



Fiche de poste mise en ligne le  
FDP1/04/2018 Référence : 18-1  
SH/Thèse chaire

Poste de doctorant en sciences de gestion

Chaire Résilience & LeaderShip

Ecole navale - UBO

En partenariat avec les entreprises Naxicap, Safran, BFM

**Durée** : contrat doctoral à pourvoir à compter de la rentrée 2018

**Localisation** :

Ecole navale (Lanvéoc-Bretagne 29) & laboratoire LEGO, site de Brest.

**Mots clés** : Résilience organisationnelle – Fiabilité – Leadership – Echelle de mesure

**Sujet**:

Le candidat retenu travaillera dans le cadre de la chaire Résilience & LeaderShip Ecole navale - UBO soutenue par les partenaires industriels Naxicap, Safran, BFM sur l'identification d'un indicateur de mesure/diagnostic de la capacité de résilience organisationnelle. Ce projet correspond à un budget global de l'ordre de 680 K€ répartis sur 3 ans et pourra bénéficier de financements complémentaires.

Au sein d'une équipe de recherche de l'Ecole navale, du laboratoire LEGO de l'Université de Bretagne Occidentale (UBO) regroupant plus de 100 chercheurs en sciences de gestion et en collaboration avec d'autres partenaires académiques, le candidat retenu aura pour mission de contribuer à l'identification d'un indicateur de mesure/diagnostic de la capacité de résilience organisationnelle ; ce concept représente la capacité d'une organisation à supporter et absorber les chocs, à rebondir après une crise et à tirer collectivement les enseignements de ces difficultés.

Le candidat sera rattaché à l'école doctorale EDGE. Son activité consistera principalement en une revue de littérature sur le concept de résilience organisationnelle, d'une stabilisation des dimensions du concept, de la mise en œuvre d'approches exploratoire et confirmatoire à partir de terrains d'études en relation avec les orientations définies par les instances de gouvernance de la chaire. Une mise en perspective des questions de résilience avec des problématiques liées au leadership serait également souhaitée. Le travail du candidat devra s'inscrire en complémentarité avec les autres acteurs de la chaire.

Le terrain d'études retenu est celui des organisations qui ont été marquées par des crises externes, internes, ou par des entreprises centenaires.

Le candidat pourra co-animer des séances de travail et de coordination du projet. Il contribuera à la communication et aux publications scientifiques sur les travaux du projet (rédaction de communications,



publications dans des revues ou conférences, participation à l'organisation de conférences à caractère scientifique, etc..).

**Profil souhaité** : de préférence master recherche en sciences de gestion.

Très bon niveau d'anglais à l'écrit et à l'oral.

De bonnes qualités relationnelles.

**Direction de thèse** :

Nom : Professeur d'universités Bertrand Urien

Mail : [bertrand.urien@univ-brest.fr](mailto:bertrand.urien@univ-brest.fr)

**Contacts** :

Titulaire de la chaire : MCF Sophie Le Bris : [sophie.le\\_bris@ecole-navale.fr](mailto:sophie.le_bris@ecole-navale.fr)

Service des ressources humaines de l'Ecole navale:

DRH : Mme Elisabeth Tessier ([elisabeth.tessier@ecole-navale.fr](mailto:elisabeth.tessier@ecole-navale.fr))

Service enseignants et chercheurs : Mme Josiane Keraudren, tel 02 98 23 41 05

Envoyer CV détaillé, lettre de motivation, lettres de recommandation (sous référence FDP1/04/2018 Référence : 18-1 SH/Thèse chaire) par voie électronique à l'adresse suivante : [josiane.keraudren@ecole-navale.fr](mailto:josiane.keraudren@ecole-navale.fr)

Date limite de réception des candidatures : 30 mai 2018

Poste à pourvoir : rentrée 2018