

AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL/ CHANGEMENT ORGANISATIONNEL

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activités.

L'Université du Québec à Montréal (UQAM) détient une renommée internationale. L'École des Sciences de la Gestion (ESG) est la plus grande faculté de l'UQAM et compte 300 professeures, professeurs, 3 chaires de recherche du Canada, 12 chaires de recherche en partenariat, 6 centres de recherche interuniversitaires. Le Département d'organisation et ressources humaines de l'École des sciences de la gestion regroupe quarante-cinq professeures, professeurs provenant d'horizons disciplinaires variés tels que la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel, les relations du travail, la psychologie industrielle et organisationnelle, le développement organisationnel et la gestion des entreprises sociales et collectives.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Le développement organisationnel, incluant le changement organisationnel, est un champ disciplinaire s'intéressant aux processus de changement visant l'amélioration de l'efficacité organisationnelle et l'humanisation des relations de travail. Cette discipline est en pleine effervescence, considérant les enjeux des organisations contemporaines. Le département souhaite s'adjoindre une ressource professorale en développement organisationnel/changement organisationnel qui saura assumer les fonctions suivantes :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en développement organisationnel/changement organisationnel
- Recherche en développement organisationnel/changement organisationnel
- Services à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'université et à son rayonnement dans le milieu)

EXIGENCES

- Doctorat en administration ou en psychologie organisationnelle, ou l'équivalent, et dont la thèse ou les recherches récentes couvrent des dimensions du développement organisationnel/changement organisationnel
- Habileté à enseigner aux trois cycles en développement organisationnel/changement organisationnel et dans des domaines connexes démontrée par des évaluations d'enseignement
- Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine du développement organisationnel/changement organisationnel démontrées par des publications
- Capacité à diffuser ses résultats de recherches tel que démontrée par des publications et des communications scientifiques et de transfert des connaissances
- Expertise dans le domaine professionnel du développement organisationnel/changement organisationnel
- Habileté à s'intégrer à une équipe départementale multidisciplinaire
- Habileté et intérêt pour le travail en équipe
- Capacité démontrée en ce qui a trait à l'autonomie, la gestion de soi, de son temps ainsi que du respect de l'éthique professionnelle
- Maîtrise du français parlé et écrit

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : LE 1er JUIN 2021

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature. Nous encourageons les personnes qui s'identifient à l'un ou l'autre de ces groupes à remplir le Questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, avec une lettre d'accompagnement (2 pages maximum), trois lettres de recommandation, un résumé du programme de recherche (3 pages maximum), un énoncé d'enseignement (3 pages maximum) et les évaluations d'enseignement **AVANT LE 15 OCTOBRE 17 h à :**

Madame Joanne Renaud, secrétaire de direction
Département d'organisation et ressources humaines
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal
Téléphone: (514) 987-3000 poste 3396
Courrier électronique : renaud.joanne@uqam.ca