



EDITORIAL

Che(è)r(e)s membres de l'AIMS,

Lors de l'Assemblée Générale de la Conférence 2019, m'a été confiée la grande responsabilité de présider le CA de notre association pour les deux années à venir, aux côtés d'Hélène Delacour qui présidera le CSP. Je suis tout aussi honorée qu'heureuse de la confiance qui m'est ainsi témoignée.

Avant toutes choses, je voudrais exprimer ici quatre remerciements, brefs mais non moins sincères. Merci tout d'abord à Benoit Demil, président sortant du CA, et à Rachel Bocquet, présidente sortante du CSP pour leur action à l'AIMS. Merci aussi et plus largement aux membres du CA et du CSP, pour leur travail quotidien et dévoué au service de notre association. Pour la conférence, dont ils ont permis la réussite en tous points (je n'en dis pas plus ici, vous en découvrirez les détails dans les pages qui suivent), un chaleureux et grand merci au comité local Dakar 2019, aux collègues, aux équipes et aux institutions qui ont reçu l'AIMS. Enfin, merci à tous les membres de l'association pour leurs travaux, leurs contributions et leur engagement dans notre collectif.

Le printemps 2019 a ainsi été marqué par le succès de la conférence AIMS à Dakar. Celui-ci confirme l'AIMS dans ses choix de développement international et de renforcement de ses liens avec les collègues et institutions d'autres pays, proches et plus éloignés. Les années à venir seront l'occasion d'intensifier ceux-ci et de continuer de développer de nouvelles relations. Dans ce cadre, l'AIMS avait, l'an dernier déjà, initié un dialogue avec EURAM. Celui-ci se poursuit. Dans cette perspective, nous avons profité de la conférence à Dakar pour échanger avec Thomas Durand, ancien président de l'AIMS et actuel président d'EURAM. L'AIMS est également représentée aux activités présidentielles par lesquelles EURAM interconnecte les associations européennes. Une réflexion est désormais engagée au CA sur les possibilités et modalités d'une collaboration plus marquée.



Notre AIMS est un lieu d'échange et d'enrichissement scientifique, intellectuel. Mais c'est aussi un espace de socialisation et de convivialité. La conférence, les sessions et les groupes thématiques répondent à cette double logique et il m'apparaît essentiel que dans les années à venir nous continuions à la cultiver. Le CA vient ainsi de voter le principe de nouvelles actions, avec notamment deux ateliers de développement professionnel en pré-conférence : des doctoriades et un atelier jeune chercheur. Ceux-ci ne se substituent pas à l'atelier doctoral, qui rencontre un large succès et naturellement demeure, mais interviennent en complément. Les doctoriades prendront la forme d'une journée de socialisation et d'interventions thématiques sur des sujets ayant trait au parcours doctoral. A la demande du

comité local de la conférence 2019, nous avons initié ce format à Dakar et le succès rencontré incite le CA à vouloir renouveler l'expérience. L'atelier de développement jeune chercheur mêlera, quant à lui, interventions thématiques et débats collectifs à l'attention des docteurs déjà en poste. Les modalités de mise en œuvre sont à l'étude et seront à l'ordre du jour du CA d'automne.



Plusieurs renouvellements marqueront le calendrier de l'AIMS dans les mois à venir. Tout d'abord, sachez que 2020 sera une année d'élection, avec le renouvellement de la moitié du CA. Un appel à candidatures sera diffusé durant l'hiver mais j'invite d'ores et déjà toutes celles et ceux qui souhaitent intensifier leur investissement dans l'association à réfléchir aux initiatives qu'ils aimeraient développer et aux compétences et capacités qu'ils aimeraient apporter à l'AIMS. Par ailleurs, en 2020, plusieurs Groupes Thématiques arriveront au terme de leur période de contractualisation. Je vous rappelle que les GT ont vocation à contribuer au développement de la connaissance sur une thématique spécifique, importante et/ou actuelle, dans les domaines disciplinaires de l'association et ce par un programme de travail structuré sur 4 ans. L'appel à candidature GT est d'ores et déjà lancé (cf. pages suivantes). Nous attendons vos propositions ! En 2020 également, le processus que conduit actuellement le CA pour le renouvellement de l'équipe éditoriale de M@n@gement arrivera à son terme. D'ici là, nos sincères remerciements à Thibault Daudigeos, Thomas Roulet et aux 9 éditeurs associés qui travaillent à leurs côtés pour défendre et faire vivre la revue.

Il y a quelques jours, la Fnege a publié son nouveau classement des revues de gestion. Le processus qui conduit à son établissement relève d'un travail complexe et difficile à de nombreux égards. L'AIMS, qui avait proposé l'intégration de 13 nouvelles revues dans ses domaines, se félicite que 7 d'entre elles fassent leur apparition dans la liste (Business Horizons, Creativity Research Journal, Industrial and Corporate Change, Journal of General Management, Leadership & Organization Development Journal, Management and Organization Review, Qualitative Research)



Conférence AIMS 2020 à Toulouse



Institutions d'accueil: Toulouse School of Management (TSM) & Toulouse Business School (TBS)

Dates : 3-5 juin 2020 (à confirmer)

Enfin, si vous trouverez dans la suite de cette lettre, un compte-rendu détaillé et de beaux souvenirs de la conférence AIMS Dakar 2019, sachez que nous sommes aussi heureux à la perspective de nous retrouver tous lors de la conférence AIMS Toulouse 2020 (du 2 au 5 juin) à laquelle nous vous attendons nombreux ! Et n'oubliez pas de répondre à l'appel à ST-AIMS et GT.

D'ici là, le CA et le CSP restent au travail. Les prochaines réunions du CA auront lieu le 3 octobre, les 16-17 janvier et le 2 avril. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions/suggestions.

Bonne lecture et très bel été à tous

Isabelle Bouty

Présidente de l'AIMS



AIMS Dakar 2019 : La disruption en action

La vingt-huitième conférence annuelle de l'AIMS s'est tenue à Dakar du 11 au 14 juin 2019, en collaboration avec l'ASSG (Association Sénégalaise des Sciences de Gestion). Trois institutions locales, l'EUA (Excellence Universitaire Africaine), l'IAM (Institut Africain du Management) et l'UCAD (Université Cheikh Anta Diop), nous ont fait le plaisir d'accueillir nos débats scientifiques dans leurs locaux.



192 communications avaient été soumises et 117 ont été acceptées et présentées par les congressistes. Au total, ce sont plus de 140 collègues qui ont répondu à l'appel lancé par les organisateurs lors de la conférence de Montpellier : venir se frotter aux problématiques originales et aux stratégies et modes d'organisation créatifs imaginés par le continent africain.

Ce « décentrage » aura permis une conférence très riche sur le plan scientifique, entre les séances plénières, les table-rondes, les sessions parallèles, les séances de controverses, etc.

La conférence inaugurale du Professeur Kenneth Amaeshi, Université d'Edimbourg (photo au centre), véritable plaidoyer en faveur de l' « Africapitalisme », aura été l'occasion d'encourager toujours plus les chercheurs du monde entier à étudier et comprendre l'originalité, la richesse et la portée du monde des affaires à l'œuvre au Sénégal, et bien au-delà sur le territoire africain. La seconde séance plénière, animée par des dirigeants d'entreprises locaux, a permis de confronter ces idées académiques à la perception de la réalité et des enjeux de telles spécificités par les acteurs économiques : principes de solidarité, employabilité, multi-culturalisme et coopératives furent quelques-uns des thèmes abordés. Finalement, acteurs académiques et économiques auront mis en exergue les populations locales, jeunes, hyperconnectées et mues par l'esprit d'entreprendre dans des économies en forte croissance et qui ont aujourd'hui leur destin entre leurs mains. Mais comme nous le signifiait le recteur de l'UCAD dans son allocution : gare au *Xala* ! (<https://youtu.be/t-a15ZLKxjM>)



Les tables rondes ont porté sur le management des organisations artistiques et culturelles, les modèles économiques des entreprises multinationales en contexte de pauvreté, la réinvention du management de l'innovation à l'heure du numérique, le tourisme et la création d'emploi au Sénégal, les micro et petites entreprises agro-alimentaires au défi de la formation et de la performance, et une session controversée a été dédiée à la question de la recherche en sciences de gestion en Afrique.



Comme l'annonçait le thème de la conférence, la disruption fut à l'honneur non seulement dans les discours mais aussi dans les pratiques. Ainsi, plusieurs innovations ont été mises en œuvre lors de la conférence, comme les doctoriades, l'organisation d'une ST-AIMS croisée entre plusieurs GT, ou d'une *learning expedition* commune à plusieurs ST-AIMS.



Au-delà de ces débats scientifiques riches et renouvelés, la conférence a également été l'occasion de découvrir le mode de vie dakarois, avec ses atouts (une gastronomie de qualité et la fameuse *Teranga*, un savant mélange d'hospitalité et de souci de l'autre) et ses surprises (une circulation dantesque, fort heureusement évitée, grâce à des escortes policières imaginées par les organisateurs pour ouvrir la voie aux bus des conférenciers). La découverte de la culture locale s'est prolongée lors des événements conviviaux, comme la soirée des amis chez Fatou, face aux surfeurs locaux, et le dîner de gala, au Musée des Civilisations Noires récemment inauguré, dans une ambiance musicale locale très rythmée.

Au final, ce fut une conférence ambidextre qui a su mêler continuité (de l'excellence des échanges scientifiques et de la qualité des moments conviviaux au sein de la communauté AIMS) et rupture (dans la forme de certaines activités) grâce à l'implication sans faille de l'équipe organisatrice.

Encore un grand bravo au CSL piloté par Birayim Gueye et Samba Déme!



Les activités pré-conférence de l'AIMS : quelles nouveautés !

L'atelier doctoral

Soucieux d'accompagner le plus grand nombre de doctorants dans la construction et le développement de leur travail doctoral, le CSP a adopté un nouveau format pour l'atelier doctoral de l'AIMS 2019. Celui-ci s'est en effet déroulé en France (à Paris le 16 mai 2019, la veille du PSL Strategy Workshop) et à Dakar (le 11 juin 2019, le matin d'ouverture de la conférence). Grâce à cette initiative, ce sont 21 doctorant(e)s qui ont vu leurs projets doctoraux sélectionnés et pu bénéficier des conseils de plus de 30 collègues impliqué(e)s et bienveillant(e)s.

Les Doctoriades



Pour toujours mieux répondre aux besoins et attentes des doctorants et jeunes docteurs, un nouveau format d'activités a été proposée cette année : les Doctoriades AIMS. Cette première édition a pris la forme d'un cycle de conférences plénières, à destination des doctorants locaux et animées par des collègues confirmés sur les thèmes suivants : comment faire une revue de littérature critique ; comment présenter et discuter ses résultats ; quelle différence entre thèse par article et thèse classique ; choisir son sujet et élaborer sa problématique ; fondements du management et les tendances thématiques de la recherche en Afrique.

Une initiative particulièrement appréciée par les nombreux participants et qui sera reconduite dans les années à venir.

Visites et ateliers d'espaces collaboratifs d'innovation #OWEE Hackerspaces

Cette année, la ST-AIMS 04 « Coworkers, makers, hackers : liberté, liminalité, liquidité des pratiques de travail collaboratif » et la ST-AIMS 06 « Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage et de la formation au Management » (MACCA Management) ont uni leurs forces et co-organisé une *learning expedition* en collaboration avec deux espaces collaboratifs d'innovation de Dakar : le makerspace Ker-Thioissane et l'incubateur - espace de co-working Jokkolabs.



Une trentaine de participants a pu découvrir le fablab Ker Thioissane, qui axe ses activités autour de la recherche sur l'art et les nouvelles technologies, et ce qu'elles impliquent dans nos sociétés. Ce lieu de recherche, de résidence, de création et de formation, encourage l'intégration du multimédia dans les pratiques artistiques et créatives traditionnelles, et cherche à soutenir le croisement des disciplines.

Les conférenciers ont également pu bénéficier d'une visite du site du « jardin Jet d'eau ». Après l'indépendance, dans les années 60, ce quartier Sicap/Jet d'eau était l'un des quartiers résidentiels de la capitale avec ses immeubles, ses villes, son jet d'eau, et cet espace public où chacun pouvait venir prendre l'air. Il est ensuite devenu un espace anarchique, se caractérisant par sa saleté et son insécurité. Entourée de cinq immeubles regroupant une centaine de foyers, ce terrain est pourtant bordé par des cantines d'artisans traditionnels locaux, une mosquée et un centre de réinsertion sociale dotée d'une école maternelle. Face à constat, Kër Thioissane, en accord avec les habitants et la mairie, a décidé d'inviter l'artiste Emmanuel Louisgrand et sa structure GreenHouse à y réaliser un jardin artistique, dans le cadre de son Ecole des Communs. L'objectif est de redonner envie aux habitants d'occuper cet espace et le faire leur, un espace de rencontre et de partage de pratiques.



Après cette matinée commune, le groupe s'est séparé. La ST-AIMS 06 a tout d'abord participé à un atelier Jerry. Cet atelier créatif vise à démonter un ordinateur fixe et à le réassembler dans un bidon de 20 litres, sur lequel on fait tourner une application open-source (logiciel libre de droit d'auteur). Puis est venu le temps de partager un repas traditionnel de Dakar : le thiéboudienne. Avec les animateurs locaux de la communauté Ker Thiossane, un échange autour des pratiques d'enseignement et de la place de l'art et des technologies dans l'enseignement a eu lieu.

La ST-AIMS 04 est, pour sa part, partie découvrir le Jokkolabs, laboratoire de changement sociétal par l'entrepreneuriat. L'entrepreneur y est présenté comme celle ou celui qui imagine un futur qui n'existe pas, dans une visée de transformation sociale. Les participants de cette *learning expedition* ont découvert un espace fondé sur le pouvoir des liens (Jokko signifiant "connexion" en Wolof). Jokkolabs construit des ponts entre les communautés éducatives, économiques et politiques, les jeunes et les plus expérimentés, à l'aide d'espaces collaboratifs d'innovation implémentés dans différents pays en Afrique et en Europe.

Contacts : Isabelle VANDANGEON-DERUMEZ et Amadou LO.





Les prix décernés pendant la conférence 2019 : Bravo aux lauréats !

Prix de thèse AIMS

12 candidatures éligibles, 3 finalistes, une lauréate :

Albane Grandazzi, « Espaces, pratiques et transition dans l'organisation : une ethnographie en gares » sous la direction de François-Xavier de Vaujany (Université Paris Dauphine)



Prix Roland Calori – Jeune Chercheur

9 communications éligibles, 2 finalistes, une lauréate :

Sophia Galière, « Power in the Age of Platformization: A Foucauldian Analysis of Deliveroo »

Prix meilleur article

15 communications éligibles, 2 finalistes, une lauréate :

Sophia Galière, « Power in the Age of Platformization: A Foucauldian Analysis of Deliveroo »

Prix meilleur article théorique

Philippe Lépinard et *Isabelle Vandangeon-Derumez*, « Apprendre le management autrement : la ludopédagogie au service du développement des soft skills des étudiant-e-s »

Prix meilleur étude empirique

Laetitia Gabay et *Jean-Pierre Boissin*, « Affective continuance and normative commitment of intended entrepreneurs: an empirical test »





Prix meilleures implications managériales ou sociétales

Malick Ndiaye, Jaqueline Bobeche, Mounir Benahcene, Assane Badiane, « Les “makers” made in Africa : une analyse théorique et conceptuelle »

Prix meilleurs évaluateurs

Loïc Plé, IESEG School of Management, et Véronique Steyer, Ecole Polytechnique.



Le mot du Comité Scientifique Permanent (CSP) de l'AIMS

Remerciements

Comme chaque année, le CSP a été sollicité sur de nombreuses missions (atelier doctoral, ST-AIMS, GT-AIMS, déontologie, etc.) et l'organisation de nombreux prix (prix de thèse, prix Roland Calori, prix meilleur article AIMS, etc.).

Tout cet important travail n'aurait pu être réalisé sans l'implication de tous les membres du CSP que je tiens à remercier chaleureusement. Plus particulièrement, je souhaiterais souligner le travail exceptionnel réalisé par **Rachel Bocquet**, présidente sortante du CSP. Son professionnalisme et sa réactivité, bien que désormais légendaires, doivent être soulignés.

Je souhaite également remercier sincèrement **les membres sortants du CSP** pour tout le travail accompli : Magali Ayache, Sébastien Brion, Vincent Chauvet, Nicola Mirc, Christelle Théron. Merci pour votre implication !

Enfin, c'est avec plaisir que nous accueillons cette année **6 nouveaux membres** qui nous rejoignent pour un mandat de 3 ans : Céline Bérard, Sandra Dubouloz, Albane Grandazzi (Prix de thèse AIMS 2019), Jean-Pascal Gond, Thomas Roulet et Vanessa Warnier. Bienvenue à vous et au plaisir de travailler ensemble au sein du CSP !

Prochaines échéances

Dès maintenant, le CSP lance avec le CA deux nouveaux appels à GT-AIMS et ST-AIMS. Ne manquez pas les deadlines de ces deux appels, fixées au 13 septembre 2019 !

Les appels se trouvent à la fin de cette lettre et sur le site de l'AIMS : [appel à GT-AIMS](#) ; [appel à ST-AIMS](#)

Pour rappel, un GT-AIMS (Groupe Thématique de l'AIMS) (<http://www.strategie-aims.com/groups>) est un groupe semi-durable (4 ans) qui a pour vocation à contribuer au développement de la connaissance sur une thématique spécifique de l'association. Il peut organiser des activités/événements tout au long de l'année et s'engage à participer à l'animation scientifique de la conférence annuelle en organisant au moins une activité (atelier pré-conférence, visite, ST-AIMS, etc.).

Une ST-AIMS (Session Thématique de l'AIMS) est proposée par une équipe ponctuelle qui souhaite fédérer des communications et animer des échanges (sous divers formats) autour d'un thème spécifique. Elle est l'une des modalités de communication de l'activité scientifique que propose l'AIMS lors de sa conférence annuelle.

Soyez nombreux à postuler aux appels à GT-AIMS et à ST-AIMS pour renforcer encore la dynamique scientifique de notre communauté ! Rendez-vous à Toulouse pour de nouvelles expérimentations.

Hélène Delacour

Présidente du CSP



L'équipe du CA

Isabelle BOUTY (présidente)
Pierre-Jean BARLATIER
Cécile BELMONDO
Rachel BOCQUET
Paul CHIAMBARETTO
Wafi CHTOUROU
Pascal CORBEL
Albert DAVID
Hélène DELACOUR
Benoit DEMIL
Lionel GARREAU
Caroline HUSSLER
Frédéric LEROY
Audrey ROUZIES
Jean-Philippe TIMSIT
Isabelle VANDANGEON-DERUMEZ

L'équipe du CSP

Hélène DELACOUR (présidente)
Chahrazad ABDALLAH
Céline BERARD
Rachel BOCQUET
Sandra DUBOULOZ
Jean-Pascal GOND
Albane GRANDAZZI (Prix de thèse AIMS 2019)
Gazi ISLAM
Julien JOURDAN
Marine HADENGUE
Imen MZID
Nathalie RICHEBE
Thomas ROULET
Anne-Laure SAIVES
Jonathan SAMBUGARO
Bertrand SERGOT
Vanessa WARNIER

Les équipes du CA et le CSP restent à votre écoute pour toutes vos idées ou vos projets !



APPEL À PROJETS GT-AIMS (2020-2023) GROUPES THÉMATIQUES AIMS

PRINCIPES du GT-AIMS : Groupe Thématique de l'AIMS

Souhaitant encourager à la fois le développement de communautés traitant de sujets établis ainsi que les initiatives autour de sujets émergents et/ou aux frontières de la connaissance, l'AIMS porte, en son sein, deux formats thématiques : les Groupes Thématiques (GT-AIMS, mis en place en 2017) et les Sessions Thématiques (ST-AIMS, mises en place en 2014).

Le présent document est consacré aux GT-AIMS. Il vise à permettre la mise en place de nouveaux GT pour une durée de 4 ans (2020-2023). Parmi les 8 GT-AIMS, 7 sont engagés dans leur dernière année (2017-2020). Seul le GT-AIMS MACCA se situe à mi-période (2019-2022) - <http://www.strategie-aims.com/groups/> :

- Innovation (Cécile AYERBE, Fanny SIMON-LEE, Caroline MOTHE, Julien PENIN)
- Méthodologies (Lionel GARREAU, Isabelle ROYER, Thomas ROULET)
- POTES – Psychanalyse, organisation, travail et société (Gilles ARNAUD, Carine CHEMIN-BOUZIR, Christophe VIGNON, Bénédicte VIDAILLET)
- Nouvelles pratiques de travail, nouveaux modes de vie (Anthony HUSSENOT, Chahrazad ABDALLAH, Emilie LANCIANO, Philippe LORINO, Jonathan SAMBUGARO)
- CENA – Coopetition, Ecosystems, Networks and Alliances (Paul CHIAMBARETTO, Anne-Sophie FERNANDEZ, Marc ROBERT, Wojciech CZAKON)
- IM – L'innovation managériale (Sandra DUBOULOZ, Emilie CANET, Philippe GIULIANI, Albert DAVID)
- RMA – La recherche en management et l'Afrique (Ababacar MBENGUE, Konan Anderson SENY KAN, Mahamadou BIGA-DIAMBEIDOU, Seydou SANE)
- MACCA Management – Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage et de la formation au Management (Isabelle VANDANGEON-DERUMEZ, Frédérique ALEXANDRE-BAILLY, Philippe LEPINARD, Anne-Laure SAIVES, Christelle THERON)

Les grands principes d'un GT-AIMS sont les suivants :

- 1. Objet :** au sein de l'AIMS, un groupe thématique GT-AIMS a pour vocation de contribuer au développement de la connaissance sur une thématique spécifique, importante et/ou actuelle, dans les domaines disciplinaires de l'association (stratégie, management, organisation). Pour autant, un GT-AIMS n'a pas le monopole du thème dont il traite.
- 2. Durée :** un GT-AIMS est instauré par décision du CA de l'AIMS pour une durée de 4 ans. La période de 4 ans débute lors de la conférence suivant immédiatement le vote du CA créant le GT-AIMS. Elle inclue donc quatre conférences.
Au cours de la quatrième année, les porteurs préparent un bilan synthétique de l'activité du groupe et l'adressent au CSP (Présidente) et au CA (Présidente) à l'issue de la dernière conférence active du GT-AIMS.
- 3. Activités :** les GT-AIMS doivent contribuer au contenu de la conférence annuelle de l'AIMS, notamment en organisant une session lors de celle-ci. Pour cette session, le processus de soumission et de sélection des communications est identique à celui des ST-AIMS: appel à communications ouvert (intégré à l'appel à la communication de la conférence), évaluation en double aveugle, etc. En complément et au moment de la conférence annuelle de l'AIMS, les GT-AIMS peuvent et sont même encouragés à organiser des activités pré-conférence. Ces activités peuvent prendre d'autres formes : débats, visites, invitations de professionnels, ateliers d'écriture, etc. Leur organisation est à la charge des GT-AIMS, en coordination avec le comité scientifique permanent, le comité scientifique local et le comité local d'organisation.



Les GT-AIMS peuvent également proposer d'autres activités au fil de l'année s'ils le souhaitent, c'est-à-dire hors conférence. Toutes ces activités doivent être organisées sous l'égide de l'AIMS, faire l'objet d'un appel à communication s'ils visent la présentation de communications, et être annoncées sur le site de l'AIMS. La participation à ces activités implique l'adhésion à l'association.

- 4. Gouvernance** : un GT-AIMS est porté par une équipe de 2 (minimum) à 4 (maximum) collègues légitimes sur la thématique. L'équipe est diversifiée en termes notamment de séniorité, de position, d'affiliation, de géographie. Au moins un membre de l'équipe doit être un chercheur senior et un membre, un chercheur junior. Par «senior», l'AIMS entend notamment une crédibilité établie sur la thématique du GT-AIMS; une capacité à soutenir une animation scientifique de qualité pour les participants; une expérience dans la communauté pour faire le lien entre générations et institutions; ou encore une capacité, notamment par sa visibilité et sa légitimité dans le champ, à attirer des contributeurs au GT-AIMS. Au sein de l'équipe du GT-AIMS, un responsable principal identifié sera plus particulièrement en charge des relations avec les correspondants AIMS (CA, CSP, CSL). L'équipe porteuse du GT-AIMS est responsable de l'animation de celui-ci (organisation et animation des activités lors de la conférence, valorisation des travaux) tout au long de sa vie (du projet au bilan). Tous les membres d'un GT-AIMS doivent être adhérents à l'AIMS et à jour de cotisation.

- 5. Création et dissolution** : créations et dissolutions des GT-AIMS sont prononcées par la CA de l'AIMS après consultation du CSP. Tous les deux ans, un appel à GT-AIMS est ouvert après la conférence annuelle et jusqu'au **13 septembre 2019**. L'appel précise le nombre de GT-AIMS à créer, en fonction du nombre de GT-AIMS actifs et du nombre de GT-AIMS total souhaité par le CA. Il précise également les éléments constitutifs du dossier de candidature à GT-AIMS:

- Nom proposé pour le GT-AIMS ;
- Identification des membres de l'équipe + biographies succinctes des porteurs ;
- Description du thème du GT-AIMS et mots clefs ;
- Projet du GT-AIMS dans la durée (4 ans) et déclinaison annuelle envisagée ;
- Activités antérieures (type tables rondes, ateliers, etc.) déjà portées par l'équipe sur la thématique du GT-AIMS ;
- Propositions éventuelles de valorisation des travaux ;
- Déclaration d'engagement des porteurs à demeurer impliqué(e)s durant les 4 ans;
- Bibliographie indicative.

L'appel à GT-AIMS est communiqué sur le site de l'association, dans la lettre de l'AIMS, ainsi que par tous les moyens adaptés.

Les dossiers de candidature sont adressés par les porteurs de projet à la présidente du CSP de l'AIMS.



Soumission des projets de GT-AIMS

Merci d'adresser le document décrivant votre projet (modèle ci-après) en pdf attaché à :

Présidente du CSP de l'AIMS : helene.delacour@univ-lorraine.fr

Avant le : 13 Septembre 2019

Indiquer en objet du message : Proposition GT-AIMS 2020 Titre du GT-AIMS

Les projets seront examinés conjointement par le CSP et le CA à la lumière des principes décrits ci-dessus. Un GT-AIMS est instauré par décision du CA de l'AIMS pour une durée de 4 ans.



Projet de GT-AIMS 2020-2023

Pour la période 2020-2023, le CA de l'AIMS a fixé le nombre de GT à créer à 7.

Adresser le document en pdf à :

Présidente du CSP de l'AIMS : helene.delacour@univ-lorraine.fr

Avant le : 13 Septembre 2019

GT-AIMS : Nom proposé

DESCRIPTION GENERALE DU THEME DU GT-AIMS :

Présentation générale du thème ainsi que des enjeux actuels liés à son étude et qui justifient le développement d'un GT-AIMS compte tenu notamment du contexte formé par notre communauté.

Mots clefs :

3 à 5 mots-clefs

EQUIPE PORTEUSE :

2 à 4 responsables formant une équipe diversifiée (séniorité, position, affiliation, géographie). Au moins un membre de l'équipe doit être un chercheur senior et un autre membre, un chercheur junior. Identifier également un Responsable Principal (RP), qui sera plus particulièrement en charge des relations avec les différents conseils de l'AIMS (CA, CSP, CSL).

Responsable Principal : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse électronique –

Biographie (150 à 200 mots)

Responsable 2 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse électronique

Biographie (150 à 200 mots)

Responsable 3 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse électronique

Biographie (150 à 200 mots)

Responsable 4 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse électronique

Biographie (150 à 200 mots)

Un ou plusieurs membres de cette équipe ont-il déjà porté (ou soumis un projet de) GT-AIMS sur ce thème ou un thème proche au cours des 5 années passées ?

Si oui, merci de préciser

Activités antérieures :

Décrivez ici, si elles existent, les activités antérieures (type tables rondes, ateliers, ST-AIMS etc.) déjà portées par l'équipe ou certains de ses membres sur la thématique du GT-AIMS

Déclaration d'engagement :

Engagement des porteurs à demeurer impliqué(e)s dans l'animation du GT-AIMS durant les 4 ans de son existence.



PROJET SCIENTIFIQUE :

Merci de fournir ici une description détaillée (1 à 2 pages) du projet de travail du groupe thématique au fil des quatre années de son existence. Ce projet scientifique détaillé est la «feuille de route» du GT-AIMS. Vous pouvez, par exemple, insister sur la manière dont les travaux seront articulés d'année en année d'un point de vue thématique, sur la manière dont vous projetez de décliner la thématique du groupe au fil de sa vie, ou encore sur la manière dont la montée en puissance des contributions sera assurée. Si vous souhaitez développer des activités complémentaires à la session du GT lors de la conférence annuelle, vous pourrez également les décrire ici en soulignant leur apport au groupe.

Propositions éventuelles de valorisation des travaux :

Bibliographie indicative :

Pour un article :

Edwards, J. R. & Parry, M. E. 1993. On the use of polynomial regression equations as an alternative to difference scores in organizational research. *Academy of Management Journal*, 36 : 6, 1577-1613.

Pour un chapitre dans un ouvrage :

Masterman, M. 1970. The nature of a paradigm. In I. Lakatos & A. Musgrave (dir.). *Criticism and the Growth of Knowledge*. Cambridge: Cambridge University Press, 59-89.

Pour un livre :

March, J. G. & Simon, H. A. 1958. *Organizations*. New York : Wiley.



XXIX^{ème} CONFÉRENCE DE L'AIMS - Toulouse Sessions thématiques AIMS

PRINCIPES de la ST-AIMS : Session thématique de l'AIMS

La ST-AIMS (Session Thématique de l'AIMS) est l'une des modalités de communication de l'activité scientifique que propose l'AIMS lors de sa conférence annuelle. C'est un périmètre dans lequel les communications et échanges sont centrés sur un thème spécifique, animés par une équipe dédiée et ouverts à divers formats. Les grands principes d'une ST-AIMS sont les suivants :

- 1. Proposition de ST-AIMS** : les propositions de ST-AIMS doivent être adressées au président du CSP, sur la base des **documents A et B** ci-joints. La soumission et la sélection des projets ont lieu entre l'été et le début de l'automne, selon un agenda adapté à celui de la conférence. Le calendrier est diffusé dès que disponible. La sélection des projets de ST-AIMS est effectuée par le Conseil Scientifique Permanent (CSP) sur la base des propositions reçues aux dates fixées dans ce calendrier.
- 2. L'appel à communication dans les ST-AIMS** retenues par le CSP est intégré à l'appel à communication de la conférence. Les communications soumises sont évaluées en double aveugle.
3. Une ST-AIMS comprend un **appel à contribution ouvert**. Elle ne peut pas être uniquement basée sur des communications invitées. Le nombre de contributions attendues est au minimum de 4.
- 4. L'organisation des ST-AIMS est sous la responsabilité de leurs porteurs** (2 à 4 personnes) qui choisissent la thématique, le format d'organisation et d'animation de leur session selon les contraintes générales de la conférence (notamment horaires et localisation). Les ST-AIMS peuvent par exemple intégrer des invités, des visites....
5. Les participants à une ST-AIMS (responsables, auteurs, invités, contributeurs) **s'inscrivent à la conférence** de l'AIMS selon les tarifs habituels.
6. Les ST-AIMS se déroulent **en parallèle des sessions habituelles** de la conférence (à l'exclusion des sessions plénières), le deuxième ou le troisième jour de la conférence.

Pour les responsables de la ST-AIMS, les principes de sélection des communications retenues sont les suivants :

1. Chaque papier sélectionné aura reçu deux évaluations positives par le système d'évaluation de l'AIMS.
2. Si les responsables considèrent qu'un article ayant reçu deux évaluations positives n'est pas dans le thème de la ST-AIMS ou si le nombre de papiers est trop important par rapport au format de la ST-AIMS, les responsables de la ST-AIMS se réservent le droit de ne pas intégrer le papier dans leur ST-AIMS. Celui-ci sera alors réintégré dans le cadre des sessions parallèles de l'AIMS. Il n'est en aucun cas rejeté.

Pour les auteurs, les principes de soumission à une ST-AIMS sont les suivants :

1. Les articles soumis à une ST-AIMS doivent répondre au cahier des charges des communications de l'AIMS en matière de format, de langue et de déontologie (voir appel à communication général de l'AIMS).
2. La soumission se fait par le biais de la plateforme de soumission à la conférence annuelle de l'AIMS. L'auteur doit simplement identifier la ST-AIMS à laquelle il souhaite soumettre.
3. Son papier est évalué par des évaluateurs identifiés par les responsables de la ST-AIMS selon les mêmes principes et selon la même grille que pour l'évaluation générale.
4. Les papiers présentés dans le cadre d'une ST-AIMS peuvent concourir à l'ensemble des prix décernés par l'AIMS.
5. En cas de double évaluation positive, les responsables de la ST-AIMS décident soit d'intégrer le papier dans la ST-AIMS, soit (pour des raisons de positionnement ou d'organisation) de basculer le papier dans le régime général de la conférence de l'AIMS. **TOUT PAPIER** ayant reçu une **DOUBLE EVALUATION POSITIVE** sera accepté à l'AIMS.



6. En cas d'évaluation divergence (1 avis positif et 1 avis négatif), l'arbitrage se fait selon les modalités habituelles de la procédure d'évaluation de l'AIMS.
7. En cas de double évaluation négative, le papier est rejeté et ne peut être présenté, ni dans la ST-AIMS, ni dans la conférence.

Soumission des projets de STAIMS

Adresser les documents A et B en pdf attachés à :

Présidente du Comité Scientifique Permanent (CSP) – helene.delacour@univ-lorraine.fr

Avant le : 13 septembre 2019

Indiquer en objet du message : Proposition ST-AIMS 2020 *Titre de la STAIMS*

Seront examinées les propositions de ST-AIMS qui respectent le format et les indications mentionnés ci-dessus. Pour rappel : toutes les ST-AIMS doivent reposer sur un appel à contribution ouvert (pas de ST-AIMS sur la seule base d'invités). Le nombre de contributions retenues et présentées sera au minimum de 4. Le format d'organisation des ST-AIMS est laissé à l'appréciation des responsables (session classique de présentations, débats, ateliers « créatifs », visites, etc.)

Seront privilégiées les propositions de ST-AIMS qui s'inscrivent dans les champs génériques de l'AIMS (Stratégie, Organisation et Management) et apportent une plus-value par rapport à l'appel à communication général de l'AIMS en termes :

- **D'émergence** : nouvelles thématiques ou nouveaux champs d'application des réflexions du management stratégique.
- **De transversalité** : thématiques, format d'organisation et d'animation favorisant la transversalité avec d'autres disciplines ou champs spécialisés.
- **De spécialisation** : thématiques, format d'organisation et d'animation favorisant un approfondissement et une focalisation sur certaines dimensions spécifiques (méthodologique, conceptuelle, théorique)



Document A : Appels à projets ST-AIMS 2020

Adresser le document en pdf à la Présidente du Comité Scientifique Permanent (CSP) –

helene.delacour@univ-lorraine.fr

Avant le : 13 Septembre 2019

ST-AIMS : [Titre]

RESPONSABLES : Minimum 2 – Maximum 4 responsables. Au moins un membre de l'équipe responsable doit être un chercheur senior (compétences sur la thématique, réputation, garantie d'attractivité). Identifier un Responsable Principal (RP) qui sera plus particulièrement en charge des relations avec les différents conseils de l'AIMS (CA, CSP, CSL). Identifier les responsables sous le format suivant :

Responsable Principal 1 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse email –

Courte biographie (100 mots maximum)

Responsable 2 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse email

Courte biographie (100 mots maximum)

Responsable 3 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse email

–

Courte biographie (100 mots maximum)

Responsable 4 : Nom, Prénom – Affiliation (Université, Ecole, Laboratoire, Institution, Fonction) – adresse email

–

Courte biographie (100 mots maximum)

FORMAT de la ST-AIMS : La ST-AIMS peut être conçue sur un format variable (2 à 4 slots de 1h30 ou 2h). Le format pourra être adapté à l'issue du processus de sélection des papiers. Il sera nécessaire que le RP de la ST-AIMS fasse connaître son choix au CSL (Comité Scientifique Local). Les ST-AIMS pourront se dérouler, suivant les possibilités du programme, sur des plages horaires consécutives ou disjointes, sur une ou deux journées.

Description (150 mots maximum) : Décrire brièvement les principales caractéristiques de la proposition

Mots clés: 7 maximum

Evaluateurs : Identifier la liste des 20 évaluateurs qui seront sollicités par le CSL pour évaluer les propositions de communication fléchées pour cette STAIMS. Tous les collègues mentionnés dans cette liste auront accepté formellement d'être évaluateurs pour la ST-AIMS.

Cette liste est présentée par ordre alphabétique dans un tableau à quatre colonnes :

NOM	Prénom	Affiliation	Adresse électronique



Document B : Appels à communication ST-AIMS 2020

Adresser le document en PDF à la Présidente du Comité Scientifique Permanent (CSP) –

helene.delacour@univ-lorraine.fr

Avant le : 13 Septembre 2019

ST-AIMS : [Titre]

RESPONSABLES :

Responsable 1 (Université/Ecole, Laboratoire de recherche) – adresse email

Responsable 2 (Université/Ecole, Laboratoire de recherche) – adresse email

Responsable 3 (Université/Ecole, Laboratoire de recherche) – adresse email

Responsable 4 (Université/Ecole, Laboratoire de recherche) – adresse email

Mots-clés : XXX – XXX – XXX -

Appel à communication

XXXXXXXX

Références :

Pour un article :

Edwards, J. R. et M. E. Parry (1993), On the Use of Polynomial Regression Equations as an Alternative to Difference Scores in Organizational Research, *Academy of Management Journal*, 36 : 6, 1577-1613.

Pour un chapitre dans un ouvrage :

Masterman, M. (1970), The Nature of a Paradigm, in I. Lakatos & A. Musgrave (dir.) *Criticism and the Growth of Knowledge*, Cambridge: Cambridge University Press, 59-89.

Pour un livre :

March, J. G. et H. A. Simon (1958), *Organizations*, New York, NY : Wiley.