

# **Breaking the brotherhood at the *Grand Orient de France*: Identity work for women admission in a masculine meta- organisational context**

**Sébastien Liarte**

**University of Lorraine, University of Strasbourg, CNRS, BETA, 54000, Nancy, France**

**sebastien.liarte@univ-lorraine.fr**

**Eva Karlberg**

**Södertörn University, Stockholm, Sweden**

**eva.karlberg@sh.se**

## **Résumé :**

---

Fondée théoriquement sur la littérature relative à l'inclusion du genre et à l'identité organisationnelle, cette recherche examine le processus de travail identitaire qui a conduit à l'admission de femmes au sein du Grand Orient de France (GODF), un ordre maçonnique traditionnellement exclusivement masculin. La recherche adopte une approche qualitative inductive. Les principaux résultats montrent que dans certains cas, un conflit identitaire dans une meta-organisation ne peut pas systématiquement se résoudre par la persuasion, le vote ou la négociation entre les membres. Plus précisément, cette recherche montre qu'un travail identitaire spécifique est nécessaire pour trouver une identité méta-organisationnelle compatible avec les identités potentiellement conflictuelles de ses membres. Enfin, trois stratégies discursives utilisées dans ce travail identitaire nécessaire sont détaillées : le (re)cadre, le débordement et le passage sous silence.

**Mots-clés :** Meta-organisation, identité, indentification, inclusion, franc-maçonnerie

---