (13:4), pp. 307-314

Schaffer, N., Pérez, P. G., & Weking, J. (2021). How Business Model Innovation fosters Organizational Resilience during COVID-19.

Thukral, E. (2021). COVID-19: Small and medium enterprises challenges and responses with creativity, innovation, and entrepreneurship. *Strategic Change*, 30(2), 153-158.

Wirtz, B. W., Pistoia, A., Ullrich, S., and Göttel, V. 2016. "Business Models: Origin, Development and Future Research Perspectives," *Long Range Planning* (49:1), pp. 36-54