

**L'université Savoie Mont Blanc recrute un**  
**Post-doctorant F/H**  
**projet Développement Durable dans l'hôtellerie transfrontalière (DUET)**  
**Recrutement contractuel uniquement**  
**Quotité : 100%**  
**Institut d'Administration des Entreprises Savoie Mont-Blanc - IAE SMB**  
**Institut de Recherche en Gestion et Economie – IREG**  
**Site d'Annecy**  
**Poste à pourvoir : janvier 2021**

**Contexte :**

Avec plus de 15 000 étudiants, une offre de formation pluridisciplinaire riche d'une centaine de diplômes nationaux et des laboratoires de qualité qui la font apparaître dans le classement de Shanghai, l'université Savoie Mont Blanc est un établissement à taille humaine qui conjugue la recherche et la professionnalisation, la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur le monde. Sur ses trois campus d'Annecy, du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette, elle propose des cursus courts (Diplômes d'université, Diplômes universitaires de technologie) et longs (Licences, Masters, Doctorats, Diplômes d'ingénieurs), que ce soit en formation initiale ou continue, en alternance ou via diverses validations, en présentiel ou à distance. Entre Genève, Turin, Lyon et Grenoble, aux frontières de la Suisse et de l'Italie, avec le concours des collectivités qui l'ont vu naître et des entreprises qui l'accompagnent, elle est un acteur majeur du dynamique écosystème national et transfrontalier, fortement impliqué dans son développement économique, social et culturel.

L'université Savoie Mont Blanc a su tisser des liens étroits et constructifs avec les acteurs socio-économiques locaux, régionaux, et au-delà, qui en font aujourd'hui un élément incontournable de la dynamique rhônalpine.

**Affectation :**

L'IREGE est une équipe d'accueil de l'université Savoie Mont Blanc qui rassemble les enseignants-chercheurs en gestion et en économie de cinq composantes de l'université (l'IAE Savoie Mont Blanc, l'IUT d'Annecy, l'IUT de Chambéry, l'école d'ingénieur Polytech et la Faculté de Droit), auxquels s'ajoutent des chercheurs de Grenoble École de Management. Les chercheurs de l'IREGE sont regroupés au sein de deux grands axes thématiques pluridisciplinaires : « Innovation & Développement des Organisations » et « Environnement, Consommation Durable et Tourisme ». C'est dans ce second axe que le projet Interreg franco-suisse DUET (Développement Durable dans l'hôtellerie transfrontalière) s'inscrit.

L'hôtellerie et le tourisme en général jouent un rôle très important dans l'économie transfrontalière franco-suisse. De part et d'autre de la frontière interagissent un grand nombre d'intervenants, ce qui génère d'importants flux transfrontaliers. Les empreintes environnementale, sociale et économique associées – directes et/ou indirectes – sont par conséquent importantes. Or, le consommateur-touriste est de plus en plus exigeant vis-à-vis de l'impact de ses actions/choix. De même, les habitants et les institutions locales cherchent à optimiser l'impact des activités touristiques. Des normes, labels, méthodes et pratiques existent, mais ne sont pas optimisées dans leur ensemble pour la réalité transfrontalière. Le Projet DUET a ainsi pour objectif de co-développer un plan d'action opérationnel de développement durable pour l'hôtellerie donnant des avantages compétitifs (économique, social et environnemental) à l'activité dans le contexte transfrontalier.

**1- MISSION:**

Au sein de ce projet qui réunit un grand nombre de partenaires académiques et professionnels, l'équipe Management Stratégique est chargée de dresser un état des lieux des différentes pratiques mises en œuvre et des outils utilisés dans les démarches RSE par les hôteliers indépendants. Elle s'attachera surtout à mieux appréhender les processus d'adoption de ces pratiques par les hôteliers : comprendre les motivations des hôteliers se lançant dans une démarche RSE, les étapes du processus et les différentes trajectoires possibles, les leviers qui facilitent l'adoption de cette démarche ou au contraire les freins ou facteurs bloquants. Il s'agira enfin d'estimer les conséquences de l'adoption de la démarche RSE par les hôteliers, en matière de changements organisationnels, de

nature des relations avec les parties prenantes, de création de valeur et de positionnement concurrentiel. La méthodologie utilisée est qualitative et repose sur la réalisation d'études de cas.

Dans le cadre de ce projet, l'USMB recrute un post-doctorant F/H, pour une durée de 12 mois. L'agent recruté sera donc intégré au sein de cette équipe de recherche. Il contribuera à la réalisation du projet dans son ensemble.

## 2- ACTIVITES

- Travail bibliographique, qui permettra de clarifier les spécificités du secteur hôtelier en matière de RSE.
- Réalisation des études de cas : participation à la construction du guide d'entretien à partir, notamment, du travail bibliographique réalisé, démarchage et prise de RDV avec les hôteliers et autres acteurs à interroger, réalisation des entretiens en face à face, en France (Haute-Savoie et Ain) et en Suisse (cantons de Genève et de Vaud), analyse des données qualitatives, présentation des résultats
- Participation aux comités de pilotage du projet et à la rédaction du rapport pour les financeurs
- Contribution à l'élaboration d'articles de recherche (avec pour objectif de publier dans des revues référencées) : recherche bibliographique, réalisation d'entretiens ou d'analyses complémentaires, rédaction en français et anglais, communication dans des conférences
- Soutien aux actions de communication avec les partenaires (académiques et non académiques)

## 3- COMPETENCES

- Expertise en RSE, management des PME et entrepreneuriat, et/ou Tourisme
- Excellente maîtrise des méthodes ou outils d'analyse des données qualitatives
- Bonne capacité à rédiger des documents de synthèse
- Management de projet (respecter les délais, travailler en équipe, rendre compte aux parties prenantes...)
- Capacité à échanger et à communiquer dans un contexte interculturel et interprofessionnel

Ces missions seront menées sous la direction de Mme Catherine Thévenard-Puthod, Professeur d'Université et responsable scientifique du projet pour la partie Management Stratégique, de Mme Véronique Favre-Bonté, Professeur d'Université et de M. Boris Bourgel, Maître de Conférences à l'IREGE/USMB.

**Formation(s) et expérience(s) professionnelles** titulaire d'un doctorat en management stratégique ou en entrepreneuriat ; la familiarité avec le tourisme et l'hôtellerie serait un plus.

### Conditions d'emploi :

- Contrat à Durée Déterminée de niveau post-doctorant pour une durée de 12 mois
- Traitement brut mensuel en référence au grille indiciaire contractuelle niveau IGR POST-DOC : à partir de 2 371 € et jusqu'à 2 642 € (INM 506 (échelon 4) à INM 564 (échelon 6)) - fourchette de rémunération proposée pour tenir compte des diplômes et des expériences professionnelles.
- Droit annuel à congés : 3,75 jours / mois
- Temps de travail : plusieurs modalités d'organisation
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires, culturelles...
- Prise en compte des différentes situations de handicap

### Procédure de recrutement :

Pour candidater, envoyer un CV et une LETTRE DE MOTIVATION par voie électronique avant le **4 janvier 2021** à l'adresse suivante : [Recrutement.Biatss@univ-smb.fr](mailto:Recrutement.Biatss@univ-smb.fr) - Direction des ressources humaines

Avec copie à : [Veronique.Favre-Bonte@univ-smb.fr](mailto:Veronique.Favre-Bonte@univ-smb.fr) ; [Catherine.Puthod@univ-smb.fr](mailto:Catherine.Puthod@univ-smb.fr) et [Direction.Irege@univ-smb.fr](mailto:Direction.Irege@univ-smb.fr)

**Pour les questions relatives à la fonction et aux missions du poste**, vous pouvez contacter :

Boris Bourgel : [boris.bourgel@univ-smb.fr](mailto:boris.bourgel@univ-smb.fr)  
Véronique Favre-Bonté : [veronique.favre-bonte@univ-smb.fr](mailto:veronique.favre-bonte@univ-smb.fr)  
Catherine Thévenard-Puthod : [Catherine.Puthod@univ-smb.fr](mailto:Catherine.Puthod@univ-smb.fr)