



Poste de doctorant en sciences de gestion

Chaire Résilience & LeaderShip

Ecole navale - UBO

En partenariat avec les entreprises Naxicap, Safran, BFM

Durée : contrat doctoral à compter de la rentrée 2018

Localisation : Ecole navale (Lanvéoc-Bretagne 29) & laboratoire LEGO, site de Brest.

Mots clés : HRO - Résilience organisationnelle - Leadership - Fiabilité - Modélisation systémique - mémoire organisationnelle.

Sujet:

Le candidat retenu travaillera dans le cadre de la chaire Résilience & LeaderShip Ecole navale - UBO soutenue par les partenaires industriels Naxicap, Safran, BFM sur l'identification d'un indicateur de mesure/ diagnostic de la capacité de résilience organisationnelle. Ce projet correspond à un budget global de l'ordre de 680 K€ répartis sur 3 ans et pourra bénéficier de financements complémentaires.

Au sein d'une équipe de recherche de l'Ecole navale, du laboratoire LEGO de l'Université de Bretagne Occidentale (UBO) regroupant plus de 100 chercheurs en sciences de gestion et en collaboration avec d'autres partenaires académiques, le candidat retenu aura pour mission de contribuer à l'identification d'un indicateur de mesure/diagnostic de la capacité de résilience organisationnelle. Ce concept représente la capacité d'une organisation à supporter et absorber les chocs, à rebondir après une crise et à tirer collectivement les enseignements de ces difficultés.

Le candidat sera rattaché à l'école doctorale EDGE.

L'objet de recherche consistera à identifier le niveau et la capacité de résilience organisationnelle d'une entité par rapport aux tensions et rupture de son environnement interne et externe dans une perspective de fiabilité accrue. Il s'agira notamment d'étudier le niveau de vulnérabilité - et les éventuelles formes associées de résilience - de l'entité ou de ses composantes et d'identifier les dimensions critiques constitutives de la résilience.

Le travail pourra conduire à établir une typologie de risques critiques en fonction du temps de réponse des sous-fonctions du système étudié. En effet, selon le niveau d'expertise, les délais de réponse sont susceptibles de varier et peuvent induire une dégradation des sous-fonctions du système et de la fiabilité globale du système. Cela soulève la question de la reconfiguration des sous-groupes et de leur fiabilité.

Le terrain d'étude retenu sera celui d'une organisation caractérisée par un haut degré de fiabilité (Marine nationale, domaine médical). Une mise en perspective de l'étude de la résilience avec des problématiques liées au leadership est souhaitée.

Le travail du doctorant s'inscrira en complémentarité avec les autres acteurs de la chaire.

Le candidat retenu sera également appelé à co-animer des séances de travail et de coordination du projet. Il contribuera à la communication et aux publications scientifiques sur les travaux du projet (rédaction de communications, publications dans des revues ou conférences, participation à l'organisation de conférences à caractère scientifique, etc..).

Profil souhaité : de préférence master recherche en sciences de gestion.

Des capacités à la modélisation et à l'analyse de données qualitatives et quantitatives.

Très bon niveau d'anglais à l'écrit et à l'oral.

De bonnes qualités relationnelles.

Candidature ouverte aux ressortissants de nationalité française

Direction :

Nom : Professeur des Universités Dominique Martin

Mail : dominique.martin@univ-rennes1.fr

Tel : 02. 23.23.78.16

Contacts :

Titulaire de la chaire : MCF Sophie Le Bris : sophie.le_bris@ecole-navale.fr

Service des ressources humaines de l'Ecole navale :

DRH : Mme Elisabeth Tessier (elisabeth.tessier@ecole-navale.fr)

Service enseignants et chercheurs : Mme Josiane Keraudren, tel 02 98 23 41 05

Envoyer CV détaillé, lettre de motivation, lettres de recommandation (sous référence FDP2/04/2018 18-1 SH/Thèse chaire) par voie électronique à l'adresse suivante : josiane.keraudren@ecole-navale.fr

Date limite de réception des candidatures : 30 mai 2018

Poste à pourvoir : rentrée universitaire 2018.