

Appel à Communication

«*PREMIERES RENCONTRES INTERNATIONALES DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT*»

ESSEC EXECUTIVE EDUCATION
CNIT PARIS LA DEFENSE
20 septembre 2012

«*LE CHANGEMENT EST-IL RENTABLE ?*»

*Chaire ESSEC du changement et ses partenaires HEC Montréal, IRG de l'Université Paris Est
et Louvain School of Management*



L'ESSEC a lancé en 2011 une chaire de recherche sur le thème du changement. Cette chaire, multi-entreprises, ambitionne de mobiliser un réseau international de chercheurs et de praticiens. Ces premières Rencontres Internationales de la conduite du changement permettront de partager les meilleures pratiques, innovations et recherches sur ce sujet.

Les communications retenues pourront s'inscrire dans l'un des axes suivants :

- La gestion du changement dans les projets complexes : Management de projets complexes et conduite du changement
- La notation des entreprises en matière de capacité de changement : Evaluation de la capacité à changer des entreprises et des équipes
- Calculer le ROI de la gestion du changement : Changement et performance des entreprises
- Réaliser les changements de comportements sociétaux : Changement organisationnel et changements sociétaux
- Développer une culture du changement et une culture des réseaux apprenants
- Changement et bien-être au travail

Les communications pourront également porter sur tous les aspects de la conduite du changement permettant d'élargir le champ des réflexions au niveau international.

Calendrier

- Intention de communication (1 page ; sujet, problématique, terrain, méthodologie et résultats) : **20/ 04/ 2012**
- Remise du texte pour examen par le conseil scientifique (entre 15 et 18 pages) : **01 juin 2012**
- **Envoi de tous les documents au contact suivant** : deshais@essec.fr ; peretti@essec.fr ; autissier@u-pec.fr
- Comité d'organisation : Jean Marie Peretti, David Autissier, Alexandre Guillard
- Comité scientifique : Autissier, Bareil, Bensebaa, Cerdin, Chevrier, Dornier, Lorino, Moutot, Peretti, Vandangeon, Vas

Normes de présentation

Le texte sera sur logiciel Word, caractères Times New Roman 12, format A4, Marges de 2,5cm, interligne simple.

Les articles choisis seront dans les actes. Les meilleurs articles seront publiés dans le premier numéro de la revue de recherche « Question(s) de management ».

<http://chaire-changement.essec.edu/>