

Dual-track Divestitures and Dual-track Objectives: Acquiring Autonomy and Legitimacy

Kochura Oleksandra

Toulouse School of Management, Université Toulouse 1 Capitole

oleksandra.kochura@tsm-education.fr

Résumé :

Cette recherche explore un désinvestissement à double voie et les défis du processus de séparation organisationnelle qui s'ensuit. Sur la base d'une étude de cas unique portant sur l'échec d'un placement d'actions d'une filiale suivie d'une scission, elle identifie deux dimensions importantes du processus de séparation organisationnelle : la légitimité et l'autonomie. L'étude montre que la légitimité à l'égard des parties prenantes externes et l'autonomie à l'égard de l'ancienne société mère sont toutes deux requises pour qu'une unité scindée puisse fonctionner de manière indépendante. Toutefois, ces deux éléments ne sont pas acquis en même temps, mais se développent au fil du temps selon des séquences différentes. Ce processus nécessite que la société issue de la scission gère des exigences contradictoires tout au long des différentes étapes du cycle de séparation : 1) se détacher tout en préservant les relations avec son ancienne société mère durant la période de séparation organisationnelle, 2) se conformer tout en se distinguant de son ancienne société mère durant la période de création de la nouvelle entreprise, et 3) collaborer tout en étant en concurrence avec sa société mère durant la période d'orientation stratégique future. La contribution théorique réside donc dans l'exploration du phénomène de désinvestissement à double voie et du rôle que les diverses dépendances entre le cédant et l'entité cédée jouent dans la séparation organisationnelle.

Mots-clés : Désinvestissements, Séquences, Autonomie, Légitimité, Relations post-désinvestissement