



XXX^{ème} CONFERENCE ANNUELLE DE L'AIMS

EN LIGNE – 1^{er}, 2, 3 et 4 juin 2021

PROGRAMME

Chères et chers membres de l'AIMS,

C'est avec plaisir que nous vous souhaitons la bienvenue à la conférence AIMS 2021. Pour la deuxième année consécutive la conférence annuelle de l'association se tient complètement en ligne tout en maintenant les activités scientifiques habituelles. Comme l'an passé, les modalités d'échange et les activités ont été en partie adaptées afin de permettre la présentation des travaux et des interactions que nous souhaitons riches et fructueuses.

Cette année, nous vous avons préparé quelques nouveautés dont nous espérons qu'elles retiendront votre attention. Tout d'abord, à l'occasion d'une Table Ronde commune, nous lancerons une collaboration avec le CJD (Centre des Jeunes Dirigeants). Deux autres Tables Rondes seront également consacrées aux GT-AIMS afin qu'ils puissent vous présenter leurs activités et partager leurs projets.

2021 sera en outre la deuxième édition du Prix de thèse eDBA de l'AIMS. Nous relançons aussi les Doctoriades, de courtes présentations thématiques destinées aux doctorants sur des questions relatives à la thèse. Et pour favoriser l'insertion des doctorants dans la communauté, nous leur avons réservé des moments de pause dédiés à la rencontre avec des chercheurs plus senior. N'hésitez pas à vous y joindre, naturellement : c'est important. Pour ces espaces, comme les autres salles de pause, vous pourrez d'ailleurs découvrir un nouvel environnement, avec Kumospace, où vous pourrez interagir de manière plus conviviale en petits groupes, rejoindre des conversations ou croiser des collègues dans diverses pièces aux ambiances variées. Nous espérons que vous apprécierez toutes ces nouveautés.

La conférence AIMS 2021 a été organisée par le CA de votre association de manière autonome et avec l'appui du CSP, deux collectifs auxquels doivent aller d'immenses remerciements pour leur engagement dans cette aventure. Les porteurs de GT-AIMS et de ST-AIMS ont également prêté main forte pour l'organisation de cette édition 2021 et nous les en remercions très sincèrement. Merci également aux porteurs et participants des Tables Rondes, aux auteurs et aux évaluateurs qui ont tous concouru à ce que cet événement existe. Nous espérons tous que la conférence 2021 vous agréera.

2021 marque également une étape singulière car nous nous réunissons pour la 30^{ème} fois. Qui eût un jour imaginé que ce serait en ligne ? Soyons-en fiers collectivement car les échanges continuent, le dialogue se poursuit, la connaissance se développe, la conférence tient son rôle. Nous sommes ainsi très sincèrement heureux qu'une fois encore la conférence annuelle permette la présentation des travaux et l'échange scientifique, préservant l'esprit de débat et de partage qui anime l'AIMS.

Nous espérons que vous apprécierez cette conférence annuelle et trouverez de l'intérêt aux divers événements qui la ponctuent.

Isabelle Bouty, Présidente.



SOMMAIRE

INFORMATIONS PRATIQUES	4
LES PRIX DE L'AIMS	6
Prix décernés par le Comité Scientifique Permanent	6
Prix décernés par le Comité Scientifique d'Organisation	8
PROGRAMME GENERAL	9
Mardi 1 ^{er} juin	11
Atelier Doctoral 8h30-12h30	11
Doctoriades 14h-17h30	15
Apéro virtuel Doctorants 17h30-19h30.....	15
Pré-conférence 10h00-12h00	15
Mercredi 2 juin	16
Ateliers pré-conférence 9h00-12h00.....	16
Ouverture de la conférence 13h30-15h30	17
ST-AIMS Mercredi 16h00-17h30	18
Sessions parallèles Mercredi 16h00-17h30.....	19
Tables Rondes des GT Mercredi 17h45-18h45.....	20
Apéro Virtuel Doctorants – Senior Mercredi 18h45	22
Jeudi 3 juin	23
ST-AIMS Jeudi 9h00-10h30	23
Sessions Parallèles Jeudi 9h00-10h30.....	24
ST-AIMS Jeudi 11h00-12h30	25
Sessions Parallèles Jeudi 11h00-12h30.....	26
Table Ronde du Cercle des Jeunes Dirigeants Jeudi 13h30-15h00	27
Pause-café Virtuelle CJD-AIMS 15h00-15h30.....	28
ST-AIMS Jeudi 15h30-17h00	29
Sessions Parallèles Jeudi 15h30-17h00.....	30
Tables Rondes Jeudi 17h15-18h45	31
Vendredi 4 juin.....	33
ST-AIMS Vendredi 9h00-10h30.....	33
Sessions Parallèles Vendredi 9h00-10h30	34
Meet the Editors Vendredi 11h00-12h30	35



ST-AIMS Vendredi 13h30-15h00.....	36
Sessions Parallèles Vendredi 13h30-15h00	37
Assemblée Générale Vendredi 15h00-17h00.....	38
Clôture 17h00.....	38
EVALUATEURS.....	39
TABLE DES MATIERES DETAILLEE.....	42



INFORMATIONS PRATIQUES

La conférence AIMS 2021 aura lieu sur une plateforme dédiée <https://aims2021.scoocs.co/>

Des informations d'accès vous seront bientôt envoyées par mail dès lors que votre inscription est finalisée.

Sur le site, vous trouverez un guide d'utilisation et un guide de bonnes pratiques dans la rubrique « Ressources » dans la colonne de gauche. Vous pourrez également poser vos questions et demandes d'aide dans le « Event Feed » ou le chat disponibles sur la droite de votre écran. Bien sûr, vous pouvez contacter aims2021@strategie-aims.com à tout moment !



Modalités pratiques pour les sessions parallèles hors ST-AIMS

De manière à limiter la fatigue des visioconférences, faciliter les discussions et favoriser les retours sur les articles, **les présentations sont limitées à 5 minutes par article**, avec un support visuel de **trois diapositives maximum**.

Chaque papier sera discuté une quinzaine de minutes à la suite de sa présentation, puis une discussion finale permettra de clôturer la session.

Afin de faciliter la discussion, les participants de chaque session sont invités à lire les articles de leur session, sur le site de l'AIMS. Les liens vers les articles de chaque session sont disponibles sur la plateforme.

Modalités pratiques pour les ST-AIMS

Les modalités sont propres à chaque ST-AIMS et ont été communiquées aux auteurs par les responsables. S'ils ne vous ont pas contactés, c'est que les modalités précédentes s'appliquent.

Pour les pauses, une nouveauté ! ... Kumo...space !

Kumospace ? Encore un espace virtuel ? Oui mais celui-ci est spécial : non seulement il y a plusieurs espaces en un, mais en plus, et surtout : on peut se parler comme dans la vraie vie. Comment cela ? C'est simple : lorsqu'on se rend dans un espace Kumo, par exemple le roof top ou le parc, on voit qui est là et on peut s'approcher pour échanger avec qui on souhaite. Et – magie ! – on entend seulement les personnes qui sont proches. On peut donc passer d'un groupe à l'autre, se joindre aux conversations, engager une discussion. Plutôt tentant, non ?

Et en plus, pas besoin de s'inscrire : il suffit de cliquer sur le lien, de taper son nom, et hop, on entre ! Pour les pauses, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



ST-AIMS	Coordination
ST-AIMS 1 Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage du management – MACCA Management	Isabelle Vandangeon-Derumez Philippe Lépinard Anne-Laure Saives Christelle Théron Jean-Claude Boldrini
ST-AIMS 2 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives	Léa Dorion Alban Ouahab Florence Palpacuer Olivier Germain
ST-AIMS 3 Business Models et nouvelles pratiques de valorisation des ressources et des compétences	Xavier Weppe Vanessa Warnier Marie Joachim Guillaume Do Vale
ST-AIMS 4 Nouvelles approches de l'incertitude : construction, outils et dynamiques collectives	Véronique Steyer Julie Mayer Laure Cabantous Hervé Laroche
ST-AIMS 5 Temporalités et pratiques d'anticipation	Fabrice Roubelat Thomas Gauthier Sylvaine Mercuri Chapis
ST-AIMS 6 Design et management	Yasmine Saleh Bérangère Szostak Thierry Burger-Helmchen Mathias Bejean
ST-AIMS 7 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA)	Paul Chiambaretto Anne-Sophie Fernandez Anne Albert-Cromarias Elodie Loubarette
ST-AIMS 8 Entreprise libérée, holocratie... : enjeux théoriques et perspectives de recherche	Matthieu Battistelli Sandra Dubouloz Gazi Islam Caroline Mattelin-Pierrard
ST-AIMS 9 Temporalité et innovation	Fanny Simon Albéric Tellier Hongxia Peng Magali Malherbe



LES PRIX DE L'AIMS

Comme chaque année, plusieurs prix seront décernés lors de l'Assemblée Générale de la 30^{ème} conférence annuelle de l'AIMS (le vendredi 4 juin de 15h00 à 17h00).

Les finalistes des prix sont indiqués dans le programme et sur la plateforme par la mention :

*****finaliste*****

Prix décernés par le Comité Scientifique Permanent

Finalistes du prix Roland Calori

- **Nour Kanaan** pour sa communication « Acceptability in cross-border regions: Towards a new condition of emergent coordination »
- **Laure Leglise** pour sa communication « Les enjeux des stratégies d'entreprise visant à lutter contre la pauvreté pour le management stratégique : un appel à une approche politique du management stratégique »
- **Audrey Rouyre** pour sa communication « Trilateral cooperation for innovation: Tensions and management »

Finalistes du prix de la meilleure communication AIMS

- **Carole Bataillard** pour sa communication « How CEOs' identities shape perception and management of CSR tensions »
- **Marion Cina et Thomas Simon** pour leur communication « Du fantôme au fantôme. Les jeunes diplômés sont-ils des romantiques déçus ? »
- **Justine Loizeau et Juliette Cermeno** pour leur communication « S'organiser contre la violence : Le cas de l'organisation alternative féministe Collages Féminicides Paris »



Prix de thèse AIMS 2021

Le prix de thèse AIMS récompense la meilleure thèse en management stratégique soutenue en 2020. Le groupe du CSP de l'AIMS était composé cette année était composé de Thomas Roulet, Céline Bérard, Sandra Dubouloz, et Alice Frizer (prix de thèse 2020).

Le prix de thèse AIMS 2020 a été attribuée à **Laetitia Gabay-Mariani** pour sa thèse : « *Le processus entrepreneurial à l'épreuve de l'engagement : contributions théoriques et méthodologiques à l'analyse de l'engagement des entrepreneurs naissants : une application au contexte de l'entrepreneuriat étudiant* », soutenue le 29 octobre 2020 à l'Université Grenoble Alpes sous la direction du professeur Jean-Pierre Boissin.

Laetitia Gabay-Mariani nous fera une présentation de sa thèse en 180 secondes au cours de l'Assemblée Générale.

Encore toutes nos félicitations à Laetitia Gabay-Mariani pour cet excellent travail doctoral. Nous en profitons également pour féliciter les deux autres finalistes, Gulsemin Altundas (Université de Lorraine) et Clarice Bertin (Université de Strasbourg), ainsi que tous les participants et les relecteurs externes.

Finalistes du Prix de thèse AIMS eDBA 2021

Depuis 2020, l'AIMS récompense la meilleure thèse eDBA en Management Stratégique soutenue l'année précédente. Ce prix est attribué par un Jury mixte constitué d'académiques et de praticiens. Pour cette année le Jury est composé de membres du Conseil d'Administration et du Conseil Scientifique de l'AIMS, ainsi que de membres du Centre des Jeunes Dirigeants (CJD). Tous nos remerciements à Ingrid Berthe, Christine Julien, Christophe Parent, Ivoosa Randria et Frank Sprecher (pour le CJD) et à Wafi Chtourou (Président du Jury), Cécile Ayerbe, Nicola Mirc et Bertrand Valiorgue (pour l'AIMS).

Les finalistes du Prix de thèse eDBA sont :

- **Guido De Palma** (directeur de thèse Bernard de Montmorillon) : « Le management industriel à l'époque de la transition 4.0 La posture des acteurs du district de la Loire », Université Paris Dauphine - PSL
- **Dany Nassar** (directeur de thèse Lionel Garreau) : « Evolution of the Lebanese banking sector legitimacy : Strategic responses to pressures of US regulations », Université Paris Dauphine – PSL
- **Frédéric Rozière** (directeur de thèse François Chevalier) : « Quels sont les effets d'une formation en communication non-violente sur l'intelligence émotionnelle des individus dans les organisations », IAE Lyon - Business Science Institute



Prix décernés par le Comité Scientifique d'Organisation

Finalistes du prix du meilleur évaluateur

- Rachel Bocquet
- Yvonne Giordano
- Marie Joachim
- Anne-Laure Saives

Le CSO tient à souligner que les membres du Conseil d'Administration et du Comité Scientifique Permanent ont fait un nombre important d'évaluations en urgence pour pallier les évaluateurs défaillants. Ils ont néanmoins été retirés de la liste des évaluateurs éligibles au prix du meilleur évaluateur.

Special thanks à Boris Bourgel, Guillaume Carton, Caroline Hussler, Isabelle Vandangeon-Derumez et particulièrement à Vincent Chauvet pour ses quatre évaluations, dont trois en urgence !

Finalistes pour le Meilleur article théorique

- **Justine Loizeau et Juliette Cermeno** pour leur communication « S'organiser contre la violence : Le cas de l'organisation alternative féministe Collages Féminicides Paris »
- **Laure Leglise** pour sa communication « Les enjeux des stratégies d'entreprise visant à lutter contre la pauvreté pour le management stratégique : un appel à une approche politique du management stratégique »
- **Kévin Pastier** pour sa communication « La délibération sociocratique ou l'évacuation du politique. Analyse d'un dispositif de gestion par consentement au sein d'un supermarché coopératif »

Finalistes du prix de la Meilleure étude empirique

- **Alexandre Azoulay** pour sa communication « Reconfiguring technology interdependencies within business ecosystems to face digital convergence: The role of product architecture and modularity »
- **Tatiana Bouzdine-Chameeva, Julien Cusin et Vincent Maymo** pour leur communication « Representational gaps between struggling entrepreneurs and loan officers »
- **Julie Sahakian et Sihem Ben Mahmoud-Jouini** pour leur communication « Building a design dynamic capability »

Finalistes du prix de la Meilleure contribution sociétale / managériale

- **Marion Cina et Thomas Simon** pour leur communication « Du fantasme au fantôme. Les jeunes diplômés sont-ils des romantiques déçus ? »
- **Audrey Rouyre** pour sa communication « Trilateral coopection for innovation: Tensions and management »
- **Julie Sahakian et Sihem Ben Mahmoud-Jouini** pour leur communication « Building a design dynamic capability »



PROGRAMME GENERAL

Mardi 1^{er} juin

8h30-12h45 Atelier doctoral

10h00-11h00 E-learning session: Utiliser la plateforme pour les présidents de session

11h00-12h00 E-learning session: Utiliser la plateforme pour tous les participants

14h-17h30 Doctoriades

17h30-19h30 Apéro Virtuel Doctorants

Mercredi 2 juin

9h00-12h00 Atelier « Lexicométrie avec logiciel Prospéro » par le GT Méthodologie

9h30-11h30 Atelier « Ludopédagogie » par le GT MACCA

13h30-14h30 Cérémonie d'ouverture de la 30^{ème} conférence AIMS

14h30-15h30 Conférence d'ouverture plénière : *Discovering uncertainty*, J.-C. Spender

15h30-16h00 Pause-café

16h00-17h30 ST-AIMS 2, 4 et 8, et Sessions Parallèles

17h30-17h45 Pause-café

17h45-18h45 Tables Rondes des GT-AIMS

18h45 Apéro Virtuel Kumospace et Apéro Virtuel Doctorants-Seniors



Jeudi 3 juin

- 9h00-10h30 ST-AIMS 1, 2, 4 et 8, et sessions parallèles
- 10h30-11h00 Pause-café
- 11h00-12h30 ST-AIMS 1, 2, 7, et 9, et sessions parallèles
- 12h30-13h30 Pause déjeuner
- 13h30-15h00 Table Ronde du Cercle des Jeunes Dirigeants
- 15h00-15h30 Pause-café et Pause-café CJD-AIMS
- 15h30-17h00 ST-AIMS 2, 5, 7 et 9, et Sessions parallèles
- 17h00-17h15 Pause-café
- 17h15-18h45 Tables rondes parallèles : « Quel avenir pour le travail dans une société post-capitaliste ? » & « Pas de management sans design »
- 18h45 Apéro Virtuel Kumospace

Vendredi 4 juin

- 9h00-10h30 ST-AIMS 3, 7 et 9, et sessions parallèles
- 10h30-11h00 Pause-café
- 11h00-12h30 Session Meet the Editors (*M@n@gement*, Finance Contrôle Stratégie, Innovations)
- 12h30-13h30 Pause déjeuner
- 13h30-15h00 ST-AIMS 3, 5, 6 et 7, et sessions parallèles
- 15h-17h Assemblée Générale et remise des prix
- 17h Clôture



MARDI 1^{ER} JUIN

Atelier Doctoral 8h30-12h30

L'atelier doctoral débutera le mardi 1^{er} juin 2020 à **8h30 par une réunion d'accueil** animée par les organisateurs de l'atelier doctoral. A partir de **9h00** commenceront les **5 ateliers doctoraux en parallèle**, chacun dans une salle virtuelle de réunion déterminée (cf. tableau ci-après).

Chaque doctorant aura **45 minutes** pour présenter et discuter son travail doctoral : **10 minutes** de présentation maximum et **35 minutes de discussion**. Chaque doctorant aura au préalable préparé une présentation de type PowerPoint qu'il partagera avec le jury en partage d'écran.

La fin des ateliers est prévue à 12h00. L'ensemble des participants à l'atelier se retrouveront ensuite de **12h à 12h45 pour échanger sur le déroulement des ateliers et clôturer l'événement**.

N.B. Les participants de chaque atelier auront au préalable eu accès aux projets de recherche des autres doctorants de leur atelier.



Programme détaillé

8h30-9h00	Accueil et mot de bienvenue
------------------	------------------------------------

9h00-12h00	Atelier 1 : Business Model et transformation numérique			
	Nom	Prénom	Titre de la thèse	Rapporteurs
9h00-10h00	MÉNDEZ-LEÓN	Eduardo	Refining the sustainable value concept for sustainable Business Models at the base of the pyramid.	Thibault Daudigeos
10h00-10h10	Pause			
10h10-10h55	RENARD	Amélie	Démarches d'innovation et transformation numérique : recherche accompagnement des stratégies de transformation de l'offre de services dans le champ de l'action sociale et médico-sociale	Pierre-Jean Barlatier
10h55-11h05	Pause			
11h05-11h50	BASSOLE	Yannick	Évolution du business model et changements organisationnels dans les organes de presse écrite à l'ère du numérique : étude multi-cas au Burkina Faso.	Vincent Chauvet
11h50-12h00	Pause			

9h00-12h00	Atelier 2 : Le sens dans les organisations			
	Nom	Prénom	Titre de la thèse	Rapporteurs
9h00-10h00	GABRIAGUES	Amélie	L'hybridité systémique : une approche de l'hybridité par la complexité	Sébastien Liarte
10h00-10h10	Pause			
10h10-10h55	FLEURENT DIDIER	Patrick	Contribution des mythes à la construction de sens dans les organisations ?	Philippe Monin
10h55-11h05	Pause			
11h05-11h50	KONNIGUI	Evelyne	La perception de la responsabilité sociale de l'entreprise par les dirigeants des établissements d'enseignement supérieur privés au Sénégal	Sandrine Berger-Douce
11h50-12h00	Pause			



9h00-12h00	Atelier 3 : Stratégie et gouvernance dans le secteur bancaire			
	Nom	Prénom	Titre de la thèse	Rapporteurs
9h00-10h00	BENJAKIK	Sofia	Les effets des mécanismes de gouvernance interne et l'efficacité des banques en Afrique	Frédéric Perdreau
10h00-10h10	Pause			
10h10-10h55	CHAFIK	Meriem	Stratégies d'internationalisation et performance financière : cas des banques africaines	Caroline Hussler
10h55-11h05	Pause			
11h05-11h50	CHELBI	Olfa	Incumbent financial institutions facing disruptive players: Study case of fintech and banks	Saïd Yami
11h50-12h00	Pause			

9h00-12h00	Atelier 4 : Approches alternatives			
	Nom	Prénom	Titre de la thèse	Rapporteurs
9h00-10h00	LECOMTE	Louise	Les mécanismes d'un féminisme symbiotique	Michel Ferrary
10h00-10h10	Pause			
10h10-10h55	LOIZEAU	Justine	Le commun comme organizing alternatif depuis une perspective écologique	Thomas Loilier
10h55-11h05	Pause			
11h05-11h50	CERMENO	Juliette	Comprendre les réponses organisationnelles à la violence depuis une perspective féministe	Florence Allard-Poesi
11h50-12h00	Pause			



9h00-12h00	Atelier 5 : Gouvernance collaborative			
	Nom	Prénom	Titre de la thèse	Rapporteurs
9h00-10h00	PASTIER	Kévin	L'entreprise démocratique en acte. Analyse multi-niveaux d'organisations alternatives	Sandra Charreire-Petit
10h00-10h10	Pause			
10h10-10h55	MONTENS LATAIRE	David	L'enjeu de la transparence et de la gouvernance collaborative dans la mise en œuvre de pratiques et d'un processus d'open strategy	Florence Charue-Duboc
10h55-11h05	Pause			
11h05-11h50	QUESSON	Pierre	Transformation digitale, transformation émotionnelle – la pratique d'un changement dual.	Cécile Ayerbe
11h50-12h00	Pause			
12h00-12h45	Retours des différents ateliers et clôture			



Doctoriades 14h-17h30

Créées en 2019 lors de la conférence de Dakar, les Doctoriades ont pour objectif de créer un lieu de diffusion et d'échange de connaissances sur la profession d'Enseignant-Chercheur et le monde académique à destination de doctorants et très jeunes chercheurs. Chaque session propose une conférence thématique de 30 minutes environ, suivie d'interactions collectives de 15 à 20 minutes, animée par un enseignant-chercheur HDR, sur des sujets contribuant à la socialisation disciplinaire du doctorant (méthodologie, environnement professionnel, publication, choix des carrières etc.)

14h-15h00	Thèse sur articles et thèse classique : qu'est-ce qu'une bonne thèse ?	Isabelle Bouty
15h00-15h15	Pause	
15h15-16h15	De la thèse aux publications : valorisation de ses travaux et déontologie de l'Enseignant-Chercheur	Thomas Roulet
16h15-16h30	Pause	
16h30-17h30	Penser sa trajectoire professionnelle d'Enseignant-Chercheur : comment avoir un poste et gérer sa carrière en École ou à l'Université	Xavier Lecocq

Apéro virtuel Doctorants 17h30-19h30

Plus d'information sur la plateforme de la conférence et pendant les Doctoriades ☺

Pré-conférence 10h00-12h00

10h00-11h00 E-learning session: Utiliser la plateforme pour les présidents de session

11h00-12h00 E-learning session: Utiliser la plateforme pour tous les participants



MERCREDI 2 JUIN

Ateliers pré-conférence 9h00-12h00

9h00-12h00 Atelier « Lexicométrie avec logiciel Prospéro »

Le GT Méthodologies de l'AIMS vous propose cette année un atelier pédagogique consacré aux démarches lexicométriques en présentant plus particulièrement le logiciel Prospéro.

La captation de corpus de grande taille est facilitée par la multiplication des sources au format numérique. L'analyse de ces données pose cependant de nombreux problèmes. Lors de cet atelier, nous discuterons des enjeux associés aux approches lexicométriques, puis nous verrons de manière pratique comment constituer un corpus (en prenant l'exemple d'articles de presse) et enfin nous utiliserons le logiciel Prospéro pour analyser ce corpus. Le logiciel étant libre, les participants pourront télécharger et utiliser le logiciel. L'atelier présente ainsi de manière concrète la constitution et l'analyse d'un corpus de textes. Il permettra d'aider les participants à définir la pertinence d'une démarche lexicométrique pour leurs projets et d'avoir les premières bases pour se lancer dans l'analyse

Cet atelier sera animé par Antoine Blanc de l'Université Paris Dauphine - PSL.

[Plus d'informations sur ici !](#)

9h30-11h30 Atelier « Ludopédagogie »

Le GT MACCA Management vous propose de participer à un atelier pré-conférence consacré à la ludopédagogie.

L'atelier pré-conférence MACCA Management vous permettra de découvrir le jeu multi-joueurs en ligne gratuit et open source Minetest. Ce jeu vidéo est un support particulièrement intéressant pour la réalisation d'activités pédagogiques (projets, cours, etc.) en présentiel, en distanciel ou co-modales. Il a notamment permis de mener deux cours de management à l'IAE Gustave Eiffel et un projet international réunissant trente-sept étudiants de cinq pays différents du 15 février au 27 mars 2021 : Inde, Ukraine, Allemagne, France et Canada.

Cet atelier est limité à 20 participants. Il sera animé par Philippe Lépinard et Julien Menier (étudiant stagiaire au GamiXlab de l'IAE Gustave Eiffel).

[Plus d'informations ici !](#)



Ouverture de la conférence 13h30-15h30

13h30-14h30 Cérémonie d'ouverture



2021 est l'année de la 30^{ème} conférence de l'AIMS. A cette occasion, nous aurons l'immense honneur d'accueillir le Professeur Alain Noël, membre fondateur de l'AIMS, qui nous parlera de la création de la conférence, des premières années de l'association et des valeurs qu'elle porte depuis.

14h30-15h30 Session Plénière

JC Spender, Professeur à l'université Komzinski (Pologne) et Visiting Fellow à Fordham University et Rutgers University, ouvrira la conférence de l'AIMS 2021 sur le thème de « **Comments about the uncertainties of living and knowing and how we academics struggle with them** ».

La séance sera animée par le Professeur Vincent Chauvet.



Pause-café 15h30-16h00

Pour les pauses, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



ST-AIMS Mercredi 16h00-17h30

ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives

« La gestion à l'épreuve de ses marges »

- Présentation invitée : Dialogue avec Chahrazad Abdallah - Pour une constellation des pensées critiques en management (Éloge de la Rêverie)
- Panser avec Donna Haraway : retour d'enquête depuis les confins de la gestion du bien-être animal, Pierre Blondet.
Discutantes : Lucie Cortambert, Albane Grandazzi
- Incarner l'organisation par les pratiques corporelles : le cas des associations au contact des sans-abri, Lucie Cortambert, Albane Grandazzi.
Discutant : Pierre Blondet

ST-AIMS 04 Nouvelles approches de l'incertitude : construction, outils et dynamiques collectives

« Dépasser collectivement l'incertitude dans la gestion des crises » (Présidée par Véronique Steyer et Hervé Laroche)

- Acceptability in cross-border regions: towards a new condition of emergent coordination. Nour Kanaan (****finaliste****)
- Théorie enracinée de l'émergence du framing en situation extrême : le cas des inondations de Draguignan. Vincent Pairault, Anouck Adrot
- « Près des yeux, près du cœur », les pratiques d'adaptation du système de financement humanitaire à l'incertitude dans des contextes extrêmes : le cas Covid-19. Anouck Adrot

ST-AIMS 08 Entreprise libérée, holocratie... : enjeux théoriques et perspectives de recherche

« Entreprise libérée et démocratie en entreprise ? »

- La délibération sociocratique ou l'évacuation du politique. Analyse d'un dispositif de gestion par consentement au sein d'un supermarché coopératif. Kévin Pastier (****finaliste****)
- Le processus démocratique en entreprise : représentation ou participation ? Corentin Gombert, Cédric Dalmasso, Jean-Claude Sardas
- Discussion générale – Échanges entre chercheurs sur les perspectives de recherche



Sessions parallèles Mercredi 16h00-17h30

Acteurs et institutionnalisations (Présidée par Hélène Delacour)

- Les conditions organisationnelles du travail institutionnel : Étude du CJD, mouvement patronal militant qui cherche à promouvoir des pratiques innovantes. Julie-Céline Grobon
- L'apport du concept d'instrument de gestion à la compréhension d'un processus stratégique. Le cas de la mise en place de la politique sportive de la Fédération Française de Rugby. Bastien Viollet, Benjamin Drevetton
- Processus de structuration d'un collectif d'organisations en communauté de projet : le cas d'un projet de patrimonialisation de musiques amplifiées. Eva Nicolas

Nouveaux territoires de l'innovation (Présidée par Bérangère Szostak)

- L'innovation dans les directions juridiques d'entreprises. Soufiane Kherrazi, Christophe Roquilly
- Bureaucratie générative et raisonnements de conception: le cas de la fabrique du droit face à l'innovation. Iris Champagne
- Une étude exploratoire des facteurs déterminants de la capacité dynamique d'innovation : cas du secteur pharmaceutique marocain. Noussaiba El Koutbi, Imane Tbatou, Mohamed-Larbi Aribou

Approches cognitives (Présidée par Lionel Garreau)

- Representational gaps between struggling entrepreneurs and loan officers. Tatiana Bouzdine-Chameeva, Julien Cusin, Vincent Maymo (**finaliste**)
- How CEOs' identities shape perception and management of CSR tensions. Carole Bataillard (**finaliste**)
- Causal maps to create or destroy public values? An empirical study in three municipalities in France. Camille Guirou, Laurent Beduneau-Wang

Gouvernance (Présidée par Pierre-Jean Barlatier)

- Local dimension of multi-stakeholder initiatives: Shifting the focus to the receiving end of global governance arrangements. Anna Mineeva, Marielle Audrey Payaud
- Succession intergénérationnelle et structure de capital des entreprises familiales de la région MENA. Oumaima Quiddi, Badr Habba, Taib Berrada el Azizi
- L'effet des comportements relationnels sur le succès des projets de développement : le rôle médiateur de la qualité relationnelle. Somnoma Edouard Kabore, Seydou Sane, Waly Ndiaye

Pause-café 17h30-17h45

Pour les pauses, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



Tables Rondes des GT Mercredi 17h45-18h45

Ces deux tables rondes organisées en parallèle ont pour objectif de faire connaître à l'ensemble de la communauté AIMS ce que sont ces groupes thématiques, quel est leur fonctionnement (activités menées pendant et hors de la conférence, numéros spéciaux, etc.) et quel est leur impact sur le champ de recherche en question. Ces tables rondes sont aussi l'occasion de répondre à toutes vos questions sur l'intérêt de ces groupes thématiques et les liens avec les ST-AIMS.

Table ronde n°1 : Groupes thématiques MACCA, Approches Critique, Méthodologies Animée par Caroline Hussler

GT-AIMS Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage du management – MACCA Management

Le projet de ce groupe thématique est d'appréhender l'impact des mutations actuelles (mondialisation, financiarisation, digitalisation, mais aussi développement de l'innovation, de la responsabilité sociétale des entreprises, de l'économie sociale et solidaire, de l'économie circulaire et collaborative, etc.) sur l'apprentissage et la formation au management. En effet, ces mutations sont à l'origine du développement de nouvelles pratiques gestionnaires (stratégiques, managériales, nouvelles formes organisationnelles, etc.) qui transforment le fonctionnement des organisations. Il nous revient alors, en tant qu'enseignant-chercheur, d'analyser et de questionner ces nouvelles pratiques et leur enseignement au sein des institutions (universités, écoles, notamment).

Intervenants : Isabelle Vandangeon-Derumez, Philippe Lépinard

Le GT MACCA organise également la ST-AIMS 01 pendant la conférence.

GT-AIMS Approches Critiques en Management

Les approches critiques en management, stratégie et théorie des organisations peuvent être définies au sens large comme cherchant à dénaturer, à déconstruire, les pratiques et les concepts du management, en ne cherchant pas à contribuer à améliorer la performance des organisations, mais plutôt à prendre du recul de manière réflexive sur ces pratiques et ces concepts. Le champ des « critical management studies » s'est développé depuis plusieurs décennies de façon importante au sein de la recherche anglophone (Hartmann, 2014). Dans le monde francophone, cette institutionnalisation est également en cours. Le groupe thématique « approches critiques en management » vise à créer un espace d'expression et de réflexion autour des perspectives critiques en management, stratégie et théorie des organisations

Intervenants : Léa Dorion, Alban Ouahab

Le GT Approches Critiques en Management organise également la ST-AIMS 02 pendant la conférence.



GT-AIMS Méthodologies

Le groupe thématique Méthodologies de l'AIMS a pour vocation de réunir des chercheurs qui s'intéressent aux méthodes de recherche mobilisées dans les travaux en management (stratégie, théorie des organisations ou comportement organisationnel). Il est destiné à faire partager les évolutions récentes des méthodes qualitatives et quantitatives. Il propose trois types d'activités régulières : des workshops d'écriture académique, ayant lieu chaque année lors de la conférence annuelle de l'AIMS ; des journées thématiques ; des formations aux logiciels d'analyse et d'aide à l'analyse (qualitative et quantitative).

Intervenants : Lionel Garreau

Le GT Méthodologies organise également un atelier pré-conférence.

Table ronde n°2 : Groupes thématiques Innovation, CENA, Business Model, Organisations émergentes

Animée par Hélène Delacour

GT-AIMS Innovation

Le thème central du GT est le management stratégique de l'innovation. Son objet est de contribuer à l'émergence des concepts et des théories qui participent à l'évolution du champ de recherche en management stratégique de l'innovation. Le GT Innovation favorise de riches interactions entre les membres d'une communauté active qu'il a su créer depuis 2008. Aujourd'hui, les défis qui se posent aux chercheurs se renouvellent profondément sous l'effet de l'émergence de nouvelles technologies, des contraintes environnementales, des changements sociétaux, de l'émergence de nouvelles formes d'organisation et de nouveaux modèles d'affaires, du renforcement des dynamiques entrepreneuriales sur l'ensemble des continents. Des questions émergent quant au management de l'innovation dans les entreprises matures, aux dynamiques d'innovation dans des organisations moins étudiées que les grandes entreprises (les PME, startups, associations, entreprises régionales de taille intermédiaire) et aux dynamiques d'innovation inter-organisationnelles qui impliquent une diversité d'acteurs.

Intervenants : Véronique Schaeffer

GT-AIMS Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA)

Le GT CENA regroupe une cinquantaine de chercheurs francophones et internationaux qui s'intéressent aux problématiques liées à la coopération, aux écosystèmes, aux réseaux et aux alliances dans des contextes et environnements divers. Ces stratégies permettent aux firmes d'améliorer leur processus d'innovation, de faire face ensemble à des niveaux d'incertitudes élevés ou d'atteindre des niveaux de performance supérieurs. Le management de ces stratégies de collaboration apparaît comme un enjeu majeur, à la fois pour les praticiens et pour les chercheurs en gestion.

Intervenants : Anne-Sophie Fernandez

Le GT CENA organise également la ST-AIMS 07 pendant la conférence.



GT-AIMS Valorisation des ressources et des compétences et business models

Le projet de ce groupe thématique est d'identifier puis d'analyser les pratiques innovantes de valorisation de ressources et de compétences de tout type (humaines, technologiques, organisationnelles, etc.) au sein des organisations. En termes de niveaux d'analyse, nous souhaitons donner la place aux recherches s'intéressant aux pratiques et aux processus à un niveau micro afin de comprendre comment des managers ou des entrepreneurs acquièrent, développent et capturent concrètement de la valeur de leurs ressources et compétences. Nous cherchons également à explorer les caractéristiques des business models capables de créer de la valeur à partir de ressources perçues comme ordinaires et/ou négatives. A travers ce groupe thématique, nous défendons l'idée que croiser l'approche ressources et compétences avec celle sur les Business Models peut constituer une piste intéressante afin de mieux comprendre les relations entre pratiques de management des ressources au sein des organisations et création de valeur.

Intervenants : Xavier Weppe

Le GT Business Model organise également la ST-AIMS 03 pendant la conférence.

GT-AIMS Les organisations face aux risques émergents

Inhérent à toute activité humaine, le risque est un enjeu de taille pour notre société. L'éclosion d'une pléthore de dispositifs managériaux pour gérer les risques de toutes natures vient nourrir l'illusion de tendre vers le « risque zéro ». Les organisations, et notamment les (grandes) entreprises sont ainsi de plus en plus scrutées et attendues sur leur capacité à anticiper et à gérer les risques. Par ailleurs, de nouvelles catégories de risques sont apparues ces dernières années : « grand challenges », « big issues », « wicked problems », etc. En parallèle, de nouvelles façons d'étudier les risques ont aussi vu le jour. Certains auteurs ont proposé d'aborder le risque de manière discursive, d'autres d'appréhender les risques à partir des dispositifs de « gestion des risques » invitant ainsi à appréhender le risque comme une « mise en gestion » de l'incertitude. L'objectif de ce GT est de participer à ce renouvellement de l'appréhension des incertitudes et risques et notamment d'explorer les possibilités que ce renouvellement ouvrent pour les chercheurs en sciences de gestion.

Intervenants : Véronique Steyer

Le GT Risques organise également la ST-AIMS 04 pendant la conférence.

Apéro Virtuel, 18h45

Apéro Virtuel Doctorants – Senior Mercredi 18h45

A la fin de la journée, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !

Ce mercredi soir, en complément de l'apéro virtuel dédié aux doctorants, la conférence organise un apéro virtuel doctorants-seniors : une occasion rêvée pour rencontrer les chercheurs confirmés avec lesquels vous avez toujours voulu échanger sans jamais oser le demander 😊 ! Retrouvez tous les détails sur la plateforme !



JEUDI 3 JUIN

ST-AIMS Jeudi 9h00-10h30

ST-AIMS 01 Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage du management – MACCA Management

« Intelligence collective »

- La formation des managers au retour d'expérience : conception d'un dispositif pédagogique générique. Philippe Lépinard, Olivier Douin, Pascal Junghans
- Les conditions d'émergence et de déploiement d'une pratique créative collective : une expérience pédagogique d'écriture dramaturgique. Catherine Maman, Isabelle Vandangeon Derumez
- Former à la transition écologique dans l'enseignement supérieur. L'exemple d'une pédagogie active d'apprentissage des modèles d'affaires circulaires. Jean-Claude Boldrini, Mathilde Élie

ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives

« Différentes formes d'engagement critique »

- Approches réflexives de l'enseignement critique - Une expérience d'orientation lacanienne. Carine Chemin-Bouzir, Christophe Vignon, Michaela Driver, Alessia Contu
Discutantes : Justine Loizeau, Juliette Cermeno
- S'organiser contre la violence : Le cas de l'organisation alternative féministe Collages Féminicides Paris. Justine Loizeau, Juliette Cermeno (*****finaliste*****)
Discutantes : Caroline Demeyere, Stéphanie Havet-Laurent
- Des rapports aux acteurs de terrain plus collaboratifs ? Une étude du rapport au terrain en sciences de gestion à partir d'une auto-ethnographie en duo. Caroline Demeyere, Stéphanie Havet-Laurent
Discutantes : Carine Chemin-Bouzir, Christophe Vignon, Michaela Driver, Alessia Contu

ST-AIMS 04 Nouvelles approches de l'incertitude : construction, outils et dynamiques collectives

« Interroger la mise en gestion de l'incertitude » (Présidée par Julie Mayer et Laure Cabantous)

- Les règles simples que les stratèges génèrent par leur théorie. Malo Joncquemat, Pascal Aurégan, Fabrice Le Vigoureux
- Unintended cascading effects of expanding organizational limits for resilience: lessons from the nuclear industry. Natalia Jubault Krasnopevtseva, Catherine Thomas, Renata Kaminska



ST-AIMS 08 Entreprise libérée, holocratie... : enjeux théoriques et perspectives de recherche

« Entreprise libérée : quelles transformations au niveau organisationnel ? »

- Combiner leadership horizontal et vertical à l'échelle organisationnelle : une étude de cas. Lucie Gabriel
- Peut-on faire confiance aux entreprises libérées ? Exploration de la confiance entre individus et organisation à travers une étude de cas. Anne-Claire Chêne
- Enquêter sur la transformation organisationnelle : chasse-trappes et contre-mesures. Patrick Gilbert, Ann-Charlotte Teglberg
- Discussion générale – Échanges entre chercheurs sur les perspectives de recherche

Sessions Parallèles Jeudi 9h00-10h30

Autour de l'ambidextrie (Présidée par Frédéric Garcias)

- External knowledge acquisition mechanisms as a driver of ambidexterity in SMEs: The moderating role of empowerment. Céline Bérard, Martin Cloutier
- Ambidextrie et soft-skills : identifier les compétences transversales individuelles exploratoires et ambidextres. Romaric Servajean-Hilst, Briec du Roscoat, Sébastien Bauvet
- The impact of exploration, exploitation and ambidexterity on systematic risk in public Euronext Growth SMEs. Sabina Tarte

Performance et culture (Présidée par Julie Bastianutti)

- Les stratégies managériales du leadership transformationnel des femmes présidentes à l'épreuve des défis de la performance des entreprises familiales cotées dans la région Arabe. Azzeddine Alloui, Badr Habba, Taib Berrada El Azizi
- Comportements stratégiques et performance non financière: effets modérateurs de l'incertitude environnementale et de la culture. Giscard Kwane Bebey, Emmanuel Djuatio, Joël Müller
- Exploration des facteurs de succès des projets de développement international : rôles de la sensibilité interculturelle et du statut professionnel du coordonnateur. Inoussa Compaore, Seydou Sane, Somnoma Edouard Kabore

Pause-café 10h30-11h00

Pour les pauses, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



ST-AIMS Jeudi 11h00-12h30

ST-AIMS 01 Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage du management – MACCA Management

« Nouvelles perspectives pédagogiques »

- Les émotions, nos meilleures alliées managériales : comment les comprendre et les mobiliser grâce à la pratique théâtrale. Catherine Maman
- Réveiller les formations au développement durable : quelles implications en termes de formation des enseignants-chercheurs ? Didier Calcei, Karen Delchet-Cochet

ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives

« La critique dans l'entreprise »

- La performativité du discours revendicatif : remise en cause et action collective en contexte de post-révolution, Anissa Bédoui Jerbi, Adnane Malek
Discutantes : Mahaut Fanchini, Meghan Van Portfliet
- A continuum of signs: Understanding organizational answers to whistleblowing through the lens of Boltanski's critique, Mahaut Fanchini, Meghan Van Portfliet
Discutantes : Anissa Bédoui Jerbi, Adnane Malek

ST-AIMS 07 Coopétition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA)

« Coopétition, alliances dans les petites entreprises »

- Tous coopétiteurs ? Étude exploratoire sur la coopétition dans les entreprises artisanales françaises. Gregory Blanchard, Anne Albert-Cromarias
- L'innovation ouverte au service de l'articulation entre les capacités organisationnelles dynamiques et la performance des PME : Évidence empirique dans l'industrie manufacturière tunisienne. Hajer Chabbouh, Younès Boujelbène
- Collaborative innovation between large firms and start-ups: Asymmetries, levers or brakes? Charlotte Chappert, Antoine Pierre

ST-AIMS 09 Temporalité et Innovation

« Organisations temporaires »

- Mot d'introduction par les animateurs
- La temporalité de l'identité organisationnelle : le cas des organisations temporaires récurrentes. Stéphanie Havet-Laurent, Vincent Salaun
- Interactions entre structures temporelles du projet « agile » et attributs temporels individuels : quels impacts sur les comportements ? Mamadou Sanoussy Sow, Pascal Aurégan



Sessions Parallèles Jeudi 11h00-12h30

Modèles d'alimentation durable (Présidée par Sébastien Brion)

- Maintaining centrality: emotional attachments to stigma in French fruit and vegetable wholesalers. Sophie Michel
- Action collective professionnelle dans un secteur en transition : le cas du bio. Sandra Renou

Pratiques de la stratégie (Présidée par Guillaume Carton)

- Organizational self-assessment as a strategic process: from a static to a dynamic conceptualization. Camille Marenne, Grégory Jemine, Olivier Lisein
- Digital intensive strategizing: An under-researched combination of digital and strategy. Malek Ben Hamida, Stéphan Pezé
- Analyse de l'impact du management de la transformation digitale en période de crise sanitaire : résultat d'une étude de terrain. Wassim Mimeche

Pause déjeuner 12h30-13h30

Pour le déjeuner, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



Table Ronde du Cercle des Jeunes Dirigeants Jeudi 13h30-15h00

A l'heure où la crise sanitaire introduit une rupture majeure, où l'environnement est marqué plus que jamais par l'incertitude, la formulation de la stratégie a-t-elle encore un sens ? Quels peuvent-être une vision, une ligne de conduite, un métier, un positionnement à moyen et long terme face à la perte de repères, à l'incapacité à prévoir, ou tout du moins à anticiper ? Comment choisir et définir des domaines sur lesquels se développer quand les cartes sont totalement rebattues et les ressources mises à mal ?

Depuis longtemps, l'analyse stratégique interroge la formulation de la stratégie basée sur l'anticipation et les outils traditionnels pensés sur la stabilité, au service de la pérennité de l'avantage concurrentiel. La situation actuelle exacerbe ces questionnements et questionne la notion même de formulation stratégique. En effet, combien de dirigeants ont-ils dû reconsidérer en quelques semaines leurs anticipations, voire repenser leur métier en proposant de nouveaux produits, services, modes de distribution, ou en ciblant de nouveaux clients ? Leurs actions n'ont-elles pas été réduites à des ajustements soudains, à des réactions subies, à des tactiques sans projection ? En même temps, plus que jamais la situation inédite que nous traversons les a conduits à faire preuve de résilience, à témoigner de leur aptitude à résister aux chocs les plus violents, à rebondir et à se remettre de ces traumatismes pour reprendre une activité et faire face. La situation actuelle a alors montré la capacité de créativité, de réinvention, de réactivité de l'entreprise en tant que collectif pour mettre en place des transformations que d'aucuns auraient mis des années à instaurer. Ces preuves d'agilité, de cette capacité à faire face à l'imprévisible ne viennent-elles pas justement renouveler la formulation de stratégie ?

Dans une certaine mesure, et dans son acception première héritée de l'art militaire, la formulation de la stratégie témoigne certainement d'une aptitude à faire face à ce qui peut la réduire à néant, à cette inventivité face au danger. Elle montre aussi certainement que lorsque tout n'est que perturbations et que les indicateurs n'ont plus de sens, ce sont alors l'ADN, la mission, les valeurs portées qui sont sources de réinvention. Dans cette logique, le discours du dirigeant, les récits versus les indicateurs prennent une dimension nouvelle. Ne passe-t-on pas alors à un véritable pilotage par la valeur au sens de son acception première : « ce qui est digne d'estime » ? Dans ces situations, n'est-ce pas la « stratégie as practice » bien plus que l'approche délibérée de la stratégie qui s'impose ?

La table ronde CJD/AIMS réunit des chercheurs et des entrepreneurs issus du CJD pour débattre de ces questions. Elle est dédiée au sens de la formulation de la stratégie dans des situations de perturbations inédites.

Intervenants :

- Franck Sprecher (CJD)
- Catherine Vampouille (CJD)
- Albert David (Université Paris-Dauphine PSL)
- Bérangère Szostak (Université de Lorraine)

Table ronde animée par Cécile Ayerbe, Nicola Mirc et Olivier Benielli.



Pause-café 15h00-15h30

Pour les pauses, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !

Pause-café Virtuelle CJD-AIMS 15h00-15h30

Pendant la pause, venez discuter avec les intervenants de la table ronde du CJD. Rejoignez-nous dans la salle « Pause Café CJD » sur le Kumospace de l'AIMS, bien sûr !



ST-AIMS Jeudi 15h30-17h00

ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives

« La critique de l'entreprise »

- Les enjeux organisationnels des mouvements anti-corporate : le cas des mobilisations sociales en Tunisie post-révolution. Ghassen Dhokkar, Adnane Malek
Discutante : Laure Leglise
- Les enjeux des stratégies d'entreprise visant à lutter contre la pauvreté pour le management stratégique : un appel à une approche politique du management stratégique. Laure Leglise (****finaliste****)
Discutantes : Ghassen Dhokkar, Adnane Malek

ST-AIMS 05 Temporalités et pratiques d'anticipation

- Pratiques de résilience organisationnelle et crise : anticipation ou adaptation ? Anne Marchais-Roubelat, Olivier Lengagne
- Temporalités d'action et pratiques d'anticipation stratégique en contexte extrême : le cas de l'émergence d'une crise en course au large. Sylvain Mondon

ST-AIMS 07 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA)

« Coopétition, alliances et innovation »

- Trilateral coopetition for innovation: Tensions and management. Audrey Rouyre (****finaliste****)
- Coopetitive portfolios and product innovation. Nina Karthaus, Paul Chiambaretto, Anne-Sophie Fernandez
- L'apport du concept de situation à l'analyse de la coopération pour comprendre l'instabilité des alliances stratégiques. Anaïs Boutru-Creveuil

ST-AIMS 09 Temporalité et Innovation

« Temporalité et soutenabilité »

- Adoption d'innovations et compétitivité prix des entreprises en Afrique subsaharienne francophone. André Dumas Tsambou, Benjamin Alain Fomba Kanga
- Ralentir ou accélérer ? Le temps de la durabilité dans l'innovation technologique. Paul Vigneron, Isabelle Dabadie, Jean-Baptiste Welté



Sessions Parallèles Jeudi 15h30-17h00

Adoption des innovations (Présidée par Cécile Ayerbe)

- Quand un contexte de crise permet d'innover en management : le cas des pratiques de conciliation famille-travail en pleine pandémie. Marine Agogué, Romain Rampa
- Les tensions à l'origine des obstacles émergeant lors de l'adoption de l'innovation managériale. Amal Jrad, Wafi Chtourou, Caroline Hussler
- Facteurs explicatifs de l'adoption des services du mobile money par les clients des opérateurs de téléphonie mobile à Dakar. Maurel Lois Ahlonko Sossou, Abdoulaye Gaye

Approches quantitatives du développement international (Présidée par Philippe Véry)

- Explorer la relation entre la croissance internationale et l'intra-régionalisation vs l'inter-régionalisation : son ambivalence et le rôle du degré d'engagements internationaux. Pham Hoanh Son Nguyen, Renato Pereira
- Diversity management for SMEs internationalization: Orchestrating the resource diversity. Angélique Breuillot, Rachel Bocquet, Nicolas Poussing
- L'efficacité des mécanismes de gouvernance face à l'opportunisme dans les projets de développement international : rôle de la culture. Somnoma Edouard Kabore, Seydou Sane

Pause-café 17h00-17h15

Pour les pauses, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



Tables Rondes Jeudi 17h15-18h45

Table Ronde « Quel avenir pour le travail dans une société post-capitaliste ? »

De par son injonction à l'adaptation (Stiegler, 2019), le capitalisme tel que nous le vivons marchandise le travail qui perd son statut d'« œuvre » (Arnaud & Guinchard, 2008 ; Supiot, 2019), entraînant une perte de sens et une négation du travail réel (Dashtipour et Vidaillet, 2017). On observe une individualisation de plus en plus forte, où les émotions sont instrumentalisées pour en faire une marchandise. Par exemple, le travail universitaire est basé sur une course aux étoiles où le sens du travail de chercheur se dilue (Minger et Willmott, 2013 ; Moriceau et al., 2017 ; Rouquet, 2017). Cela peut entraîner des phénomènes comme le burn-out ou le syndrome de l'imposteur. Par des rythmes toujours plus effrénés, le capitalisme laisse peu de temps à l'oisiveté (La Sagna, 2020). La volonté de maîtrise de la nature et des relations sociales rend les choses indisponibles au désir (Rosa, 2020).

Pour proposer une alternative à cette évolution, l'*Oxford Handbook of Meaningful Work* (2019) décrit le travail porteur de sens comme une question de morale, de dignité, de réalisation de soi, de lutte contre les dominations. Yeoman, dans son ouvrage intitulé *Ethics meaningfulness and mutuality* (2019), précise :

« In the proposed philosophy of ethical organising, collective action conforms to normatively desirable characteristics, derived from the social architecture of meaningfulness and mutuality, when the ends and means of joint activities promote human emancipation and ecological repair. »

Nous proposons ici trois contributions qui proposent de réfléchir à la manière dont les organisations peuvent participer à cette émancipation et à la lutte contre ces formes de dominations.

Les deux premières interventions de cette table ronde portent respectivement sur une analyse des évolutions des organisations actuelles et sur des stratégies de résistance aux tendances du capitalisme telles que nous les avons décrites. Elles reposent toutes deux sur une démarche ethnographique, voire auto-ethnographique pour saisir dans leur épaisseur les dimensions du travail que sont les pratiques réelles, le temps, le corps, la vulnérabilité. La troisième intervention s'intéresse plus précisément au travail dans les organisations émergentes et aux alternatives qui se dessinent.

Déroulé :

- Introduction de la thématique et présentation des intervenants
 - Gilles Arnaud
 - Carine Bouzir
- Allocution des trois intervenants
 - Albane Grandazzi
 - Emmanouela Mandalaki
 - Bénédicte Vidaillet

Débat avec la salle



Table Ronde « Pas de management sans design » (Co-organisée par la St-AIMS 6 : Design et Management)

L'objectif de cette table ronde est d'apporter un décryptage des relations entre Design et Management, par l'éclairage d'expériences croisées de praticiens du design et chercheurs du monde universitaire. Après présentation de plusieurs sous-thèmes, la discussion portera sur les enjeux à manager le monde de demain.

Les participants débattront du rôle du design comme source d'invention de nouveaux outils et pratiques de management, de nouveaux processus puisant dans le virtuel pour informer le réel, aux fins de stimuler la créativité organisationnelle, rééquilibrer les écosystèmes et réinventer la création et le partage de richesses.

Déroulé :

Introduction de la table ronde : Béragère Szostak, Professeur des Universités, BETA-CNRS-INRAE, Université de Lorraine

Exposé des intervenants :

- Design et management : rencontres d'hier et d'aujourd'hui, Mathias Béjean, HDR Sciences de gestion, IRG, Université Paris-Est Créteil
- Être design-driven : le secret des organisations durables, Pierre-Yves Panis, Chief Design Officer, Signify (formerly Philips Lighting), Eindhoven, Pays-Bas
- La problématisation progressive de Schön pour le management, Fabienne Munch, Ingénieur de recherche, CERAG, Université Grenoble Alpes ; Executive Administrator, Strategy, University of Chicago, États-Unis
- Du design de services au design des organisations, Clément Bataille, Directeur de frogLab, frog design, Paris
- Le Design Studio, une piste incontournable pour le Management. Cas Dassault, Anne Asensio, Vice Président, Design Experience, Dassault Systems, Paris
- Vers le design de la décision, Dominique Sciamma, Directeur, CY École de Design, CY Cergy Paris Université

Échanges et discussions

Conclusion de la table ronde : Béragère Szostak

Apéro Virtuel, 18h45

A la fin de la journée, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



VENDREDI 4 JUIN

ST-AIMS Vendredi 9h00-10h30

ST-AIMS 03 Business Models et nouvelles pratiques de valorisation des ressources et des compétences

« Management des ressources & création de valeur »

- Resource based view and natural resources: Propositions for a sustainable management. Guillaume Carton, Julia Parigot
- Évènements sportifs et territoire : des ressources territoriales à la création / capture de valeur. Le cas du Festival des Templiers. Donatienne Delorme, Laurence Lemoine
- Le rôle du professional user entrepreneur dans le design du business model : le cas des entrepreneurs médicaux de la e-santé. Sarah Bassite

ST-AIMS 07 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA)

« Coopétition et alliances dans les économies en développement »

- Cooperation between global and local firms in emerging markets: A coopetition approach. The case in Vietnam. Bich Thuy Do, Frédéric Le Roy, Thuy Seran
- Coopetition in rural community firms: A sense of community approach. Nadia Argudo Guevara, Hervé Chappert
- Porosité ou étanchéité de la barrière à l'entrée d'une activité coopétitive : cas du transport suburbain. Pierre Daniel Indjendje Ndala, Bertrand Sogbossi Bocco
- Entrepreneurial orientation in joint projects in time of COVID-19 crisis: A fuzzy set QCA approach in Brazil. Olivier Coussi, Kadigia Faccin, Anass Mawadia, Bibiana Volker Martins

ST-AIMS 09 Temporalité et Innovation

« Temporalité et changement »

- Le concept du changement organisationnel : état de l'art et proposition d'une définition consensuelle. Otman Azzarradi, Khalid Fikri
- Gestion de crise, continuité et reprise d'activité : des triplés indissociables - Le cas Michelin. Raphael De Vittoris, Sophie Cros
- Présentation du projet de numéro spécial



Sessions Parallèles Vendredi 9h00-10h30

Émotions et affects dans l'entrepreneuriat (Présidée par Céline Bérard)

- Women need empathic heroes. Carole Bonanni, Sandrine Stervinou
- Étude sur le rôle des implications affective, continue et normative comme des conditions de la prise de risque entrepreneuriale : une analyse qualitative comparée par les ensembles flous (AQcef). Laëtitia Gabay, Patrick Valéau, Pascal Paillé
- Le rôle de la passion entrepreneuriale dans le développement de l'action entrepreneuriale des étudiants tunisiens. Yosra Nasri, Khaled Tamzini, Tahar Lazhar Ayed

Approches narratives des organisations (Présidée par Stéphane Pezé)

- L'organisation narrative du scandale : Le cas du Levothyrox. Romain Vacquier
- Discursive creation of the emotional context around M&A in the media. Thi Nguyen
- Du fantasme au fantôme. Les jeunes diplômés sont-ils des romantiques déçus ? Marion Cina, Thomas Simon (**finaliste**)

Écosystèmes territoriaux et techniques (Présidée par Rachel Bocquet)

- Territoire rural et entreprises artisanales : pour le meilleur, ou pour le pire ? Gregory Blanchard, Anne Albert-Cromarias
- Le rôle des événements culturels dans le renforcement de l'attractivité territoriale. Benoît Régent
- Reconfiguring technology interdependencies within business ecosystems to face digital convergence: The role of product architecture and modularity. Alexandre Azoulay (**finaliste**)

Pause-café 10h30-11h00

Pour les pauses, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



Meet the Editors Vendredi 11h00-12h30

Échanges avec les rédacteurs en chef et associés de :

- **M@n@gement**
Revue officielle de l'AIMS
Intervenantes : Héloïse Berkowitz et Hélène Delacour, Rédactrices en chef
- **Finance Contrôle Stratégie.**
Revue partenaire de l'AIMS
Intervenant : Jean-François Gajewski, Rédacteur en chef
- **Innovations**
Revue partenaire de l'AIMS
Intervenant : Dimitri Uzinidis, Directeur de la publication

Pause déjeuner 12h30-13h30

Pour le déjeuner, pour se retrouver entre doctorants, pour poursuivre une conversation après une session, pour retrouver des collègues et s'en faire de nouveaux, pour retrouver un peu de l'informel qui fait le sel de l'AIMS, et qu'on ne peut pas avoir vraiment à distance : à très vite sur le Kumospace de l'AIMS !



ST-AIMS Vendredi 13h30-15h00

ST-AIMS 03 Business Models et nouvelles pratiques de valorisation des ressources et des compétences

« Business Model & Création de Valeur »

- Passer de l'analyse à la compréhension du business model : agenda de recherche pour une approche systémique du business model. Nicolas Roussignol, Lionel Garreau
- The role of multi-sided platform in the business model replication: Lessons from the Airbnb case. Romain Gandia, Corine Genet, Sylvain Colombero
- The four blades of the societal value creation of nonprofit organizations business models: A Bourdieusian perspective. Gaëlle Cotterlaz-Rannard, Michel Ferrary

ST-AIMS 05 Temporalités et pratiques d'anticipation

- Incorporating stakeholders in motion in scenario design. Insights from defense extreme scenarios. Fabrice Roubelat, Anne Marchais-Roubelat
- Possible futures of crowd logistics: Results of a strategic foresight study. Sophie Michel, Jean-Philippe Bootz, Jeanne Bessouat
- La construction de dystopies comme alternative à l'imagination et matérialisation du futur. L'hybridation entre prospective, science-fiction et speculative design. Jean Paul Pinto, Medina Javier

ST-AIMS 06 Design et Management

- Building a design dynamic capability. Julie Sahakian, Sihem Ben Mahmoud-Jouini (**finaliste**)
- Appréhender l'innovation collective à travers la théorie de l'activité. Vers la proposition d'un modèle conceptuel opératoire. Rym Ibrahim
- Distinguishing design paradigms in innovation management. Céline Abecassis-Moedas, Aurélie Hemonnet
- Atelier collaboratif

ST-AIMS 07 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA)

« Coopétition et alliances au-delà de la dyade »

- Comment les réseaux de franchise innove-t-ils ? Une approche par les capacités dynamiques. Alexandra Burlaud, Fanny Simon-Lee
- Représentations sociales de la coopétition au niveau intra-organisationnel. Le cas d'une alliance entre instituts de formation en ostéopathie. Anne Albert-Cromarias, Julien Liver-tout
- La transformation des ESA : quelles leçons tirées du développement au Tchad des plate-formes mobile banking ? Al said Al roufaye Ahmat
- Mémoires interpersonnelles écosystémiques et optimisation de la dynamique de R&D collaborative : cas des alliances précliniques. Farès Hayder



Sessions Parallèles Vendredi 13h30-15h00

Entrepreneuriat social (Présidée par Patrice Valéau)

- Identification d'opportunités durables. Nisrine El Yadari
- Scaling impacts through social franchising in low-income country contexts: a case study of a health clinic network in South Africa. Constance Dumalanède

Éthique et gestion (Présidée par Albert David)

- Construire l'inclusion dans la diversité : la communauté selon J Dewey et l'étude d'une communauté paroissiale. Vincent Berthelot
- Innovation and altruism - a contribution to the next normal? Sophie Bollinger, Marion Neukam
- On the shoulders of giants? Motives to cite in management research. Matthieu Mandard

Capacité d'adaptation et changement (Présidée par Boris Bourgel)

- Capacité de changement et réussite des fusions-acquisitions. Mohamed-Larbi Aribou
- From adaptive capability to entrepreneurial orientation: The mediating role of network capabilities. Arafet Bouhalleb
- Le changement organisationnel : une grille de lecture taxonomique. Otman Azzarradi, Khalid Fikri



Assemblée Générale Vendredi 15h00-17h00

Lors de cette Assemblée Générale de l'AIMS, plusieurs points seront abordés :

- Activité de l'association (CA et CSP) et bilan financier
- Vote du quitus
- Bilan d'activité de M@n@gement
- Gouvernance de l'association
- Présentation d'IFSAM par Xavier Castaner (Président d'IFSAM)

Puis ce sera le grand moment de la remise des prix !

- Prix de thèse 2021
- Prix de thèse eDBA 2021

Les lauréats du prix de thèse AIMS 2021 et du prix de thèse eDBA 2021 nous présenteront leur thèse en 180 secondes.

- Prix Roland Calori 2021
- Prix du meilleur article AIMS 2021
- Prix du meilleur article théorique AIMS 2021
- Prix du meilleur article empirique AIMS 2021
- Prix de l'article aux meilleures implications managériales AIMS 2021
- Prix du meilleur évaluateur AIMS 2021

L'Assemblée Générale se terminera par l'annonce de la conférence 2022.

Clôture 17h00



EVALUATEURS

Merci à tous les évaluateurs sans lesquels la conférence n'aurait pas été possible !

Abdallah Chahrazad	Boughzala Yasmine	Church-Morel Amy
Abramovici Marianne	Boumedjaoud Dorian	Claude-Gaudillat Valérie
Acha Nawfal	Bourgel Boris	Clément Mary-Lieta
Achabou Mohamed Akli	Bourkha Bilal	Condor Roland
Acquier Aurélien	Bourlier-Bargues Emilie	Coussi Olivier
Adam-Ledunois Sonia	Boutinot Amélie	Cros Sophie
Affogbolo Rostand	Bouty Isabelle	Curchod Corentin
Aggeri Franck	Breillot Angélique	Cusin Julien
Aimar Damien	Brion Sébastien	Dagou Hermann Wenceslas
Al Abdul Salam Mohamad	Brule-Gapihan Elodie	Dalmasso Cédric
Alauze Méliissa	Buisson Marie-Laure	Dan Rani Guero Bilyaminou
Albert-Cromarias Anne	Bureau Sylvain	Dauvin Emmanuel
Aldebert Bénédicte	Burger-Helmchen Thierry	David Albert
Altintas Gulsun	Burlaud Alexandra	De Hoe Roxane
Asselineau Alexandre	Bussy-Socrate Hélène	De Vaujany Francois-Xavier
Aubouin Nicolas	Buton Adeline	Delacour Hélène
Auregan Pascal	Calcei Didier	Deltour François
Ayerbe Cécile	Capdevila Ignasi	Demil Benoît
Azzam Jamal Eddine	Carbone Valentina	Depeyre Colette
Azzarradi Otman	Caré-Famchon Arthur	Desmarteau Robert H.
Bahari Nasim	Carton Guillaume	Desmoulins Celine
Baiada-Hireche Loréa	Catelin Carine	Diani Asmae
Balas Nicolas	Caudron Fabrice	Dikmen Laure
Barlatier Pierre-Jean	Chabaud Didier	Dorion Léa
Bassite Sarah	Chalus-Sauvannet Marie-Christine	Dos Santos Paulino Victor
Battistelli Matthieu	Chanlat Jean-François	Dubey Anne-Sophie
Bazin Yoann	Chanson Guillaume	Dubouloz Sandra
Beierlein Laurence	Chappert Hervé	Dupont Claire
Ben Hassine Leila	Charles-Pauvers Brigitte	Eggrickx Ariel
Ben Khaled Wafa	Charue-Duboc Florence	Engsig Juliane
Ben Slimane Karim	Chauvet Vincent	Fagbohoun Sandra
Benredjem Rédha	Chédotel Frédérique	Falize Marine
Bensebaa Faouzi	Chemin-Bouzir Carine	Fanchini Mahaut
Berger-Douce Sandrine	Cheriet Foued	Farjaudon Anne-Laure
Bertin Emmanuel	Chevrier Sylvie	Favre-Bonte Véronique
Bez Sea Matilda	Chiambaretto Paul	Fernandez Anne-Sophie
Blanc Antoine	Chomienne Hervé	Flamand Guillaume
Bocquet Rachel	Chouaib Afef	Francoise Daniel
Boldrini Jean-Claude	Chtourou Wafi	Gabay-Mariani Laëtitia
Bories-Azeau Isabelle		Gabriagues Amélie



Galiere Sophia	Lacoste Denis	Mondon Sylvain
Gand Sébastien	Lahaye Laurent	Montens Lataire David
Gandia Romain	Lambey-Checchin Christine	Morales Jérémy
Garcias Frédéric	Langlois Margaux	Moriceau Jean-Luc
Gardes Nathalie	Laouni Mohamed Ayoub	Mottis Nicolas
Gardet Elodie	Laroche Hervé	Mouricou Philippe
Garnier Claire	Lassalle Frédéric	Ndiaye Malick
Garreau Lionel	Laszczuk Alexis	Nguyen Pham Hoanh Son
Gartiser Nathalie	Laurent Adrien	Nkakleu Raphael
Gastaldi Lise	Lavastre Olivier	Nobre Thierry
Gauche Karine	Law Florence	Notais Amélie
Geffroy Bénédicte	Le Goff Joan	Oiry Ewan
Georget Valentine	Le Roy Frédéric	Ouahab Alban
Germain Olivier	Lebrument Norbert	Parigot Julia
Gibert Cylvien	Lecocq Xavier	Paris Thomas
Gilbert Patrick	Lecomte Louise	Parisot Xavier
Giordano Yvonne	Lenfle Sylvain	Parmentier Guy
Giuliani Philippe	Lenga Serge Didier	Peiro Mickael
Goiseau Elise	Lépinard Philippe	Peng Hongxia
Goujon-Belghit Anne	Letierce Clara	Penin Julien
Gourbier Léonard	Leuridan Geoffrey	Perdreau Frederic
Grall Margaux	Levêque Jérémy	Peres Raphaele
Grandclaude Didier	Liarte Sébastien	Perezts Mar
Grimand Amaury	Lievre Pascal	Pesqueux Yvon
Guallino Gabriel	Loilier Thomas	Peton Hélène
Guérineau Mathias	Loison Marie Claire	Peyrard Estelle
Gueye Birahim	Lonceint Romain	Peze Stéphan
Hadengue Marine	Loubaresse Elodie	Philippart Pascal
Haller Coralie	Loufrani-Fedida Sabrina	Pierre Antoine
Hamdoun Mohamed	Louzir-Ben Hassine Anissa	Ple Loic
Harriet Loic	Mainhagu Sébastien	Pokrovsky Alexis
Heraclide Narcis	Maizeray Lidwine	Poussing Nicolas
Herbeth Nathalie	Malherbe Magali	Prim-Allaz Isabelle
Horvath Isabelle	Marchais-Roubelat Anne	Rais Hassen
Hussenot Anthony	Martineau Régis	Ramonjy Dimbi
Hussler Caroline	Mattelin-Pierrard Caroline	Raulet-Croset Nathalie
Huybrechts Benjamin	Maucuer Raphaël	Rayna Thierry
Ibert Jérôme	Mayer Julie	Reynaud Emmanuelle
Jaumier Stéphane	Maymo Vincent	Robert Marc
Jedidi Mariem	Mayrhofer Ulrike	Robic-Pinsard Paulette
Joachim Marie	Mazars-Chapelon Agnès	Roubelat Fabrice
Jrad Amal	Mercuri Chapuis Sylvaine	Rouby Evelyne
Kaminska Renata	Mereaux Jean-Paul	Rouquet Aurélien
Kammoun Mohja	Meriade Laurent	Roussey Clara
Kochura Oleksandra	Messeghem Karim	Roux Benoît
Koenig Gérard	Mhissen Mhedhebi Ines	Rouyre Audrey
Kokshagina Olga	Mignon Sophie	Roy Pierre
Kustoscz Isabelle	Mirc Nicola	Roybier Rajaa



Royer Isabelle
Ruiz Emilie
Saïd Karim
Saives Anne-Laure
Saleh Yasmine
Saleilles Séverine
Salembier Pascal
Sambugaro Jonathan
Sargis Roussel Caroline
Sarrouy-Watkins Nathalie
Schaeffer Véronique
Schäfer Philippe
Schieb-Bienfait Nathalie
Segbotangni Elysé
Segrestin Blanche
Seran Thuy

Servajean-Hilst Romaric
Serval Sarah
Séville Martine
Sghari Amira
Shimada Sakura
Simen Nana Francis Serge
Simon-Lee Fanny
Simon-Lee Fanny
Steyer Véronique
Suire Raphaël
Szostak Bérangère Lauren
Talbot Damien
Tamzini Khaled
Taskin Laurent
Tellier Alberic
Thelisson Anne-Sophie
Théron Christelle

Thomas Catherine
Tillement Stéphanie
Trébucq Stéphane
Urasadettan Jennifer
Vacquier Romain
Valette Annick
Vallat David
Vandangeon Derumez Isabelle
Vignon Christophe
Vilanova Laurent
Warnier Vanessa
Weil Benoit
Weppe Xavier
Zaoual Anne-Ryslène



TABLE DES MATIERES DETAILLEE

INFORMATIONS PRATIQUES.....	4
LES PRIX DE L'AIMS.....	6
Prix décernés par le Comité Scientifique Permanent.....	6
Finalistes du prix Roland Calori.....	6
Finalistes du prix de la meilleure communication AIMS	6
Prix de thèse AIMS 2021	7
Finalistes du Prix de thèse AIMS eDBA 2021.....	7
Prix décernés par le Comité Scientifique d'Organisation	8
Finalistes pour le Meilleur article théorique	8
Finalistes du prix de la Meilleure étude empirique	8
Finalistes du prix de la Meilleure contribution sociétale / managériale.....	8
PROGRAMME GENERAL	9
Mardi 1 ^{er} juin.....	11
Atelier Doctoral 8h30-12h30	11
Doctoriades 14h-17h30	15
Apéro virtuel Doctorants 17h30-19h30.....	15
Pré-conférence 10h00-12h00	15
Mercredi 2 juin	16
Ateliers pré-conférence 9h00-12h00.....	16
9h00-12h00 Atelier « Lexicométrie avec logiciel Prospéro ».....	16
9h30-11h30 Atelier « Ludopédagogie ».....	16
Ouverture de la conférence 13h30-15h30	17
ST-AIMS Mercredi 16h00-17h30	18
ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives	18
ST-AIMS 04 Nouvelles approches de l'incertitude : construction, outils et dynamiques collectives.....	18
ST-AIMS 08 Entreprise libérée, holocratie... : enjeux théoriques et perspectives de recherche	18
Sessions parallèles Mercredi 16h00-17h30.....	19
Acteurs et institutionnalisations (Présidée par Hélène Delacour).....	19



Nouveaux territoires de l'innovation (Présidée par Bérangère Szostak)	19
Approches cognitives (Présidée par Lionel Garreau)	19
Gouvernance (Présidée par Pierre-Jean Barlatier)	19
Tables Rondes des GT Mercredi 17h45-18h45.....	20
Table ronde n°1 : Groupes thématiques MACCA, Approches Critique, Méthodologies	20
Table ronde n°2 : Groupes thématiques Innovation, CENA, Business Model, Organisations émergentes	21
Apéro Virtuel Doctorants – Senior Mercredi 18h45.....	22
Jeu 3 juin	23
ST-AIMS Jeudi 9h00-10h30	23
ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives	23
ST-AIMS 04 Nouvelles approches de l'incertitude : construction, outils et dynamiques collectives.....	23
ST-AIMS 08 Entreprise libérée, holocratie... : enjeux théoriques et perspectives de recherche	24
Sessions Parallèles Jeudi 9h00-10h30.....	24
Autour de l'ambidextrie (Présidée par Frédéric Garcias).....	24
Performance et culture (Présidée par Julie Bastianutti)	24
ST-AIMS Jeudi 11h00-12h30	25
ST-AIMS 01 Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage du management – MACCA Management.....	25
ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives	25
ST-AIMS 07 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA).....	25
ST-AIMS 09 Temporalité et Innovation	25
Sessions Parallèles Jeudi 11h00-12h30.....	26
Modèles d'alimentation durable (Présidée par Sébastien Brion).....	26
Pratiques de la stratégie (Présidée par Guillaume Carton).....	26
Table Ronde du Cercle des Jeunes Dirigeants Jeudi 13h30-15h00	27
Pause-café Virtuelle CJD-AIMS 15h00-15h30.....	28
ST-AIMS Jeudi 15h30-17h00	29
ST-AIMS 02 (Re)penser les objets du management de manière critique : enjeux, défis et perspectives	29
ST-AIMS 05 Temporalités et pratiques d'anticipation	29
ST-AIMS 07 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA).....	29
ST-AIMS 09 Temporalité et Innovation	29



Sessions Parallèles Jeudi 15h30-17h00.....	30
Adoption des innovations (Présidée par Cécile Ayerbe)	30
Approches quantitatives du développement international (Présidée par Philippe Véry) .	30
Tables Rondes Jeudi 17h15-18h45	31
Table Ronde « Quel avenir pour le travail dans une société post-capitaliste ?».....	31
Table Ronde « Pas de management sans design »	32
Vendredi 4 juin.....	33
ST-AIMS Vendredi 9h00-10h30.....	33
ST-AIMS 03 Business Models et nouvelles pratiques de valorisation des ressources et des compétences.....	33
ST-AIMS 07 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA).....	33
ST-AIMS 09 Temporalité et Innovation	33
Sessions Parallèles Vendredi 9h00-10h30	34
Émotions et affects dans l'entrepreneuriat (Présidée par Céline Bérard).....	34
Approches narratives des organisations (Présidée par Stéphan Pezé)	34
Écosystèmes territoriaux et techniques (Présidée par Rachel Bocquet)	34
Meet the Editors Vendredi 11h00-12h30	35
ST-AIMS Vendredi 13h30-15h00.....	36
ST-AIMS 03 Business Models et nouvelles pratiques de valorisation des ressources et des compétences.....	36
ST-AIMS 05 Temporalités et pratiques d'anticipation	36
ST-AIMS 06 Design et Management.....	36
ST-AIMS 07 Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (CENA).....	36
Sessions Parallèles Vendredi 13h30-15h00	37
Entrepreneuriat social (Présidée par Patrice Valéau).....	37
Éthique et gestion (Présidée par Albert David).....	37
Capacité d'adaptation et changement (Présidée par Boris Bourgel)	37
Assemblée Générale Vendredi 15h00-17h00.....	38
Clôture 17h00.....	38
EVALUATEURS.....	39
TABLE DES MATIERES DETAILLEE.....	42