

## XXIXème CONFERENCE ANNUELLE DE L'AIMS

EN LIGNE – 2, 3, 4 et 5 juin 2020

PROGRAMME (MIS A JOUR 29/05/2020)

Chères et chers membres de l'AIMS,

Nous espérons que ce message vous trouve tous en bonne santé. Dans les circonstances exceptionnelles de ce printemps, les valeurs de débat et de convivialité qui animent notre communauté nous ont conduits à maintenir la conversation scientifique et à organiser la conférence AIMS 2020 en ligne. La gageure n'était pas mince mais nous voici donc réunis à distance et c'est avec enthousiasme et un grand plaisir que nous vous présentons la conférence AIMS 2020 ! Comme vous le constaterez, les modalités d'échange scientifique et les activités ont été en partie adaptées afin de permettre la présentation des travaux et des échanges que nous souhaitons riches et fructueux.

Naturellement, tout cela n'aurait pas été possible sans l'engagement des membres de l'AIMS. Un grand merci donc au Comité Scientifique Local, au Comité Scientifique Permanent, au CA, aux auteurs, aux évaluateurs, et aux porteurs d'activités (ST, GT, tables rondes, controverses) pour leur contribution à l'organisation et la réussite de l'évènement.

Nous sommes sincèrement heureux que ce format nouveau permette de valoriser les travaux, de préserver l'esprit de débat qui anime l'AIMS et que notre communauté puisse se réunir cette année.

Nous espérons que vous apprécierez cette conférence annuelle et trouverez de l'intérêt aux divers événements qui la ponctuent.

Et naturellement, n'oubliez pas de twitter sans modération @AIMS\_2020 @strategieaims #AIMSenpyjama #AIMSaubalcon

Isabelle Bouty, présidente.

## INFORMATIONS PRATIQUES

La conférence AIMS 2020 aura lieu sur une plateforme dédiée <https://aims2020.ichair.org>

Des informations d'accès vous seront bientôt envoyées par mail. Merci de télécharger et d'utiliser les navigateurs **Chrome ou Safari** pour vous connecter au site. La plateforme n'est pas stable sur les autres navigateurs. Par exemple, vous ne pourrez pas accéder à certaines salles virtuelles autrement que via Chrome ou Safari.

Concernant les modalités pratiques, pour les sessions parallèles hors ST-AIMS, ce sont les suivantes.

De manière à limiter la fatigue des visio-conférences, faciliter les discussions et favoriser les retours sur les articles, **les présentations sont limitées à 5 minutes par article**, avec un support visuel de **trois slides maximum**.

Chaque papier sera discuté une dizaine de minutes à la suite de sa présentation, puis une discussion finale permettra de clôturer la session.

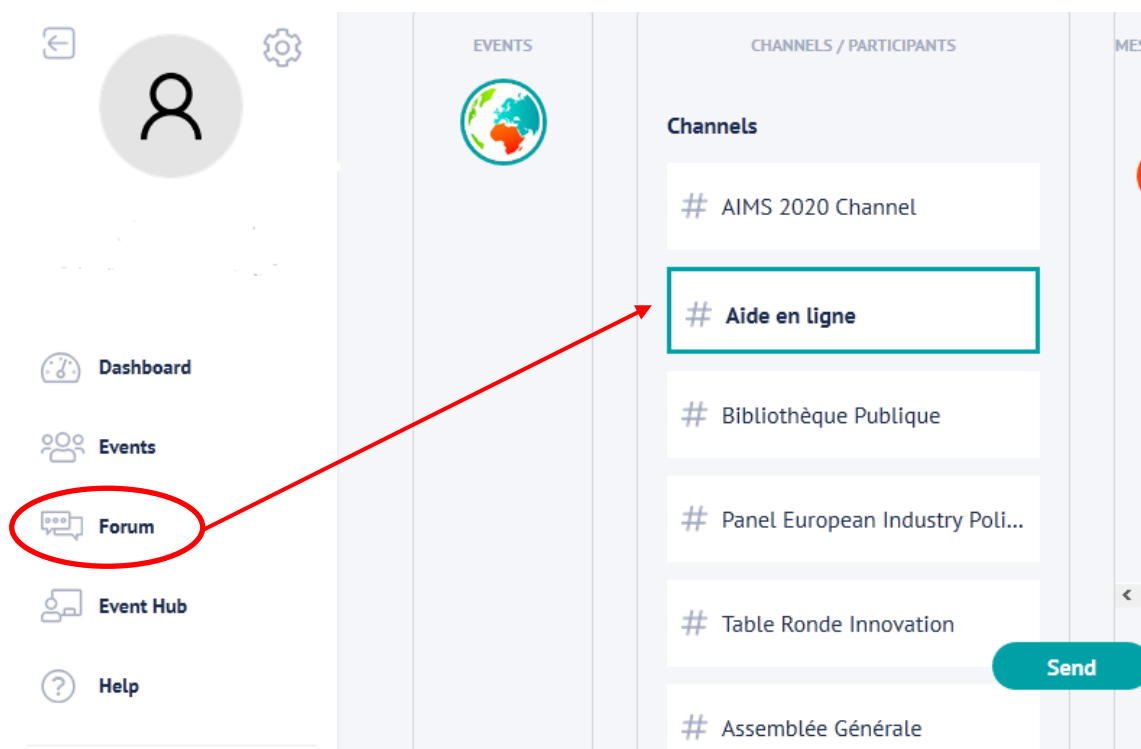
Afin de faciliter la discussion, les participant-es de chaque session sont invité-es à lire les articles de leur session, sur le site de l'AIMS.

Pour les ST-AIMS, les modalités sont propres à chaque ST-AIMS et ont été communiquées aux auteurs par les responsables. Au besoin, merci de vous rapprocher des coordinatrices et coordinateurs :

ST-AIMS	Coordinatrices-eurs
ST-AIMS 1 CENA	Paul Chiambaretto Anne-Sophie Fernandez Anne Albert-Cromarias Elodie Loubaresse
ST-AIMS 2 Pratiques contemporaines de travail	Carine Chemin-Bouzir Gilles Arnaud Anthony Hussenot Emilie Lanciano Philippe Lorino Jonathan Sambugaro
ST-AIMS 4 MACCA	Isabelle Vandageon-Derumez Frédérique Alexandre-Bailly

	Philippe Lépinard Anne-Laure Saives Christelle Théron
ST-AIMS 5 Santé digitale	Etienne Minvielle Roxana Ologeanu-Taddei Julien Cloarec Nour Alrabie
ST-AIMS 6 Systèmes alimentaires	Sophie Michel Lionel Garreau Séverine Saleilles Berrand Valiorgue
ST-AIMS 7 Anticipation	Thomas Gauthier Fabrice Roubelat Sylvaine Mercuri-Chapuis
ST-AIMS 8 Open-innovation & PME	Romain Gandia Véronique Schaeffer Guy Parmentier Elodie Gardet
ST-AIMS 9 Fiabilité	Geoffrey Leudiran Camille de Bovis Jérémy Eydieux Benoît Journée
ST-AIMS 10 Critique	Alban Ouahab Léa Dorion Florence Palpacuer Olivier Germain

Un forum d'aide en ligne sera disponible directement sur le site. **Pour toute difficulté technique, nous vous recommandons d'utiliser ce forum**, qui sera tenu par l'équipe technique des « gilets rouges ».



## LES PRIX DE RECHERCHE

Comme chaque année, plusieurs prix seront décernés lors de l'Assemblée Générale de la 29<sup>ème</sup> conférence annuelle de l'AIMS (le jeudi 4 juin de 13h30 à 15h00).

Les finalistes des prix sont indiqués dans le programme iChair avec le symbole suivant :



### Prix décernés par le Comité Scientifique Permanent

#### Finalistes du prix Roland Calori

- Moyra Marval pour sa communication « Understanding strategies to manage institutional complexity: The case of corporate accelerators »
- Nour Kanaan et Julie Mayer pour leur communication « Crisis coordination at the borders: Unfolding practices of "boundary work" in a transboundary crisis »
- Camille Pfeffer pour sa communication « Peut-on être partout ? Analyse de la double co-présence du salarié à distance, en espace de coworking »

Le groupe "prix Roland Calori" du CSP a aussi tenu à décerner des mentions honorables aux papiers qui ne sont pas finalistes mais qui se distinguent pour leur qualité

- Guillaume Flamand pour sa communication « Critical innovation: The untapped potential of innovation for performative Critical Management Studies »
- Stéphanie Havet-Laurent pour sa communication « Les structures intermittentes : une identité en tension »
- Marie Joachim et Christine Abdalla Mikhaeil pour leur communication « From value creation to value capture: making the most out of firm-hosted online communities »
- Caroline Mattelin-Pierrard, Matthieu Battistelli et Anne-sophie Dubey pour leur communication « Mieux comprendre la "libération des entreprises" : une approche processuelle de l'adoption des pratiques managériales »

## **Finalistes du prix de la meilleure communication AIMS**

- Stéphanie Gentil pour sa communication « La fiabilité comme dimension de la performance : dialogue entre les concepts de situation de gestion et de résilience organisationnelle »
- Natalia Jubault Krasnopevtseva, Catherine Thomas et Renata Kaminska pour leur communication « Leadership for Resilient Organizing: a Critical Realist Approach to Revisit the Role of Leadership in High-Risk Organizations »
- Pierre Labardin et Lambert Jerman pour leur communication « Des origines comptables de la financiarisation : Une lecture à la Bryer d'une faillite industrielle de la fin des années 1980 »

## **Prix de thèse AIMS 2020**

Le prix de thèse AIMS récompense la meilleure thèse en management stratégique soutenue en 2019. Le groupe du CSP de l'AIMS était composé cette année était composé de Vanessa Warnier (U. Lille 1), Albane Grandazzi (prix de thèse 2019), Gazi Islam (GEM) et Julien Jourdan (U. Paris Dauphine).

Le prix de thèse AIMS 2020 a été attribuée à Alice FRISER pour sa thèse : « Éviter la controverse: un regard institutionnaliste sur les habiletés d'une industrie proactive au Canada », soutenue le 6 février 2019 à l'Université du Québec à Montréal sous la direction des Pr. Olga Navarro-Flores et Corinne Gendron.

Alice Friser nous fera une présentation de sa thèse en 180 secondes au cours de l'Assemblée Générale.

**En 2020, l'AIMS innove avec un nouveau prix, en parallèle du prix de thèse, afin de distinguer la meilleure thèse eDBA en management stratégique.**

Les finalistes du Prix de thèse eDBA sont :

- David Larivière (directeur de thèse Martin Cloutier) : « La prise de conscience du risque de disparition de l'organisation comme facteur de résilience : Etude comparée de la transformation à l'hôpital public et privé », Université Lyon III / Business Science Institute, soutenue le 25 septembre 2019
- Jean-Michel Rocchi (directeur de thèse Julien Jourdan) : « Les banques en ligne et les néobanques en France (1994 – 2019) : Emergence, mutation, et survie. Une étude mixte par la méthode des cas multiples et l'AQQC simple (csqca) », Université Dauphine PSL, soutenue le 7 novembre 2019

## Prix décernés par le Comité Scientifique Local

### Finalistes du prix de la meilleure évaluation

- Isabelle Bouty
- Guillaume Carton
- Anne Sophie Fernandez
- Geoffrey Leuridan
- Bertrand Sergot

### Finalistes pour le Meilleur article théorique

- Youcef Bousalham pour sa communication « Against « shared values »: Towards an inclusive definition of Organizational Culture valuing gaps and deviations »
- Juliette Fronty, Rochdy Lairi pour leur communication « Au cœur d'un dispositif pédagogique réflexif en école de management, la question de l'écriture »
- Audrey Rouyre, Anne-sophie Fernandez, Olga Bruyaka pour leur communication « A Microfoundations Perspective on Orchestration of Coopetitive Networks »

### Finalistes du prix de la Meilleure étude empirique

- Wafa Ben Khaled, Mattia Anesa, Jean-Pascal Gond, McKenzie Llyod-Smith pour leur communication « Liberating numbers? Statactivism work for tax justice »
- Pierre Labardin, Lambert Jerman pour leur communication « Des origines comptables de la financiarisation : Une lecture à la Bryer d'une faillite industrielle de la fin des années 1980 »
- Audrey Rouyre, Anne-sophie Fernandez, Olga Bruyaka pour leur communication « A Microfoundations Perspective on Orchestration of Coopetitive Networks »
- Vanessa Warnier et Anne-Ryslène Zaoual pour leur communication « Inclusion à l'horizon ! Leçons de la création d'un équipage de course au large hors-norme »

## **Finalistes du prix de la Meilleure contribution sociétale / managériale**

- Alexandre Azoulay pour sa communication « « Briser le miroir » pour capter la valeur d'un écosystème en reconfiguration : une étude détaillée de la stratégie logicielle de Renault »
- Caroline Mattelin-Pierrard, Matthieu Battistelli, Anne-Sophie Dubey pour leur communication « Mieux comprendre la « libération des entreprises » : une approche processuelle de l'adoption des pratiques managériales »
- Alberic Tellier pour sa communication « La chute de Kodak : une affaire classée ? »
- Isabelle Vandangeon Derumez, Amina Djedidi pour leur communication « Apprendre à se préparer à la conduite du changement »



## PROGRAMME GENERAL

### Mardi 2 juin

- 10h00-11h00 E-learning session: Utiliser l'outil de visio pour les président-es de session
- 14h00-15h00 E-learning session: Utiliser l'outil de visio pour tous-tes les participant-es
- 15h00-16h00 *Behind the Scenes of Virtual Conferencing: The story of iChair*,  
par Christina Melanie Bidmon, Chercheure au Business Model Design Lab
- 16h00-17h00 *Business Model Magic: Using business model pattern research and machine learning to empower anyone realizing their entrepreneurial dreams*  
Par René Bohnsack, PhD, Associate Professor of Strategy and Innovation at Católica Lisbon School of Business & Economics Founder Business Model Design Lab Founder venturely.io
- 17h00-18h00 Réunion du CSP

### Mercredi 3 juin

- 8h30-12h00 Atelier doctoral
- 9h30-12h30 Atelier « Rédiger une introduction »
- 9h30-12h30 VIRBELA par le GT MACCA
- 13h30-14h00 Cérémonie d'ouverture
- 14h00-15h00 Conférence d'ouverture plénière: *La bibliothèque comme lieu d'inclusion sociale*, Eva Boxenbaum
- 15h00-15h30 Pause-café
- 15h30-17h00 ST-AIMS 2, 9 et 10 et Sessions Parallèles
- 17h30-19h00 Apéro virtuel et Concours Dessiner c'est Gagné

### **Jeudi 4 juin**

- 9h00-10h30 Session Meet the Editors (*M@n@gement*, Finance Contrôle Stratégie, Innovations)
- 10h30-11h00 Pause-café
- 11h00-12h30 ST-AIMS 1, 2 et 9 et sessions parallèles
- 12h30-13h30 Pause déjeuner
- 13h30-15h00 Assemblée Générale
- 15h00-15h30 Pause-café
- 15h30-17h00 ST-AIMS 2 et 10 et Sessions parallèles
- 17h00-17h30 Pause-café
- 17h30-19h00 Tables rondes parallèles : « Regards gestionnaires sur la collapsologie » & « La face cachée de l'Innovation »

### **Vendredi 5 juin**

- 9h00-10h30 ST-AIMS 1, 2, 4 et 8 et sessions parallèles
- 10h30-11h00 Pause-café
- 11h00-12h30 ST-AIMS 1, 4 et 7 et sessions parallèles
- 12h30-13h30 Pause déjeuner
- 13h30-15h00 ST-AIMS 5, 6, 7 et 10 et sessions parallèles
- 15h00-15h30 Pause café
- 15h30-17h00 Panel *European Industrial Policy in the 21st century: in search of sustainability, competitiveness and resilience*
- 17h00 Clôture

Mardi 2 juin

**Pré-conférence 10h00-18h00**

10h00-11h00 E-learning session: Utiliser l'outil de visio pour les président-es de session

14h00-15h00 E-learning session: Utiliser l'outil de visio pour tous-tes les participant-es

15h00-16h00 *Behind the Scenes of Virtual Conferencing: The story of iChair*,  
par Christina Melanie Bidmon, Chercheure au Business Model Design Lab

16h00-17h00 *Business Model Magic: Using business model pattern research and machine learning to empower anyone realizing their entrepreneurial dreams*  
Par René Bohnsack, PhD, Associate Professor of Strategy and Innovation at Católica Lisbon School of Business & Economics Founder Business Model Design Lab Founder venturely.io

17h00-18h00 Réunion du CSP

Mercredi 3 juin

Ateliers pré-conférence 8h30-12h30

### **8h30-12h30 Atelier doctoral**

L'atelier doctoral débutera le mercredi 3 juin 2020 à **8h30 par une réunion d'accueil** animée par les organisateurs de l'atelier doctoral. A partir de **9h15** commenceront les **6 ateliers doctoraux en parallèle**, chacun dans une salle virtuelle de réunion déterminée (cf. tableau ci-après).

Chaque doctorant aura **45 minutes** pour présenter et discuter son travail doctoral : **10 minutes** de présentation maximum et **35 minutes de discussion**. Chaque doctorant aura au préalable préparé une présentation de type PowerPoint qu'il partagera avec le jury en partage d'écran.

La fin des ateliers est prévue à 10h55 ou 11h50, selon le nombre de doctorants concernés par l'atelier (deux ou trois doctorants par atelier). L'ensemble des participants à l'atelier se retrouveront ensuite de **12h à 12h30 pour échanger sur le déroulement des ateliers et clôturer l'événement**. Les ateliers qui se termineront plus tôt pourront accéder à la réunion de debriefing dès 11 heures.

N.B. Les participants de chaque atelier auront au préalable eu accès aux projets de recherche des autres doctorants de leur atelier.

**Programme détaillé**

<b>8h30-9h00</b>	<b>Accueil et mot de bienvenue</b>
------------------	------------------------------------

<b>9h00-11h50</b>	<b>Atelier 1 : Business Model</b>			
	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Titre de la thèse</b>	<b>Rapporteurs</b>
9h15-10h	BASSITE	Sarah	La pérennité des start-up créées par les lead user entrepreneurs dans la e-santé, une analyse par le business model innovant	Vincent Chauvet
<b>10h00-10h10</b>	<b>Pause</b>			
10h10-10h55	BEZIER	Adrien	Un laboratoire pharmaceutique face à la pauvreté dans les pays développés. Construction d'un Business Model inclusif pour réduire les besoins de santé des plus démunis.	Vanessa Warnier
<b>10h55-11h05</b>	<b>Pause</b>			
11h05-11h50	MEHROS	Yassine	Contribution à l'analyse du rôle de l'innovation ouverte dans la performance des startups prises dans le cadre des écosystèmes d'innovation	Frédéric Le Roy
<b>11h50-12h</b>	<b>Pause</b>			

<b>9h00-11h50</b>	<b>Atelier 2 : Management stratégique en pratique</b>			
	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Titre de la thèse</b>	<b>Rapporteurs</b>
9h15-10h00	ARNAUD	Sylvène	Le « care » dans le développement en réseau d'une entreprise hybride : mettre en place une gouvernance et des pratiques managériales qui prennent soin des équipes dans une startup de l'Économie Sociale et Solidaire.	Julien Cusin
<b>10h00-10h10</b>	<b>Pause</b>			
10h10-10h55	OLIVIER	Vincent	L'engagement comme pratique managériale ? Le cas d'une multinationale engagée dans une démarche RSE	Aurélien Acquier
<b>10h55-11h05</b>	<b>Pause</b>			
11h05-	GABRIEL	Lucie	Le charisme, un outil au service du ma-	Hervé La-

11h50			nager ? Redécouvrir le leadership charismatique en management	roche
<b>11h50-12h00</b>	<b>Pause</b>			

<b>9h00-11h50</b>	<b>Atelier 3 : Décisions et processus</b>			
	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Titre de la thèse</b>	<b>Rapporteurs</b>
9h15-10h00	BENISMAEL	Atar	Analyse processuelle de la succession dans les entreprises familiales et de son influence sur l'orientation stratégique – Cas des entreprises familiales marocaines-	Thibault Daudigeos
<b>10h00-10h10</b>	<b>Pause</b>			
10h10-10h55	NICOLAS	Eva	De l'identification à la caractérisation des dynamiques d'action collective dans le domaine de la patrimonialisation des musiques amplifiées en France : une approche par le projet	Cécile Ayerbe
<b>10h55-11h05</b>	<b>Pause</b>			
11h05-11h50	SANTANA CORCHUELO	David	Bounded Rationality of M&A Advisors in Target Assessments	Isabelle Bouty
<b>11h50-12h00</b>	<b>Pause</b>			

<b>9h00-10h55</b>	<b>Atelier 4 : Dynamiques institutionnelles</b>			
	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Titre de la thèse</b>	<b>Rapporteurs</b>
9h15-10h00	BOUTRU-CREVEUIL	Anaïs	Les conditions de légitimation d'une alliance stratégique : une approche régulationniste d'un partenariat inter-organisationnel.	Paul Chiambarretto
<b>10h00-10h10</b>	<b>Pause</b>			
10h10-10h55	VILLET	Cyril	Les dynamiques institutionnelles des traducteurs de normes sociétales dans les réseaux territoriaux : le cas des Projets Alimentaires Territoriaux	Caroline Husler
<b>10h55-11h05</b>	<b>Pause</b>			
11h05-11h50	AZOULAY	Alexandre	What roles do product architectures play in aligning value creation and	Rachel Bocquet

			capture mechanisms in reconfiguring business ecosystems?	
<b>11h50-12h00</b>	<b>Pause</b>			

<b>9h00-10h55</b>	<b>Atelier 5 : Développement et solidarité</b>			
	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Titre de la thèse</b>	<b>Rapporteurs</b>
9h15-10h00	KABORE	Somnoma Édouard	Opportunisme et succès des projets d'aide publique au développement : Rôles des mécanismes de gouvernance et de la culture	Marc Fréchet
<b>10h00-10h10</b>	<b>Pause</b>			
10h10-10h55	REMY	Kesner	Humilité et Succès des projets d'aide publique au développement : le rôle de l'apprentissage organisationnel.	Anne-Sophie Fernandez
<b>10h55-12h</b>	<b>Pause</b>			

<b>9h00-11h50</b>	<b>Atelier 6 : Innovation et créativité</b>			
	<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>Titre de la thèse</b>	<b>Rapporteurs</b>
9h15-10h00	GRALL	Margaux	Conduire la transformation digitale d'une grande entreprise de services : Le cas de la compagnie Air France	Hélène Delacour
<b>10h00-10h10</b>	<b>Pause</b>			
10h10-10h55	PEYRARD	Estelle	Concrétiser l'innovation inclusive : la co-conception au service du handicap	Cécile Belmondo
<b>10h55-11h05</b>	<b>Pause</b>			
11h05-11h50	ROUX	Mélanie	Les effets de l'intrapreneuriat sur la performance d'une société de services.	Pascal Corbel
<b>11h50-12h00</b>	<b>Pause</b>			

<b>12h00-12h30</b>	<b>Retours des différents ateliers et clôture</b>			
--------------------	---	--	--	--

### **9h30-12h30 Atelier « Rédiger une introduction »**

L'introduction est un élément clé des papiers de recherche. Comme le disait Eugene Delacroix, « la première impression est la plus forte ». Editeurs et reviewers de revues académiques ne le contrediraient pas - bien souvent les papiers peuvent être rejetés sur la base d'une introduction qui ne motive pas suffisamment un papier. Bien que l'introduction soit généralement la section la plus courte, elle conditionne la façon dont les reviewers vont apprécier le papier (Grant & Pollock, 2011).

Il est donc crucial d'« accrocher » le lecteur (Grant & Pollock, 2011) en expliquant les principales questions posées par le papier, pourquoi ces questions sont importantes, et comment elles peuvent faire avancer des débats théoriques et empiriques cruciaux pour le champ des sciences de gestion (George, 2012) Malgré l'importance de cette section des papiers, il y a très peu d'information sur la façon dont les introductions peuvent être écrites pour maximiser les chances d'un papier dans le processus d'évaluation (Grant & Pollock, 2011).

Cet atelier vise à remédier à ce problème en suscitant échanges et partages d'expérience. Il est essentiellement destiné aux jeunes chercheurs et doctorants qui souhaitent travailler sur un article à soumettre à une revue scientifique. Cet atelier devrait permettre aux participants de s'appropriier les bonnes pratiques d'écriture scientifiques, sans pour autant leur inculquer des recettes qui visent tel ou tel journal.

#### **Coordinateurs**

Aura Parmentier, Université Nice Sophia Antipolis  
Lionel Garreau, Université Paris Dauphine - PSL  
Isabelle Royer, IAE de Lyon

### **9h30-12h30 VIRBELA par le GT MACCA**

Le confinement dû à la crise sanitaire du Covid-19 et l'accès gratuit à de nombreuses solutions normalement payantes ont entraîné la découverte et l'usage de multiples dispositifs de formation à distance. Les enseignants ont appris à jongler entre des outils de visioconférence, des plateformes intégratives de type LMS (Learning Management System), des solutions légères de discussion en ligne, etc.

Pourtant, un type de plateforme n'a semble-t-il émergé que tardivement : il s'agit des mondes virtuels 3D accessibles en ligne. Si des premiers travaux en sciences de gestion ont été réalisés avec des jeux vidéo, comme par exemple Minecraft (Lépinard, 2018 ; 2020) et World of Warcraft (Chollet, 2015, Dumazert, 2011), les mondes virtuels « massivement multijoueur » comme OpenSimulator ([http://opensimulator.org/wiki/Main\\_Page](http://opensimulator.org/wiki/Main_Page)) ou Second Life (<https://secondlife.com/>) ne possédaient pas les outils pédagogiques simples et spécifiques pour permettre d'imaginer des enseignements dans ces environnements 3D. C'est donc dans le cadre du salon Laval Virtual 2020 qu'une nouvelle plateforme a fait son apparition dans cet écosystème : il s'agit de Virbela (<https://www.virbela.com/>). On y trouve notamment de salles de classes, des bureaux individuels ou collectifs et des auditoriums. Les participants sont



représenté·e·s par des avatars qui rappellent le jeu vidéo Les Sims (<https://www.ea.com/fr-fr/games/the-sims>).

L'atelier pré-conférence du GT-AIMS Macca Management que nous vous proposons est une visite guidée dans l'open campus (monde accessible gratuitement). Nous organisons 3 sessions de 45 minutes avec 4 personnes par session le mercredi 3 juin de 9h30 à 12h15 (départs 9h30, 10h30 et 11h30 au niveau du lieu d'apparition dans Virbela).

Il est nécessaire d'avoir testé préalablement l'application avant de vous inscrire via le formulaire suivant : <https://bit.ly/2VVa6qi>.

## Ouverture de la conférence 13h30-19h00

### 13h30-14h00 Cérémonie d'ouverture

Retrouvez nous sur la plateforme !

14h00-15h00 **Eva Boxenbaum**, professeure à Copenhagen Business School, ouvrira la conférence de l'AIMS 2020 le thème de « **La bibliothèque publique comme lieu d'inclusion sociale / The public library as a place of social inclusion** ». Dans un format innovant, interactif et bilingue franco-anglais, ce sera l'occasion de discuter avec elle de la place de la bibliothèque dans la société contemporaine.

Des documents seront mis à disposition sur la plateforme dès le début de la conférence pour enrichir les interactions pendant la séance. N'oubliez pas d'aller les regarder pour profiter au maximum de ce format innovant !



## Pause-café 15h00-15h30

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

### ST-AIMS Mercredi 15h30-17h00

#### **ST-AIMS 02 Pratiques contemporaines de travail et nouvelles dynamiques organisationnelles : révolution ou réinvention, émancipation ou précarisation ? Carine Bouzir (chair) et Gilles Arnaud (discutant)**

- Peut-on être partout? Analyse de la double coprésence du salarié à distance, en espace de coworking, Camille Pfeffer \*\*\* (**Finaliste**) \*\*\*
- Les stratégies de coping des entrepreneurs face à l'insécurité de leurs conditions. Ethnographie au sein d'incubateurs visant l'inclusion sociale, Helene Bussy-Socrate, Olivia Chambard
- La chaire de recherche « paix économique, mindfulness et bien-être au travail » : un dispositif performatif critique ?, Fabien Moreau, Kevin Flamme, Xavier Leon

#### **ST-AIMS 09 : Étudier la fiabilité et la résilience organisationnelles : enjeux et développements sur la performance, coordonné par Camille de Bovis, Jérémy Eydieux, Benoît Journé et Geoffrey Leuridan**

- La fiabilité comme dimension de la performance : dialogue entre les concepts de situation de gestion et de résilience organisationnelle, Stéphanie Gentil, \*\*\* (**Finaliste**) \*\*\*
- La préparation à la résilience aux situations post-accidentelles : un travail aux frontières institutionnelles, Mohamed Ayoub Laouni
- Crisis coordination at the borders : Unfolding practices of "boundary work" in a trans-boundary crisis Nour Kanaan, Julie Mayer \*\*\* (**Finaliste**) \*\*\*

#### **GT Critique: Différentes formes d'engagement critique (Présidée par Léa Dorion)**

- Enacting Critical Performativity: Normative And Empirical Foundations For A Critical Engagement, Alban OUAHAB, Aurélien Acquier, Discutante: Lucie Cortambert
- Hybrid organizing in complex and turbulent fields: Liberté, Egalité... Ambition?, Anne Riviere, Marie Boitier, Wafa Khlif, Discutants : Alban Ouahab, Aurélien Acquier
- Organizing solidarity in public space: Non-Profit Organizations' practices towards the homeless, Lucie Cortambert, discutantes: Anne Riviere, Marie Boitier, Wafa Khlif,

## Sessions parallèles Mercredi 15h30-17h00

### **Pratiques stratégiques des managers (Présidée par Christian Gnekpe)**

- Donner une place à l'intuition dans la pratique managériale : les tactiques de légitimation des middle managers (résultats intermédiaires), Christian Le Gousse, Isabelle Bouty
- Seeing, being seen and making visible: Strategy work of first line managers, Christelle Théron, Linda Rouleau
- La construction d'une problématique stratégique : L'issue selling comme mise en récit, Romain Vacquier, Lionel Garreau, Stéphanie Dameron
- Saisir et étudier le strategizing : Des épisodes stratégiques aux épreuves stratégiques, Stéphan Pezé, Christelle Théron

### **Stratégies collectives: culture et territoires (Présidée par Boris Bourgel)**

- Behind the use of medical facilities, the influence of subjective geographic proximity: a quantitative measuring, Alexis Pokrovsky, Romain Aeberhardt, Sandra Charreire-Petit, Damien Talbot
- Comment l'utilisation du crowdsourcing peut résoudre un problème en science de gestion. Le cas de la réputation des territoires, Celine Desmoulins
- Les méta-organisations peuvent-elles soutenir la créativité des organisations culturelles et créatives ?, Lola Duprat, Christophe Baret, Ariel Mendez
- Réguler par l'épreuve : outils de gestion et cogestion sectorielle du cinéma français, Alexandre Viard, Thomas Paris
- Réussir le développement d'un projet culturel pour renforcer l'attractivité d'un territoire de montagne, Benoît Régent, Véronique Favre-Bonte, Marie Da Fonseca

### **Développement des ressources à l'international (Présidée par Denis Lacoste)**

- Gouvernance et performance des alliances stratégiques en Afrique : une perspective institutionnelle, Raphael Nkakleu
- Les systèmes de gestion des ressources humaines et la performance sociétale/environnementale de la grande entreprise au Maroc., Sanaa Karim, Abdellatif Komat, Salah Koubaa
- Managing diversity during the Internationalization Process for Early Internationalizing Firms, Angélique Breuillot
- Quand l'excès de confiance provoque la fin précoce d'alliance asymétrique des PE dans un pays en développement, Raphael Nkakleu
- Understanding acculturation in cross-border partnerships: an analysis in the Russian automotive industry, Vincent Montenero, Philippe Very

### **Hybridité organisationnelle & Entrepreneuriat (Présidée par Christina Theodoraki)**

- Can I Commercialise? Norms Regulating Commercialisation Behaviours in Open Source Hardware Communities, Emmanuelle Fauchart, Thierry Rayna, Ludmila Striukova
- Comment les entrepreneurs pirates développent leur légitimité ? Le cas de Heetch (un « Uber français »), Maxime Massey, Sylvain Bureau

- Communities of Practice for Unwitting Entrepreneurship, Nour Alrabie
- Raising awareness about paradoxes: the case of a participatory device facing social innovation tensions, Guillaume Denos, Christophe Maurel, François Pantin

**Apéro virtuel et Jeu Concours Mercredi 17h30-18h00**

Rejoignez nous pour un apéritif virtuel et un jeu concours Dessinez c'est Gagné !

Plus d'information sur la plateforme de la conférence ;)

## Jeudi 4 juin

### Meet the Editors Jeudi 9h00-10h30

Echanges avec les rédactrices et rédacteurs en chef et associés de :

- *M@n@gement*
- *Finance Contrôle Stratégie*
- *Innovations*

### Pause-café 10h30-11h00

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

### ST-AIMS Jeudi 11h00-12h30

#### **ST-AIMS 01: Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances, session “Coopétition et niveaux”**

- L’intermédiaire face aux comportements opportunistes des coopétiteurs: rôle ambivalent, Pierre Daniel Indjendje Ndala
- A Microfoundations Perspective on Orchestration of Coopetitive Networks Audrey Rouyre, Anne-sophie Fernandez, Olga Bruyaka \*\*\* (**Finaliste**) \*\*\*
- Création de valeur par la coopétition entre TPE : le cas d’un terroir viti-vinicole, Anne Albert-Cromarias, Alexandre Asselineau, Gregory Blanchard
- Coopétition interindividuelle et performance des équipes : Le cas de la NBA (2017-2018), Thibault Teyssier, Frédéric Le Roy
- La Construction De La Confiance Dans Les Alliances Stratégiques, Kaouther Boubaya, Fadia Bahri Korbi, Foued Cheriet

#### **ST-AIMS 02 Pratiques contemporaines de travail et nouvelles dynamiques organisationnelles : révolution ou réinvention, émancipation ou précarisation ? (présidé par Emilie Lanciano et Anthony Hussenot)**

- Cross-pollinating in the beehive: embracing hybridity at a social entrepreneurship coworking space, Julie Fabbri, Benjamin Huybrechts
- Quand l’organisation de type start-up s’empare du soin à domicile auprès de personnes âgées. Quels effets du discours organisationnel sur l’imaginaire soignant? Exemple d’une start-up d’aide à domicile, Olivia Michel
- Practically bringing into existence a desire-led organization: a Lacanian approach to alternative organizing in two engaged therapeutic institutions, Carine Chemin-Bouzir, Hélène Picard, Russ Vince, Hugh Willmott

### **ST-AIMS 09 : Étudier la fiabilité et la résilience organisationnelles : enjeux et développements sur la performance (coordonné par Camille de Bovis, Jérémy Eydieux, Benoît Journé et Geoffrey Leuridan)**

- Leadership for Resilient Organizing: a Critical Realist Approach to Revisit the Role of Leadership in High-Risk Organizations, Natalia Jubault Krasnopevtseva, Catherine Thomas, Renata Kaminska, \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\*
- A pragmatist approach to audit practices, Jérémy Eydieux
- L'ambivalence, un choix stratégique porteur de risque et/ou de résilience ? Le cas du musée du Louvre-Lens, Bénédicte Jamin
- Systèmes de management de la performance : quel potentiel pour la résilience organisationnelle ? Léonard Gourbier, Markolf Jossou, Anaïs Saint Jonsson

### **Sessions Parallèles Jeudi 11h00-12h30**

#### **Intrapreneuriat & accélérateurs d'entreprise (Présidée par Amadou Lo)**

- Comment exploiter l'exploration ? L'ambidextrie (et ses conflits) au cœur de l'intrapreneuriat, Maxime Massey
- Intrapreneuriat : analyse des pratiques de 13 entreprises françaises, Valentine Georget, Rémi Maniak, Thierry Rayna
- Le travail institutionnel des accélérateurs corporate : stratégies d'émergence et d'institutionnalisation, ~~Constance Banc, Karim Messeghem~~
- Understanding strategies to manage institutional complexity: The case of corporate accelerators Moyra Marval \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\*

#### **Business Model et stratégie 1 (Présidée par Alexis Laszczuk)**

- « Eh, l'innovation c'est un actif ou un passif ? ». Analyse de l'innovation du Business Model de l'expertise comptable, Jamal Eddine Azzam, Marie Caussimont
- Du BoP dans le beat ; une approche Bas de la Pyramide dans l'industrie de la musique, Pierre Poinignon, Robin Charbonnier, Thomas Paris
- Le rôle d'un portefeuille de BMs dans un processus de disruption : la conquête du marché bio par Carrefour, Arthur Caré, Pierre Roy
- Les pratiques d'expérimentation d'affaires au sein des équipes marketing, Thibaut Barbin
- Modeling Emerging Business Models, Julien Cloarec, Anthony Galluzzo

#### **Repenser les pratiques organisationnelles durables (Présidée par Valentina Carbone)**

- Du bateau de plaisance en fin de vie à l'habitat insolite pour tourisme éco-responsable. La création de valeurs soutenables par le réemploi en économie circulaire, Jean-Claude Boldrini
- Faire face à un paradoxe sur une question environnementale : impact des défis sociétaux sur les pratiques et rhétorique des acteurs de terrain dans les situations paradoxales, Elvira Periac, Sébastien Gand
- Let's Play with Trash: How Gamification Contributed to the Bottom-Up Institutionalization of Zero Waste Practices, Olivier Cristofini, Thomas Roulet
- Quels sont les obstacles au développement de l'éco-conception ? Une analyse compréhensive des stratégies et des interactions au sein des écosystèmes de l'éco-conception,

Chloé Steux, Franck Aggeri

### **Comportements et pratiques au travail : du développement personnel au bénéfice collectif (Présidée par Julien Kleszczowski)**

- Appropriation des pratiques de soi comme outil de gestion : le cas de la pleine conscience au travail, Céline Desmarais, Daniel François
- L'ennui, c'est les autres ? The practices of boredom in organizations : ambivalences of a diabolized, yet symbolic part of office life, Sophie Rauch
- La construction de l'attention collective. Ce que nous apprend le développement de l'hypnose à l'hôpital, Annick Valette, Cyrille Mennessier
- More than an (ugly) annual calendar on a wall... Supporting organizational hybridity through a material object, Sarah Maire, Sébastien Liarte
- Vers une approche contextualisée de la mise en œuvre du droit à l'erreur, Julien Cusin, Anne Goujon-Belghit

### **Pause déjeuner 12h30-13h30**

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

### **Assemblée Générale Jeudi 13h30-15h00**

Lors de cette Assemblée Générale de l'AIMS, plusieurs points seront abordés :

- - Présentation de l'activité de l'association et du CA
- - Présentation de l'activité du CSP
- - Présentation du bilan financier de l'association
- - Annonce des résultats des élections pour le CA

Dans un deuxième temps, plusieurs prix seront décernés :

- Prix du meilleur article AIMS 2020
- Prix du meilleur article théorique AIMS 2020
- Prix du meilleur article empirique AIMS 2020
- Prix de l'article aux meilleures implications managériales AIMS 2020
- Prix Roland Calori 2020
- Prix du meilleur évaluateur AIMS 2020
- Prix de thèse AIMS 2020
- Prix de thèse eDBA 2020



### Pause-café 15h00-15h30

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

### ST-AIMS Jeudi 15h30-17h00

#### **ST-AIMS 02 Pratiques contemporaines de travail et nouvelles dynamiques organisationnelles : révolution ou réinvention, émancipation ou précarisation ? Anthony Husenot et Jonathan Sambugaro**

- Mieux comprendre la « libération des entreprises » : une approche processuelle de l'adoption des pratiques managériales, Caroline Mattelin-Pierrard, Matthieu Battistelli, Anne-Sophie Dubey, \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\*
- Dynamique identitaires d'acteurs projetés dans une organisation adoptant les méthodes agiles, Olivier Simha
- Autopsie d'une nécrose organisationnelle : la pensée positive dans les organisations ouvertes, Margaux Langlois

#### **GT Critique: Quelles passerelles entre les CMS et les classiques de la gestion? (Présidée par Alban Ouahab)**

- Critical innovation: The untapped potential of innovation for performative Critical Management Studies, Guillaume Flamand, \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\* Discutant: Youcef Bousalham
- Against « shared values »: Towards an inclusive definition of Organizational Culture valuing gaps and deviations, Youcef Bousalham, \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\* Discutant: Matthieu Mandard
- Ce que l'on reproche aux sciences de gestion. Une synthèse des critiques adressées à notre discipline. Matthieu Mandard, Discutant : Guillaume Flamand

### Sessions Parallèles Jeudi 15h30-17h00

#### **Connaissances, transferts et espaces (Présidée par Alberic Tellier)**

- Fostering Skills for the 21st century Entrepreneur: The Role of Makerspaces Thierry Rayna, Ludmila Striukova
- Knowledge brokers to contain ambidextrous tensions, David Massé, Nicola Mirc
- Surface versus deep knowledge search through geographically distant advice ties, Barthélemy Chollet, Karine Revet
- Transfert inter-organisationnel de connaissances issues d'enquêtes d'accident du travail et prise en charge de la santé et de la sécurité du travail, Cheikh Faye, Nicolas Bouchard

#### **Leadership individuel et collectif (Présidée par Lise Gastaldi)**

- Collective entrepreneurship of self-employed healthcare practitioners, Nour Alrabie, Melanie Reuter-Oppermann
- Justice organisationnelle et succès des projets d'aide publique au développement : rôle médiateur de la cohésion d'équipe, Ousseynou Danso, Seydou Sane

- Le leadership transformationnel : moteur d'agilité et de changement réussi dans les organisations pluralistes camerounaises, Claire Winnie Nga Ndongo, Jean Christian Douanla, Innocent Essomme
- Le stratège pense-t-il encore ? Malo Jonquemat, Pascal Auregan
- Les compétences cognitives et psychologiques du dirigeant pour construire des capacités dynamiques, Gulsun Altintas

### **Business Model et stratégie 2 (Présidée par Romain Gandia)**

---

- Changing individual competencies for adapting business model in professional bureaucracies, Roland Claverie, Benoît Demil
- Comprendre le processus d'hybridation de Business Model par le développement d'une logique féministe, Louise Lecomte, Lionel Garreau
- How to experiment Business Model Innovation in an established firm? Lessons from Corporate Entrepreneurship process within an airline, Margaux Grall, Paul Chiambaretto, Florence Charue-Duboc
- Pivoting Business Model: a Two-stroke Sensemaking Process, Alexis Laszczuk, Lionel Garreau
- Voir l'opportunité dans la difficulté : Intégrer la participation digitale des clients dans le Business Model, Marie Joachim, Alexis Laszczuk

### **Innovation, management et PME (Présidée par Albert David)**

---

- Artisans des villes, artisans des champs : une première approche des entreprises artisanales du bâtiment par la théorie évolutionniste, Gregory Blanchard, Anne Albert-Cromarias
- L'accompagnement de l'innovation par le numérique : quels effets pour les PME ? François Deltour, Sébastien Le Gall, Virginie Lethiais
- Le rôle du design dans l'adoption des innovations managériales: analyse de la rhétorique de consultants designers, Yasmine Saleh
- Les acteurs clés de l'innovation managériale en pme sont-ils vraiment les dirigeants ?, Rémi Le Goff, Sophie Mignon, Marc Robert, Philippe Giuliani

### **Repenser la théorie des organisations (Présidée par Isabelle Bouty)**

---

- "Can politics really be beneficial?" Towards a model for positive politics, Thibault Parmentier, Emmanuelle Reynaud
- "Maintain the core, reinterpret the periphery" as a mechanism of institutional maintenance. The case of the onion johnnies, Pascale Chateau-Terrisse, Hélène Peton, Ewan Oiry, Pénélope Codello
- A theory of organization as decision, Michael Grothe-Hammer, Héloïse Berkowitz, Olivier Berthod
- Crisis and Adaptation: Exploring the Microfoundations of Punctuated Equilibrium Theory, Patrick Besson, Guillaume Carton
- Stigmatisation post-faillite et valeurs bancaires, Salma Elkaoukabi, Julien Cusin, Joanne Hamet, Vincent Maymo

## Pause-café 17h00-17h30

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

## Table Ronde « Regards gestionnaires sur la Collapsologie » Jeudi 17h30-19h00

Nous vivons une époque où la capacité de nos sociétés à relever les défis organisationnels du XXI<sup>e</sup> siècle fait l'objet d'une forte remise en question (Beck, 1992). Dans un contexte d'urgence climatique, des réponses organisationnelles éclosent à tous les niveaux (accélération de la transition énergétique par les acteurs institutionnels, émergence d'initiatives locales citoyennes, controverses médiatisées, etc.), invitant les académiques à réinterroger la pertinence de nos modèles de gestion (George, Howard-Grenville, Joshi & Tihanyi, 2016). Partant du postulat du caractère avéré et irréversible de multiples risques systémiques (risque climatique, épuisement des ressources, crises démographiques et migratoires, etc.), la « collapsologie » renvoie à l'étude des phénomènes organisationnels émanant de l'inéluctable effondrement de nos sociétés (Servigne & Stevens, 2015). Alors que la collapsologie semble générer un engouement controversé, entre intérêt et scepticisme, porte-t-elle les prémises de mutations extrêmes et profondes du fonctionnement de nos sociétés et de nos organisations ?

Pour éclairer cette question, cette table ronde propose d'explorer la notion de collapsologie sous différents prismes gestionnaires. Elle introduira ainsi un agenda de recherche théorique : quels phénomènes organisationnels la collapsologie éclaire-t-elle ? Quelles transformations la collapsologie laisse-t-elle présager, et comment les conceptualiser en sciences de gestion ? En quoi la collapsologie vient-elle réinterroger nos visions académiques des organisations face au risque ?

Cette table ronde est organisée dans le cadre du GT AIMS « Risques, incertitude et management », coordonné par :

- Véronique STEYER – i3-CRG, Ecole Polytechnique, Maître de Conférences – [veronique.steyer@polytechnique.edu](mailto:veronique.steyer@polytechnique.edu)
- Julie MAYER – PSL, Université Paris-Dauphine, DRM, Management & Organisation, Maître de Conférences – [julie.mayer@dauphine.psl.eu](mailto:julie.mayer@dauphine.psl.eu)
- Laure CABANTOUS – Cass Business School, Professeur de Stratégie et Organisation – [laure.cabantous.1@city.ac.uk](mailto:laure.cabantous.1@city.ac.uk)

### ANIMATEURS – MODERATEURS

- Julie MAYER – Maître de Conférences à l'Université Paris-Dauphine, PSL.
- Mathias GUERINEAU – Maître de Conférences à l'Université de Nantes.

### INTERVENANTS

- Aurélien ACQUIER, professeur à l'ESCP.
- Héloïse BERKOWITZ, chercheuse au CNRS.
- Alexandre MONNIN, philosophe, directeur de recherche d'Origens Medialab, professeur à l'ESC Clermont, et président de l'association Adrastia

## Table Ronde « La face cachée de l'innovation » Jeudi 17h30-19h00

### (Prélude aux onzièmes journées du GT Innovation)

#### Résumé :

Pollution, surconsommation, exclusion, substitution de l'homme par la machine, surveillance généralisée, disparition de savoir-faire, frustration, échec.. Alors que dans l'imaginaire collectif (politique, académique et citoyen), l'innovation est souvent associée à l'idée de progrès, les exemples de ses dérives se multiplient et alertent quant aux dangers d'une appréhension exclusivement positive et enthousiaste de ce phénomène. Cette table ronde qui préfigure les onzièmes journées du GT innovation de l'AIMS, propose dès lors de mettre à l'épreuve et de déconstruire le « totem » innovation pour révéler son côté sombre et ses tabous, interroger les sous-jacents de son apparente réification et mettre en lumière ses oubliés et ses impensés. Pour enrichir le débat, nous proposons ici d'entamer un dialogue chercheurs/praticiens sur la question.

#### Déroulé de la table ronde :

Introduction de la table ronde : [Caroline HUSSLER et Véronique SCHAEFFER]

Vers un nouveau modèle d'affaire du trolling ? [Cécile AYERBE, Université de Côte d'Azur]  
:

*Son propos portera sur les outils de protection de l'innovation et leurs dérives, avec une focale plus particulière sur les stratégies et modèles d'affaires d'organisations controversées dans le paysage de l'innovation : les trolls de brevets. Elle mettra en lumière l'ambiguïté de leur positionnement dans l'éco-système d'innovation et les questionnements pratiques et théoriques soulevés par leurs choix stratégiques.*

Lever le voile sur l'innovation d'une industrie taboue [Sébastien LIARTE, Université de Lorraine]

*L'intervenant cherchera à répondre à la question : jusqu'où pousser l'innovation dans les limites de la morale? Prenant appui sur des travaux qu'il a menés dans l'industrie pornographique, où la robotisation et les technologies s'avèrent à la fois habilitants et inclusifs pour les uns, dégradants et dénués de morale pour les autres, il pointera la dualité de la relation innovation/morale.*

Refuser l'innovation : oui, mais pourquoi ? [Margaux VALES, Université de Bourgogne]

*Le travail doctoral de Margaux Vales sur le refus d'innovation de certains labels de musique (notamment), cherchera à tempérer la réification de l'innovation, en montrant que toutes les organisations ne sont pas enclines à innover. Cette présentation alimentera aussi le débat autour du diptyque : innovation et tradition.*

La face cachée de l'innovation : quelles réalités de terrain pour quels enjeux managériaux ? [Marion NEUKAM, Université de Strasbourg]

*Eclairages d'une praticienne de l'innovation devenue enseignant-chercheur*

Synthèse et ouverture des débats/questions [Caroline HUSSLER et Véronique SCHAEFFER]

Vendredi 5 juin

ST-AIMS Vendredi 9h00-10h30

### **ST-AIMS 01: Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances, session “ Coopération et territoire”**

- Analyse du processus de contrôle collaboratif dans le partenariat entre les mairies et leurs prestataires des services dans les pays de l’UEMOA : cas de la Côte d’Ivoire et du Niger, Dagou Hermann Wenceslas Dagou, Hachimou Ouma
- Construire un écosystème d’innovation territorial à partir d’un projet d’IDE : quel processus stratégique ? Olivier Coussi
- Les effets négatifs des proximités perçues dans le cluster aéronautique Auvergnat: mise au jour et implications, Ibtissem Hamouda
- Does distance always threaten international cooperation? Investigating the non-linear effects of CAGE distances on international alliance formation, Juliane Engsig, Paul Chiambaretto
- The entrepreneur's personal networks embeddedness in business incubators: A multi-level approach. Malek Lagha
- Explaining industry emergence through focal key activities in interorganizational innovation networks: A longitudinal study on the autonomous vehicle industry, Gulsemin Altundas, Hélène Delacour

### **ST-AIMS 02 Pratiques contemporaines de travail et nouvelles dynamiques organisationnelles : révolution ou réinvention, émancipation ou précarisation ? Jonathan Sambugaro**

- Les managers intermédiaires et les syndicats : au-delà des vieux clivages, la potentialité d’un autre « travailler ensemble », Juliette Fronty
- Quand l’entreprise libérée prescrit la délibération sur le travail : le cas d’un ministère belge, Marine De Ridder
- Formes alternatives de management et créativité collective : vices et vertus d’un processus de libération au sein d’une ESN française, Emilie Poli

### **ST-AIMS 4 MACCA Quels apports de l’outil/ approche pour un enseignement créatif du management ? (Présidée par Christelle Théron)**

- La décontextualisation par le jeu des situations d’apprentissage simulées comme stratégie pédagogique inclusive (Philippe Lépinard)
- Exprimer le dissensus dans la formulation de la stratégie : retour sur l’utilisation de la méthode Lego© Serious Play© (Régis Martineau, Denis Chabault, Jean-Jacques Felix)
- Une formation innovante des futurs managers à la gestion des émotions par la pratique théâtrale (Catherine Maman)
- Apprendre à se préparer à la conduite du changement en entreprise (Isabelle Vandand)

geon-Derumez et Amina Djedidi) \*\*\* **Finaliste** \*\*\*

### **ST-AIMS 08: Open-innovation & PME (Présidée par Romain Gandia)**

- Inter-organizational relations for open innovation in SMEs: toward a network perspective (Rachel Bocquet, Elodie Gardet, Sandra Dubouloz, Romain Gandia)
- Openness is not a long, quiet river for small and medium enterprises (Sandra Dubouloz, Catherine Equey, Rachel Bocquet, Romain Gandia, Elodie Gardet)
- Innovation managériale et innovation ouverte : pour et vers une mise en dialogue (Cécile Ayerbe, Sandra Dubouloz, Sophie Mignon, Marc Robert)
- Building and shaping a platform-based innovation ecosystem in a nascent market by a start-up (Yovin Sadasing)
- La synergie entre management de la qualité et orientation marché proactive pour l'amélioration de l'innovation produit radicale (Younes El Manzani, Jean-Jack Cegarra, Mohamed Larbi Sidmo)

### Sessions Parallèles Vendredi 9h00-10h30

#### **Organisation de marché et création de valeur (Présidée par Valentine Georget)**

- From value creation to value capture: making the most out of firm-hosted online communities, Marie Joachim, Christine Abdalla Mikhaeil, \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\*
- Impact de la notation extra-financière sur les trajectoires sociétales des entreprises dans les modèles de capitalisme : une étude longitudinale, Ludovic Cassely
- Impact de l'hypercroissance sur la culture entrepreneuriale: le cas d'une Entreprise de Taille Intermédiaire, Mégane Phountoucos
- Réorganisations du marché des semences de revégétalisation : Un éclairage par les conventions, Alice Dupré la Tour, Julie Labatut, Thomas Spiegelberger
- The assessment process of buy-side M&A Advisors: A research agenda based on financial analysts' research, David Santana Corchuelo

#### **Vers des organisations et des pratiques plus inclusives (Présidée par Thomas Roulet)**

- Imprinting against Law: can a new legislation make firms more inclusive of women? Héloïse Berkowitz, Isabelle Martinez
- Inclusion à l'horizon ! Leçons de la création d'un équipage de course au large hors-norme. Vanessa Warnier, Anne-Ryslène Zaoual \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\*
- Le rôle du travail d'écriture dans les dynamiques des communautés occupationnelles : le cas de la correspondance diplomatique. Donoxti Baylon, Marie-Léandre Gomez
- Parcours professionnels des infirmières du Grand Nord canadien : processus, points de rupture, acteurs et leviers organisationnels. Céleste Fournier
- Quand les femmes entrepreneures des quartiers génèrent de l'inclusion sur leur territoire, Amélie Notais, Julie Tixier

#### **Stratégies de croissance : partenariats, relations de pouvoir et fixation de prix (Présidée par Thierry Rayna)**

- « You can stand under my umbrella » : A bottom-up systematic literature review methodology, Anne Sophie Barbe

- A coevolutionary approach to public-private partnerships in a developing country, Carla Bader, Zoe Lesqueren, Xavier Lecocq
- All for one or one for all? Divestiture decision and performance through TMT functional diversity and orientation, Nadjat Safsaf, Isabelle Royer, Frederic Perdreau
- Transfer Pricing Strategies in Morocco: Exploratory Study, Sarah Nait Taadout, Badr Habba
- Les activités de pilotage de la performance au sein des cliniques : quelles conditions de développement ? Catherine Dos Santos, Joëlle Randriamiarana

### Pause-café 10h30-11h00

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

### ST-AIMS Vendredi 11h00-12h30

#### ST-AIMS 01: Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances, session “La construction d'un réseau d'alliances”

- Intermediary Organizations supporting Science-Industry Collaborations: Crafting a New Business Model through the Proximity Approach, Donatienne Delorme
- Développer une capacité d'intégration collective, un antidote au risque collaboratif dans les alliances pharmaceutiques ? Évidences de l'écosystème de recherche préclinique à Toulouse Farès Hayder, Faouzi Bensebaa
- Le management du portefeuille d'alliances d'une PME – Le cas ITK, Lorine Mougenot, Anne-sophie Fernandez, Paul Chiambaretto
- « Briser le miroir » pour capter la valeur d'un écosystème en reconfiguration : une étude détaillée de la stratégie logicielle de Renault. Alexandre Azoulay \*\*\* **Finaliste** \*\*\*
- Inter-organizational management control in innovation context: design and effectiveness, Soufiane Kherrazi, Karim Said

#### ST-AIMS 4 MACCA Vers l'enseignement d'un management réhumanisé (Présidée par Philippe Lépinard. Isabelle Vandangeon-Derumez)

- Au coeur d'un dispositif pédagogique réflexif en école de management, la question de l'écriture (Juliette Fronty , Rochdy Lairi) \*\*\* (**Finaliste**) \*\*\*
- De la responsabilité sociale du chercheur en sciences de gestion (Jean Biwole Fouda , Eustache Essono Bella)
- Enseigner la théorie des organisations dans une perspective critique : un questionnaire pédagogique et identitaire (Louise Gautheron, Caroline Ruiller, Christophe Vignon)

#### ST-AIMS 07: l'anticipation comme pratique (Présidée par Thomas Gauthier)

- Résilience inclusive et anticipation : le cas du handicap dans les stratégies des resilient cities, Narcis Heraclide, Bachir Kerroumi
- Le tragique dans la crise : comment agir lorsqu'il est trop tard, Mary-lieta Clément , Christophe Roux-Dufort
- Pratique d'anticipation et anticipation de pratiques : événement, imprévu et stratégie,

Anne Marchais-Roubelat, Sylvain Mondon

### Sessions Parallèles Vendredi 11h00-12h30

#### **Capacités, compétences, créativité et innovation (Présidée par Caroline Hussler)**

- Influence of team agility and creative capabilities on creative outcomes: a moderated mediation model, Maxime Mellard, Guy Parmentier, Florence Jeannot
- Interactions among the factors underlying dynamic managerial capabilities in the creation of new products and services: evidence from franchise networks, Alexandra Burlau Fanny Simon-Lee
- Les conditions organisationnelles de la créativité dans les studios de jeux vidéo indépendants : une étude de cas multiple, Maxime Mellard
- Trajectoire des PMO, stratégie d'innovation et dynamique des compétences : entre interdépendance et tensions, Lise Gastaldi, Romain Loncoint, Bénédicte Geffroy, Cathy Krohmer, Marie-Laure Buisson
- 

#### **Perspectives alternatives : identité, légitimité, instrumentalité (Présidée par Hélène Bussy Socrate)**

- Lanceurs d'alerte ou délinquants ? Approche judiciaire du whistleblowing, le cas de l'affaire LuxLeaks, Oussama Ouriemmi, Wafa Ben Khaled, Mahaut Fanchini
- Le cas du dernier dispositif de solidarité en gare, l'irréductible village gaulois ou une forme originale de résistance à l'interface entre l'entreprise et la société., Norélia Voiseux
- Legitimacy Work in Organizations: Securing the Existence of a Novel Change Agency Unit, Alaric Bourgoin, Alexis Laszczuk, Ann Langley
- Les structures intermittentes : une identité en tension, Stéphanie Havet-Laurent \*\*\*  
**(Finaliste) \*\*\***
- The rise of 'Indicatocracy' and the demise of strategic and operational autonomy in professional organizations, Aurélien Acquier, Aurélien Rouquet

#### **Evolution des PME (Présidée par Magdalena Teyssandier)**

- Can really firms be rescued before the courts, and how? An investigation of insolvency proceedings and retrenchments among French SMEs, Rachid Achbah, Marc Fréchet
- Confiance et Proximité : conciliation ou antagonisme, Pierre Daniel Indjendje Ndala
- Les déterminants de la performance d'un écosystème entrepreneurial : une étude exploratoire, Magali Malherbe, Abel Mensah
- The enforcement of relational contract: an investigation of litigation in the French franchise system, Marc Fréchet, Odile Chanut

#### **Innovation, institutions et société (Présidée par Lionel Garreau)**

- C'est la « Fête du Slip » ! Quand un festival de pornographie alternative influence un champ organisationnel, Rémy Guichardaz, Kim-Marlène Le, Emilie Ruiz



- D'une logique de financement à une logique d'expérimentation : le rôle clé de l'évaluation dans les contrats à impact social pour favoriser le passage à l'échelle de l'innovation sociale, Adrien Baudet, Mathias Guérineau, Julien Kleszczowski
- Exploring institutional maintenance through material and symbolic works, Amélie Boutinot, Héléne Delacour
- In peripheral territories we trust for innovation, Anne Berthinier-Poncet, Emilie Ruiz, Catherine Thevenard-Puthod, Sandra Dubouloz
- Lost in institutional pluralism : repenser l'hybridité organisationnelle comme modalité de pluralisme institutionnel, Amélie Gabriagues, Lionel Garreau

### **Innovations technologiques et ruptures (Présidée par Azzam Jamal Eddine)**

- La blockchain est-elle une innovation « disruptive » ? Une étude au travers d'une revue de la littérature et d'une analyse bibliométrique. Lamia Boughnim
- La chute de Kodak : une affaire classée ? Alberic Tellier \*\*\* **Finaliste** \*\*\*
- Proof-of-Concept (PoC): A cross-domain literature overview, Caroline Jobin, Pascal Le Masson, Sophie Hooge
- Understanding the use of patent data along the innovation process, Sylvain Mbongui Kialo
- Déploiement organisationnel de l'open innovation : analyse comparée des processus d'inside-out et d'outside-in, Cécile Ayerbe, Liliana Mitkova

### **Pause déjeuner 12h30-13h30**

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

### **ST-AIMS Vendredi 13h30-15h00**

#### **ST-AIMS 5 Stratégies digitales en management de la santé**

- Une étude exploratoire des facteurs influençant le choix du design du business model chez le lead user entrepreneur : le secteur de la Medtech en France , Sarah Bassite
- Les modèles économiques de l'innovation ouverte : le cas des living labs santé autonome, Ingrid Fasshauer

#### **ST-AIMS 6 Systèmes alimentaires, (Présidée par Sophie Michel et Séverine Saleilles, modérée par Lionel Garreau et Bertrand Valiorgue)**

- Comprendre les organisations biosociales et leurs externalités à partir du travail aux frontières Emilie Bourlier-Bargues, Bertrand Valiorgue, (discutants Kevin Metz Cyril Villet)
- Towards a renewed vision of the natural-resource based view of the firm Guillaume Carton, Julia Parigot (discutantes Béatrice Bellini, Laurence Beierlein)
- The translation process in a heterogeneous meta-organization: the case of a French territorial food system, Cyril Villet, (discutants Emilie Bourlier-Bargues, Bertrand Valiorgue)
- Blockchain et transparence alimentaire, quel futur pour les données des producteurs agricoles ? Ysé Commandré, (discutants Guillaume Carton, Julia Parigot)
- Mobiliser le client pour développer des produits alimentaires responsables : Analyse de deux initiatives digitales innovantes, Béatrice Bellini, Laurence Beierlein, (discutant : Ysé

Commandré)

### **ST-AIMS 07 l'anticipation comme pratique (Présidée par Sylvaine Mercuri Chapuis et Fabrice Roubelat)**

- Le rapport à l'anticipation dans les PME familiales Étude de cas et essai de typologie, Alaa Gamie, Fabrice Roubelat
- Une éthique des partenariats avec les entreprises privées à l'épreuve de l'interprétation des salariés au sein des ONG environnementales : les dispositifs d'une stratégie de légitimation, Lucile Renard

Discussion d'ouverture : l'anticipation comme pratique, quelles perspectives ? (discussion animée par Fabrice Roubelat) 30 minutes

### **GT Critique: Résister par les mots, résister par les nombres (Présidée par Florence Palpacuer)**

- Des origines comptables de la financiarisation : Une lecture à la Bryer d'une faillite industrielle de la fin des années 1980, Pierre Labardin, Lambert Jerman, \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\* discutantes : Wafa Ben Khaled, Mattia Anesa, Jean-Pascal Gond, McKenzie Llyod-Smith
- Liberating numbers? Statactivism work for tax justice, Wafa Ben Khaled, Mattia Anesa, Jean-Pascal Gond, McKenzie Llyod-Smith, \*\*\* **(Finaliste)** \*\*\* discutants : Mahaut Fanchini, Meghan Van Portfliet
- Leave a Message After the Tone: Organizational answers to whistleblowing through Boltanki's critique, Mahaut Fanchini, Meghan Van Portfliet, discutants : Lambert Jerman, Pierre Labardin
- La déviance comme forme de résistance et de contestation : cas d'une entreprise publique tunisienne en période post-révolutionnaire, Adnane Malek, Narjes Sassi, Nasr Mohamed-Ikram, Bahri Harbaoui Aziza, Discutant : Alban Ouahab

## Sessions Parallèles Vendredi 13h30-15h00

### **Action collective et développement durable (Présidée par Antoine Souchaud)**

- "New man's land" between business and philanthropy : Governance strategies in social enterprising, Wafa Khelif, Anne Riviere, Marie Boitier
- Co-évolution durant la création des méta-organisations multi-parties prenantes : influence sur les enjeux sociaux de territoire, Jennifer Saniossian
- Mise en œuvre de la RSE en Tunisie : Analyse des logiques d'actions dans un contexte post révolution, Amel Bouderbala, Hazem Ben Aissa
- Rethinking the Role of Global Business Actors in Governing Business Conduct, Anna Mineeva

### **Stratégies ouvertes et émergentes, tensions et paradoxes (Présidée par Matilda Bez)**

- From an "either/or" towards a "both/and" response to paradoxes: a two-step stratification process model, Pauline Keh, Anne-Sophie Thelisson
- Identifier et résoudre les dilemmes de la Stratégie Ouverte (SO) : les apports d'une recherche intervention, Didier Grandclaude, Thierry Nobre

- L'adoption de l'innovation managériale à l'épreuve des tensions paradoxales, Amal Jrad, Wafi Chtourou, Caroline Hussler
- Opening strategy or opening Pandora's Box?, David Montens Lataire
- Strategizing Design Management from within: an Emergent Dynamic, Mélissa Alauze, Thomas Paris

### **Développer et reconfigurer des ressources et compétences (Présidée par Nicola Mirc)**

- Compétitivité des PME : le rôle des capacités dynamiques, Luc Foleu Chimbonsou, José St-Pierre
- Dans les coulisses des PME en hypercroissance : le rôle des ressources et de leurs combinaisons, Sarra Kouada, Bénédicte Aldebert, Serge Amabile
- Exploring interdependencies in the pre – and post-divestiture periods, Oleksandra Kochura
- Les différentes configurations de l'alliance stratégique: essai d'une typologie, Boutheina Zouabi, Ali Smida

### **Pause-café 15h00-15h30**

Découvrez les surprises de la buvette virtuelle.

### **Panel Vendredi 15h30-17h00**

**Panel: “European Industrial Policy in the 21st century: in search of sustainability, competitiveness and resilience”.**

#### **Context**

Europe is faced with manifold and pressing demands for change, which is severely testing the ability of existing governance frameworks to respond. Powerful global impulses are calling for transformative change of our economies and societies. Digitalization and the arms race for algorithmic supremacy are re-defining the global industrial landscape, opening up new areas of economic activity, bringing radical change in the nature of work, and doubts about the future of entire professions. There are strong indications that we are presently on the precipice of a major technological and industrial revolution centered around the reconfiguration of the global energy system (see e.g. Perez, 2013). The future of work is also shaped by Europe's demographic transition, which, characterized by an ageing workforce, is strengthening the drive towards automation but can also have profound implications for business dynamism (Engbom, 2018; Jones, 2020).

Above all, however, responding to the climate emergency (European Parliament, 2019) is the defining challenge of our time. The climate emergency is not the only indication that human activity is overstepping planetary boundaries: indicators of biosphere integrity, land-system change and biochemical cycles of phosphorus and nitrogen are already beyond critical levels (Steffen et al., 2015; EEA, 2019). COVID-19 is but one in an increasing number of novel diseases whose emergence correlates with human encroachment into natural habitats (Smith et al., 2014). The pandemic is another powerful demonstration of the failure of still dominant

frameworks of thinking and acting that perceive the economy as external to a cohesive society and the natural environment.

These global impulses are upsetting deep-rooted certainties. They require clarity of purpose and a new paradigm of thinking and acting on the face of transformative change. The European Union has risen to the challenge with the recently launched European Green Deal (EC, 2019; EC, 2020), a strategy to transform European industry and society that is unprecedented in its scope, boldness and clarity of purpose. The twin transitions foreseen in the Green Deal – towards digitalisation and sustainable growth accompanied by a pledge to secure climate neutrality by 2050 – translate these global impulses into an economic growth strategy for Europe that strives to be technologically progressive, environmentally sustainable and socially just. Besides offering sorely needed global leadership in the protection of the collective interest of humankind, the Green Deal provides long-term political and legal certainty, and substantial resources to EU member states to reap the opportunities and plan against the threats of these inevitable transitions.

The pandemic has revealed significant shortcomings in the resilience of European value chains: interruptions in global trade limited the supply of equipment and goods critical for the protection of public health. Interruptions to economic activity were in some cases triggered by the unavailability of essential intermediate inputs. The withdrawal of workers caused broader interruptions than those apparent to their employers. The aftermath of the pandemic will prompt a search for more resilient European value chains. New approaches to designing, tailoring and delivering support to industry will be needed.

### **European Industrial Policy for the 21st Century**

Recent years have witnessed a resurgence of interest in industrial policy and active attempts to rebuild the industrial foundations of advanced economies (see Warwick's [2013] work for the OECD; Andreoni, [2016], the Franco-German Manifesto for a European industrial policy [Bundestministerium für Wirtschaft und Energie and Ministère de l'Économie et des Finances, 2019] and the EU's new Industrial Strategy [EC, 2020]). This interest is driven by an increasing recognition of the limits of dominant approaches to industrial policy over the past two decades (see Mazzucato, 2013). It is also motivated by the calls for pervasive change demanded by digitalization and the energy and transport transitions, as well as challenges (and business opportunities) linked to climate change. A common thread in these new industrial policies is elusive but some common elements include a concern with the direction of structural change, the active management of demand and the management of resistance to change (Chang and Andreoni, 2020).

This session will examine recent developments in industrial policy in Europe at the European, national and regional levels and their implications for the sustainability, competitiveness and resilience of European industry.

#### **Modératrice:**

**Héloïse Berkowitz**, chercheuse au CNRS

#### **Participant-es:**

**Tatiana Fernandez**, Head of Economic Promotion, Ministry of the Vice-Presidency, Generalitat de Catalunya, Spain

**Ian Hughes**, Senior Research Fellow, MaREI Centre, University College Cork Ireland

**Lorena Ionita**, Deputy Head of Unit, Directorate-General Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs (DG GROW), European Commission

**Alistair Nolan**, Senior Economist, OECD, Directorate for Science, Technology and Innovation, Paris, France

**Dimitrios Pontikakis**, Economic Analyst, Joint Research Centre, European Commission

**Clôture 17h00**

Cérémonie de clôture