



La PME en quête de l'innovation managériale

Colloque ACFAS 2019 – N° 462

Jeudi 30 mai 2019

Université du Québec en Outaouais

Gatineau, CANADA

<https://www.acfas.ca/evenements/congres/programme-preliminaire/400/462>

Responsable

Mohamed BINKKOUR : Professeur, LEREG,
FSJES-Agadir Maroc, m.binkkour@uiz.ac.ma

Co-responsable

Si mohamed BOUAZIZ : Professeur, LEREG,
FSJES-Agadir Maroc, m.bouaziz@uiz.ac.ma

Comité d'organisation :

Mustapha BENGRICH : Professeur, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, m.bengrich@uiz.ac.ma

Abdelaziz MESSAOUDI : Professeur, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, a.messaoud@uiz.ac.ma

Sana OUTAHYOUN : Doctorante, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, outahyoun.fsjes@gmail.com

Organisateurs



Partenaires



Partenaire des
activités scientifiques



Appel à communications

Présentation

L'écosystème de la PME vit aujourd'hui un point de bascule entre les modes de fonctionnements traditionnels hérités du monde industriel et ceux en cours de construction considérés plus collaboratifs. Plus ce que jamais les PME sont à la recherche de nouveaux modèles de management pour répondre aux attentes des différentes parties prenantes.

De nombreuses recherches et publications tendent aujourd'hui à remettre en question le fonctionnement traditionnel des organisations qui n'est plus adapté aux exigences contextuelles. Ainsi, en réaction à un contexte socio-économique devenu particulièrement tendu que les entreprises se sont rendues compte que les pratiques managériales classiques étaient devenues inadaptées à ce nouveau monde.

Dans un tel contexte, le principal enjeu stratégique de la PME est l'innovation managériale dans une logique de business développement. Cette notion ne doit pas se voir comme un outil universel mais comme une démarche de transformation des modes de collaboration en entreprise en vue d'évoluer d'une relation axée sur le principe de subordination unilatérale à une relation axée sur le principe de Coresponsabilité.

L'expression « innovation managériale » a été utilisée pour la première fois par Kimberly (1981), elle présente une grande variété de visages et elle peut conduire à d'autres formes d'innovations. L'Innovation managériale est aussi considérée comme des moyens ou des stratégies organisationnelles pour gérer l'incertitude.

Ainsi, pour Birkinshaw et Mol (2006) « L'innovation managériale est la mise en place de pratiques, de processus, de structures de management nouveaux, qui sont significativement différents des normes habituelles. » (Birkinshaw et Mol, 2006, p. 81).

Hamel a soutenu l'idée selon laquelle « l'innovation managériale peut fournir un puissant avantage et produire une révolution dans le leadership d'un secteur industriel. Les innovations technologiques et produits en comparaison ne tendent qu'à délivrer un avantage concurrentiel secondaire » (Hamel, 2007). Selon lui l'innovation managériale semble bien être un impératif pour la performance des entreprises.

Malgré l'importance incontournable de ce concept et son récent regain d'intérêt, **ce type d'innovation reste encore très peu étudié (Jaouen et Le Roy, 2013)**. L'innovation a longtemps été réduite à sa dimension technologique (produits, procédés). Par conséquent, des recherches supplémentaires semblent nécessaires afin de mieux appréhender l'importance de l'innovation managériale au regard des autres types d'innovations.

Face à un tel état des lieux, nous pouvons donc nous interroger : **Comment les PME peuvent mettre en place des pratiques innovantes en matière de management ? Quels sont les facteurs déterminants de ces pratiques ? Et dans quelle mesure l'innovation managériale peut contribuer à la performance de la PME ?**

La problématique de ce colloque va donc permettre une meilleure compréhension des conditions de l'émergence de l'innovation managériale, de son processus d'implantation



au sein des PME, et de son impact sur la performance de ce type de structure. Il s'agit donc d'apporter des éclaircissements sur l'innovation managériale en tant que concept, pratiques et culture de management.

Ce colloque a pour objectifs :

- Inciter les chercheurs canadiens et internationaux, les managers et les dirigeants à venir présenter et discuter l'état d'avancement de leurs travaux de recherche en matière de l'innovation managériale,
- De cerner le cadre conceptuel et terminologique de l'innovation managériale,
- De dresser un état des lieux de l'innovation managériale, à partir des expérimentations développées dans les PME ainsi que dans le monde scientifique,
- De permettre une fertilisation croisée à partir des échanges entre les différents acteurs concernés par l'innovation managériale,
- D'inviter les différents intervenants à mettre le point sur les caractéristiques de l'innovation managériale,
- **De mettre en lumière des exemples d'innovations managériales d'entreprises canadiennes et internationales.**

Propositions de communication

Pour mieux cerner la problématique de ce colloque, les propositions de communication pourront s'inscrire, **mais sans exhaustivité**, dans l'un des axes suivants :

- Approche contextuelle de l'innovation managériale
- Approche conceptuelle de l'innovation managériale
- L'innovation managériale et la création de la valeur
- Les pratiques de l'innovation managériale
- Les postures de l'innovation managériale
- L'innovation managériale et l'organisation interne
- L'innovation managériale et la GRH
- L'innovation managériale comme levier du management stratégique
- La conduite du changement et l'innovation managériale
- Le profil du dirigeant et la culture de l'innovation
- Les déterminants internes et externes de l'innovation managériale
- La résilience managériale
- La perception de l'innovation managériale
- L'innovation et le développement de la PME
- Leadership, style de management et l'innovation managériale
- L'innovation managériale et la performance

Calendrier

- **25 février 2019** : Date limite pour soumettre les intentions de communication « résumé étendu de deux pages environ et 6 mots clés »

- **5 mars 2019** : Retour des évaluations aux auteurs



- **15 avril 2019** : Envoi des papiers complets
- **30 mai 2019** : Date du colloque (toute la journée)

Les propositions de communication doivent être envoyées à l'adresse électronique suivante, en indiquant dans l'objet (ACFAS 2019 – IM) : m.binkkour@uiz.ac.ma

Dans le résumé étendu doivent apparaître les informations suivantes :

- Les objectifs, la question de départ et la problématique : 200 mots
- Revue de la littérature (état de l'art) : 300 mots
- Méthodologie : 200 mots
- Résultats : 300 mots
- Apports de la recherche et implication : 200 mots
- Bibliographie : 10 à 15 références fondamentales pour la communication

Processus et critères de sélection

Les papiers doivent être originaux (non publiés, non en processus d'évaluation dans une revue ou un colloque).

Le comité scientifique du colloque procèdera à une double sélection parmi les communications présentées, pour publication dans le cadre d'un ouvrage collectif ou un numéro spéciale d'une revue scientifique.

Les papiers définitifs doivent respecter les consignes de présentation suivantes :

- En Microsoft Word format A4;
- Interligne 1,5 incluant les notes bibliographiques (en interligne simple) ;
- Police : Times New Roman, corps 12 points
- Titres et sous-titres en caractères gras, numérotés sous la forme 1, 1.1 et 1.1.1.
- Numérotation des pages au centre et en bas de page
- Marges haute, basse, droite et gauche de 2,5 cm
- Références bibliographiques rappelées en fin de document

Comité d'organisation

- Mohamed BINKKOUR** : Professeur, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, m.binkkour@uiz.ac.ma
- Mohamed BOUAZIZ** : Professeur, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, m.bouaziz@uiz.ac.ma
- Mustapha BENGRICH** : Professeur, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, m.bengrich@uiz.ac.ma
- Abdelaziz MESSAOUDI** : Professeur, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, a.messaoudi@uiz.ac.ma
- Sana OUTAHYOUN** : Doctorante, LEREG, FSJES-Agadir Maroc, outahyoun.fsjes@gmail.com



Comité scientifique

Président du comité scientifique

ABOUDRAR Lahoussine, FSJES, Université Ibn Zohr, Agadir

Membres du comité scientifique

ABRIANE Ahmed, FSJES, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc

ADASKOU Mohamed, Université Ibn Zohr, Agadir

AIT BARI Ahmed, FSJES, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc

AKRICH Said, Université Ibn Zohr, Agadir

BELLIHI Hassan, Université Ibn Zohr, Agadir

BENALI Mimoun, ENCG, Université Sidi Med Ben Abdellah, Fès, Maroc

BENGRICH Mustapha, Université Ibn Zohr, Agadir

BINKKOUR Mohamed, Université Ibn Zohr, Agadir

BOUAZIZ Si Mohamed, Université Ibn Zohr, Agadir

BOURMA Khalid, EST, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc

EDDAKIR Abdellatif, ENCG, Université Sidi Med Ben Abdellah, Fès, Maroc

EL BAZ Jamal, Université Ibn Zohr, Agadir

EL MOUTAOUKIL Abdelkader, Université Ibn Zohr, Agadir

EL OUIDANI Abdelkbir, Université Ibn Zohr, Agadir

ELAMILI Omar, FSJES, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc

ELHIRI Abderezzak, FSJES, Université Sidi Med Ben Abdellah, Fès, Maroc

ELMADI Lahcen, Université Ibn Zohr, Agadir

ERRAOUI Lahoussine, Université Ibn Zohr, Agadir

GUEMMI Najib, FSJES, Université Mohammed Premier, Oujda, Maroc

HACHIMI ALLAOUI Hassan, FSJES, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc

HMIOUI Aziz, ENCG, Université Sidi Med Ben Abdellah, Fès, Maroc

IBENRISSOUL Abdelmajid, ENCG, Université Hassan II, Casablanca, Maroc

KARIMI Toufik, FSJES, Université Sidi Med Ben Abdellah, Fès, Maroc

LOUMMOU Brahim, EST, université moulay Ismail, Meknès, Maroc

MESSAOUDI Abdelaziz, FSJES, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc

MOUNIR Younes, Université Ibn Zohr, Agadir

NOUREDDINE Abdellatif, FSJES, Université Ibn Zohr, Agadir, Maroc

OUHADI Saïd, ENCG, Université Cadi Ayad, Marrakech,

OUMLIL Rachid, ENCG, Université Ibn Zohr, Agadir



RAFIKI Abdeljebbar, FSJES, université moulay Ismail, Meknès, Maroc

ZEAMARI Mohammed, FSJES, université moulay Ismail, Meknès, Maroc