

« Les interfaces de la GRH »

XXIII^{ème} Congrès de l'AGRH
Du 12 au 14 septembre 2012
NANCY



Appel à communications

Que ce soit en tant que champ scientifique ou ensemble de pratiques managériales, la Gestion des Ressources Humaines dispose d'une autonomie désormais incontestable. Pour autant, cette autonomie ne relève pas de l'isolement. La GRH est bien une discipline socialement encadrée tant source d'influence que sous influences. L'étude des interfaces entre la GRH et les acteurs des réseaux dans lesquels elle est insérée reste pour l'heure insuffisante.

L'actualité de la fonction RH montre pourtant que les praticiens sont amenés à intégrer une part non négligeable et non négociable de contraintes institutionnelles qui viennent structurer leur marges de manœuvre : les évolutions du droit du travail ou encore des régimes fiscaux et sociaux tout comme les évolutions de la société, de ses valeurs, de ses repères définissent les enjeux de la fonction RH.

Du reste, l'action des praticiens RH résulte aussi de la rencontre avec d'autres acteurs externes à l'organisation et dont il est rarement question dans les recherches comme dans les enseignements en GRH : inspecteurs du travail, conseillers prud'homaux, experts auprès des comités d'entreprise, consultants, coaches, organismes collecteurs, fédérations patronales ou syndicales, média, élus... À l'intérieur des organisations, les interfaces sont également nombreuses avec les autres fonctions de l'entreprise qui chacune est porteuse de sa logique.

Dans le domaine scientifique, la GRH sait maintenir un dialogue fécond avec les autres disciplines ayant pour objet l'organisation ou le travail. Ainsi, l'économie, le droit, la sociologie, la psychologie, les sciences politiques, l'anthropologie ou encore les sciences de l'ingénieur et les neurosciences sont autant de sources d'inspiration pour des constructions sans cesse plus avancées. À cette fertilisation croisée avec les sciences sociales s'ajoute une logique de transversalité interne aux sciences de gestion, la recherche en GRH s'est ainsi ouverte aux influences conceptuelles et méthodologiques des autres disciplines des sciences de gestion.

La Gestion des Ressources Humaines se trouve à la croisée de disciplines, au centre de réseaux qui l'influencent et participe à la construction d'un environnement institutionnel, social et scientifique. La diffusion de logiques gestionnaires dans les différentes strates de la

société a fait l'objet de nombreuses réflexions. D'aucuns soulignent par exemple l'incidence des segmentations opérées par la GRH sur les classifications sociales, tout comme les pratiques de rémunération influenceraient la consommation et les équilibres macro-économiques...

Le congrès de l'AGRH 2012 entend ainsi accueillir plus particulièrement des contributions traitant de ces phénomènes d'interface, d'influence, d'emprunt, de traduction et d'institutionnalisation qui ont contribué, contribuent et contribueront à donner à la GRH sa vitalité et rendent possible la créativité et l'innovation.

Si tous les thèmes de recherche relatifs à la GRH sont les bienvenus, les contributions pourront s'articuler autour des questions suivantes :

- Où se construisent les pratiques de Gestion des Ressources Humaines ?
- Les pratiques de GRH ont-elles des effets sur la société ?
- Quelles sont les influences conceptuelles et méthodologiques de la recherche en GRH ? Quel est l'apport de la recherche en GRH aux autres disciplines ?
- Quels acteurs internes et externes nourrissent les pratiques de GRH ?
- En quoi les réseaux professionnels et scientifiques ont-ils des effets sur la GRH ?
- Quels sont les regards portés sur la GRH par ses parties prenantes ?
- Quels sont les partenariats « entreprise/laboratoire de recherche » en matière de GRH ?

Calendrier

Date limite de dépôt des intentions : 1^{er} février 2012

Date limite de soumission des communications : 16 mars 2012

Retour des évaluations et notification d'acceptation : 1^{er} mai 2012

La soumission des intentions, des communications et la diffusion des évaluations se feront sur l'interface en ligne qui sera disponible à l'adresse suivante : www.agrh2012.org. Les normes de présentation des communications et les détails de la procédure d'évaluation seront disponibles sur le site à compter du 1^{er} décembre 2011.

Quatre prix seront remis à l'occasion du congrès : prix du meilleur papier, prix du meilleur papier « jeune chercheur », prix du meilleur cas pédagogique, prix de la meilleure recension.

Comité d'organisation du congrès :

Coordination : Patrice Laroche (ISAM-IAE Nancy), Florent Noël (ISAM-IAE Nancy), Sybil Persson (ICN Business School)

Membres du comité : Tamym Abdessemed (ICN Business School), Alain Antoine (ISAM-IAE Nancy), Stéphanie Arnaud (ICN Business School), Clarice Bertin (ICN Business School), Thierry Colin (IUT Nancy-Charlemagne, Université de Lorraine), Krista Finstad (ICN Business School), Nadia Geraud-Latour (ISAM-IAE Nancy), Benoît Grasser (ISAM-IAE Nancy), Loris Guery (Epinal-Hubert Curien, Université de Lorraine), Chloé Guillot-Soulez (Université de Haute-Alsace), Thierry Houé (ICN Business School), Silvester Ivanaj (ICN Business School), Thierry Jacquot (ISAM-IAE Nancy), Catherine Jungmann (ICN Business School), Hélène Langinier (ISAM-IAE Nancy), Elise Marcandella (Epinal-Hubert Curien, Université de Lorraine), Christine Ruiz (CEREFIGE, Université de Lorraine), Dominique Sartori (ISAM-IAE Nancy).