

AU DÉPARTEMENT DE MANAGEMENT

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN MANAGEMENT DE L'INNOVATION

L'entrée en fonction est prévue au 1^{er} juillet 2022 sous réserve des autorisations budgétaires requises.

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études dans le domaine du management de l'innovation
- Recherche et publications portant sur les implications managériales et organisationnelles de l'innovation technologique
- Services à la collectivité

EXIGENCES :

- Doctorat en administration/sciences de la gestion (spécialisation en management de l'innovation ou dans une discipline connexe)
- Expérience de recherche sur les nouveaux espaces, stratégies et pratiques d'innovation technologique. Regard systémique et critique de l'impact de l'innovation technologique sur les nouvelles frontières entre les marchés, entreprises et communautés. Intérêt marqué pour l'innovation technologique multisectorielle (biotechnologie, économie numérique, nouvelles sources d'énergie); les plateformes et les modèles d'affaires, de financement et de protection de la propriété intellectuelle des organisations de haute technologie
- Habiletés pédagogiques et capacité de conception de cours aux trois cycles universitaires
- Capacité et intérêt à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et à se positionner par rapport à des programmations de recherches transversales
- Maîtrise du français et de l'anglais écrit et parlé

Pour connaître les intérêts de recherche du département : <https://management.esg.uqam.ca>

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{ER} JUILLET 2022

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en remplissant le questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite/QuestionnaireAccesEgalite.pdf

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un dossier électronique constitué des documents suivants : une lettre de motivation, un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, deux exemples (articles, chapitre de livre ou autres) significatifs de leurs travaux de recherche ainsi que trois lettres de recommandation (ces lettres doivent être transmises directement par leur signataire) le tout **PAR COURRIEL AVANT LE 15 JANVIER 2022, 17 H** à :

Madame Anne-Laure Saives, directrice
Département de management
École des Sciences de la Gestion
Université du Québec à Montréal

Courriel du secrétariat (Madame Nicole Bigras) : bigras.nicole@uqam.ca