

L'innovation organisationnelle : concept et implications managériales

Coordinateur

Régis COEURDEROY

Professeur

Institut d'Administration et de Gestion, Université Catholique de Louvain

coeurderoy@poge.ucl.ac.be

Intervenants (par ordre alphabétique)

Rodolphe DURAND – Professeur - EM Lyon

rdurand@em-lyon.com

Caroline MOTHE - Professeur des universités - Université de Savoie, IREGE

Caroline.Mothe@univ-savoie.fr

Marc INGHAM – Professeur – Edhec

marc.ingham@edhec.edu

Déroulement / thèmes :

L'objectif de cette table ronde est d'explorer le concept d'innovation organisationnelle en management stratégique ainsi que ses implications managériales. Sur cette base, les parties prenantes à cette table ronde se proposent de « décortiquer » le concept d'innovation organisationnelle et d'étudier dans quelle mesure il remet en cause les conceptions traditionnelles de l'organisation. Ils en déduiront une série de questions à fortes implications managériales sur les deux dimensions clefs suivantes:

- Quelles peuvent être les sources d'innovation organisationnelle ?
 - Y a-t-il de nouveaux modes d'organisation ?
 - Comment gérer renouvellement et capitalisation des savoirs et des capacités organisationnelles ?
- Comment peut-on soutenir durablement un processus d'innovation organisationnelle ?
 - Comment gérer les ruptures ?
 - Comment maintenir la créativité ?

Après une phase d'introduction consacrée à définir ce concept d'innovation organisationnelle, chacun des participants développera une des sous-questions présentées ci-dessus. Un temps sera consacré à la discussion avec le public.