



APPEL A COMMUNICATION COLLOQUE INTERNATIONAL

**Théories et management des organisations.
Une perspective africaine.**

25 et 26 novembre 2019

Colloque international organisé par le CERAME (Centre d'Etudes et de Recherche Africaines en Management et Entrepreneuriat) et l'ARECCA (Association pour la Recherche en Comptabilité, Contrôle et Audit) de l'Université de Douala et le laboratoire CORHIS de l'Université Paul Valéry, Montpellier 3.

Lieu du colloque : Campus ESSEC de l'Université de Douala

1. Sujet du colloque

Le colloque discute des pratiques de management en contexte africain. Au moins deux arguments majeurs peuvent être mobilisés pour renforcer sa pertinence. En premier lieu, la recherche universitaire sur le management africain demeure encore largement marquée par une tendance confirmatoire des théories établies ailleurs. A l'origine d'une telle démarche, la consécration un peu naïve de la démarche hypothético-déductive comme base fondatrice de la

plupart des travaux empiriques. La mise en évidence des particularités d'un management local apparaît dans ces conditions comme un passage obligé, sans lequel la recherche de solution fondatrice au moins en théorie d'une base de compétitivité, se trouve à l'avance compromise. En deuxième lieu, on admet que d'ici 2050, l'Afrique sera le continent le plus peuplé de notre planète. On admet aussi qu'à terme, l'Afrique est censée remplacer la Chine actuellement considérée comme « l'atelier » du monde. Comprendre les logiques internes susceptibles d'expliquer la performance de l'action collective dans un contexte comme celui de l'Afrique, constituerait dès lors un enjeu capital pour l'avenir du système productif de toute une planète. La dimension internationale du colloque a pour but d'examiner les pratiques de management dans différentes organisations et dans différents pays africains, dans la mesure où ces pratiques dépendent fortement de l'environnement institutionnel, économique et social ainsi que du poids relatif des différentes parties prenantes.

2. Thèmes du colloque

Les contributions attendues devront se situer dans le champ général du management des organisations ou dans l'une des disciplines des sciences de gestion. A titre purement indicatif, les contributions des auteurs peuvent s'inscrire dans l'une des perspectives suivantes :

- Les théories des organisations établies permettent-elles de saisir ou d'expliquer les réalités des organisations africaines ?
- Le facteur culturel est-il une variable souveraine pour rendre compte de la performance des organisations africaines ?
- Les organisations africaines sont-elles essentiellement des artefacts transposés ou des construits marqués par les acteurs in situ ?
- Quels rôles jouent les institutions dans l'émergence des formes d'organisation ou dans l'explication de leurs performances ?
- La relecture des contributions sur le management africain à l'aune du paradigme *African studies* : Les résultats sur les organisations africaines sont-elles obtenues à partir des théories d'ici ou à partir des théories établies comme telles ?
- Les perspectives méthodologiques pertinentes pour l'étude des pratiques ou pour l'identification des théories sur ou pour le management des organisations africaines.
- La construction de cadres théoriques pertinents pour la mesure de la performance des organisations africaines.
- ...

3. Modalités de soumission

Les communications au colloque pourront porter sur des réflexions et/ou des travaux empiriques. Mais on attend surtout des contributions empiriques s'appuyant sur un terrain ou des données africaines. Que les méthodologies soient qualitatives ou quantitatives, une grande attention sera portée à la fiabilité, la robustesse, la représentativité des données mobilisées.

Le colloque sera aussi un lieu d'échanges et de réflexions entre la communauté scientifique et les praticiens des milieux socioprofessionnels **dont les contributions sont hautement encouragées.**

Les auteurs sont invités à soumettre leur proposition de communication au format word, au plus tard le **15 août 2019**. Les propositions de communication seront évaluées par un comité scientifique.

Les communications jugées conformes à l'esprit du colloque par le comité scientifique seront publiées dans un ouvrage collectif. Une revue classée FNEGE envisage également de consacrer un numéro thématique sur la problématique fédératrice du colloque.

Les propositions de communication sont à envoyer à l'adresse électronique suivante : managementafricain2019@gmail.com

Format de proposition de communication

1. Présentation du (des) contributeur(s) : sur la première page :

- Nom et prénoms
- Institution :
- courriel
- téléphone

2. Résumé (50 mots maximum) et cinq mots clés (français et anglais)

3. Corps du texte à soumettre (18 pages) : A partir de la 2^{ème} page de chaque communication doivent apparaître :

- Introduction présentant les objectifs de la communication : problématique, thèse défendue, question de recherche
- Etat de l'art
- Méthodologie
- Résultats
- Contributions de la recherche
- Conclusion
- Bibliographie : 10 à 15 références significatives et récentes.

4. Normes de soumission

- Microsoft Word : Time New Roman
- Taille 12 et simple interligne

- Les titres et sous-titres doivent être en gras, sur une ligne séparée, justifiés à gauche et en majuscules

5. Règlement

- Une personne ne peut présenter plus de deux propositions de communication à titre d'auteur(e) principal(e)
- Suite à l'acceptation de la proposition de communication, au moins le premier auteur de la communication doit avoir payé les frais de participation à la date du 30 octobre 2019
- Si une proposition est refusée, la décision est sans appel.
- Au moins un des auteurs s'engage à venir si la communication est acceptée et à prévenir les responsables du colloque le plus rapidement possible de tout désistement.
- Seules les communications présentées seront retenues dans la poursuite du processus de publication de l'ouvrage collectif.

6. Dates importantes à retenir

15 août 2019	Date d'envoi de votre proposition de communication à l'adresse : managementafricain2019@gmail.com
20 septembre 2019	Communication de la décision d'acceptation ou du refus de la proposition
15 octobre 2019	Présentation du programme final du colloque
30 octobre 2019	Date limite pour s'inscrire au colloque
25 et 26 novembre 2019	Tenue du colloque au campus de l'ESSEC de Douala, de l'Université de Douala
26 novembre 2019	Dîner de Gala
15 janvier 2020	Date limite de soumission d'un texte de 18 pages pour l'ouvrage collectif

Frais d'inscription au colloque

Ces frais d'inscription comprennent : l'accès au colloque, les pauses café, les deux déjeuners des 25 et 26 novembre 2019, le dîner de Gala, et le cocktail de clôture.

- Tarif enseignant chercheur : 100.000 F CFA
- Tarif enseignant chercheur Afrique : 50.000 F CFA
- Doctorants : 10.000 F CFA

Le paiement doit être effectué avant le 30 octobre 2019 par mobile money pour les enseignants chercheurs et doctorants en Afrique et par virement bancaire ou en espèces pour les autres.

Comité de direction du colloque

BIBOUM Altante Désirée, Université de Douala

NGANTCHOU Alexis, Université de Douala

NKAKLEU Raphaël, Université de Douala

ONOMO Cyrille, Université de Douala

PLANE Jean-Michel, Université Montpellier 3

Comité d'organisation

ABE BITHA Maximilien, Université de Douala

ANABA Éric, Université de Douala

AMABIGNINA NDANGA France, Université de Douala

BENGONO Edith, Université de Douala

BETTY Ange, Université de Douala

BIBOUM Altante Désirée, Université de Douala

BILOA FOUA Cathérine, Université de Douala

CHOUKEM Claire, Institut Universitaire de la Côte de Douala

ELLE Narcisse, Institut Universitaire Catholique Saint-Jérôme de Douala

ESSONO Aymard Landry, Université de Douala

EWANE Christian, Institut Universitaire Catholique Saint-Jérôme de Douala

IKELLE Rose, Université de Douala.

KAMNING Pascaline, Université de Douala

KPOUMIE NJOYA Robert Anselme, Université de Douala

KUN IV-ME-AKONO José, Université de Douala

NGANTCHOU Alexis, Université de Douala

NKAKLEU Raphaël, Université de Douala

NZIE Charles Franck, Université de Douala

ONOMO Cyrille, Université de Douala

Comité scientifique

AKANNI Alain, UCAD, Dakar, Sénégal	MBENGUE Ababacar, Université de Reims, France
ANASSE Augustin, Université de Bouaké, Côte-d'Ivoire	MONIN Philippe, IAE de Lyon, France.
ASSOUMOU Oscar, Université de Douala	MOUNGOU Sabine, Université de Yaoundé-Soa, Cameroun
BAMPOKY Boniface, UCAD, Sénégal	NDOUME Hervé, Institut des Sciences de Gestion, Gabon
BAYALA Serge, CESAG, Dakar, Sénégal	NDJETCHEU Louis, Université de Douala
BEKONO, Université de Douala, Cameroun	NGANTCHOU Alexis, Université de Douala
BEKOLO Claude, Université de Yaoundé-Soa, Cameroun	NGOK EVINA Jean-François, Université de Douala, Cameroun
BENSLIMANE Adda, Université Paul Valéry Montpellier 3, France	NKAKLEU Raphaël, Université de Douala, Cameroun
BOOTZ Jean-Philippe, Ecole de Management de Strasbourg, France	NIZET Jean, FUNDP, Belgique
BIBOUM Altante Désirée, Université de Douala, Cameroun	NZONGANG Joseph, Université de Dschang, Cameroun
BIGA DIAMBEIDOU Mahammadou, ICN Business School, France	OMRANE Amina, Université de Sfax, Tunisie.
CADIOU Christian, IAE de Bretagne occidentale, France.	ONOMO Cyrille, Université de Douala, Cameroun
DJOUEM Mohamed, Université Paul Valéry de Montpellier 3, France.	PERETTI Jean-Marie, ESSEC de Paris, France
DOUKOURE Karima Sylla, Université Abomey Calavi, Bénin	PICHAULT François, ULG, Belgique
ETOUNDI ELOUNDOU Gilles, Université de Yaoundé-Soa, Cameroun	PLANE Jean-Michel, Université Paul Valéry Montpellier3, France
BIGOU-LARE Nadedjo, Université de Lomé, Togo	SANE Seydou, Université Gaston Berger, Sénégal
BIWOLE FOU DA Jean, Université de Ngaoundéré, Cameroun	SANGUE FOTSO Robert, Université de Yaoundé-Soa, Cameroun
DT Ogilvie, Rochester Institute of Technology, USA	SENY KAN Konan Anderson, University of Otago. New Zealand
FATOU Diop, UCAD, Sénégal	SIGUE Simon Pierre, Athabasca University. Canada
FOUDA ONGODO Maurice, Université de Douala, Cameroun	SIMEN Serge, UCAD, Sénégal
FEUDJO Louis Roger, Université de Dschang, Cameroun	SOGBOSI BOCCO Bertrand, Université de Parakou, Bénin
FRIMOUSSE Soufyane, Université de Corse, IAE	SONG-NABA Florent, Université de Ouaga II, Burkina Faso
GLIDJA Judith, Université d'Abomey Calavy, Bénin	TCHANKAM Jean-Paul, KEDGE, Bordeaux, France
GUEYE Birahim, Université Gaston Berger, Sénégal	TIDJANI Bassirou, UCAD, Dakar, Sénégal
HAMADOU BOUKAR, Université de Ngaoundéré, Cameroun	TIOUMAGNENG TAFAM André, Université de Yaoundé-Soa, Cameroun
HERNANDEZ Emile-Michel, Université de Reims Champagne Ardenne, France.	TSAPI Victor, Université de Ngaoundéré, Cameroun
HONKOU Emmanuel, Université d'Abomey Calavi, Benin	UM NGOUEM Marie-Thérèse, Université de Douala, Cameroun

<p>KAMDEM Emmanuel, Université de Douala</p> <p>KHELFAOUI Zeineddine, Université Paul Valéry Montpellier3, France</p> <p>KOANDA Mady, 2iE, Burkina Faso</p> <p>KONO ABE Jean-Max, Université de Yaoundé-Soa, Cameroun</p> <p>LEVY-TADJINE Thierry, Université Paris 8, Vincennes-St-Denis, France</p> <p>LIOUVILLE Jacques, Université de Strasbourg, France</p> <p>LOUART Pierre, IAE de Lille, France</p> <p>MAMBOUNDOU Jean-Paul, Institut des Sciences de Gestion, Gabon</p>	<p>WAMBA Henri, Université de Douala, Cameroun</p> <p>WANDA Robert, Université de Dschang, Cameroun</p> <p>WOROU DADO Rosaline, Université d'Abomey Calavi, Benin</p> <p>ZOGNING Félix, Université du Québec en Outaouais, Canada</p>
--	---