

# AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

## POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN DÉVELOPPEMENT HUMAIN ET ORGANISATIONNEL

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activités.

L'Université du Québec à Montréal (UQAM) détient une renommée internationale. L'École des sciences de la gestion (ESG) est la plus grande faculté de l'UQAM et compte 300 professeures, professeurs, 3 chaires de recherche du Canada, 12 chaires de recherche en partenariat, 6 centres de recherche interuniversitaires. Le Département d'organisation et ressources humaines de l'École des sciences de la gestion regroupe quarante-cinq professeures, professeurs provenant d'horizons disciplinaires variés tels que la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel, les relations du travail, la psychologie industrielle et organisationnelle, le développement organisationnel et la gestion des entreprises sociales et collectives.

### SOMMAIRE DE LA FONCTION

Le contexte organisationnel actuel teinté notamment par les nouvelles technologies, l'intelligence artificielle et la situation actuelle de l'emploi maintient, voire accroît, les besoins de formation et d'accompagnement des employées, employés et des gestionnaires. Au niveau organisationnel, l'apprentissage organisationnel et le transfert de connaissances représentent des enjeux de taille. Le Département d'organisation et ressources humaines, reconnu pour sa multidisciplinarité, désire s'adjoindre une ressource professorale dont les intérêts en enseignement et en recherche s'inscrivent dans ces enjeux et qui saura assumer les fonctions suivantes :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en gestion de la formation/coaching et en développement organisationnel
- Recherche en développement humain et organisationnel
- Services à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'université et à son rayonnement dans le milieu)

### EXIGENCES

- Doctorat en administration ou en psychologie organisationnelle, ou l'équivalent, et dont la thèse ou les recherches récentes couvrent des dimensions du développement humain et organisationnel
- Habileté à enseigner aux trois cycles en gestion de la formation/coaching et en développement organisationnel ainsi que dans des domaines connexes démontrée par des évaluations d'enseignement
- Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine du développement humain et organisationnel démontrées par des publications
- Capacité à diffuser ses résultats de recherches telle que démontrée par des publications et des communications scientifiques et de transfert des connaissances
- Expertise dans le domaine professionnel du développement humain et organisationnel
- Habileté à s'intégrer à une équipe départementale multidisciplinaire
- Habileté et intérêt pour le travail en équipe
- Capacité démontrée en ce qui a trait à l'autonomie, la gestion de soi, de son temps ainsi que du respect de l'éthique professionnelle
- Maîtrise du français parlé et écrit

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : LE 1<sup>er</sup> JUIN 2021**

**TRAITEMENT :** Selon la convention collective UQAM-SPUQ

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature. Nous encourageons les personnes qui s'identifient à l'un ou l'autre de ces groupes à remplir le Questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : [www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite](http://www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite). La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, avec une lettre d'accompagnement (2 pages maximum), trois lettres de recommandation, un résumé du programme de recherche (3 pages maximum) et un énoncé d'enseignement (3 pages maximum) **AVANT LE 15 OCTOBRE 2020 17 h à :**

Madame Joanne Renaud, secrétaire de direction  
Département d'organisation et ressources humaines  
École des sciences de la gestion  
Université du Québec à Montréal  
Téléphone: (514) 987-3000 poste 3396  
Courrier électronique : [renaud.joanne@uqam.ca](mailto:renaud.joanne@uqam.ca)