



Poste de chercheur post-doctoral en sciences de gestion

Chaire Résilience & LeaderShip

Ecole navale - UBO

En partenariat avec les entreprises Naxicap, Safran, BFM

Durée : CDD de 2 ans à compter de la rentrée 2018

Localisation :

Ecole navale (Lanvéoc-Bretagne 29) & laboratoire LEGO, site de Brest.

Mots clefs : Résilience organisationnelle - Fiabilité - Leadership - Ambidextrie - Frugalité

Sujet:

Le chercheur recruté travaillera dans le cadre de la chaire Résilience & LeaderShip Ecole navale - UBO soutenue par les partenaires industriels Naxicap, Safran, BFM sur l'identification d'un indicateur de mesure/ diagnostic de la capacité de résilience organisationnelle. Ce projet correspond à un budget global de l'ordre de 680 K€ répartis sur 3 ans et pourra bénéficier de financements complémentaires.

Au sein d'une équipe de recherche de l'Ecole navale, du laboratoire LEGO de l'Université de Bretagne Occidentale (UBO) regroupant plus de 100 chercheurs en sciences de gestion et en collaboration avec d'autres partenaires académiques, le candidat retenu aura pour mission de contribuer à l'identification d'un indicateur de mesure/diagnostic de la capacité de résilience organisationnelle. Ce concept représente la capacité d'une organisation à supporter et absorber les chocs, à rebondir après une crise et à tirer collectivement les enseignements de ces difficultés.

L'activité de la personne aura pour objectif d'identifier la nature de l'impact qui conduit au phénomène de résilience organisationnelle (choc, déviances internes), d'identifier et de hiérarchiser les pré-conditions et les éléments facilitateurs de la résilience organisationnelle (ambidextrie, frugalité) dans un contexte de situation de gestion de crise et/ou également dans la conduite de projets entrepreneuriaux et d'analyser les effets de la temporalité sur la résilience organisationnelle.

Son travail s'inscrira en complémentarité des travaux des autres acteurs de la chaire, notamment en soutien opérationnel auprès des doctorants recrutés dans le cadre de la chaire. Il pourra porter sur la contribution à une revue de littérature du concept de résilience organisationnelle, de la stabilisation des dimensions du concept, de l'aide à la mise en œuvre d'approches exploratoire et confirmatoire à partir de terrains d'études en relation avec les orientations définies par les instances de gouvernance de la chaire. Une mise en perspective de l'étude de la résilience avec des problématiques liées au leadership est souhaitée .



Fiche de poste mise en ligne le

FDP 3/04/2018 Référence : 18-1
SH/Post doc chaire

La personne retenue pourra animer un axe de recherche, des séances de travail et de coordination du projet. Elle participera à la rédaction des rapports d'avancement du projet ainsi qu'à l'organisation des conférences prévues dans le cadre de la chaire. Elle pourra contribuer aux communications et aux publications scientifiques sur les travaux du projet

Profil souhaité : Docteur en sciences de gestion. Bonnes connaissances dans l'élaboration d'échelles de mesure et des principes d'analyse de données.

Thématiques de recherche associées aux problématiques de résilience organisationnelle, leadership, ambidextrie, frugalité.

Une expérience dans la gestion et/ ou participation à un projet de recherche.

Très bon niveau d'anglais à l'écrit et à l'oral.

De bonnes qualités relationnelles.

Contacts :

Titulaire de la chaire : MCF Sophie Le Bris : sophie.le_bris@ecole-navale.fr

Service des ressources humaines de l'Ecole navale:

DRH : Mme Elisabeth Tessier (elisabeth.tessier@ecole-navale.fr)

Service enseignants et chercheurs : Mme Josiane Keraudren, tel 02 98 23 41 05

Envoyer CV détaillé, lettre de motivation, lettres de recommandation (sous référence FDP 3/04/2018 Référence : 18-1 SH/Post doc chaire) par voie électronique à l'adresse suivante : josiane.keraudren@ecole-navale.fr

Date limite de réception des candidatures : 30 mai 2018

Poste à pourvoir : rentrée 2018



Fiche de poste mise en ligne le

FDP 3/04/2018 Référence : 18-1
SH/Post doc chaire