

Contrat doctoral à l'Institut Polytechnique UniLaSalle (campus de Beauvais)

Pérennité de l'entrepreneuriat familial agricole et agroalimentaire : quelles contributions des innovations collaboratives ?

L'institut polytechnique UniLaSalle, en partenariat avec le Crédit Agricole Normandie Seine, propose un contrat doctoral à pourvoir à compter de la rentrée universitaire 2019/2020 (3 ans).

Cette recherche doctorale sera menée dans le cadre d'une chaire Alliance Agri Avenir «Entrepreneuriat familial agricole et agroalimentaire et fabrique de territoires durables» portée par l'unité de recherche INTERACT de l'Institut Polytechnique UniLaSalle. Cette chaire est composée de trois axes thématiques : Transmission, Innovation et Territoire.

CADRE THEMATIQUE

Communément définie comme un mode de gouvernance particulier où la gestion de l'exploitation agricole (et du foncier) se fait par les propriétaires (les membres de la famille) (Legagneux & Olivier-Salvagnac, 2017), l'entrepreneuriat familial reste une composante majeure du paysage agricole et agroalimentaire français. En effet, les filières agricoles et agroalimentaires sont essentiellement constituées de PME et TPE familiales (83%).

Dans ce secteur qui a un poids considérable dans l'économie française, la transmission est une des stratégies de pérennité et de croissance du modèle entrepreneurial familial. Néanmoins, avec 45 % des agriculteurs qui ont plus de 50 ans, la transmission des exploitations agricoles constitue un enjeu crucial qui intéresse à la fois chercheurs et praticiens.

Deux constats sont à l'origine de ce sujet de thèse. D'une part, la transmission est un défi qui se heurte à de nombreuses difficultés et un manque de moyens en matière d'accompagnement. Le manque de préparation, les facteurs sociaux, économiques mais aussi administratifs sont les principales difficultés soulignées par les travaux antérieurs (Gaté et Latruffe, 2016). D'autre part, dans un contexte où l'innovation, dans toutes ses dimensions, est un levier majeur pour les entreprises agricoles et agroalimentaires pour relever de nombreux défis (sécurité alimentaire, développement durable, transition agro-écologique, ...), les collaborations deviennent un « passage obligé ». L'idée fondamentale de l'innovation collaborative (Chesbrough, 2007) est de construire une chaîne de valeur grâce à un nouvel écosystème d'innovation dans lequel différents acteurs économiques combinent leurs ressources et compétences afin de créer des solutions innovantes (Lee et al., 2012).

L'innovation collaborative repose principalement sur l'apprentissage interactif et les interactions multiples entre les acteurs économiques (Klerkx et al., 2012) et implique des changements dans les technologies, les connaissances immatérielles et l'organisation, qui permettent aux acteurs d'innover (Leeuwis et al. 2014). Partant de cette idée, cette recherche doctorale sera construite autour d'une hypothèse générale selon laquelle les agriculteurs isolés, qui n'innovent pas, ne collaborent pas et qui sont en rupture numériques, ont des difficultés à transmettre. En d'autres termes, la difficulté à transmettre pourrait être liée à la difficulté des agriculteurs à entrer dans des collaborations pour innover, par crainte de perdre leur autonomie et leur indépendance financière (Franco et Haase, 2012).

L'objectif de cette recherche doctorale est de contribuer aux connaissances sur les enjeux et les difficultés liés au processus de transmission en agriculture, avec la Normandie comme cas d'étude. En considérant les innovations collaboratives comme moyen pour mieux transmettre, et en posant les

questions de la durabilité et de la pérennité de l'entreprise agricole et agroalimentaire familiale, ce projet de thèse vise à établir les connexions entre deux thématiques, souvent étudiées séparément, qui sont : la transmission de l'entreprise familiale et les innovations collaboratives en agriculture.

La question principale qui traverse cette thèse sera donc : Quel(s) rôle(s) des collaborations en matière d'innovation aujourd'hui dans la pérennité de l'exploitation agricole familiale, et plus particulièrement comment l'innovation collaborative peut être un moyen pour mieux pérenniser les structures familiales ?

LES CO-DIRECTEURS :

- **Loïc Sauvé**, HDR en Sciences de Gestion. Intervient dans les domaines de l'apprentissage, de l'innovation managériale, du marketing et des modes d'organisation, de la gouvernance des réseaux
- **Maryem Cherni**, Dr en Sciences de Gestion, spécialisée en Stratégie et Management de l'innovation. Ses thématiques de recherches sont : les collaborations inter-organisationnelles, les réseaux d'innovation, la dynamique relationnelle, les PME, l'entrepreneuriat familial

Le chercheur recruté dans le cadre de la chaire peut aussi bénéficier du point de vue des partenaires et mécènes de la chaire et d'un accueil privilégié (accès aux données) dans les institutions partenaires de la chaire.

PROFIL RECHERCHE / COMPETENCES REQUISES :

- Titulaire d'un Master 2 Recherche (ou équivalent), de préférence dans les champs des Sciences de Gestion ou de l'économie en lien avec les problématiques de l'innovation et/ou de l'entrepreneuriat familial ;
- Connaissance des méthodes de recherche quantitatives et qualitatives ;
- Une connaissance des secteurs de l'agriculture et de l'agroalimentaire serait un avantage ;
- Grande appétence pour l'univers de l'innovation et pour la recherche académique ;
- Motivation pour le travail de terrain et aisance communicationnelle ;
- Qualité rédactionnelle en français et en anglais ;
- Disponibilité et capacité de travail en milieu international (possibilité de voyages de recherche dans le cadre du réseau des universités lasalliennes)
- Permis B

PROCEDURE DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature (CV du candidat, une lettre de motivation, le relevé de notes du M1 et M2, et peut comporter jusqu'à 2 lettres de recommandation) doit être envoyé avant le 15 septembre à loic.sauvee@unilasalle.fr et à maryem.cherni@unilasalle.fr

REFERENCES

- Chesbrough, H. W., & Appleyard, M. M. (2007). Open innovation and strategy. *California management review*, 50(1), 57-76.
- Franco M. and Haase H. (2012), A comparative study of cooperative relationships in family and non-family businesses, *African Journal of Business Management*, vol. 6, 44, pp. 10873-10887
- Gaté, R., & Latruffe, L. (2016). Difficultés rencontrées lors de la transmission d'exploitations agricoles. Le cas de la Bretagne. *Économie rurale. Agricultures, alimentations, territoires*, (351), 5-24.
- Klerkx, L., Van Mierlo, B., Leeuwis, C., (2012). Evolution of Systems Approaches to Agricultural Innovation: Concepts, Analysis and Interventions. En *Farming Systems Research into the 21st Century: The New Dynamic*, 457–483. Dordrecht: Springer.
- Lee, S. M., Olson, D. L., & Trimi, S. (2012). Co-innovation: convergenomics, collaboration, and co-creation for organizational values. *Management decision*, 50(5), 817-831.
- Leeuwis, C., Schut, M., Waters-Bayer, A., Mur, R., (2014). Capacity to Innovate from a System CGIAR Research Program Perspective. Program Brief AAS-2014-29. Penang, Malaysia: CGIAR Research Program on Aquatic Agricultural Systems (AAS).
- Legagneux, B., & Olivier-Salvagnac, V. (2017). Quelle main-d'œuvre contractuelle dans les exploitations agricoles? À la base de l'éclatement du modèle familial. *Economie rurale*, (1), 101-116.