

LA CONSTITUTION DES COMPETENCES STRATEGIQUES : LE CAS DE L'INDUSTRIE DE LA DENTELLE HAUT DE GAMME

Résumé :

Malgré les apports de l'approche ressources et compétences à la stratégie et à la théorie des organisations, ce cadre théorique a fait l'objet de nombreuses critiques. Particulièrement, son manque de considération pour les questions de construction et de reconfiguration des compétences a été souvent mis en évidence. La thèse soutenue dans cette recherche est que l'approche ressources et compétences ne constitue pas un cadre théorique satisfaisant pour analyser les mécanismes de construction des compétences mis en œuvre par les firmes. Nous retenons plutôt le cadre générique de Rindova et Fombrun (1999) sur la constitution de l'avantage concurrentiel. Sept études de cas imbriquées sont menées dans l'industrie française de la dentelle mécanique. Une démarche historique est également retenue pour éclairer les processus de construction des compétences aux niveaux organisationnel et interorganisationnel.

Abstract :

The resource-based perspective (RBP) appears as the dominant paradigm in strategic management and as a credible theory of the firm. However, its limits have been largely discussed for more than ten years. Particularly, the question of reconfiguration and building of competences has been largely underestimated. In this dissertation, we argue that the RPB is not suitable to frame the competence building process and we choose the general theory of competitive advantage from Rindova and Fombrun (1999) as a framework. Seven embedded case studies and a historical approach of the French Lace industry shed light on the competence building process and give new insights for the RBP.

Mots-clés :

Stratégie, firmes, construction de compétences, industrie de la dentelle, étude de cas, démarche historique, investissement