



## RECRUTEMENT D'UN(E) ASSISTANT(E) DE RECHERCHE (TENURE TRACK) EN SCIENCES DE GESTION

### SPECIALITE : CONCEPTION et ORGANISATION

**Etablissement** : MINES ParisTech (Ecole Nationale Supérieure des Mines de Paris)  
**Affectation** : Centre de Gestion Scientifique

Dans le cadre du développement de ses activités de recherche et d'enseignement dans le domaine de Sciences de gestion, MINES ParisTech, membre de l'Université PSL, ouvre un poste d'assistant de recherche en sciences de gestion, spécialisé en conception et gestion des transitions dans l'inconnu.

Ouvert sous la forme d'un contrat à durée déterminée (durée initiale d'un an, renouvelable), ce poste s'adresse à un chercheur junior (H/F) ayant le goût d'un travail multidisciplinaire à l'interface de la recherche fondamentale et du monde industriel. Le(la) candidat(e) retenu(e) aura l'opportunité de travailler en lien étroit avec les milieux économiques et participera aux travaux de recherche contractuelle de son équipe. Il(elle) disposera également de la possibilité de définir un sujet de thèse dès la première année de son séjour dans le Centre ; il(elle) sera appelé(e) à co-encadrer cette thèse (dirigée par un membre confirmé du Centre disposant d'une Habilitation à Diriger des Recherches).

Ce poste a vocation à évoluer vers un emploi permanent d'enseignant-chercheur à un horizon de 3 ans dans le cadre d'une procédure de Tenure Track. Les candidat(e)s pourront trouver une description de cette procédure sur le site de MINES ParisTech, à l'adresse : <http://www.mines-paristech.fr/Ecole/Recrutement/Travailler-a-MINES-ParisTech/>

#### 1. LA RECHERCHE DE MINES ParisTech

Établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel - grand établissement, sous tutelle du ministère en charge de l'industrie, membre fondateur de l'Université PSL, MINES ParisTech développe une activité de recherche couvrant un champ de disciplines scientifiques très large. Ses dix-huit sept centres de recherche sont organisés en cinq départements : Sciences de la Terre et de l'Environnement, Énergétique et Procédés, Mécanique et Matériaux, Mathématiques et Systèmes, et enfin Économie, Management et Société.

La recherche de MINES ParisTech vise à la fois l'excellence académique et l'impact socio-économique. Ce modèle de recherche orientée est développé en interaction étroite avec le monde socio-économique : entreprises du secteur privé ou public, mais aussi institutions et administrations publiques. MINES ParisTech est la première école en France par son volume de recherche sur contrats, portés par Armines, la fondation Mines ParisTech ou MINES ParisTech. Ce positionnement original a permis à l'École d'étoffer ses équipes (par des recrutements d'enseignements-chercheurs en contrat à durée indéterminée sur ressources propres via l'association de recherche contractuelle Armines), et lui permet de maintenir sur le long terme des plateformes expérimentales et numériques uniques et dont la qualité est reconnue par ses partenaires.

Cette capacité, de MINES ParisTech et des entreprises, à travailler ensemble sur des sujets scientifiques et industriels ambitieux est reconnue au niveau national et international avec l'attribution de plusieurs médailles du CNRS à des chercheuses et chercheurs des centres, le renouvellement du label Carnot en 2020, l'obtention de plusieurs chaires industrielles et d'un projet d'EQUIPEX, ou encore la distinction de l'établissement dans les classements ESR français et internationaux.

## 2. LE CENTRE DE GESTION SCIENTIFIQUE

Le poste à pourvoir se trouve au Centre de Gestion Scientifique (<http://www.cgs.mines-paristech.fr>), localisé sur le site de Paris de MINES ParisTech, dont le personnel est composé de 13 permanents scientifiques et de 25 doctorants et post-doctorants.

Le CGS, membre de l'institut interdisciplinaire de l'innovation (i3, UMR CNRS 9217) est un des laboratoires de référence dans le domaine des sciences de gestion, fondant ses travaux sur une double culture de la modélisation et de l'étude empirique des formes nouvelles d'action collective. Fidèle à une tradition fondationniste en sciences de gestion, le CGS est à l'origine de plusieurs percées scientifiques majeures, notamment en théorie de la conception (théorie C-K), en logistique (internet physique) ou en gouvernance de l'entreprise innovante (société à mission). Ces percées se poursuivent aujourd'hui dans le cadre de plusieurs chaires industrielles d'enseignement et de recherche et de nombreux contrats partenariaux et projets de recherche français, européens, ou internationaux. Elles donnent lieu à des publications scientifiques reconnues par plusieurs prix. Elles permettent aussi le développement régulier d'enseignements de haut niveau pour les cursus d'enseignement de l'Ecole (cycle ingénieurs civils, masters co-habilités, formation doctorale), le CGS étant responsable de 3 options, d'un master PSL M1-M2 (mater Management de l'innovation), de plusieurs parcours de masters et étant impliqué dans le Programme Gradué Management et le Programme Gradué Ingénierie Sciences Appliquées Innovation (ISAI) – le CGS s'est notamment fortement impliqué dans la réforme du cycle Ingénieur Civil, notamment avec le développement de plusieurs nouveaux modules de cours (UE25, trimestre POC, 3 trimestres recherche,...). Ces actions permettent au CGS de contribuer à plusieurs défis socio-économiques contemporains, notamment la santé (réinventer un système de santé résilient), les transformations de l'industrie (de l'usine 4.0 à l'usine conceptrice), l'innovation responsable pour les transitions (développement durables, nouvelles énergies, nouvelles mobilités, digitalisation, nouveaux matériaux,...).

## 3. DESCRIPTION DU PROFIL DE POSTE RECHERCHE

La personne recherchée est un(e) candidat(e) ayant démontré des capacités à élaborer des travaux académiques en sciences de gestion. Il est souhaité que le (la) candidat(e) ait une bonne autonomie lui permettant de s'impliquer dans des projets collectifs, de trouver des ressources extérieures à travers des partenariats avec différents acteurs des mondes industriel et académique.

Le Centre de Gestion Scientifique de MINES ParisTech cherche à renforcer ses compétences en Conception et gestion dans l'inconnu. La théorie C-K de la conception, développée au CGS par Armand Hatchuel et Benoit Weil, connaît de très importants développements qui font la réputation mondiale de l'école française de la conception, soutenue par la chaire de Théorie et Méthodes de la Conception Innovante (TMCI). Ces avancées concernent aujourd'hui non seulement le management de l'innovation mais, plus généralement, les principes et les méthodes de gestion face à l'inconnu : alors que les enjeux contemporains imposent aux entreprises et à leurs managers de faire face à des inconnus parfois menaçants et à des situations indécidables (dilemmes sacrificiels), la théorie de la conception permet aujourd'hui de concevoir collectivement des décisions dans l'inconnu et de poser les bases de modèles de rationalité et d'action collective dans l'inconnu. Le CGS souhaite renforcer cet axe de recherche selon trois directions :

- 1- Approfondir les modèles de processus génératifs, qui constituent un nouveau chapitre des sciences de l'ingénieur permettant d'étendre les modèles de décision statistique et d'optimisation (recherche opérationnelle) aux situations avec inconnu.
- 2- Accompagner le développement d'organisations, d'outils, de méthodes et de processus adaptés à la gestion dans l'inconnu, non seulement au niveau des directions techniques et des directions de l'innovation mais plus généralement pour toutes les fonctions des entreprises qui peuvent aujourd'hui être confrontées à l'inconnu (stratégie, marketing, commerce, RH, juridiques, systèmes d'information, etc.).
- 3- Plus spécifiquement, explorer ces questions de gestion dans l'inconnu dans les cas de transitions contemporaines (transition énergétique, transition alimentaire, transition digitale, transition climatique,...) dans lesquels les managers sont fréquemment confrontés à des formes de dilemmes sacrificiels et doivent dépasser ces dilemmes en gérer des collectifs innovants et responsables pour qu'ils soient capables de concevoir de nouvelles alternatives, meilleures que celles disponibles initialement.

L'articulation entre les modèles de générativité et les modèles d'action dans l'inconnu est une spécificité du programme du CGS et sera au cœur du travail du candidat.

## Recherche

Le(la) candidat(e) retenu(e) devra développer son propre programme de recherche créatif autour de ces thématiques, participer à divers enseignements destinés tant à des étudiants qu'à des ingénieurs, encadrer des doctorants, publier dans les meilleures revues et conférences internationales et contribuer au développement de l'activité de recherche partenariale du centre. Il devra démontrer sa capacité à s'insérer dans les communautés académiques auxquelles participent la Chaire TMCI ainsi que dans les coopérations de recherche internationales déjà engagées. Une expérience de séjour dans un laboratoire étranger est prévue.

Le(la) candidat(e) contribuera activement à l'animation et à l'organisation scientifique de la chaire TMCI et du CGS. Il(elle) participera en particulier à l'approfondissement et la diversification des partenariats existants avec les mondes socio-économique et académique.

## Enseignement

Le(la) candidat(e) retenu(e) sera encouragé(e) à reprendre des petites classes ou à mettre en place de nouveaux cours qui enrichiront l'offre pédagogique de MINES ParisTech.

Il(elle) contribuera aux divers enseignements et formations de Tronc Commun de son Département dans le cycle « Ingénieur Civil », à savoir l'option Ingénierie de la Conception, les cours dont le Centre de Gestion Scientifique a la responsabilité et notamment les cours Entreprise et Management Industriel, Conception de Produit et Innovation, Processus Génératifs. En outre il pourra être amené à assumer la responsabilité des nouveaux enseignements créés par le laboratoire pour la réforme du cycle ingénieur civil (et notamment trimestre POC pour industrie responsable, trimestre recherche Conception-Processus Génératifs, trimestre recherche Santé, trimestre recherche logistique. Il pourra intervenir aussi dans les Modules d'Ingénieur Généraliste faisant appel aux ressources des Centres de l'Ecole. Il participera à la sélection et à la diplomation des élèves dans les cycles qui feront appel à lui. Il encadrera des doctorants, des élèves à Bac+5 ou à Bac+6 et des élèves-ingénieurs. En particulier il s'impliquera dans le master PSL Mines-Dauphine Management de l'Innovation (cours, encadrement de travaux d'élèves,...).

Il contribuera le cas échéant à l'offre de e-learning de l'établissement ou à des répliques à l'étranger de cours de l'Ecole chez ses partenaires internationaux, en Français comme en Anglais. Il devra justifier d'une expérience pédagogique dans le domaine du poste et assumera sa part du travail administratif d'organisation des enseignements et des visites industrielles.

Une expérience de l'enseignement digital est un plus.

## Spécificités du profil du candidat

Le poste s'adresse à un(e) chercheur(se) diplômé(e) d'une université ou d'une grande école et ayant un doctorat en sciences de gestion avec un goût marqué pour les questions de conception et de gestion des transitions dans l'inconnu et une expérience confirmée dans le domaine, avec une spécialisation dans le champ de recherche décrit plus haut. Il(elle) devra avoir démontré une activité académique significative (articles scientifiques, communications dans des colloques internationaux, etc.). Une bonne capacité de modélisation sera vivement appréciée. De solides connaissances du monde de l'entreprise ou des sciences de l'ingénieur sont aussi utiles à ce programme de recherche.

Le(la) candidat(e) devra avoir fait preuve d'une bonne capacité à travailler en équipe, afin de pouvoir développer ses activités de recherche en collaboration avec les équipes du Centre de Gestion Scientifique ou d'autres laboratoires français et étrangers.

Le(la) candidat(e) devra justifier d'une solide expérience d'enseignement ainsi que d'encadrement de travaux personnels d'étudiants. En outre, il(elle) devra montrer sa capacité à mener des travaux de recherche en partenariat étroit avec le monde socio-économique tout en les inscrivant dans une communauté scientifique internationale.

La maîtrise de la langue anglaise parlée et écrite est impérative.

#### **4. DOSSIER DE CANDIDATURE**

Le dossier de candidature devra comporter les éléments suivants :

- une lettre de motivation,
- le projet scientifique proposé, en articulation avec les travaux du Centre de Gestion Scientifique et de la chaire TMCI,
- un CV détaillé,
- une liste des travaux et publications,
- les rapports de thèse et de soutenance et tous autres certificats pertinents
- si possible trois lettres de recommandation qui nous seront adressées directement par des personnalités du domaine choisies par le candidat. A défaut, le dossier comprendra au minimum les noms et coordonnées de trois personnalités scientifiques pouvant être sollicitées pour donner un avis sur les travaux du candidat et ses compétences.

**Le dossier devra être adressé, au plus tard le 1/09/2021, à l'adresse suivante :**

**Centre de Gestion Scientifique- MINES ParisTech,  
60 boulevard Saint Michel,  
à l'attention de la Directrice du Centre, la Professeure Blanche Segrestin,  
et/ou par e-mail à [blanche.segrestin@mines-paristech.fr](mailto:blanche.segrestin@mines-paristech.fr)**

Les candidatures seront examinées par un jury comprenant aussi bien des représentants de l'Ecole que des personnalités scientifiques extérieures. Les candidat(e)s retenu(e)s lors de la présélection des dossiers seront invité(e)s à présenter leur parcours, leurs travaux, ainsi que leur projet scientifique devant ce jury.

Pour plus d'information, les candidat(e)s pourront contacter la direction des ressources humaines de l'Ecole, et/ou Madame la Professeure Blanche Segrestin, Directeur/Directrice du centre ([blanche.segrestin@mines-paristech.fr](mailto:blanche.segrestin@mines-paristech.fr))