



Appel à communications

**Journées de recherche AGRH**  
**Pour une approche inclusive du travail et de la formation**

**4 et 5 avril 2019 à Tours**

VALLOREM – IAE de l'Université de Tours – ESSCA



*Organisées dans le cadre du projet Invisibilité des discriminations faites aux femmes dans l'accès à l'emploi et la formation financé par la Région Centre - Val de Loire*

L'inclusion traduit le degré à partir duquel un individu se perçoit comme un membre d'un groupe au sein duquel ses besoins d'appartenance et de singularité sont satisfaits. L'usage du concept d'inclusion s'est popularisé ces dernières années, suscite un intérêt croissant dans la communauté académique et présente de réelles perspectives managériales.

Cette première édition vise à rassembler les recherches en cours ou abouties relatives à l'approche inclusive dans le travail et la formation. L'objectif principal est de promouvoir et d'échanger autour de ces concepts pour approfondir les perspectives de ces nouvelles pratiques pour une approche performante et responsable des femmes et des hommes au sein des organisations.

Les propositions de communication pourront, par exemple, aborder les thèmes suivants :

- Diversité et inclusion : complémentarités et oppositions ;
- Inclusion et égalité professionnelle ;
- Pratiques, outils et dispositifs de GRH inclusive ;
- Nouvelles modalités de travail et approche inclusive : télétravail, etc. ;
- Nouvelles formes de travail et approche inclusive : salariat, freelance, etc. ;
- Entrepreneurat et approche inclusive ;
- Espace et environnement de travail : coworking, travail collaboratif ;
- Territoire, réseaux et inclusion ;
- Formation professionnelle et inclusion ;
- Apports des démarches inclusives à la RSE ;
- Transformation digitale des organisations et approche inclusive ;
- Approche inclusive du management des talents ;
- Leadership inclusif ;
- Carrières, choix professionnels et démarche inclusive.

Ces journées seront organisées autour d'ateliers scientifiques et d'échanges autour des communications, et de regards croisés avec des professionnels.

<b>Procédure d'évaluation et planning</b>	
Envoi des propositions de communication (5 pages, interligne simple)	12 novembre 2018
Notification de l'acceptation des communications	25 janvier 2019
Envoi de la communication définitive (norme congrès AGRH)	04 mars 2019

A la suite de ces journées, les auteurs seront invités à soumettre leur contribution pour publication dans la revue @GRH. Par ailleurs, les auteurs qui le souhaitent auront l'opportunité de proposer leur travail pour un ouvrage de recherche collectif sur l'approche inclusive, le travail et la formation.

Le résumé de la communication doit être envoyé à l'attention des membres du comité d'organisation – Elise Bonneveux, Franck Gavaille, Annabelle Hulin et Typhaine Lebègue, par mail à l'adresse suivante : [egalitepro@univ-tours.fr](mailto:egalitepro@univ-tours.fr)

Les propositions seront évaluées anonymement par deux membres du comité scientifique.

### **Comité scientifique :**

Jocelyne Abraham - Université de Tours  
 Isabelle Barth - INSEEC  
 Sandrine Berger-Douce – Ecole des Mines de Saint Etienne  
 Elise Bonneveux – Université de Tours  
 Sophie Brière – Université de Laval, Québec  
 Stéphanie Chasserio – SKEMA  
 Christina Constandinis – PSB  
 Annie Cornet – HEC Liège  
 Marie Da Fonseca – Université de Savoie  
 Franck Gavaille – ESSCA  
 Adeline Gilson – Université de Tours  
 Chloé Guillot Soulez – Université de Lyon  
 Sana Henda – ESC Amiens  
 Annabelle Hulin – Université de Tours  
 Hager Jemel Fornetty – EDHEC  
 Typhaine Lebègue – Vallorem  
 Christine Naschberger - Audencia  
 Eline Nicolas – Université d'Orléans  
 Adama Ndiaye – Université de Tours  
 Philippe Pailot – Université de Lille  
 Corinne Poroli – SKEMA  
 Stéphane Renaud - Université de Montréal  
 Diane Gabrielle Tremblay – Université TELUQ  
 Odile Uzan – Université de Montpellier 3  
 Marc Valax – Université Lyon 3

## **Norme des propositions de communication :**

### *Format :*

Document Word

Page de garde (non comptabilisée) indiquant le titre de la proposition, le ou les auteurs et leurs institutions

5 pages maximum (hors page de garde)

Format de papier : 21 cm x 29,7 cm (A4)

Marges : 2,5 de chaque coté

Interligne : Simple

Corps du texte : Times New Roman 12pt, espacement avant 6pt et après 0 pt, justifié

### *Citations :*

Référence dans le texte : (Durkheim, 1934, p. 35)

Bibliographie : Inclure toutes les références dans un classement alphabétique en fin de document.

Ouvrage : Durkheim E. (1934), *The Division of Labor Society*, London, Macmillan.

Article : Koenig G. (1996), « Karl E. Weick », *Revue française de gestion*, n° 108, p. 57-70, mars-avril-mai

## **Norme des communications après acceptation :**

### *Format :*

Document Word

Page de garde (non comptabilisée) indiquant le titre de la proposition, le ou les auteurs et leurs institutions

Le nombre maximal de caractères est de 45.000 (Outils/statistiques/espaces compris).

Format de papier : 21 cm x 29,7 cm (A4)

Marges : 2,5 de chaque coté

Interligne : Simple

Corps du texte : Times New Roman 12pt, espacement avant 6pt et après 0 pt, justifié

### *Titres :*

Titre de la communication : TIMES NEW ROMAN 14, GRAS ET PETITES MAJUSCULES, ESPACEMENT AVANT ET APRES 12 PT, CENTRE

Titres des parties : 3 niveaux maximum à numéroter (1., 1.1, 1.1.1) :

Titre 1 : Times New Roman 14pt, gras, espacement avant et après 12pt, alignement à gauche, paragraphe solidaire

Titre 1.1 : Times New Roman 13pt, gras et italique, espacement avant et après 6pt, alignement à gauche, paragraphe solidaire.

Titre 1.1.1 : Times New Roman 12pt, italique, espacement avant et après 6pt, alignement à gauche, paragraphe solidaire

*Citations :*

Référence dans le texte : (Durkheim, 1934, p. 35)

Bibliographie : Inclure toutes les références dans un classement alphabétique en fin de document.

Ouvrage : Durkheim E. (1934), *The Division of Labor Society*, London, Macmillan.

Article : Koenig G. (1996), « Karl E. Weick », *Revue française de gestion*, n° 108, p. 57-70, mars-avril-mai