

**Offre d'emploi – 2 Chargé(e)s de recherche/recherche-intervention (H/F) temps plein  
sur les questions de  
diagnostic organisationnel, transformation digitale et change management**

---

Le **LENTIC** (Laboratoire d'Etude sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement), centre de recherche et de recherche-intervention de HEC Liège, Ecole de Gestion de l'Université de Liège, recrute **deux chargé(e)s de recherche/recherche-intervention (H/F) à temps plein** pour collaborer à la réalisation de différents projets sur des questions de diagnostic organisationnel, de digitalisation (notamment dans le secteur de l'économie sociale) et de gestion du changement.

Le/La premier(ère) de ces deux chargé(e)s de recherche sera principalement affecté(e) à un **projet de recherche-intervention sur la digitalisation dans le secteur de l'économie sociale**. En plus d'une partie centrée sur l'analyse théorique des enjeux de la digitalisation pour les acteurs de l'économie sociale, ce projet comprend une part importante d'activités d'accompagnement de 15 entreprises du secteur de l'économie sociale dans leur processus de transformation digitale, sous une optique « change management ». L'accompagnement de ces 15 projets pilotes devra *in fine* faire l'objet d'une analyse transversale et découler sur l'élaboration de recommandations circonstanciées pour les acteurs du secteur sur la façon d'y gérer les enjeux transversaux des démarches de transformation digitale. Par l'accès privilégié à de nombreux terrains empiriques qu'il offre, ce projet de recherche/recherche-intervention offre par ailleurs une très belle opportunité pour le/la chercheur(e) intéressé(e) de réaliser une thèse de doctorat sur la question de la digitalisation dans le secteur de l'économie sociale.

Le/La second(e) chargé(e) de recherche se verra affecté(e) à un **projet de recherche-intervention centré sur la mise en œuvre d'innovations (digitales, organisationnelles ou autres) permettant d'améliorer la productivité des PME** de la Grande Région. Mené en étroite collaboration avec des partenaires de France, d'Allemagne et du Grand-Duché du Luxembourg, et construit à partir d'un outil de diagnostic de la productivité développé spécifiquement dans le cadre de cette recherche, ce projet comprend une part importante d'activités de diagnostic et d'accompagnement de PME dans l'identification et l'implémentation d'innovations permettant d'augmenter leur productivité et de renforcer leur compétitivité. Il suppose également un travail d'analyse transversale et de mise en perspective des projets accompagnés, en vue d'en détecter les conditions de transférabilité à d'autres contextes.

En fonction de leurs centres d'intérêts, les chargé(e)s de recherche engagé(e)s pourraient également être appelé(e)s à **collaborer à la réalisation d'autres projets du LENTIC** (autres missions de recherche ou de recherche-intervention, participation à des activités pédagogiques, etc.) **en lien avec les questions de diagnostic organisationnel, de digitalisation, de management de l'innovation et de gestion du changement** en vue de développer leur expertise en la matière.

D'une façon transversale aux deux postes, la fonction de chargé(e) de recherche/recherche-intervention comprend notamment la réalisation des **tâches** suivantes :

- Revue de littérature / Analyse documentaire
- Réalisation/Analyse d'entretiens semi-directifs auprès d'experts, de dirigeants d'entreprises, de membres du personnel
- Organisation/Analyse de focus groups
- Collaboration à l'accompagnement d'entreprises (entreprises du secteur de l'économie sociale pour le premier projet ; PME du secteur manufacturier pour le second projet) dans leur processus de transformation (accompagnement mené sous une optique « diagnostic organisationnel », « élaboration de recommandations » et « change management »)
- Préparation et participation à des réunions de travail internes et à des réunions avec les partenaires des projets
- Rédaction de rapports, d'études de cas et d'articles scientifiques

Les chargé(e)s de recherche/recherche-intervention engagé(e)s présenteront idéalement le **profil** suivant :

- Titulaire d'un Master en Ingénieur de Gestion, Sciences de Gestion, Gestion des Ressources Humaines ou équivalent
- Excellente capacité de rédaction et d'expression orale en français et en anglais
- Bonne capacité à collecter des données, à mener des entretiens et à analyser des informations issues de différentes sources
- Connaissances et intérêts avérés pour la gestion de projet et la gestion du changement ; une première expérience en la matière est un plus
- Intérêt pour les enjeux liés à la digitalisation
- Goût pour la recherche et la recherche-intervention, esprit critique et bon esprit d'analyse
- Autonomie et sens de l'organisation
- Affinité pour le travail en équipe, capacité d'adaptation et intelligence relationnelle

**Conditions** offertes :

- Un contrat CDD de un an, renouvelable par la suite sur d'autres projets de recherche et de recherche-intervention ainsi qu'éventuellement sur la réalisation d'une thèse de doctorat
- La participation à des projets de recherche et d'intervention stimulants
- Un environnement de travail enrichissant, ouvert et collaboratif
- L'intégration dans une équipe de recherche multidisciplinaire

Prise de fonction au plus tard le 15 septembre 2021.

**Merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation pour le 15 juillet 2021 au plus tard à [O.Lisein@uliege.be](mailto:O.Lisein@uliege.be)** Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront recontacté(e)s pour une interview.

*Les renseignements complémentaires sur les deux postes à pourvoir peuvent être obtenus auprès de Olivier Lisein, Chargé de Cours en Gestion du Changement, Innovation et Intrapreneuriat : [O.Lisein@uliege.be](mailto:O.Lisein@uliege.be)*