Offre de Doctorat CIFRE

**Leviers d’engagement vis-à-vis du changement organisationnel en contexte de sollicitations multiples**

* **Nom de l’entreprise :** Willing
* **Ville :** Toulouse (télétravail partiel envisageable)
* **Nom du laboratoire académique partenaire :** TSM-Research (UMR CNRS 5303)

# Chercheurs encadrants :

# Laurent GIRAUD, Maître de conférences HDR en Gestion des RH & du Changement organisationnel à Toulouse School of Management. Chercheur associé à la Chaire ESSEC du changement.

# Christian GNEKPE, Professeur assistant de Management stratégique à TBS Education.

* **Thématique de recherche :**

Comment créer et entretenir l’engagement des salariés vis-à-vis du changement organisationnel en contexte de sollicitations multiples ?

* **Descriptif de la thématique de recherche :**

Dans un contexte où la crise sanitaire se double d’une crise économique, l’objectif de cette recherche est d’étudier comment les salariés peuvent devenir et rester engagés vis-à-vis des changements alors qu’on observe une augmentation du nombre, de la fréquence, de l’allongement et de la complexité de ces changements. Les sollicitations multiples que l’individu subit peuvent provoquer une saturation vis-à-vis des transformations organisationnelles.

L’accès au(x) terrain(s) de recherche sera facilité par Willing. Au-delà des productions académiques, les recherches conduites par le/la doctorant(e) devront produire des outils mobilisables pour les opérations de l’entreprise. Un modèle d’engagement des salariés vis-à-vis du changement organisationnel et en contexte de sollicitations multiples est un exemple de livrable attendu.

# Compétences requises :

* + Capacité à converser (en français et en anglais) ;
	+ Capacités rédactionnelles confirmées (en français et en anglais) ;
	+ Capacité d’autonomie dans le travail et d’échanges collectifs ;
	+ Posture et qualités relationnelles pour favoriser les échanges avec les différentes parties prenantes ;

# Formation et expériences requises :

* + Master 2 recherche (ou équivalent) ;
	+ Une expérience professionnelle en entreprise et/ou en gestion du changement organisationnel constituerait un atout.
* **Statut :** Convention CIFRE de 3 ans.
* **Date de recrutement :** Rentrée 2021
* **Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer leur CV ainsi que leur lettre de motivation au plus vite. Le processus de recrutement se poursuivra jusqu’à ce que le poste soit pourvu.**

# Adresse e-mail à laquelle le candidat doit envoyer sa candidature :

laurent.giraud@tsm-education.fr & c.gnekpe@tbs-education.fr